

Formation des salariés

Données 2019

Introduction

Partie I : Données générales sur les formations

Partie II : Formations suivies en fonction des profils des salariés

Partie III : Description des formations par famille de métiers

Contexte

Ce document sur la formation des salariés des mutuelles adhérentes à l'ANEM présente les types de formations suivies par les salariés en fonction de leur profil et de leur métier.

L'objectif est de donner une photographie de la situation des mutuelles en termes de formation professionnelle et de déterminer les profils ayant le plus accès (ou non) à la formation.

Méthodologie

Dans le cadre de l'enquête annuelle relative au Bilan social 2020 de la branche (données 2019), il a été demandé aux mutuelles d'indiquer, pour la 2^{ème} année, **l'ensemble des formations suivies pour chaque salarié**. En parallèle, directement dans l'enquête Bilan Social, il a été demandé si le salarié a suivi au moins une formation au cours de son contrat.

Dans la mesure du possible, les informations recueillies ont été rattachées au profil des salariés indiqué dans le Bilan Social.

L'analyse des formations s'effectue à deux niveaux : sur l'ensemble des formations suivies et à l'échelle de chaque salarié (un salarié ayant pu bénéficier de plusieurs formations au cours de l'année).

Les statistiques formations s'entendent hors celles liées aux contrats d'apprentissage ou de professionnalisation.

Les données recueillies tiennent compte de l'ensemble des formations déclarées par les entreprises, sans limitation aux critères d'éligibilité fiscale, Plan de développement des compétences et hors Plan.

Points de vigilance

Deux sources différentes sont utilisées dans le présent document. Le taux d'accès à la formation est basé sur l'enquête Bilan Social et est, de ce fait, l'indicateur le plus fiable (l'information ayant été demandée pour tous les salariés).

Les autres informations sont issues de l'annexe sur la formation professionnelle qui n'a pas été remplie par toutes les mutuelles et dont l'analyse s'appuie sur un appariement qui ne peut être exhaustif. Cela peut expliquer certains écarts entre les données présentées.

Partie 1 : Données générales sur les formations

1.1 Données générales sur les formations suivies

1.2 Types de formations suivies

Ensemble des données recueillies

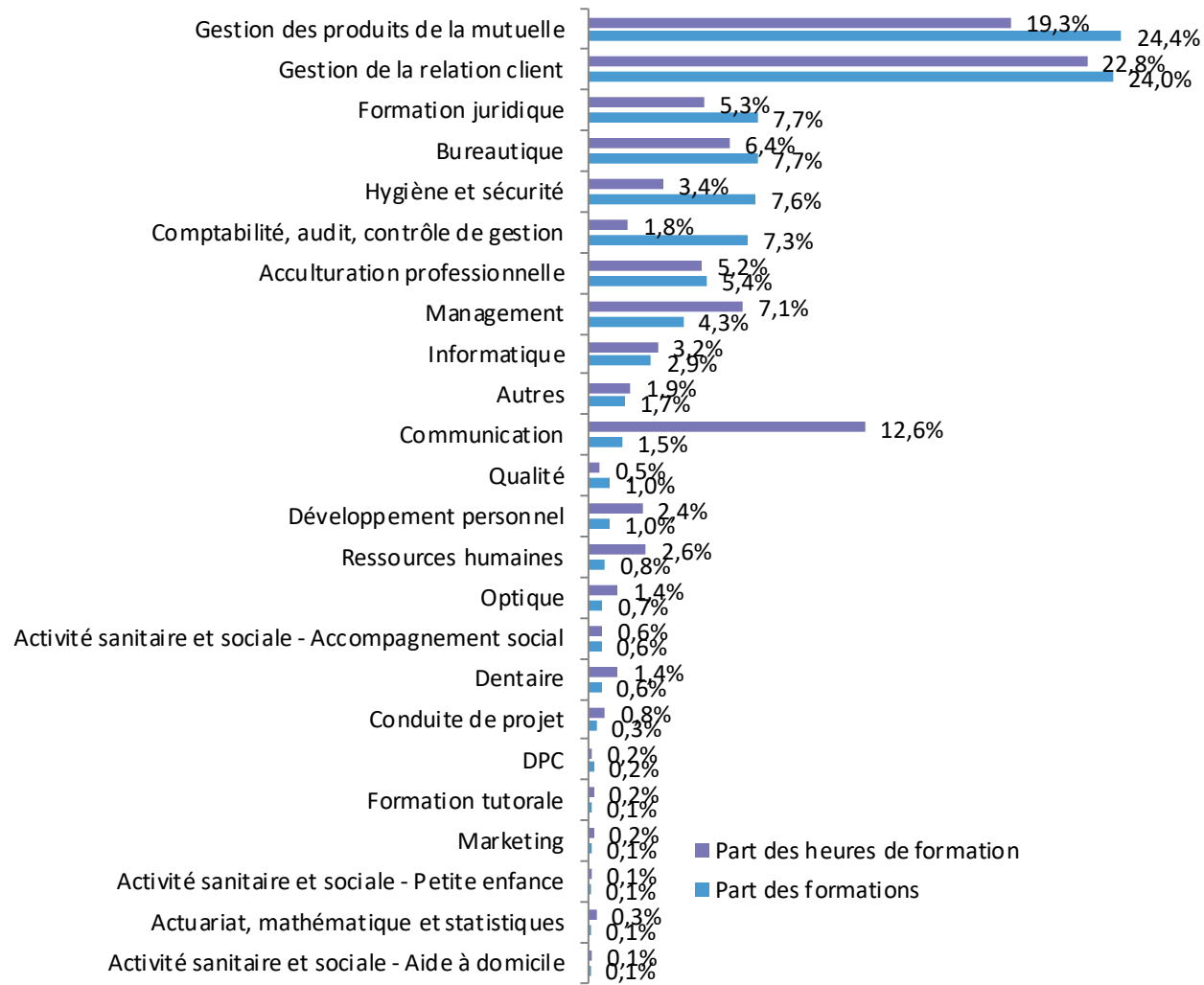
Nombre de formations suivies	68 443
Nombre de salariés ayant suivi au moins une formation	14 684
Nombre d'heures de formation	365 598
Durée moyenne par personne	22,9
Durée moyenne par formation	5,4
Nombre moyen de formations par salarié	4,3
Taux d'accès à la formation	52,7 %

En moyenne, les salariés, ayant suivi au moins une formation, ont bénéficié en 2019 :

- de 4 formations,
- d'une durée totale de 23 heures,
- soit plus de 5 heures par formation.

Avec un taux d'accès à la formation d'a minima 53%, plus d'un salarié sur deux a été formé en 2019.

Répartition des salariés formés par domaine de formation



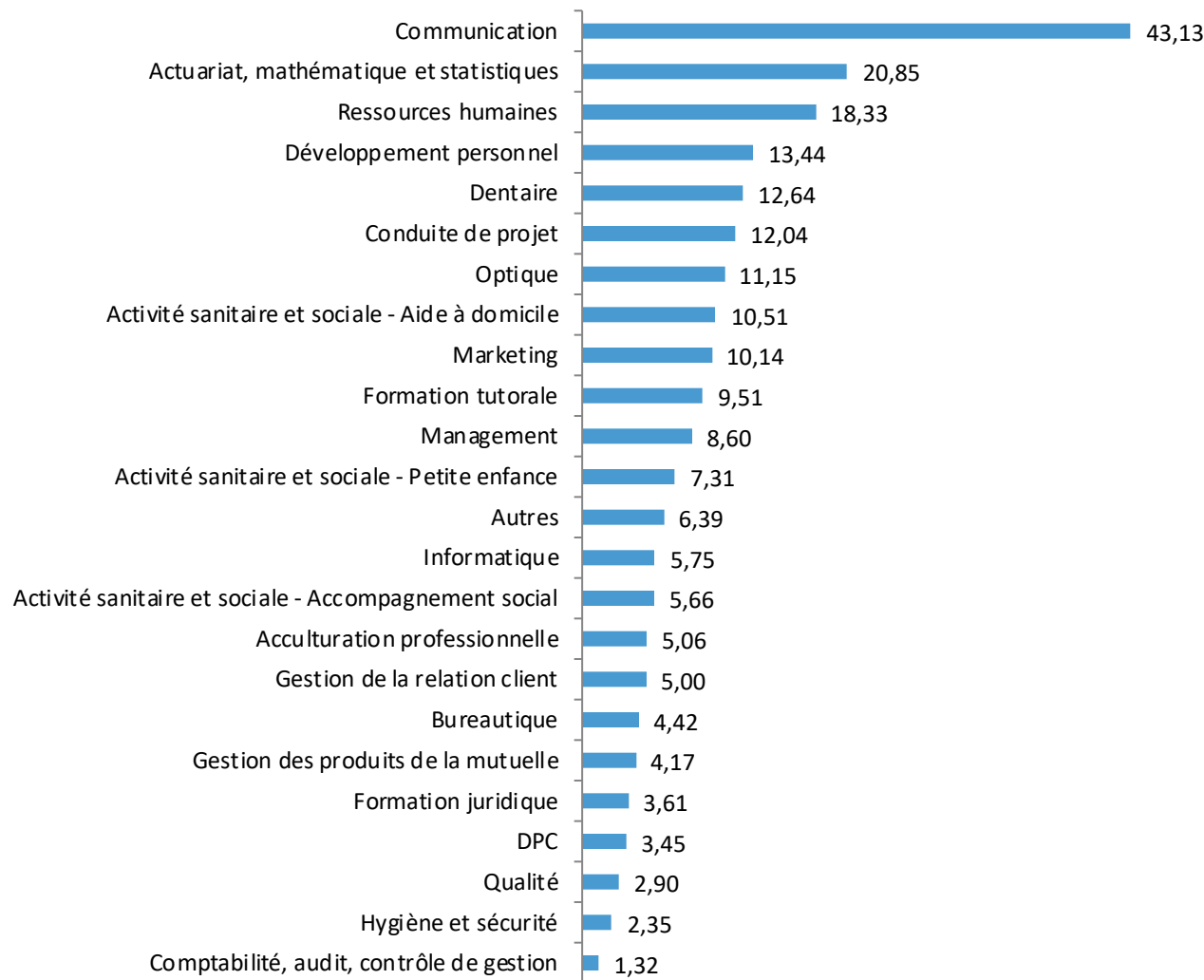
Clé de lecture : 24,4 % des formations suivies en 2019 étaient dans le domaine de la gestion des produits de la mutuelle. Ces formations représentent 19,3% des heures de formations dans l'année.

La majorité des formations a porté sur la gestion des produits de la mutuelle et la gestion de la relation client (près de 50%).

Proportionnellement, il apparaît que les formations les plus longues (en nombre d'heures) sont dans les domaines de la Communication, du Management et des Ressources humaines.

A l'inverse, les formations dans les domaines Hygiène et sécurité, et Comptabilité, audit, contrôle de gestion sont plus courtes que les autres.

Durée moyenne des formations suivies par domaine



Des différences importantes apparaissent concernant la durée moyenne des formations par domaine. Les formations dans le secteur de la communication sont beaucoup plus longues que les autres (sachant que ce domaine mobilise régulièrement des formations certifiantes).

A l'inverse, la durée moyenne est inférieure à 3 heures pour les domaines Hygiène et sécurité, Qualité et Comptabilité, audit, contrôle de gestion.

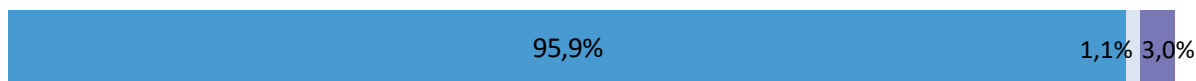
Clé de lecture : En moyenne, les formations en communication ont duré 43,13 heures.

Types de formations suivies

La quasi-totalité des formations a été réalisée dans le cadre du **Plan de développement des compétences**.

En effet, sur les **plus de 68 000 formations recensées**, seules 161 sont pointées comme ayant mobilisé le CPF, la VAE ou un Bilan de compétence.

Part de bénéficiaires d'une formation diplômante ou certifiante



■ Formation non diplômante ou certifiante ■ Formation diplômante ■ Formation certifiante

Clé de lecture : 1,1% des bénéficiaires de formation ont suivi une formation diplômante..

Part de formations en FOAD (formation ouverte à distance)



■ Formation "classique" ■ FOAD

Plus de la moitié des formations ont été au moins partiellement réalisées à distance, soit 10 points de plus que le niveau observé l'année dernière.

La part de bénéficiaires de formations diplômantes ou certifiantes est quant à elle en baisse, passant de 5,2% à 4,1%.

Partie 2 : Formations suivies en fonction des profils des salariés

2.1 Répartition par genre

2.2 Répartition par Livre

2.3 Répartition par âge

2.4 Répartition par ancienneté

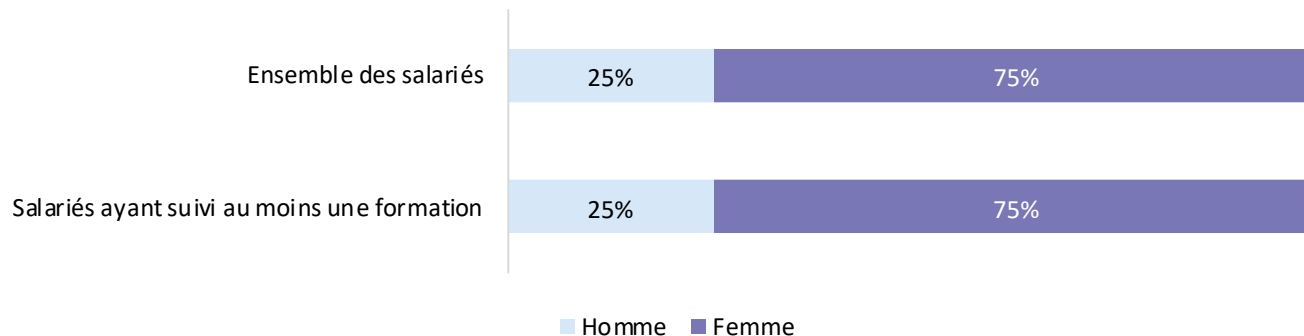
2.5 Répartition par type de contrat

2.6 Répartition des salariés reconnus travailleurs handicapés

2.7 Répartition par niveau de diplôme

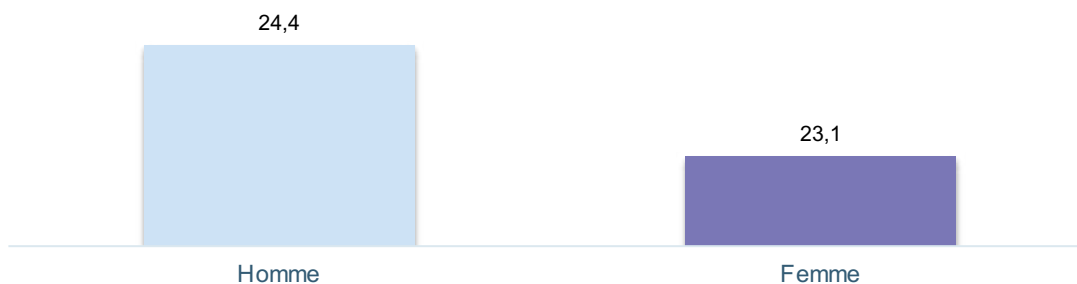
2.8 Répartition par classe

Répartition par genre



La répartition H/F des salariés ayant bénéficié d'une formation est proportionnelle à la répartition H/F dans les effectifs.

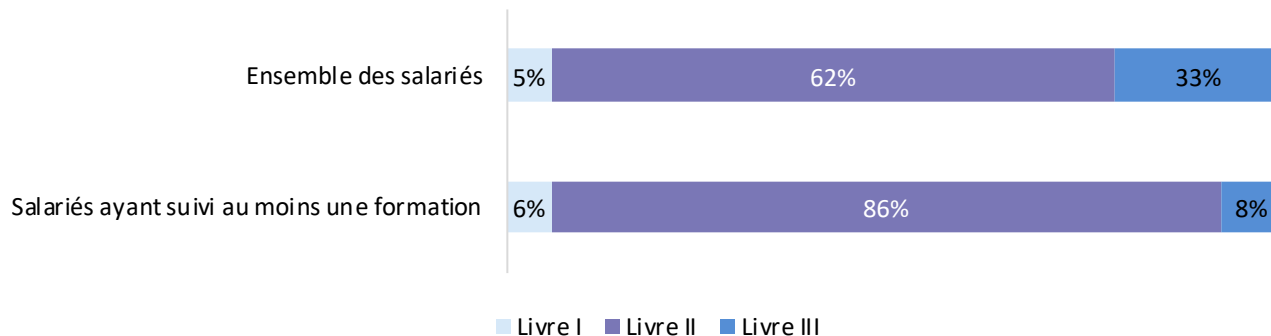
Durée moyenne de formations selon le genre



Toutefois, la durée moyenne de formation est légèrement plus élevée chez les hommes que chez les femmes.

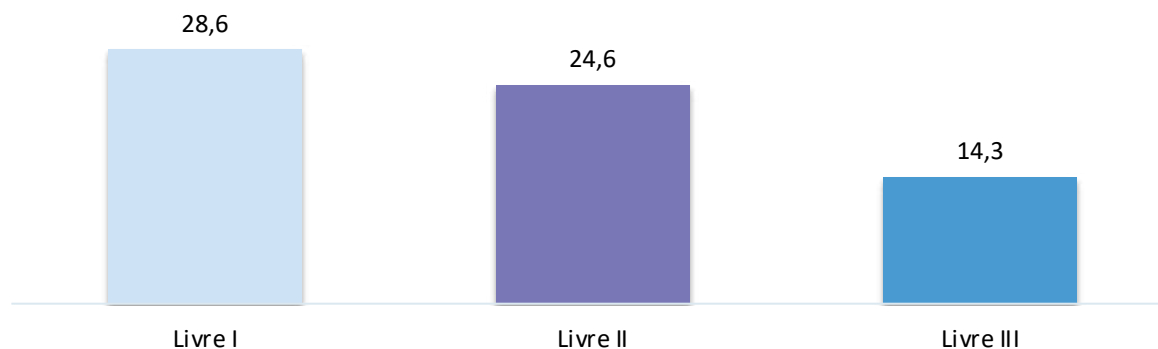
Clé de lecture : 25,2% des salariés sous CCN Mutualité et des salariés ayant bénéficié d'une formation sont des hommes. En moyenne, les hommes ont bénéficié de 24,4 heures de formation.

Répartition par Livres



Les salariés du Livre 2 ont été significativement plus nombreux à bénéficier d'une formation, puisqu'ils représentent 86% des salariés formés, alors qu'ils ne pèsent que pour 62% sur l'ensemble des salariés. A l'inverse, la part des salariés formés chez les salariés du Livre 3 apparaît bien plus faible.

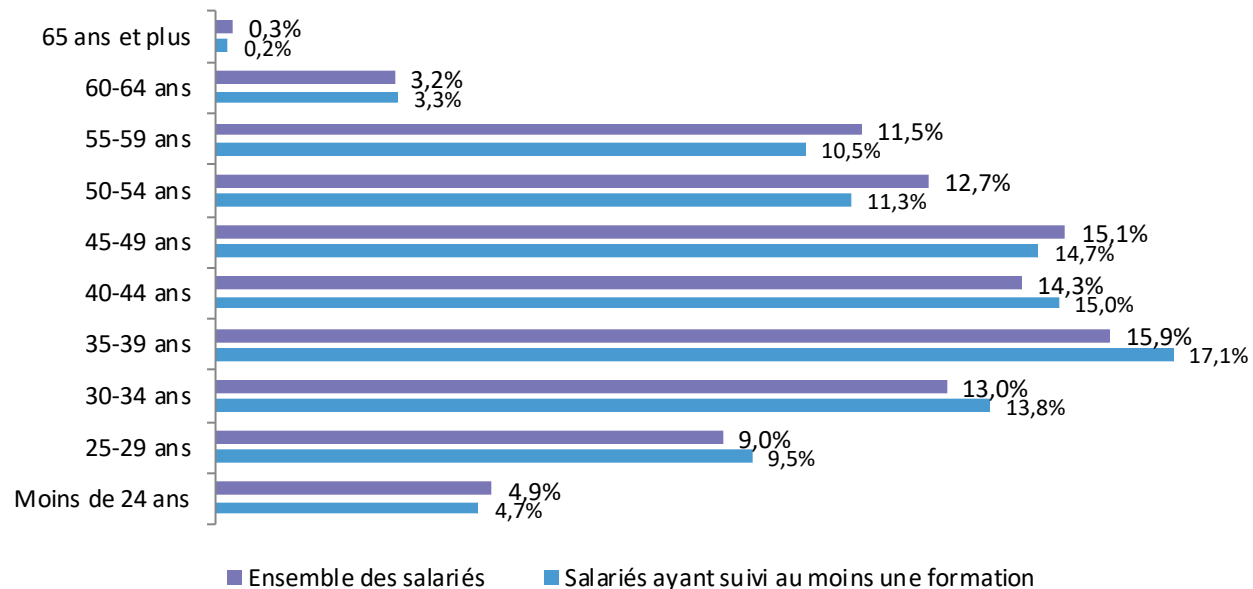
Durée moyenne de formations selon le Livre



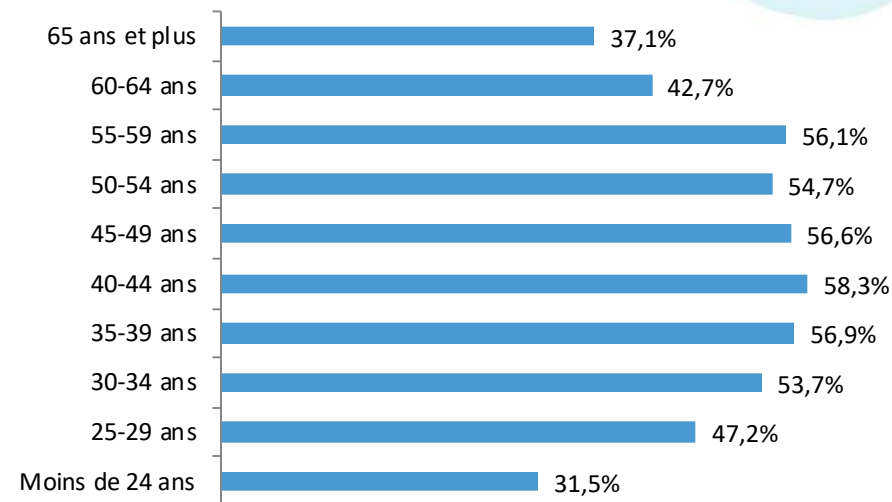
En 2019, les salariés du Livre 3 ont bénéficié de formations plus courtes que ceux du Livre 2. C'est pour les salariés du Livre 1 que la durée de formation a été la plus importante.

Clé de lecture : 86% des salariés ayant bénéficié d'une formation relèvent du Livre 2. Ils représentent 62% des salariés de la branche. En moyenne, les salariés du Livre 2 ont bénéficié de 24,6 heures de formation.

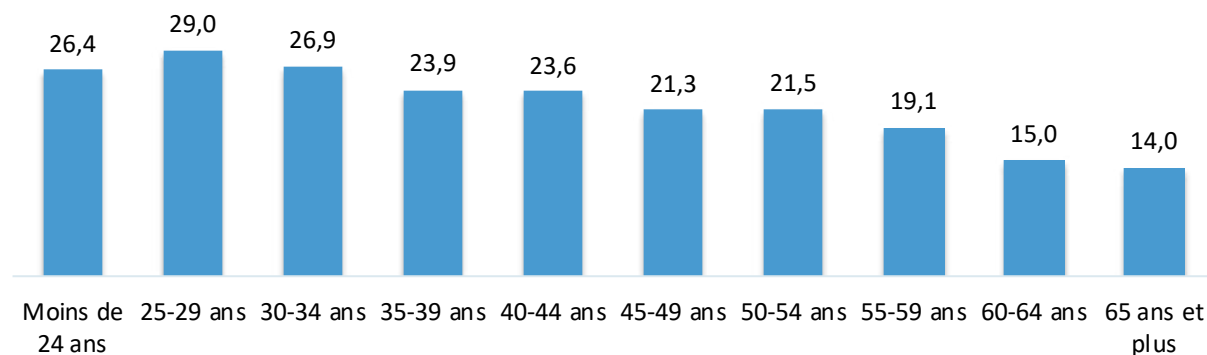
Répartition par tranches d'âges



Taux d'accès à la formation par tranche d'âge



Durée moyenne de formations selon l'âge

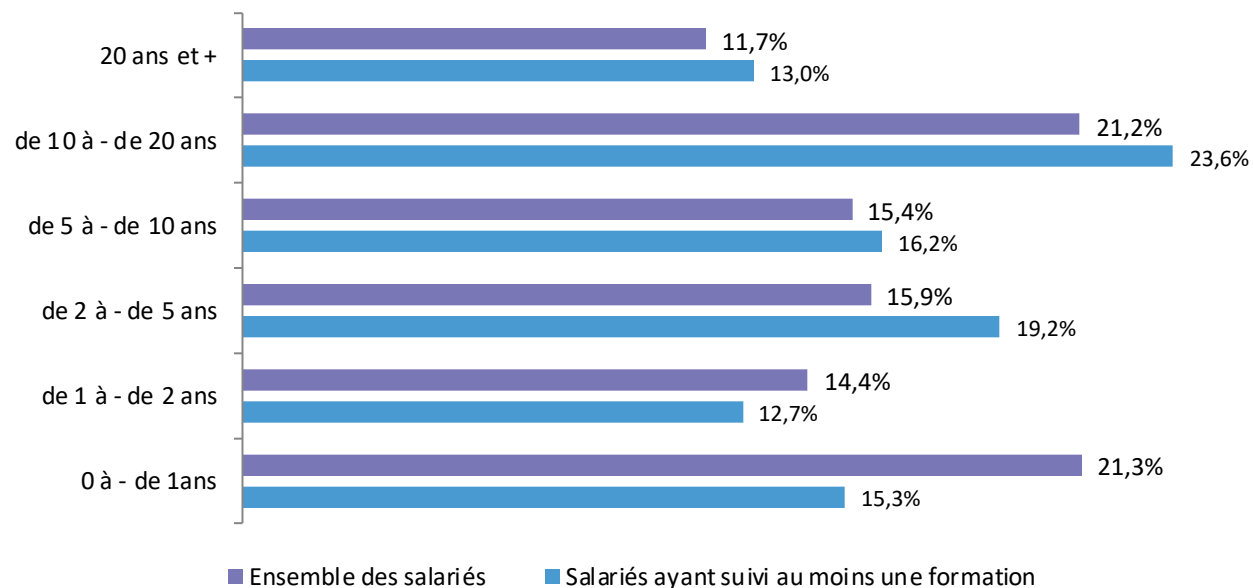


Clé de lecture : 4,7% des salariés ayant bénéficié d'une formation ont moins de 24 ans. Ils représentent 4,9% des salariés de la branche. 31,5% d'entre eux ont suivi au moins une formation en 2019. En moyenne, les moins de 24 ans ont bénéficié de 26,4 heures de formation.

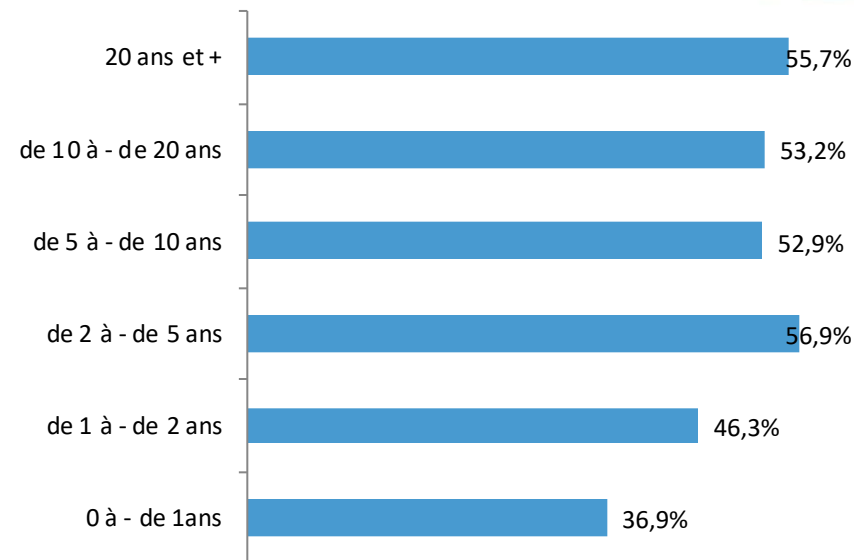
Les salariés de 25 à 44 ans semblent accéder plus régulièrement à la formation professionnelle. A l'inverse, les salariés ayant entre 45 et 59 ans sont proportionnellement moins concernés par la formation. Ces tendances sont similaires à celles observées l'année dernière.

Comme l'année dernière, il semble que, plus le salarié est jeune, plus la formation a des chances d'être longue. Cela peut, a priori, s'expliquer par la plus forte mobilisation de formation diplômante ou certifiante (qui sont généralement plus longues) par les publics plus jeunes.

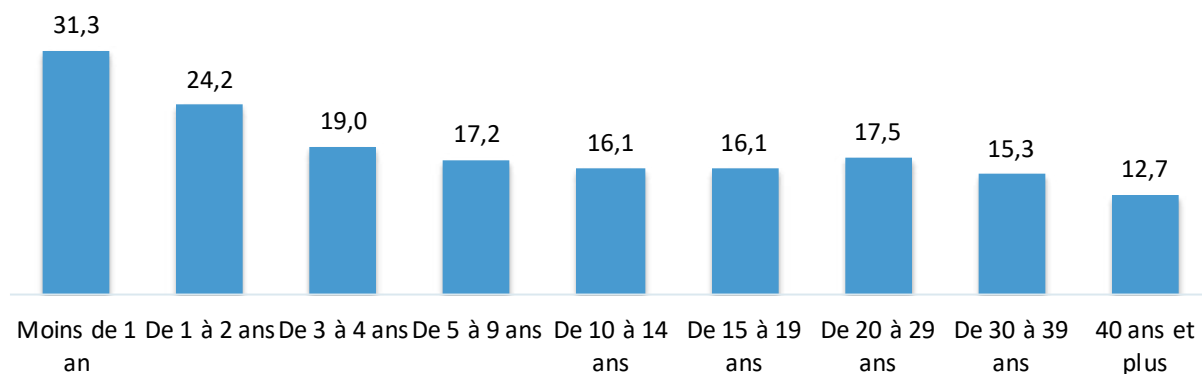
Répartition par tranches d'ancienneté



Taux d'accès à la formation par tranches d'ancienneté



Durée moyenne de formations selon l'ancienneté

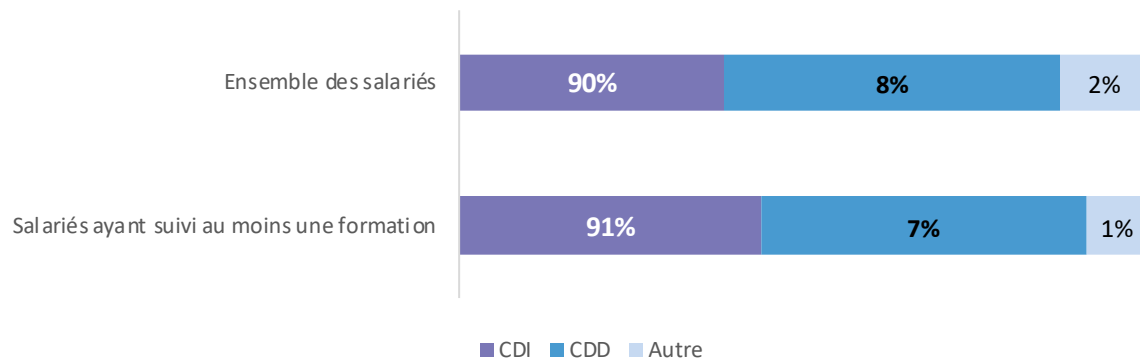


Clé de lecture : 15,3% des salariés ayant bénéficié d'une formation ont moins d'un an d'ancienneté. Ils représentent 21,3% des salariés de la branche. 36,9% d'entre eux ont suivi au moins une formation en 2019. En moyenne, les salariés ayant moins d'un an d'ancienneté ont bénéficié de 31,3 heures de formation.

La répartition des salariés ayant bénéficié d'au moins une formation indique que les nouveaux arrivants sont sous représentés dans l'accès à la formation. A l'inverse, les salariés ayant entre 2 et 5 ans ou 10 à 20 ans d'ancienneté sont surreprésentés chez les personnes formées.

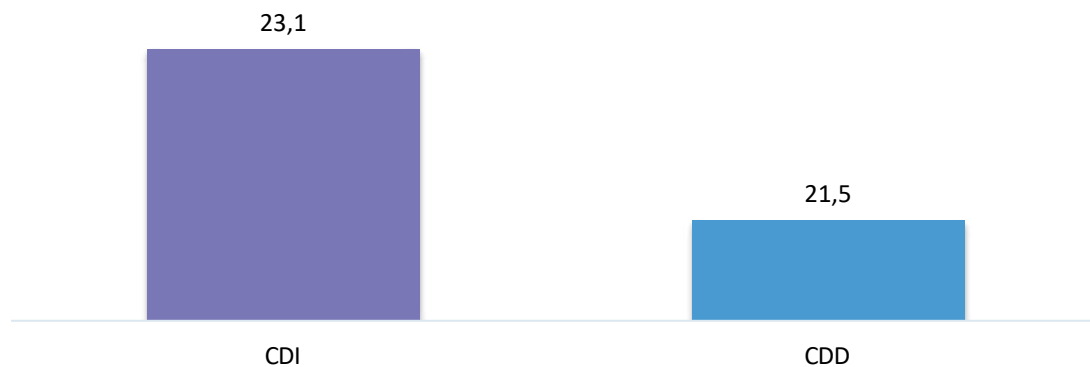
Comme pour l'âge, les salariés les moins anciens semblent bénéficier de formations légèrement plus longues.

Répartition par type de contrat



Proportionnellement, les salariés en CDI ont bénéficié un peu plus souvent d'une formation que ceux en CDD.

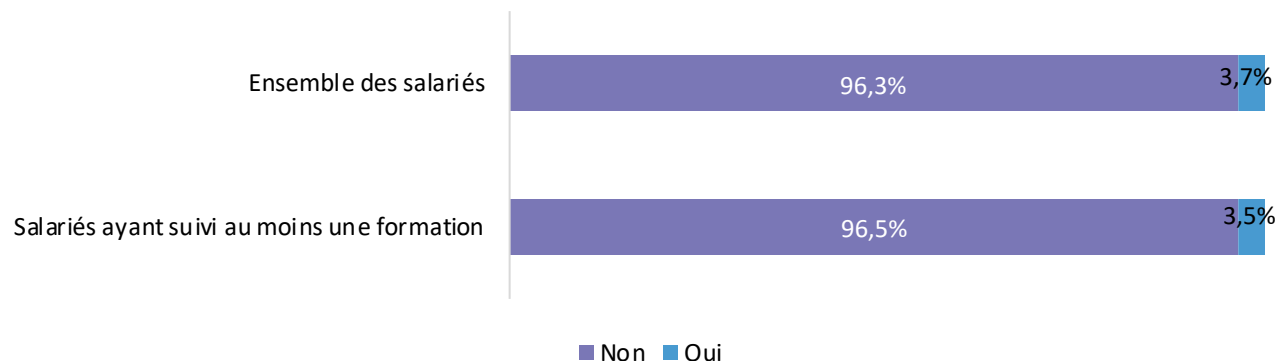
Durée moyenne de formations selon le type de contrat



Aussi, les formations des salariés en CDD sont globalement plus courtes que celles des salariés en CDI.

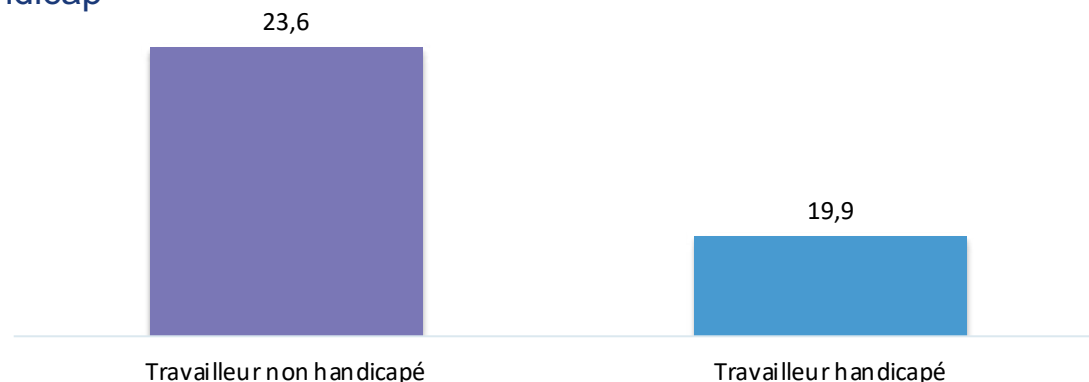
Clé de lecture : 91% des salariés ayant bénéficié d'une formation sont en CDI. Ils représentent 90% des salariés de la branche. En moyenne, les salariés en CDI ont bénéficié de 23,1 heures de formation.

Personnes en situation de handicap



La part de travailleurs en situation de handicap ayant suivi au moins une formation est proportionnelle à la représentation des travailleurs en situation de handicap dans les effectifs.

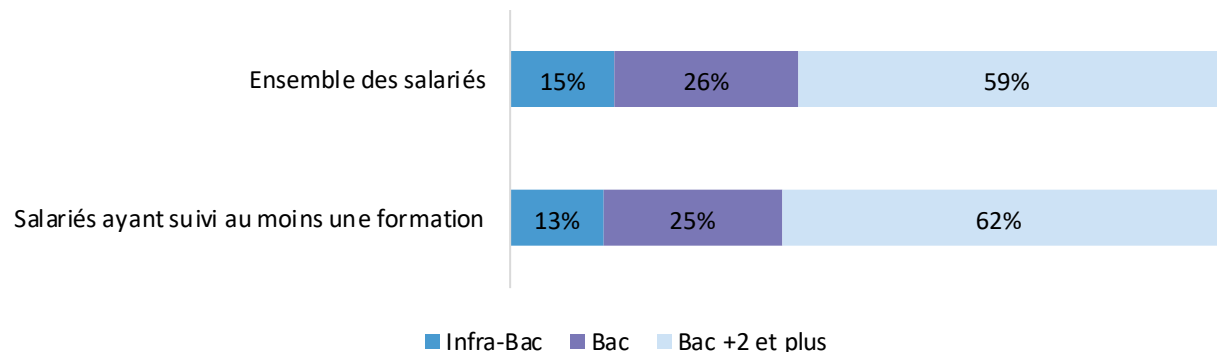
Durée moyenne de formations selon la reconnaissance d'un handicap



En revanche, la durée moyenne de formation annuelle des travailleurs en situation de handicap apparaît inférieure à celle des travailleurs qui ne le sont pas.

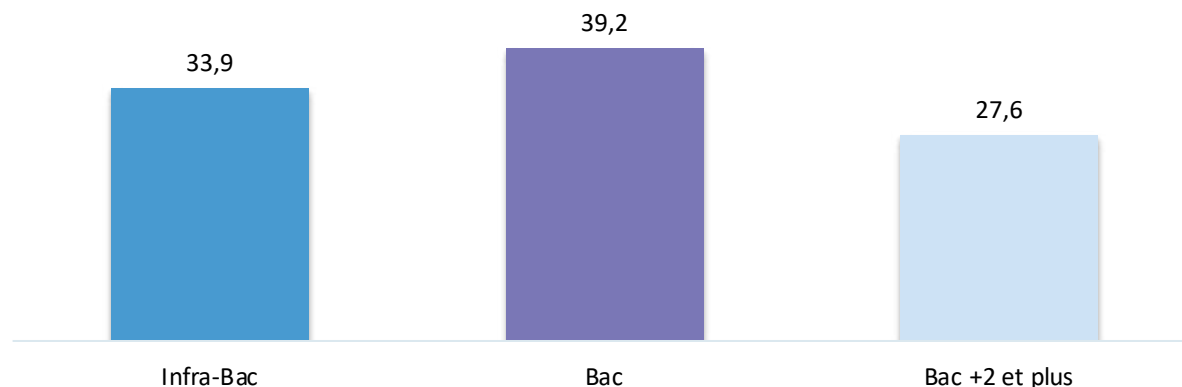
Clé de lecture : 3,5% des salariés ayant bénéficié d'une formation sont reconnus TH. Ils représentent 3,7% des salariés de la branche.
En moyenne, les salariés TH ont bénéficié de 19,9 heures de formation.

Répartition par niveau de diplôme



Si la répartition est relativement proche, il apparaît que les salariés les plus diplômés ont légèrement plus bénéficié de formations que les salariés les moins diplômés. Ces données sont toutefois à prendre avec précaution, car l'information sur le niveau de diplôme n'est présente que pour une faible part de salariés (environ 25%).

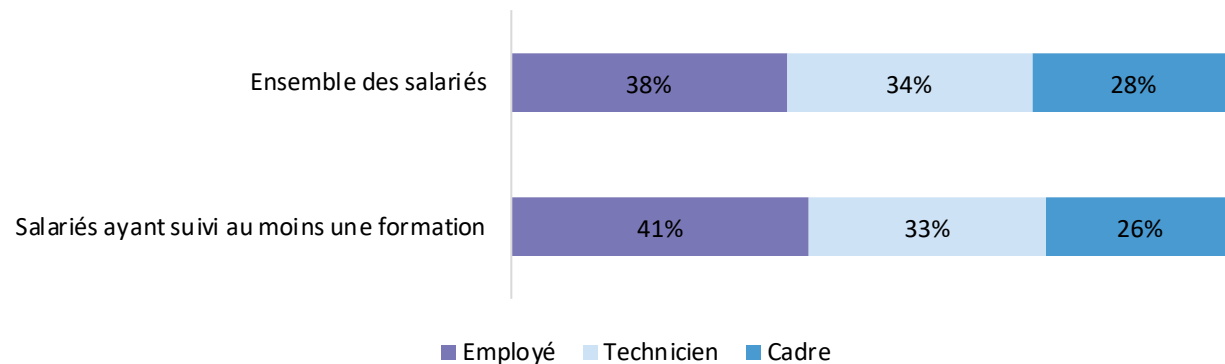
Durée moyenne de formations selon le niveau de diplôme



Par contre, la durée moyenne de formation annuelle a été moins importante chez les plus diplômés.

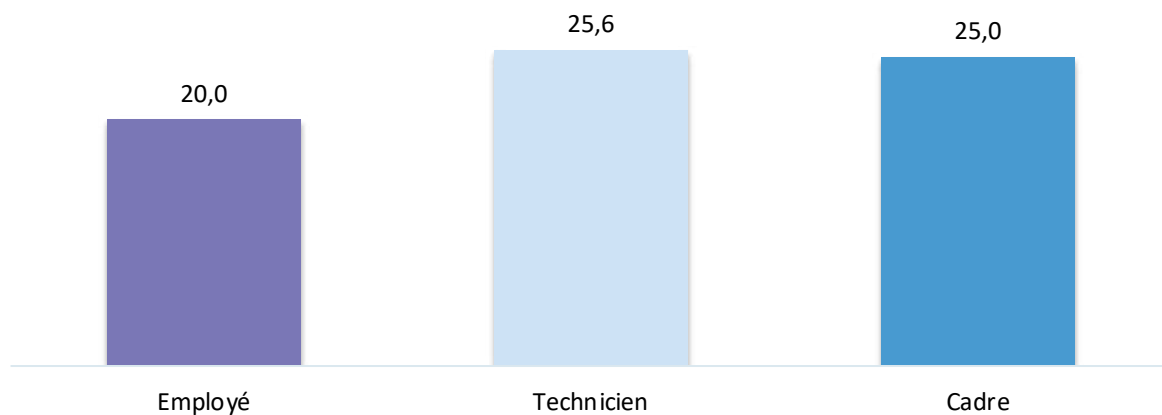
Clé de lecture : 62% des salariés ayant bénéficié d'une formation ont un bac +2 ou plus. Ils représentent 59% des salariés de la branche. En moyenne, les salariés ayant un bac +2 ou plus ont bénéficié de 27,6 heures de formation.
NB : Les effectifs répondants sont trop réduits pour proposer un taux d'accès à la formation fiable.

Répartition par catégorie



Les employés ont proportionnellement légèrement plus bénéficié de formations que les cadres (chez les salariés présents au 31/12).

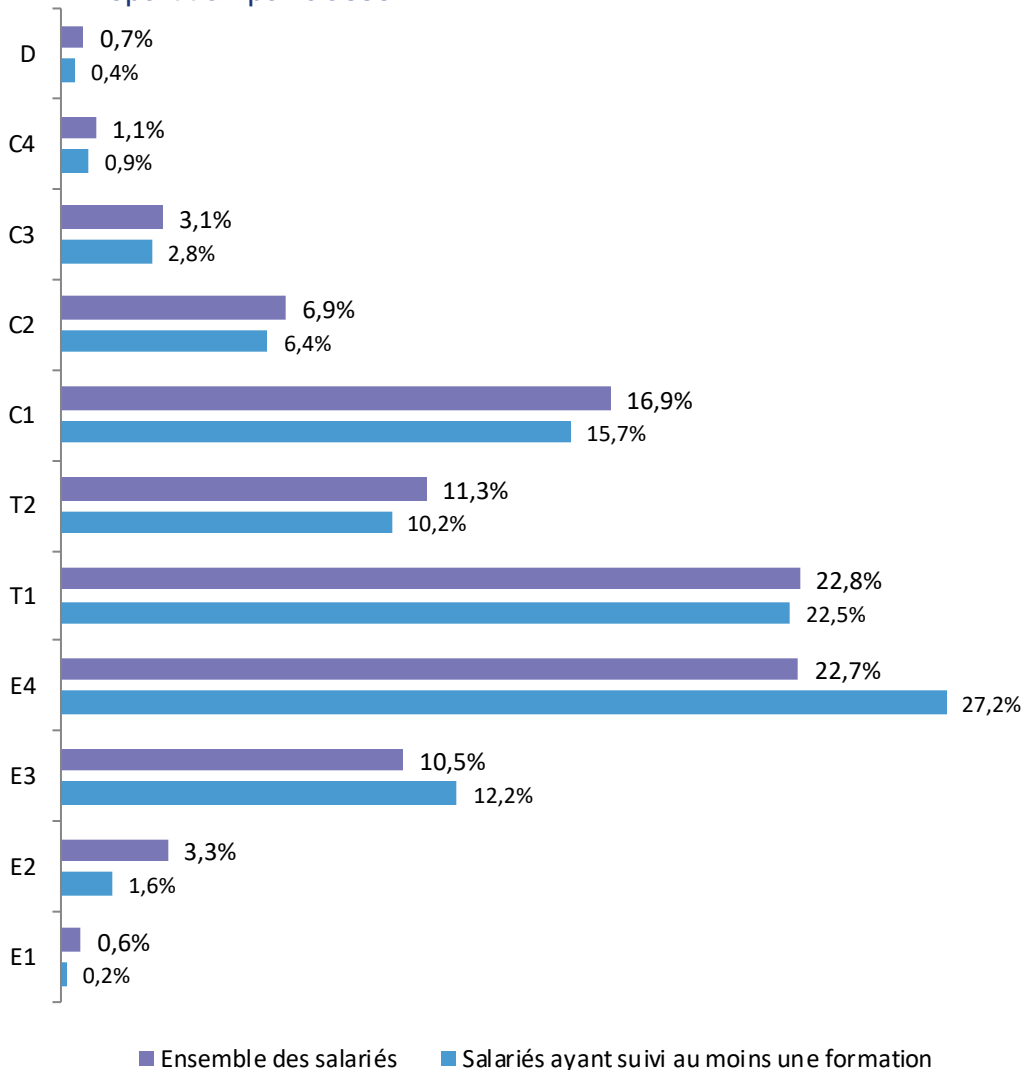
Durée moyenne de formations selon la catégorie



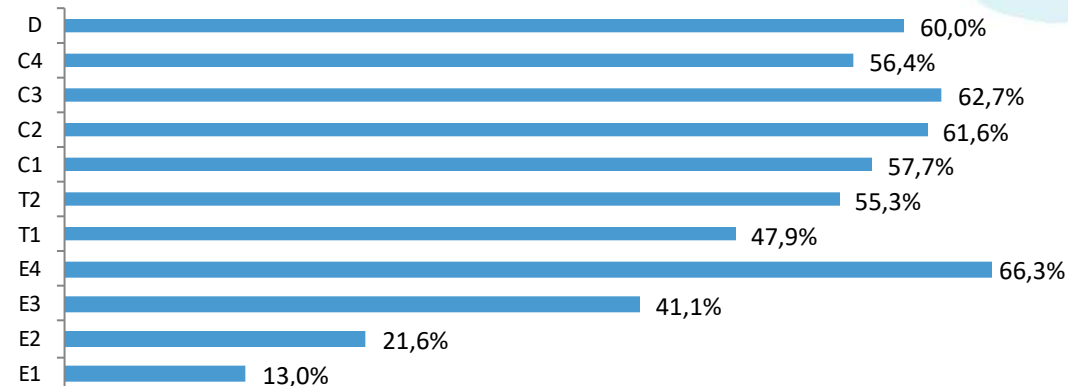
La durée annuelle moyenne des formations est plus courte pour les employés.

Clé de lecture : 41% des salariés ayant bénéficié d'une formation sont employés. Ils représentent 38% des salariés de la branche. En moyenne, les employés ont bénéficié de 20 heures de formation.

Répartition par classe



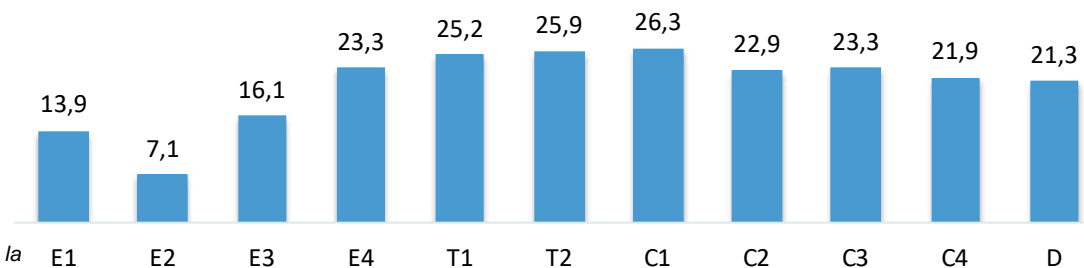
Taux d'accès à la formation par classe



Proportionnellement aux effectifs, deux classes d'employés apparaissent surreprésentées chez les bénéficiaires de formations. Il s'agit des classes E3 et E4. A l'inverse, toutes les classes de cadres sont légèrement sous-représentées.

Concernant la durée, les classes d'employés de E1 à E3 ont bénéficié de formations plus courtes que les autres classes.

Durée moyenne de formations selon la classe



Clé de lecture : 27,2% des salariés ayant bénéficié d'une formation relèvent de la classe E4. Ils représentent 22,7% des salariés de la branche. 66,3% d'entre eux ont suivi au moins une formation au cours de l'année 2019. En moyenne, les salariés E4 ont bénéficié de 23,3 heures de formation.

Partie 3 : Description des formations par famille de métiers

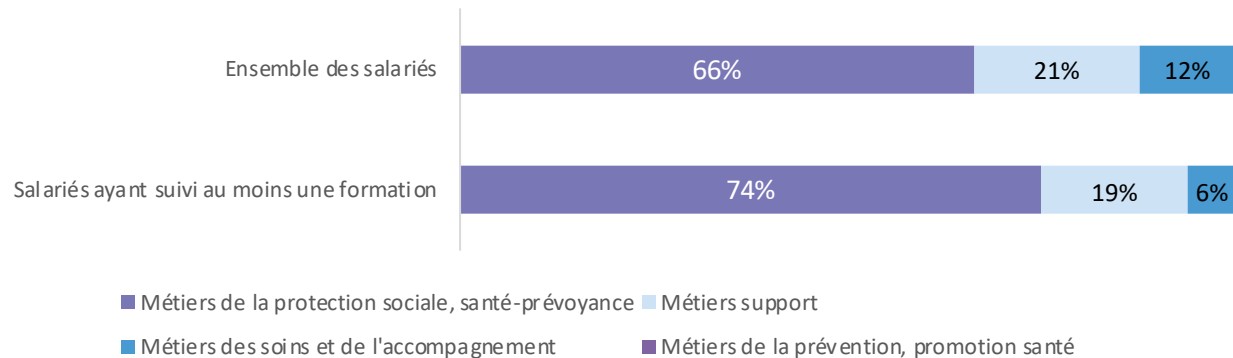
3.1 Répartition par filière de métiers

3.2 Répartition par famille de métiers

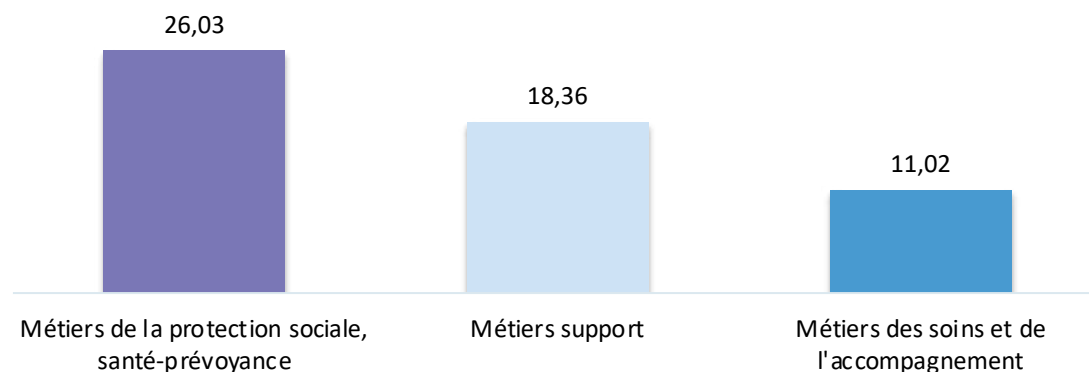
3.3 Comparaison entre familles de métiers

3.4 Détails par famille (plus de 200 formations)

Répartition par filière de métiers



Durée moyenne de formations selon la filière de métiers



Clé de lecture : 74% des salariés ayant bénéficié d'une formation appartiennent à la filière de la protection sociale, santé-prévoyance. Ils représentent 66% des salariés de la branche. En moyenne, les salariés de cette filière ont bénéficié de 26,03 heures de formation.

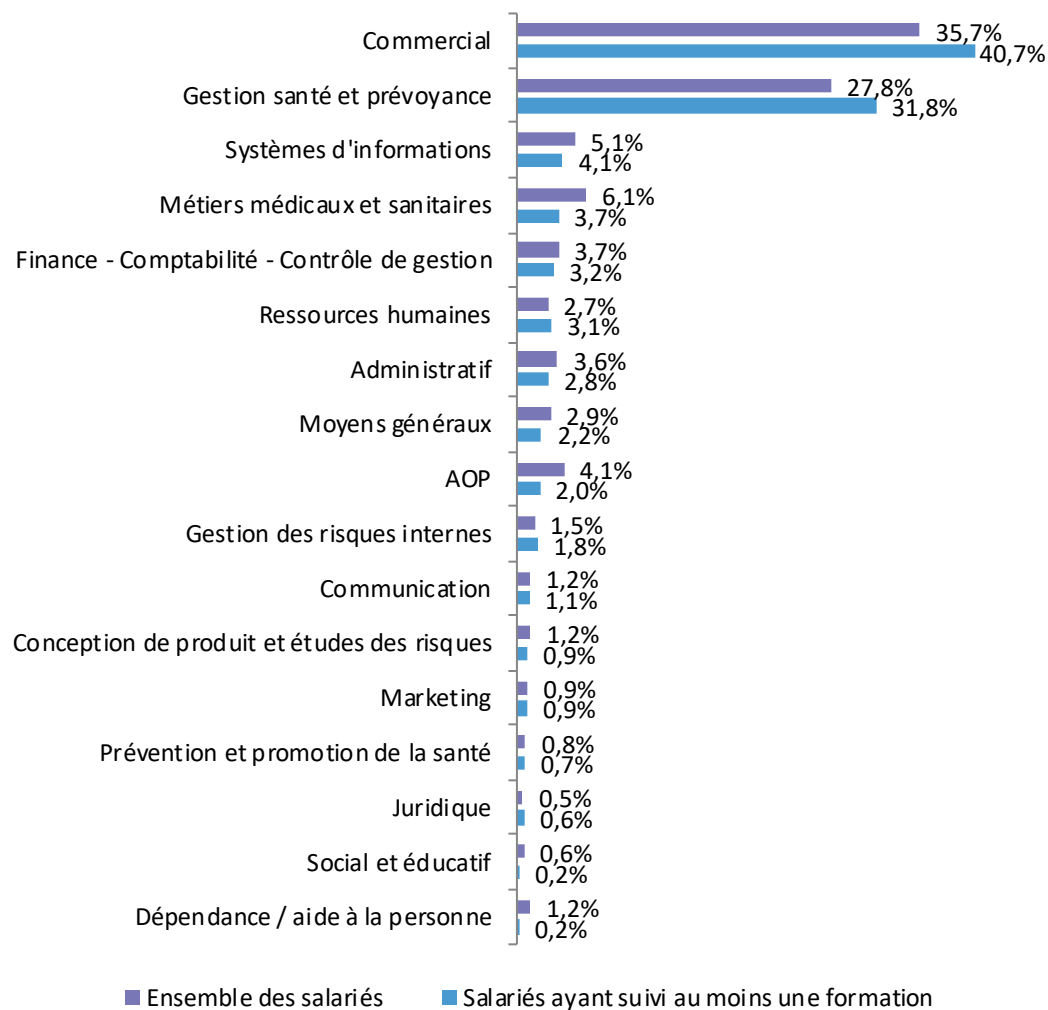
Les salariés de la filière Métiers de la protection sociale santé-prévoyance ont significativement été plus souvent bénéficiaires de formation que les salariés des Métiers support et surtout des soins et de l'accompagnement.

Taux d'accès à la formation

Métiers de la protection sociale, santé-prévoyance	58%
Métiers support	48%
Métiers des soins et de l'accompagnement	25%

En termes de durée, les salariés de la filière des Métiers de la protection sociale, santé-prévoyance ont bénéficié de beaucoup plus d'heures de formation au cours de l'année.

Répartition par famille de métiers



Certaines familles sont surreprésentées parmi les bénéficiaires de formations :

- Commercial,
- Gestion santé et prévoyance.

Cela paraît cohérent car ces deux familles appartiennent à la filière des Métiers de la protection sociale santé-prévoyance.

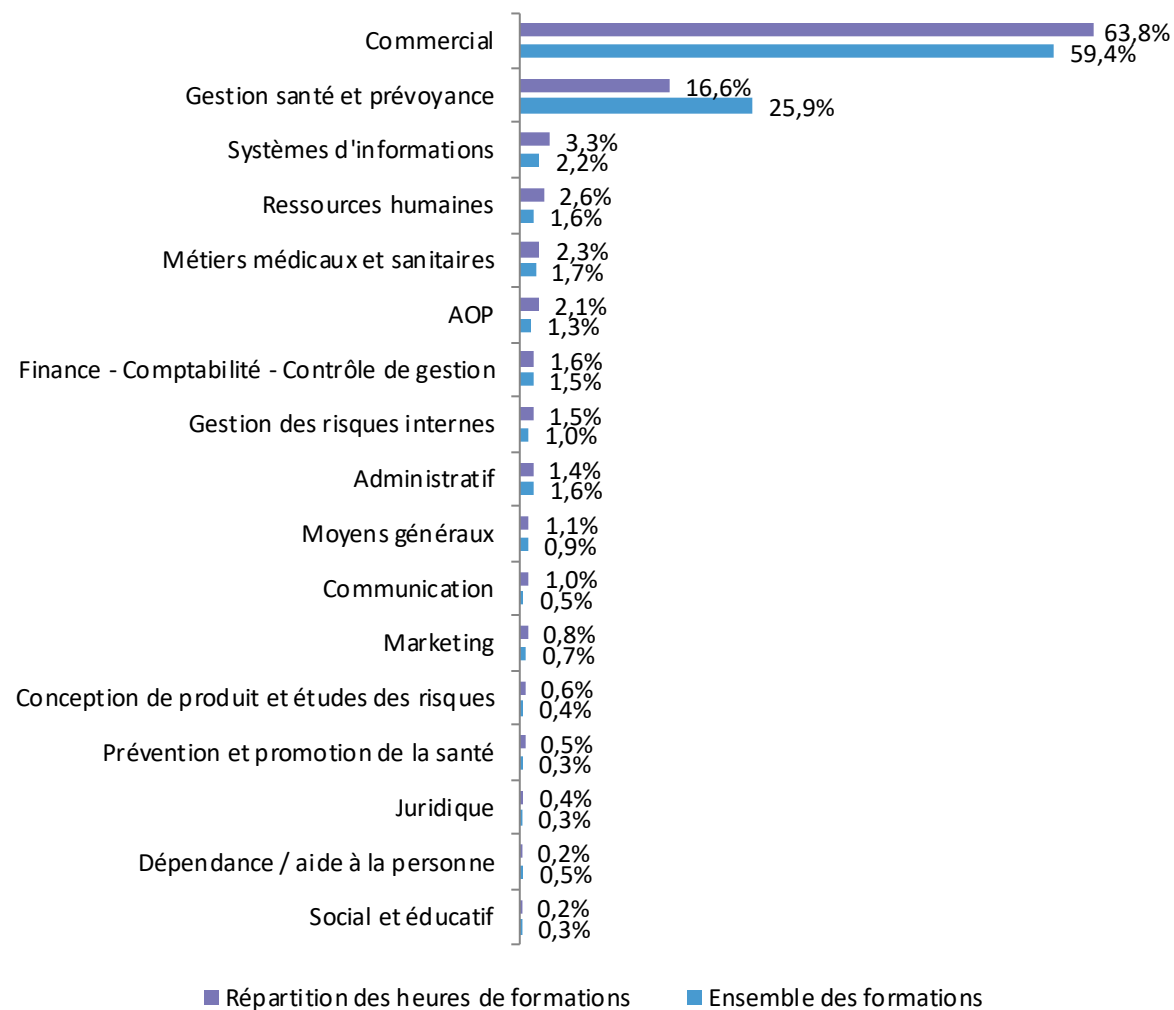
A l'inverse, des familles sont sous-représentées :

- AOP,
- Métiers médicaux et sanitaires,
- Administratif (dans une moindre mesure).

Là aussi, cela confirme que les salariés du Livre 3 et des métiers des soins et de l'accompagnement ont proportionnellement moins bénéficié de formations.

Clé de lecture : 40,7% des salariés ayant bénéficié d'une formation appartiennent à la famille Commercial. Ils représentent 35,7% des salariés de la branche.

Répartition des formations (en heures et nombre) selon la famille

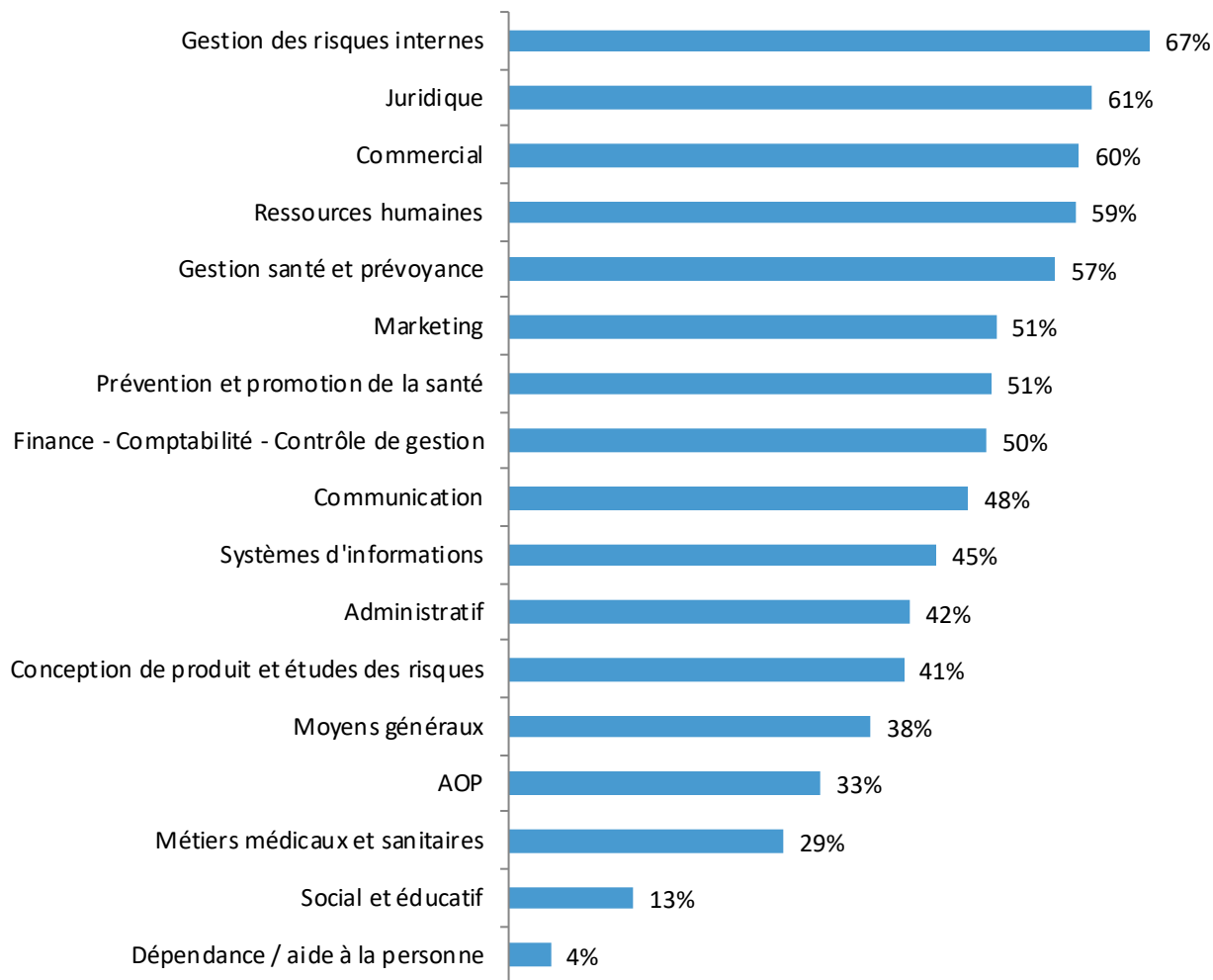


Si on s'intéresse au nombre total de formations et à la répartition de l'ensemble des heures entre les familles de la branche, là aussi, la famille Commercial est largement la plus représentée.

Du côté de la famille Gestion santé et prévoyance, il apparaît que la part de formation est supérieure à la part d'heures ; signe que les formations sont globalement plus courtes pour cette famille.

Clé de lecture : Les salariés de la famille commercial ont bénéficié de 59,4% des formations réalisées, représentant 63,8% des heures de formation.

Taux d'accès à la formation selon la famille



Clé de lecture : 67% des salariés de la famille Gestion des risques internes ont suivi une formation en 2019.

Le taux d'accès à la formation est le plus élevé dans les familles Gestion des risques internes, Juridique et Commercial.

A l'inverse, ce sont les 4 familles du Livre 3 qui rencontrent les taux d'accès à la formation les plus bas.

Durée moyenne des formations par famille de métier



Ces constats sont confirmés par les durées moyennes de formation par famille. Les formations les plus longues concernent les familles :

- Communication,
- Ressources humaines,
- AOP,

Les familles du Livre 3 connaissent les formations les plus courtes (Dépendance/aide à la personne et Social et éducatif), tout comme la famille Gestion santé et prévoyance.

Globalement, les formations sont beaucoup plus nombreuses cette année par rapport à l'année dernière mais également beaucoup plus courtes.

Clé de lecture : En moyenne, les formations de la famille Communication ont une durée de 11,04 heures.
NB : le nombre de réponses concernant les heures de formation hors temps de travail est insuffisant pour produire des statistiques.

Comparaison des familles des métiers pour lesquelles plus de 200 salariés ont été formés en 2019

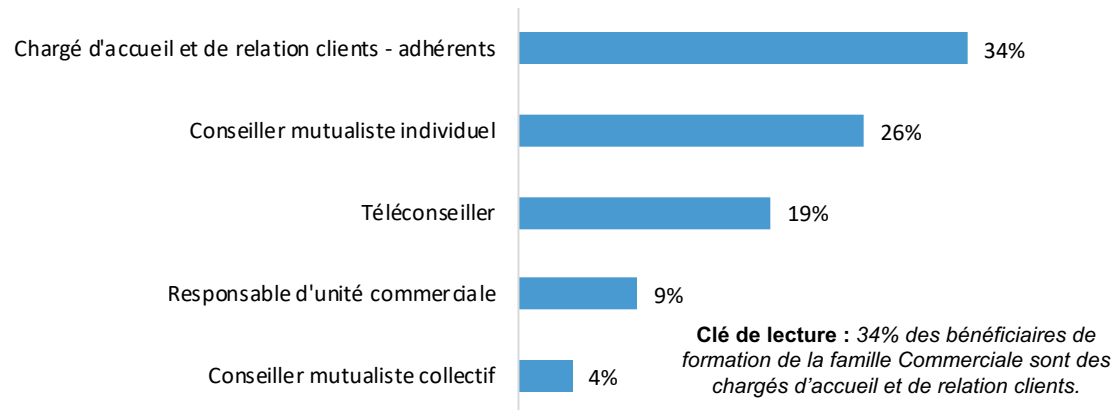
	Commercial	Gestion santé et prévoyance	Finance- Comptabilité- Gestion	Systèmes d'information	Administratif	Ressources humaines	Moyens généraux	AOP	Métiers médicaux et sanitaires
Nombre de salariés	4 996	3 878	360	492	306	296	241	435	579
Nombre d'heures de formation	183 916	47 947	4 558	9 551	4 110	7 518	3 160	6 035	6 540
Durée moyenne par personne (en heures)	36,84	12,38	12,77	19,45	13,61	25,40	13,17	14,23	11,30
Durée moyenne par formation (en heures)	5	3	5	7	5	8	6	8	7
Nombre moyen de formations	6,8	3,8	2,3	2,6	3,0	3,0	2,2	1,7	1,7
Nombre total de formations	34 037	14 839	844	1 284	912	893	527	731	976

Commercial

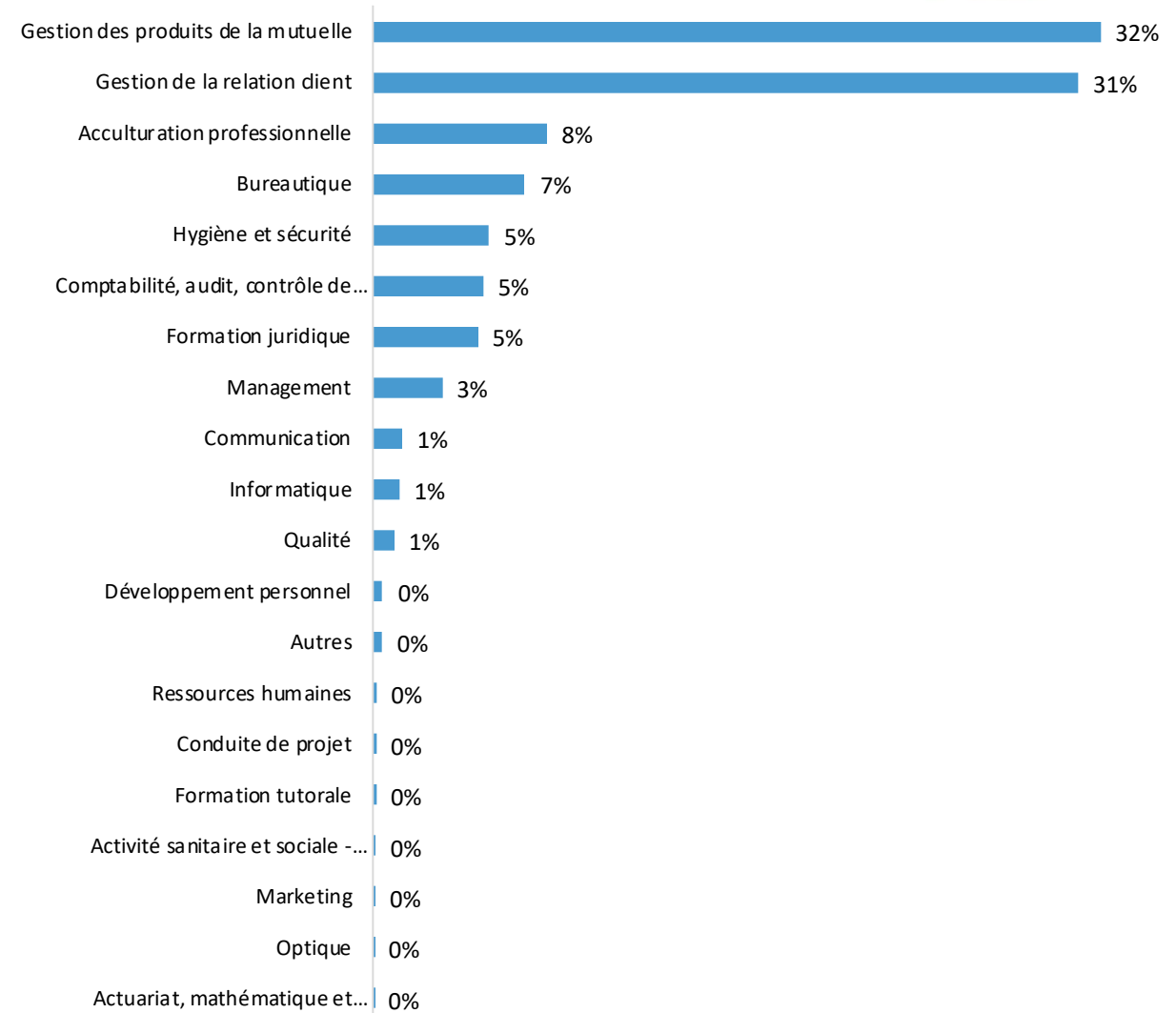
Part des formations

Taux d'accès à la formation	59,8%
Plan de développement des compétences	98,0%
Part des formations en FOAD	56,5%
Formations diplômantes (part de salariés)	0,3%
Formations certifiantes (part de salariés)	4,3%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Commercial



Répartition des formations de la famille Commercial par domaine de formation

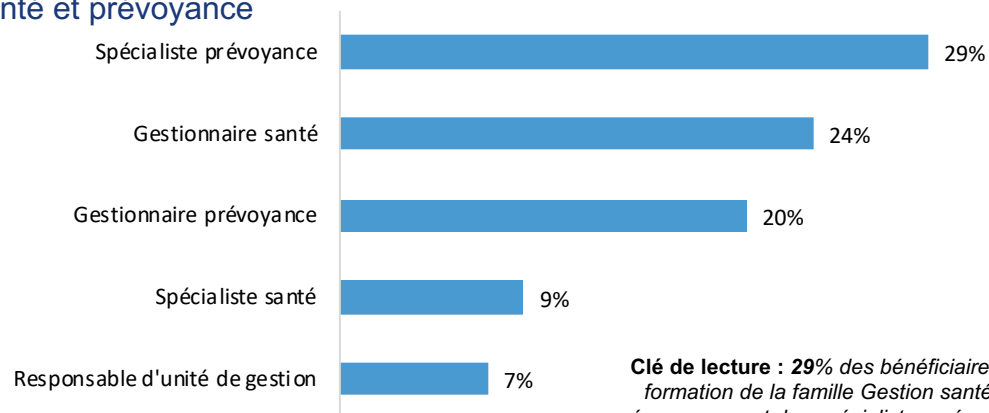


Gestion santé et prévoyance

Part des formations

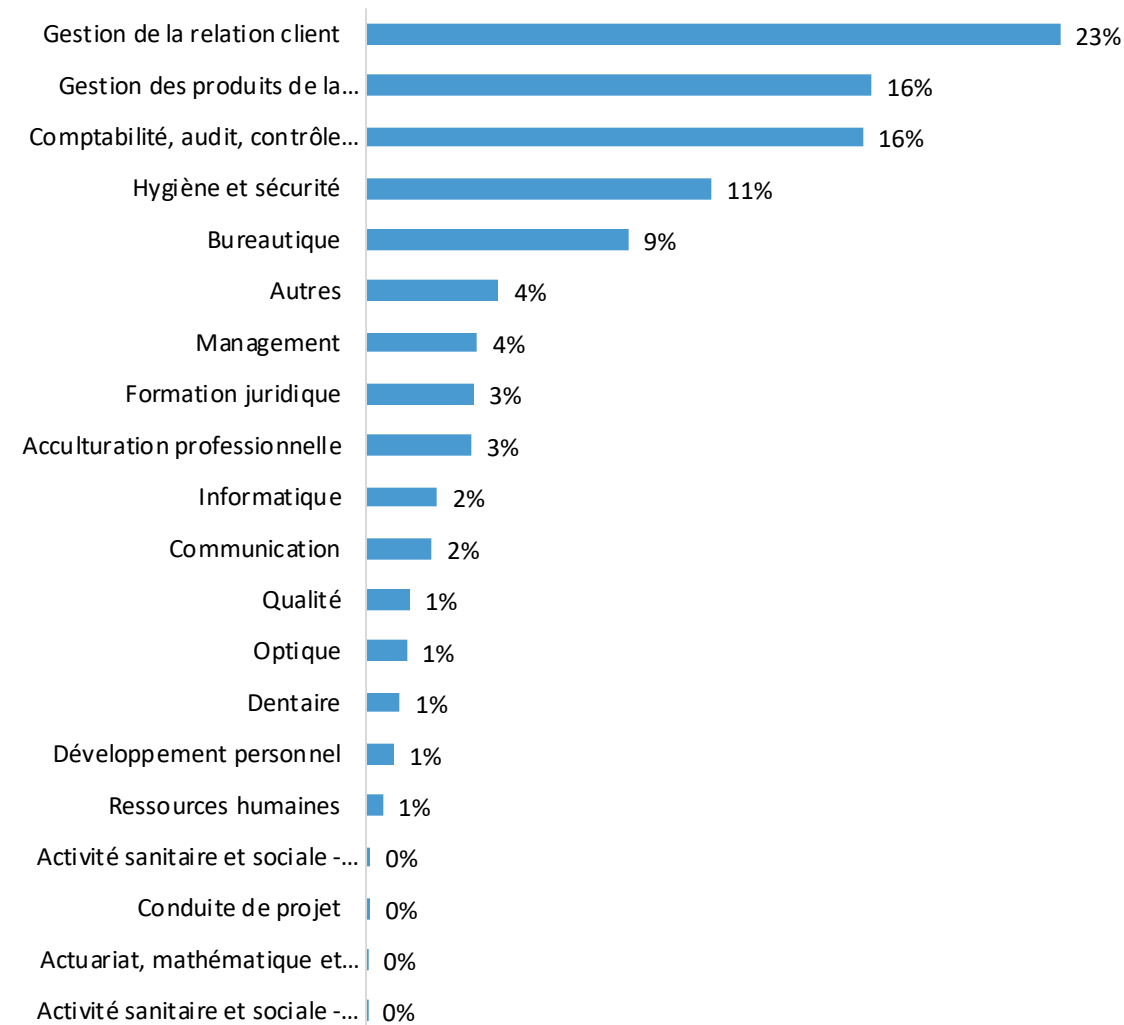
Taux d'accès à la formation	57,3%
Plan de développement des compétences	99,1%
Part des formations en FOAD	65,7%
Formations diplômantes (part de salariés)	0,4%
Formations certifiantes (part de salariés)	0,2%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Gestion santé et prévoyance



Clé de lecture : 29% des bénéficiaires de formation de la famille Gestion santé et prévoyance sont des spécialistes prévoyance.

Répartition des formations de la famille Gestion santé et prévoyance par domaine de formation

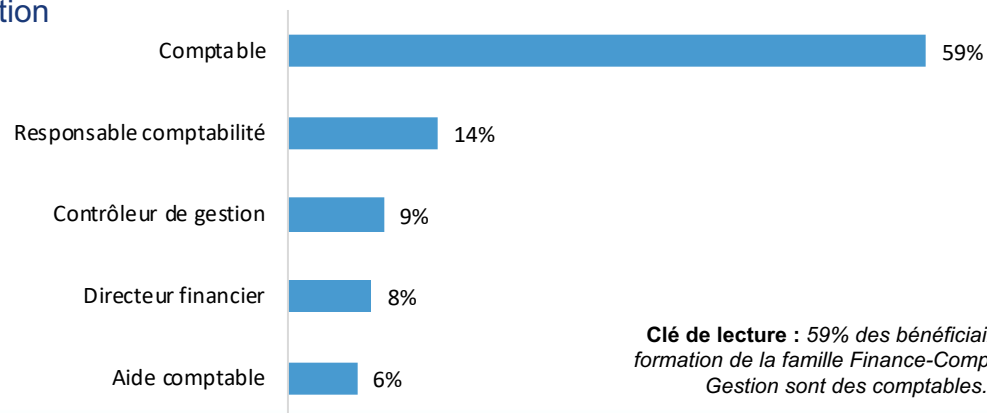


Finance – Comptabilité - Gestion

Part des formations

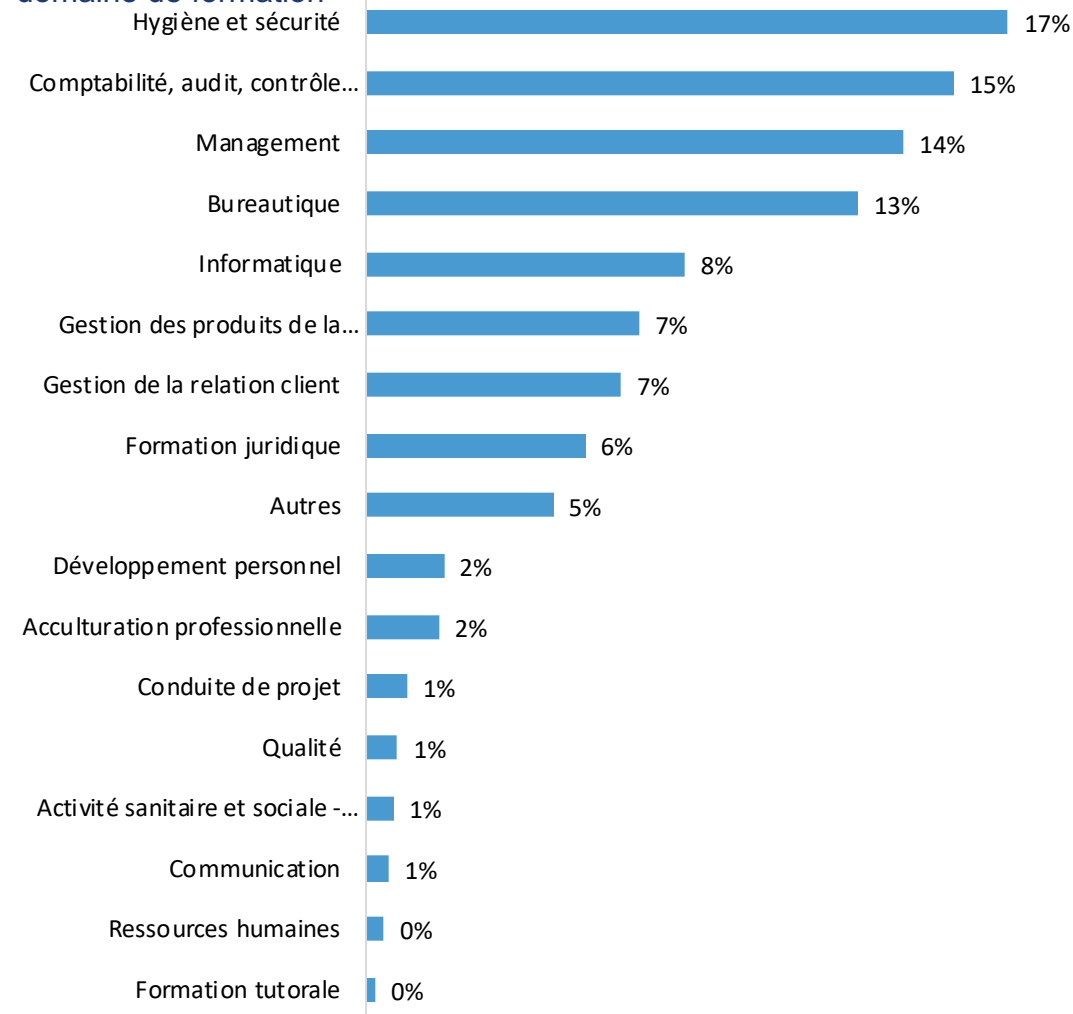
Taux d'accès à la formation	50,1%
Plan de développement des compétences	94,1%
Part des formations en FOAD	39,8%
Formations diplômantes (part de salariés)	0,0%
Formations certifiantes (part de salariés)	1,5%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Finance-Comptabilité-Gestion



Clé de lecture : 59% des bénéficiaires de formation de la famille Finance-Comptabilité-Gestion sont des comptables.

Répartition des formations de la famille Finance-Comptabilité-Gestion des risques par domaine de formation

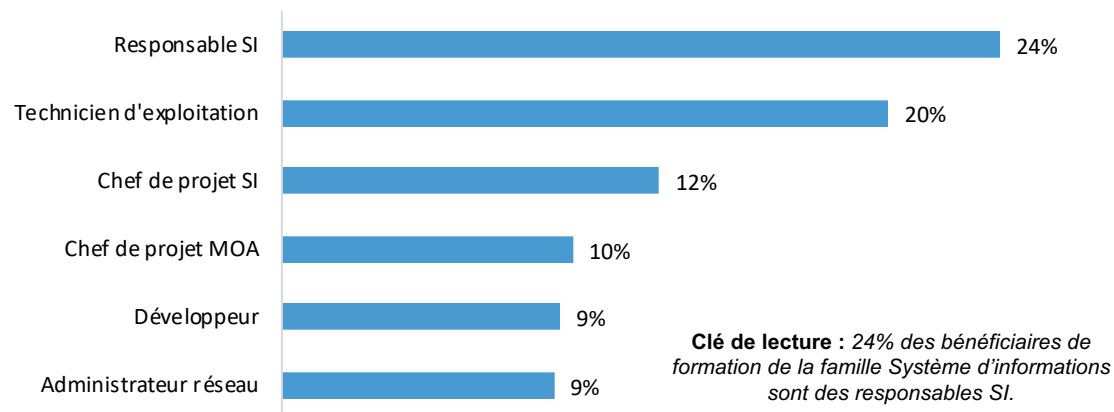


Système d'informations

Part des formations

Taux d'accès à la formation	44,8%
Plan de développement des compétences	95,9%
Part des formations en FOAD	31,9%
Formations diplômantes (part de salariés)	2,5%
Formations certifiantes (part de salariés)	0,8%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Systèmes d'information



Répartition des formations de la famille Système d'information par domaine de formation

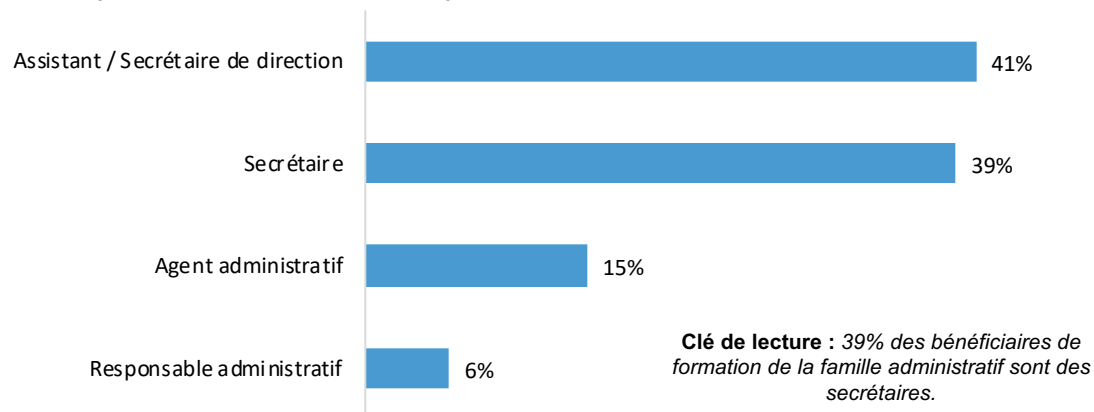


Administratif

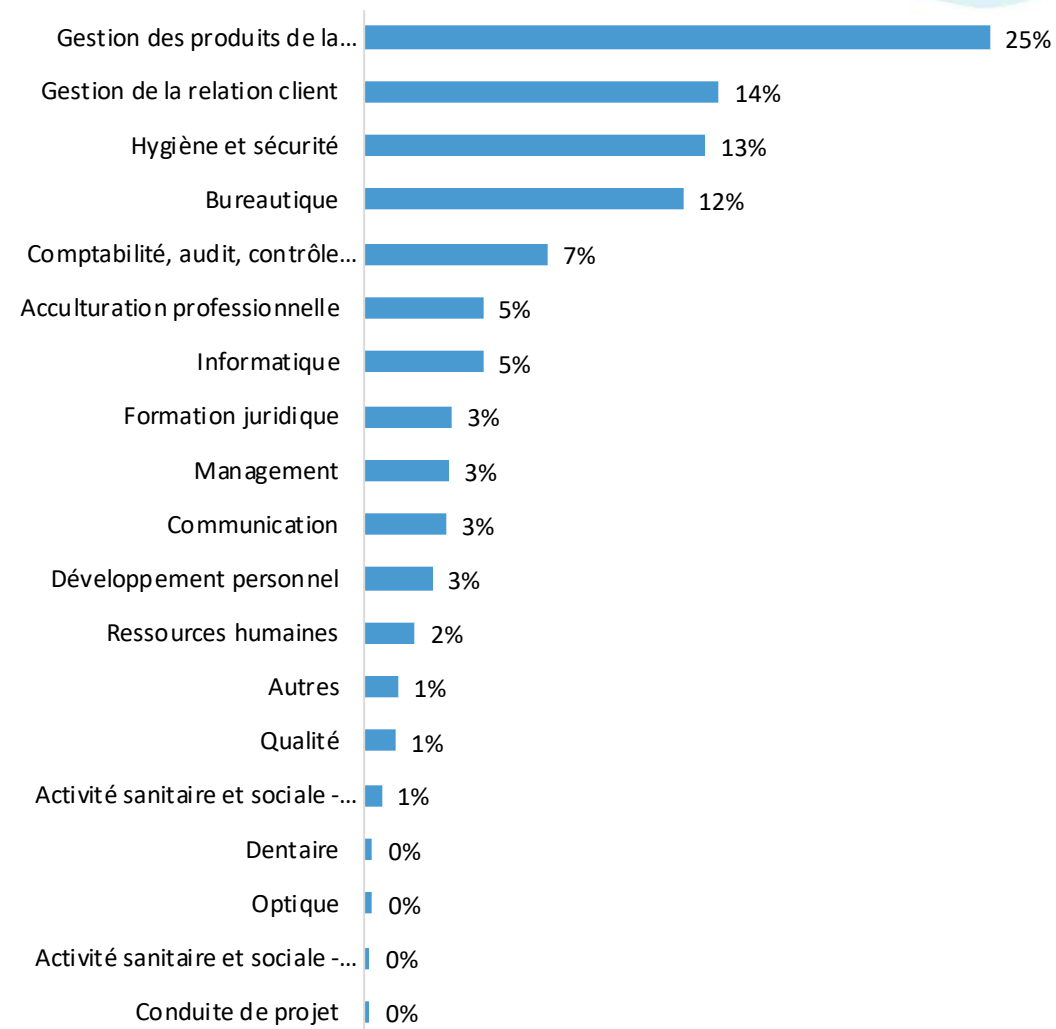
Part des formations

Taux d'accès à la formation	42,0%
Plan de développement des compétences	96,6%
Part des formations en FOAD	54,7%
Formations diplômantes (part de salariés)	0,7%
Formations certifiantes (part de salariés)	3,7%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Administratif



Répartition des formations de la famille Administratif par domaine de formation

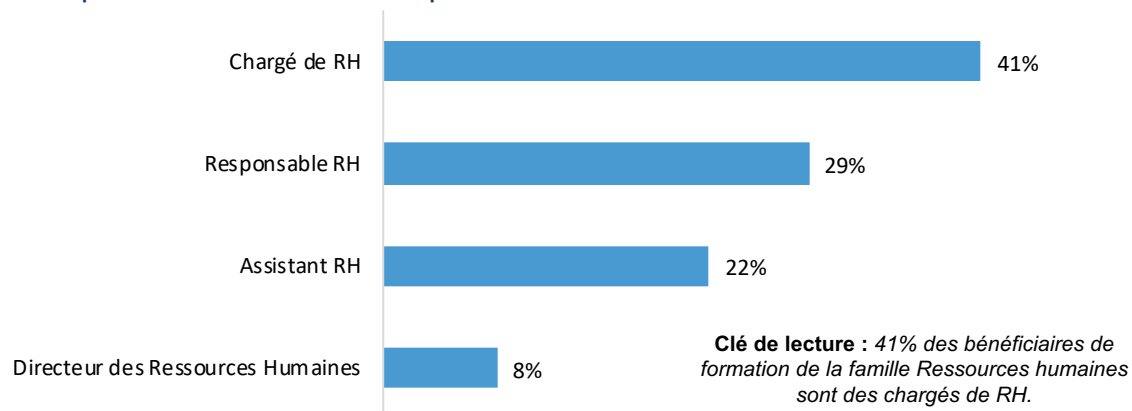


Ressources humaines

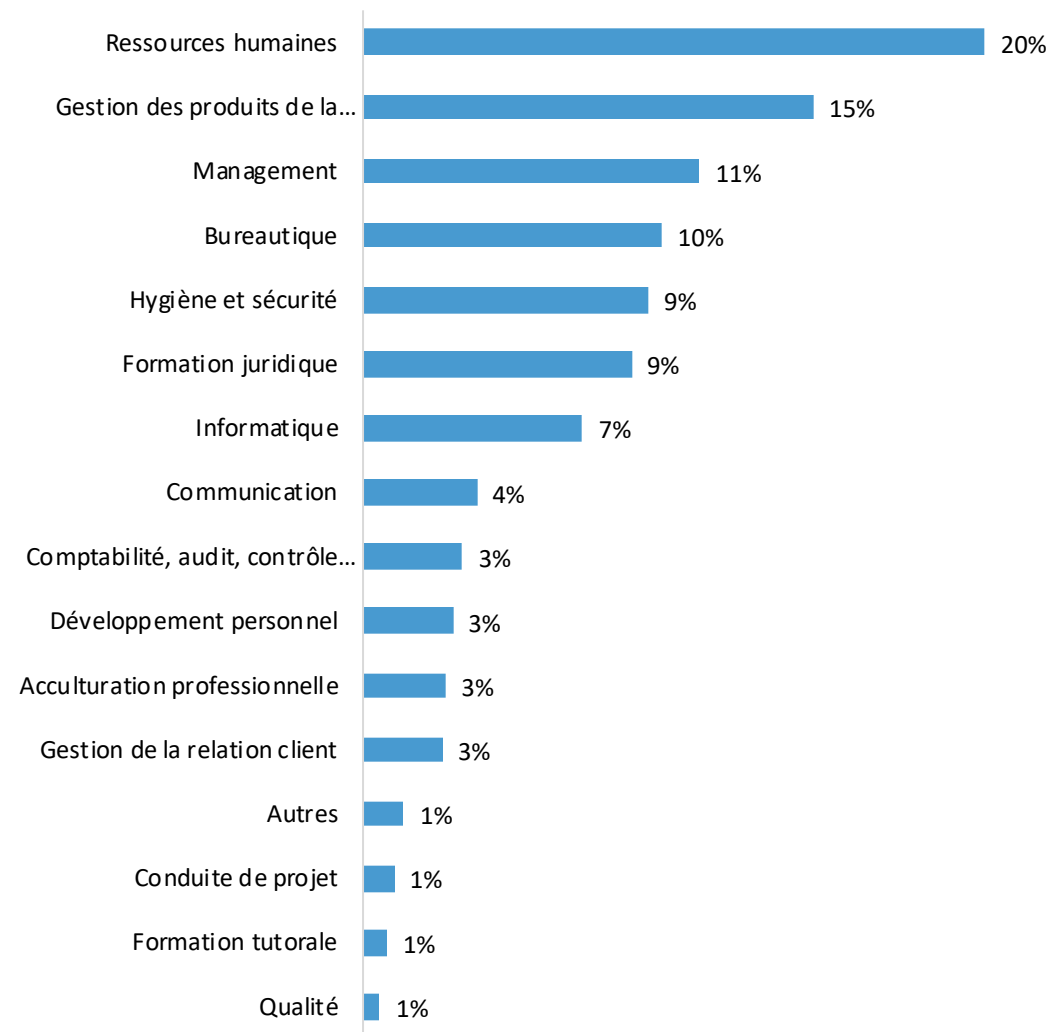
Part des formations

Taux d'accès à la formation	59,4%
Plan de développement des compétences	97,1%
Part des formations en FOAD	27,7%
Formations diplômantes (part de salariés)	3,3%
Formations certifiantes (part de salariés)	0,4%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Ressources humaines



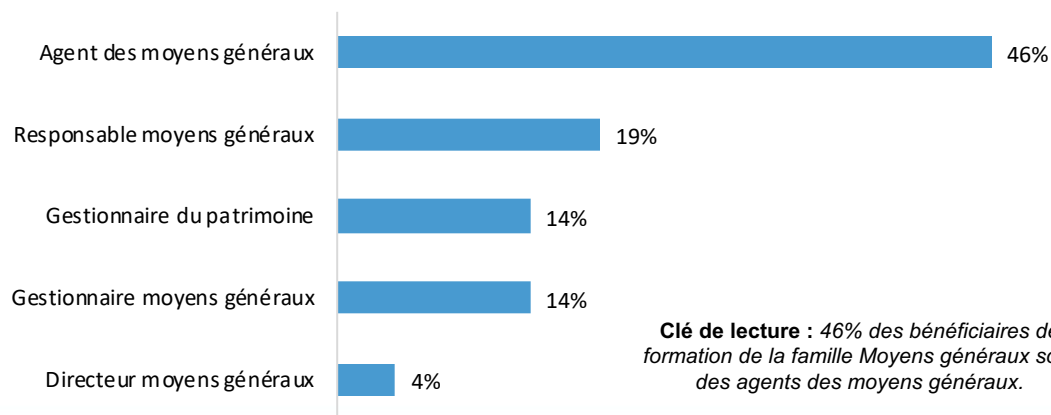
Répartition des formations de la famille Ressources humaines par domaine de formation



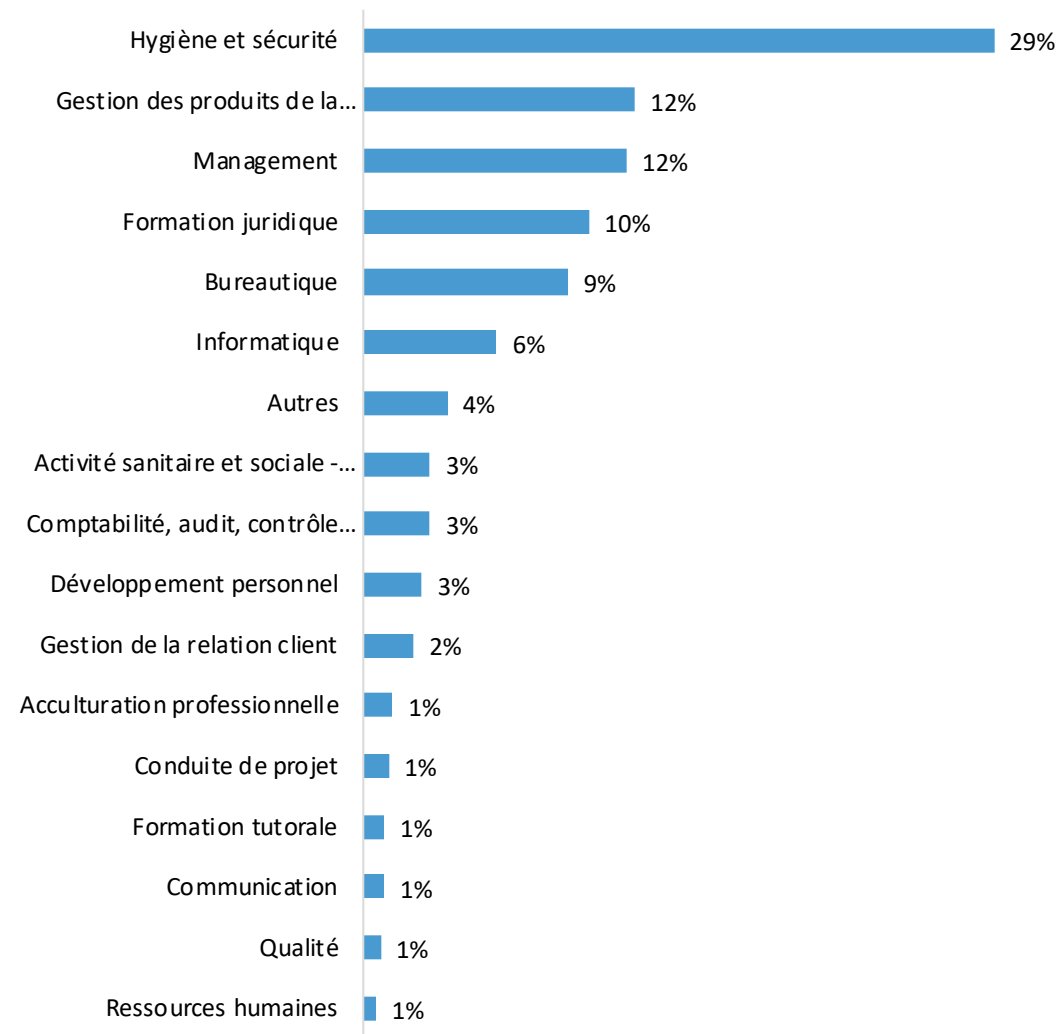
Moyens généraux

Part des formations	
Taux d'accès à la formation	38,0%
Plan de développement des compétences	95,1%
Part des formations en FOAD	29,1%
Formations diplômantes (part de salariés)	3,2%
Formations certifiantes (part de salariés)	2,3%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Moyens généraux



Répartition des formations de la famille Moyens généraux par domaine de formation

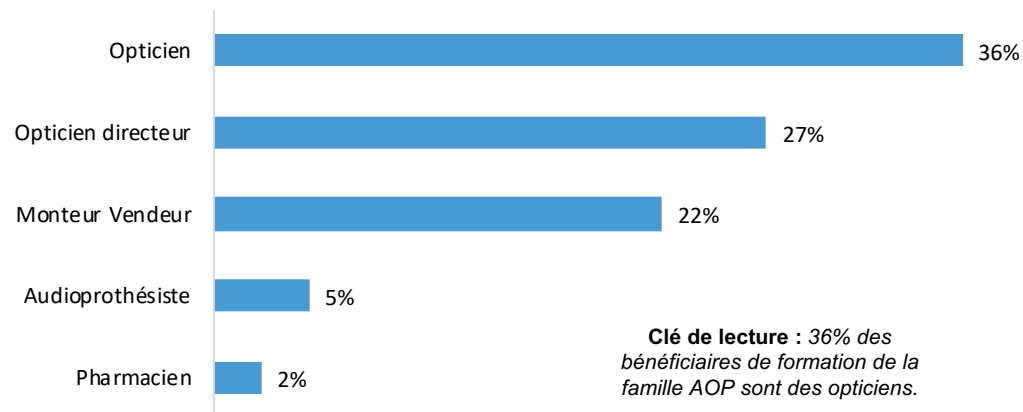


AOP

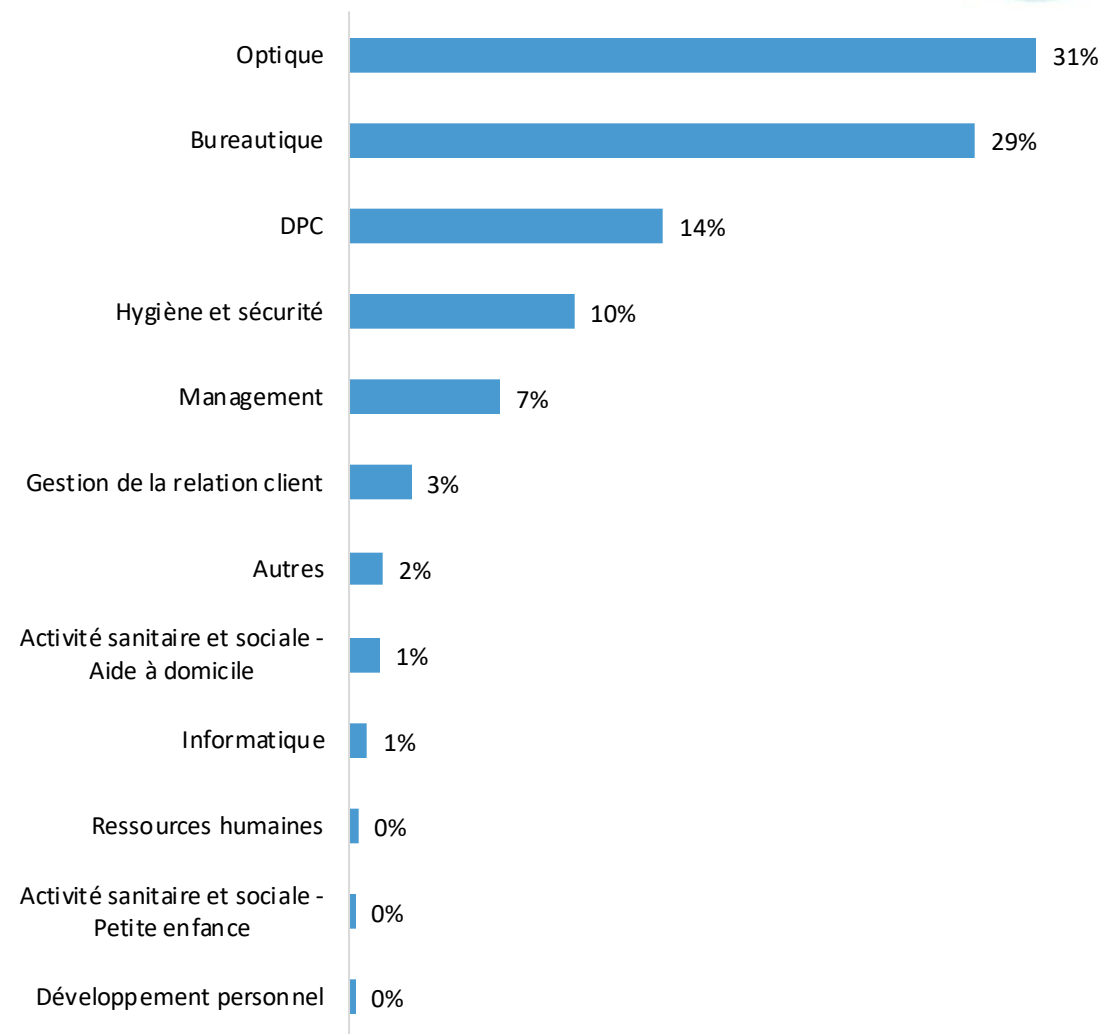
Part des formations

Taux d'accès à la formation	32,7%
Plan de développement des compétences	93,2%
Part des formations en FOAD	,4%
Formations diplômantes (part de salariés)	5,4%
Formations certifiantes (part de salariés)	1,6%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille AOP



Répartition des formations de la famille AOP par domaine de formation

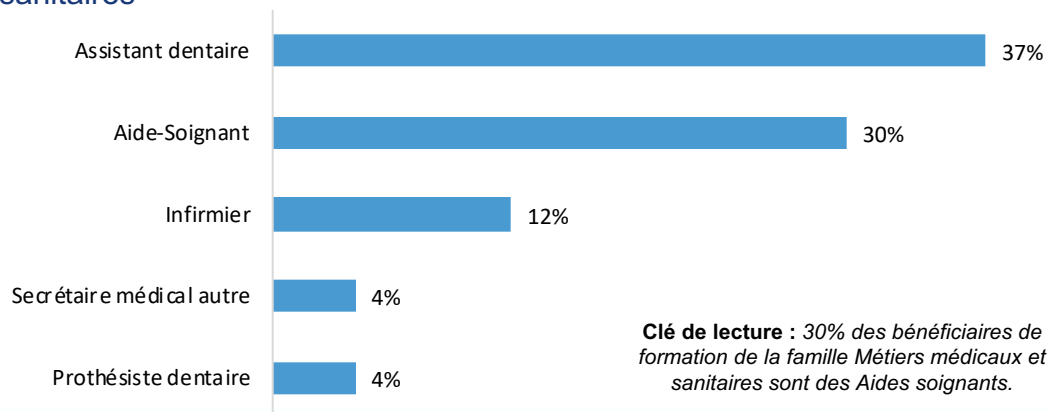


Métiers médicaux et sanitaires

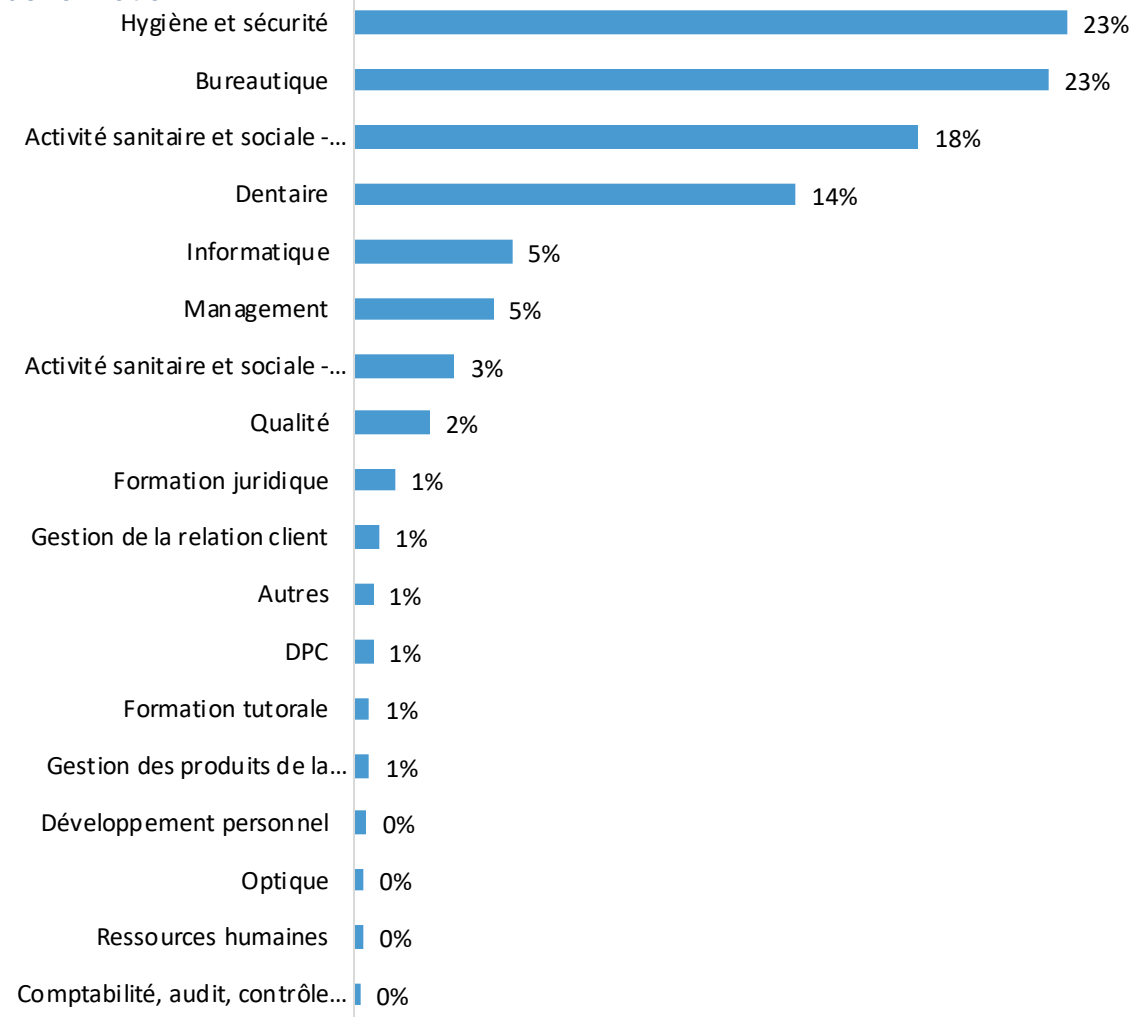
Part des formations

Taux d'accès à la formation	28,8%
Plan de développement des compétences	82,1%
Part des formations en FOAD	1,7%
Formations diplômantes (part de salariés)	4,2%
Formations certifiantes (part de salariés)	3,0%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Métiers médicaux et sanitaires



Répartition des formations de la famille Métiers médicaux et sanitaires par domaine de formation



Remerciements aux mutuelles

AUBEANE MUTUELLE DE France	MG SERVICES	MUTUELLE DE FRANCE ALPES DU SUD	MUTUELLE SOLIMUT CENTRE OCEAN
AVENIR SANTE MUTUELLE	MG UNION	MUTUELLE DE FRANCE DES HOSPITALIERS	MUTUELLES DE FRANCE DU VAR
CARAC	MGEFI	MUTUELLE DE L'INSEE	MUTUELLES DU SOLEIL LIVRE II
ENTRAIN-SSAM	MGEN CENTRES DE SANTE	MUTUELLE DE LA MEDITERRANEE	MUTUELLES DU SOLEIL LIVRE III
EOVI MCD MUTUELLE	MGEN UNION	MUTUELLE DES AFFAIRES ETRANGERES ET EUROPEENNES	RADIANCE MUTUELLE
FEDERATION NATIONALE DE LA MUTUALITE FRANCAISE	MPOSS	MUTUELLE DES COOPERATEURS	RESSOURCES MUTUELLES ASSISTANCE
FEDERATION NATIONALE DE LA MUTUALITE FRANCAISE	MUTAMI	MUTUELLE DES PAYS DE VAUCLUSE	SMIE MUTUELLE
FONDATION ENTREPRISE MGEN SANTE PUBLIQUE	MUTEX UNION	MUTUELLE DES SERVICES PUBLICS	SO'LYON Mutuelle
GARANCE	MUTUALITE 64	MUTUELLE DU MONDE COMBATTANT	SOLIDARITE MUTUELLE DES COOPERATEURS (SOMUCO)
GICAL	MUTUALITE DENTAIRE DE L'EST	MUTUELLE DU PERSONNEL DES ETABLISSEMENTS MICHELIN	SYNERGIE MUTUELLES
GROUPE VYV	MUTUALITE FONCTION PUBLIQUE	MUTUELLE ENTRAIN	SYSTEMES INFORMATION HARMONIE MUTUELLES SIHM
HARMONIE MUTUELLE	MUTUALITE FRANCAISE ALSACE	MUTUELLE ENTRENOUS	UDSMA - Mutualité Française Aveyron
HARMONIE MUTUELLES	MUTUALITE FRANCAISE CENTRE-VAL DE LOIRE	MUTUELLE GENERALE DE PREVOYANCE ET D'ASSISTANCE	UNION DE GESTION DES REALISATIONS MUTUALISTES
KALIXIA	MUTUALITE FRANCAISE CHARENTE	MUTUELLE GENERALE DES CHEMINOTS	UNION DES MUTUELLES DE DUNKERQUE
L'ESPACE MUTUEL	MUTUALITE FRANCAISE DE LOT-ET-GARONNE	MUTUELLE GENERALE EDUCATION NATIONALE	UNION MUTUALISTE ENFANCE FAMILLE HANDICAP SOINS PAYS DE LA LOIRE
LA FRANCE MUTUALISTE	MUTUALITE FRANCAISE DES SAVOIE	MUTUELLE GROUPE LA DEPECHE DU MIDI COMPLEMENTAIRE SANTE	UNION MUTUALISTE RETRAITE
LA MUTUELLE FAMILIALE	MUTUALITÉ FRANCAISE HAUTE-SAONE	MUTUELLE INTERIALE	UNION REGIONALE DE LA MUTUALITE FRANCAISE DE CORSE
LA MUTUELLE GENERALE	MUTUALITE FRANCAISE JURA	MUTUELLE JUST	UNION REGIONALE GUYANE
LA PREVOYANCE ARTISANALE COMMERCIALE ET SALARIALE	MUTUALITE FRANCAISE LANDES	MUTUELLE LA FRANCE MARITIME	VIASANTE MUTUELLE
LE REFUGE MUTUALISTE	MUTUALITE FRANÇAISE NORMANDIE SSAM	MUTUELLE MAE	VYV ³
M COMME MUTUELLE	MUTUALITE FRANCAISE PAYS DE LA LOIRE	MUTUELLE MARE GAILARD	VYV ³ IT
M.B.A MUTUELLE	MUTUELLE ALSACIENNE POUR LA SANTE - MUTA SANTE	MUTUELLE MEDICIS	
MASFIP	MUTUELLE CENTRALE DES FINANCES	MUTUELLE NATIONALE TERRITORIALE	
MFP SERVICES	MUTUELLE D'IVRY LA FRATERNELLE	MUTUELLE POLICE NATIONALE	