

Formation des salariés

Données 2020

Introduction

Partie I : Données générales sur les formations

Partie II : Formations suivies en fonction des profils des salariés

Partie III : Description des formations par famille de métiers

Contexte

Ce document sur la formation des salariés des mutuelles adhérentes à l'ANEM présente les types de formations suivies par les salariés en fonction de leur profil et de leur métier.

L'objectif est de donner une photographie de la situation des mutuelles en termes de formation professionnelle et de déterminer les profils ayant le plus accès (ou non) à la formation.

Méthodologie

Dans le cadre de l'enquête annuelle relative au Bilan social 2021 de la branche (données 2020), il a été demandé aux mutuelles d'indiquer, pour la 3^{ème} année, **l'ensemble des formations suivies pour chaque salarié**. En parallèle, directement dans l'enquête Bilan Social, il a été demandé si le salarié a suivi au moins une formation au cours de son contrat.

Dans la mesure du possible, les informations recueillies ont été rattachées au profil des salariés indiqué dans le Bilan Social.

L'analyse des formations s'effectue à deux niveaux : sur l'ensemble des formations suivies et à l'échelle de chaque salarié (un salarié ayant pu bénéficier de plusieurs formations au cours de l'année).

Les statistiques formations s'entendent hors celles liées aux contrats d'apprentissage ou de professionnalisation.

Les données recueillies tiennent compte de l'ensemble des formations déclarées par les entreprises, sans limitation aux critères d'éligibilité fiscale, Plan de développement des compétences et hors Plan.

Points de vigilance

Deux sources différentes sont utilisées dans le présent document. Le taux d'accès à la formation est basé sur l'enquête Bilan Social et est, de ce fait, l'indicateur le plus fiable (l'information ayant été demandée pour tous les salariés).

Les autres informations sont issues de l'annexe sur la formation professionnelle qui n'a pas été remplie par toutes les mutuelles et dont l'analyse s'appuie sur un appariement qui ne peut être exhaustif. Cela peut expliquer certains écarts entre les données présentées.

Partie 1 : Données générales sur les formations

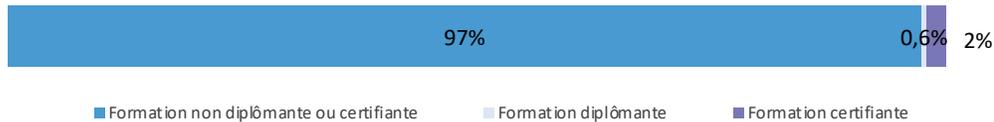
1.1 Données générales sur les formations suivies

1.2 Types de formations suivies

Synthèse des données formation (base : mutuelles répondantes)

Nombre de formations suivies	81 950
Durée moyenne par personne	19,8
Durée moyenne par formation	4
Nombre moyen de formations par salarié	4,9

Part de bénéficiaires d'une formation diplômante ou certifiante



Part de formations en FOAD (formation ouverte à distance)



■ Progression du nombre de formations suivies et du taux d'accès à la formation

Près de 82 000 formations suivies en 2020 (+20% par rapport à 2019).

En moyenne, les salariés, ayant suivi au moins une formation, ont bénéficié de :

- 5 formations,
- une durée totale de formation de 20 heures,
- environ 4 heures par formation.

Les salariés formés ont bénéficié d'une formation supplémentaire par rapport à 2019.

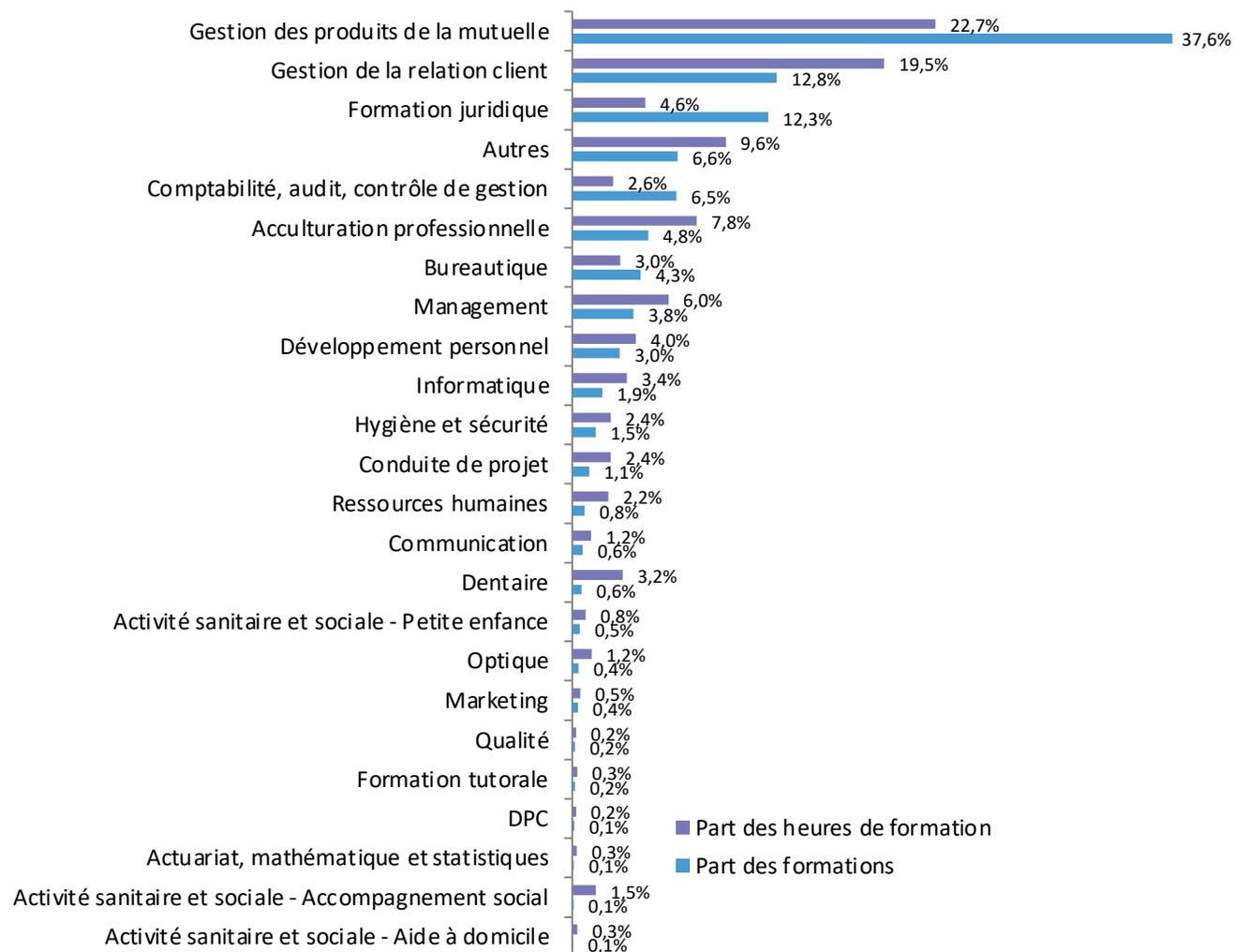
■ Relative stabilité du nombre de salariés certifiés

Sur l'ensemble des formations recensées, **2130 certifications** ont été délivrées.

■ Progression de la formation ouverte à distance

Près des trois quarts des formations ont été au moins partiellement réalisées à distance, soit 25 points de plus que le niveau observé l'année dernière. Cette croissance s'explique notamment par les effets de la crise sanitaire et son inscription dans le temps.

Répartition des salariés formés par domaine de formation



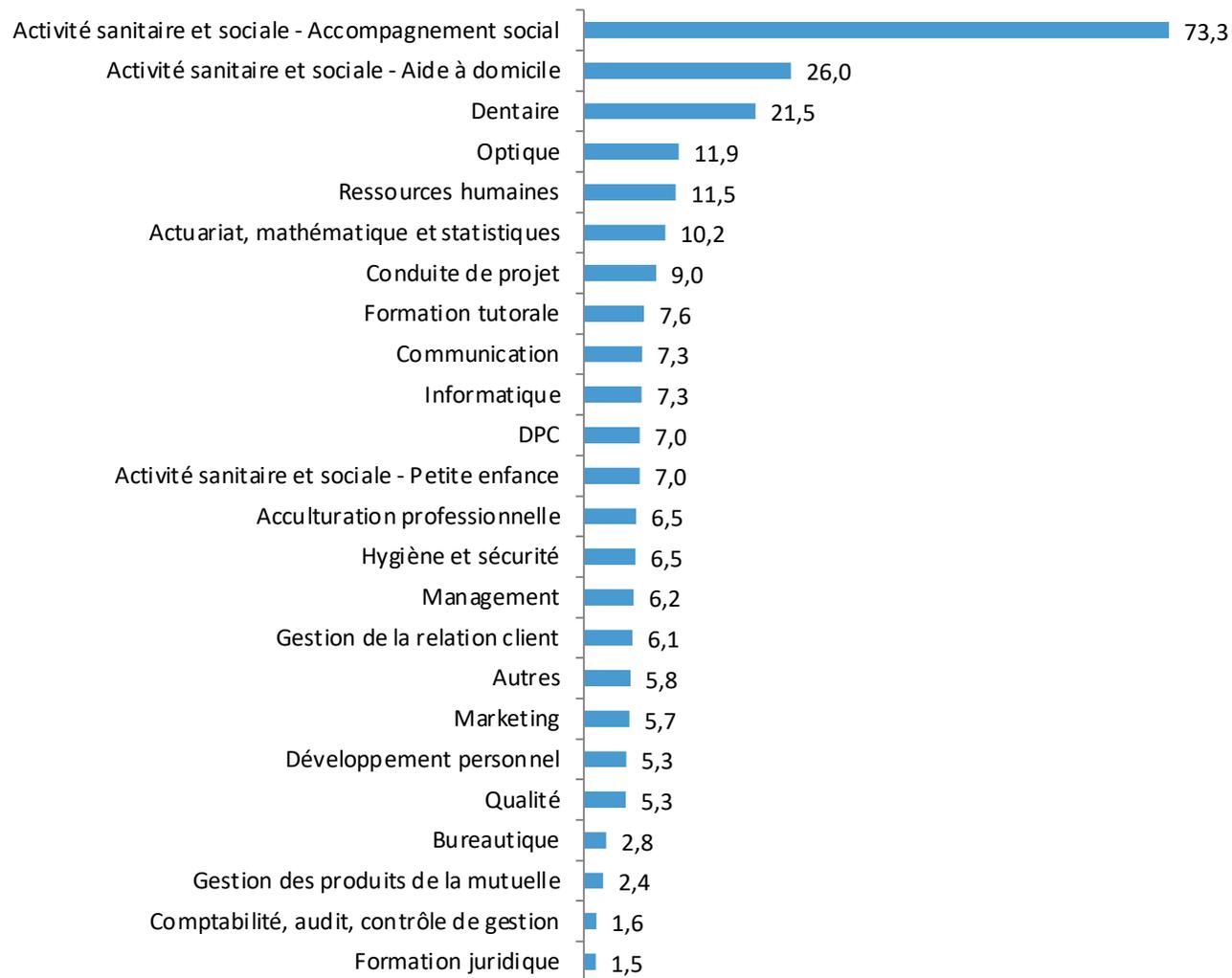
Clé de lecture : 37,8 % des formations suivies en 2020 étaient dans le domaine de la gestion des produits de la mutuelle. Ces formations représentent 22,7% des heures de formations dans l'année.

La majorité des formations a porté sur la gestion des produits de la mutuelle, la gestion de la relation client et le domaine juridique (plus de 60%).

Proportionnellement, il apparaît que les formations les plus longues (en nombre d'heures) sont celles liées aux activités des mutuelles du Livre 3.

A l'inverse, les formations dans les domaines juridiques, et Comptabilité, audit, contrôle de gestion sont plus courtes que les autres.

Durée moyenne des formations suivies par domaine



Des différences importantes apparaissent concernant la durée moyenne des formations par domaine. Les formations dans le secteur des Activités sanitaires et sociale (particulièrement sur l'accompagnement social) sont les plus longues.

A l'inverse, la durée moyenne est inférieure à 3 heures pour les domaines Juridique, Comptabilité-audit-contrôle de gestion, Gestion des produits de la mutuelle et Bureautique.

Clé de lecture : En moyenne, les formations en communication ont duré 7,3 heures.

Partie 2 : Formations suivies en fonction des profils des salariés

2.1 Répartition par genre

2.2 Répartition par Livre

2.3 Répartition par âge

2.4 Répartition par ancienneté

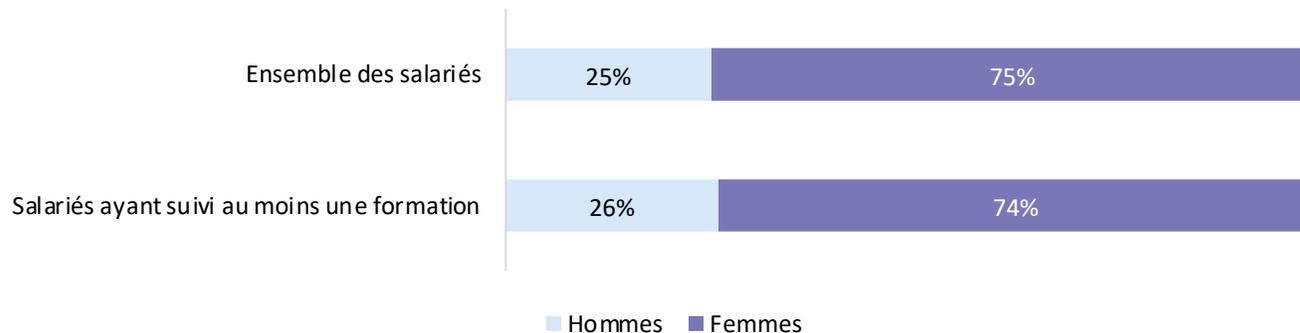
2.5 Répartition par type de contrat

2.6 Répartition des salariés en situation de handicap

2.7 Répartition par niveau de diplôme

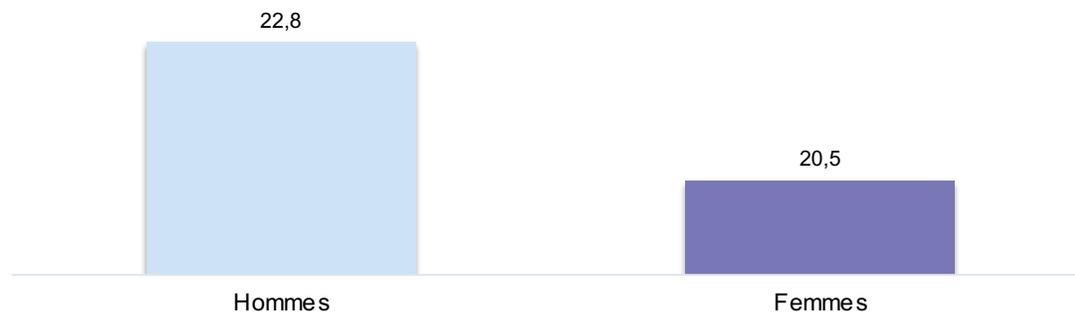
2.8 Répartition par classe

Répartition par genre



La répartition H/F des salariés ayant bénéficié d'une formation est proportionnelle à la répartition H/F dans les effectifs.

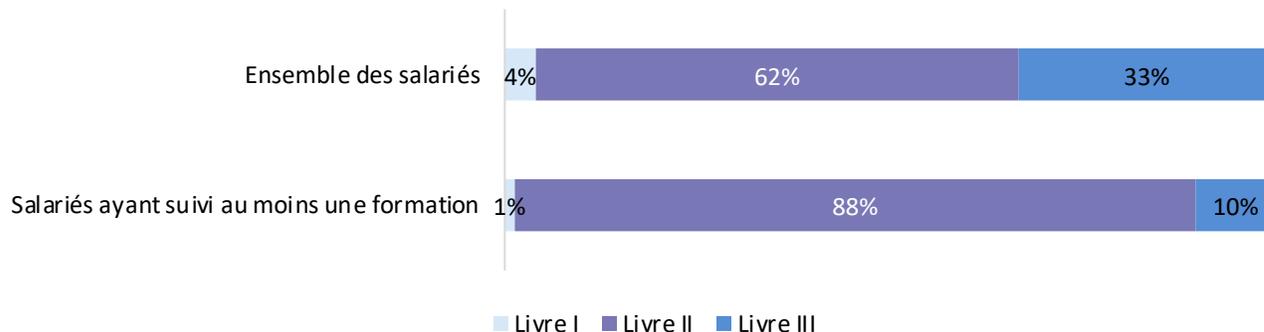
Durée moyenne de formations selon le genre



Toutefois, la durée moyenne de formation est légèrement plus élevée chez les hommes que chez les femmes.

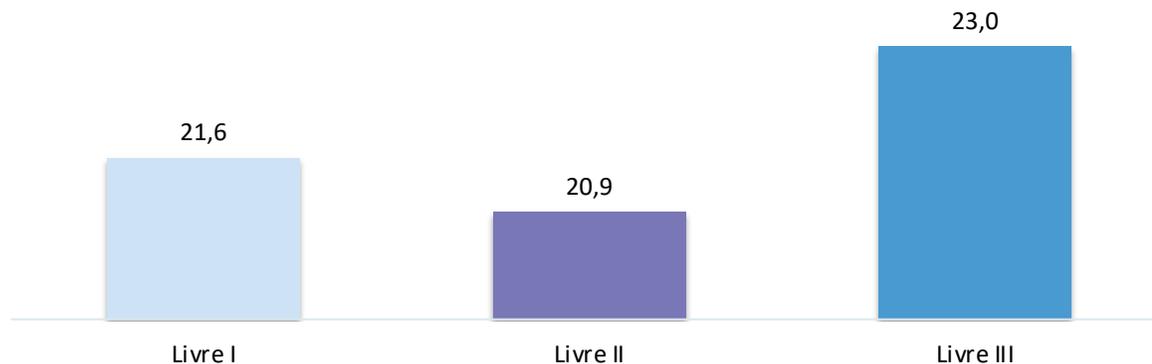
Clé de lecture : 25% des salariés sous CCN Mutualité sont des hommes. Parmi les salariés ayant bénéficié d'une formation 26% sont des hommes. En moyenne, les hommes ont bénéficié de 22,8 heures de formation.

Répartition par Livres



Les salariés du Livre 2 ont été significativement plus nombreux à bénéficier d'une formation, puisqu'ils représentent 88% des salariés formés, alors qu'ils ne pèsent que pour 62% sur l'ensemble des salariés. A l'inverse, la part des salariés formés chez les salariés du Livre 3 apparaît bien plus faible.

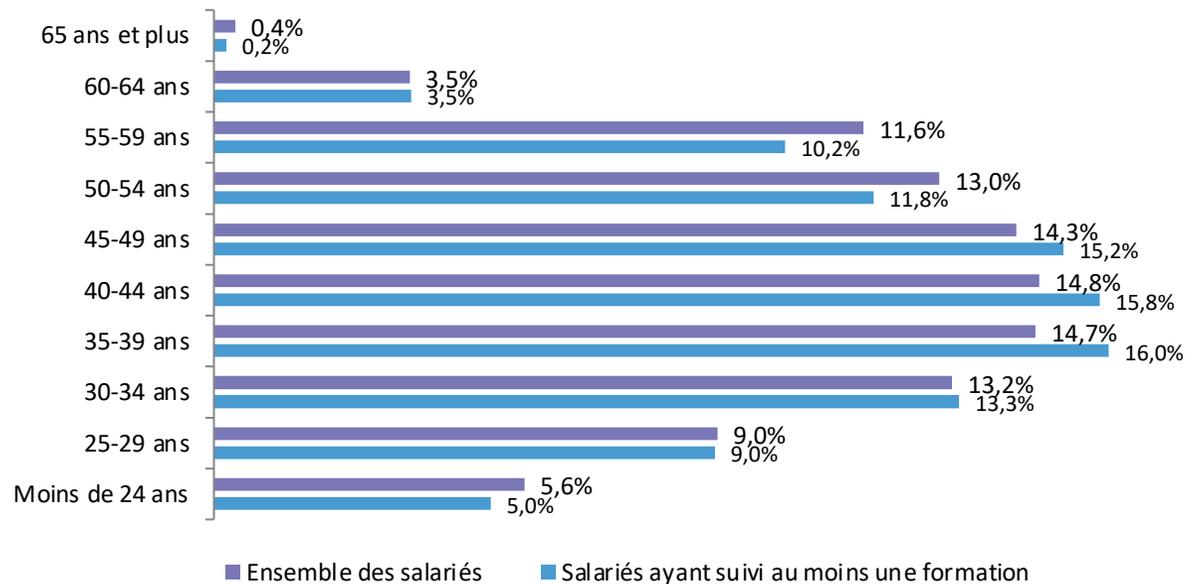
Durée moyenne de formations selon le Livre



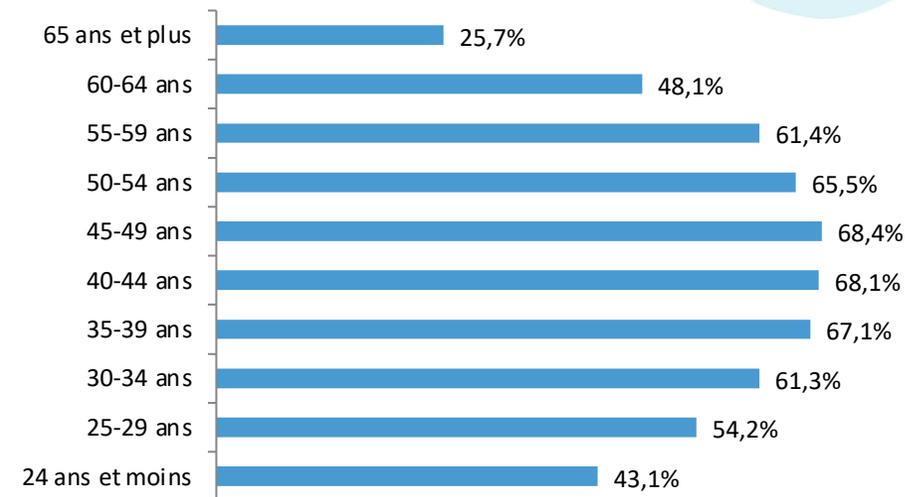
En 2020, les salariés du Livre 3 ont bénéficié de formations légèrement plus longues que ceux du Livre 2.

Clé de lecture : 88% des salariés ayant bénéficié d'une formation relèvent du Livre 2. Ils représentent 62% des salariés de la branche. En moyenne, les salariés du Livre 2 ont bénéficié de 20,9 heures de formation.

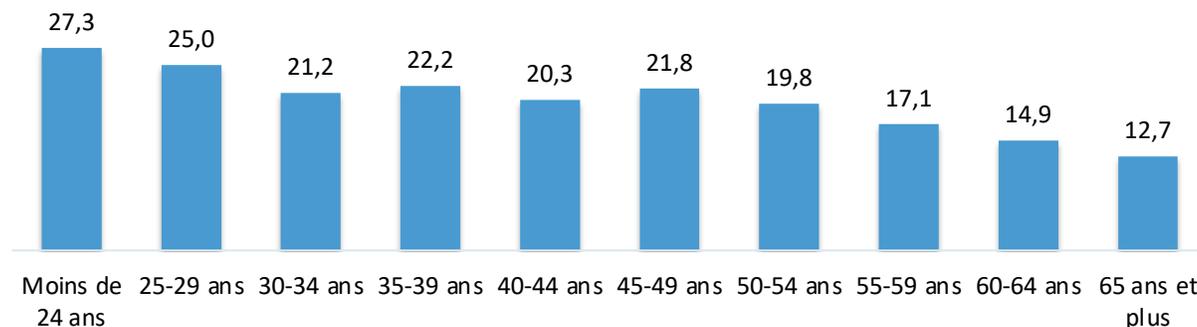
Répartition par tranches d'âges



Taux d'accès à la formation par tranche d'âge



Durée moyenne de formations selon l'âge

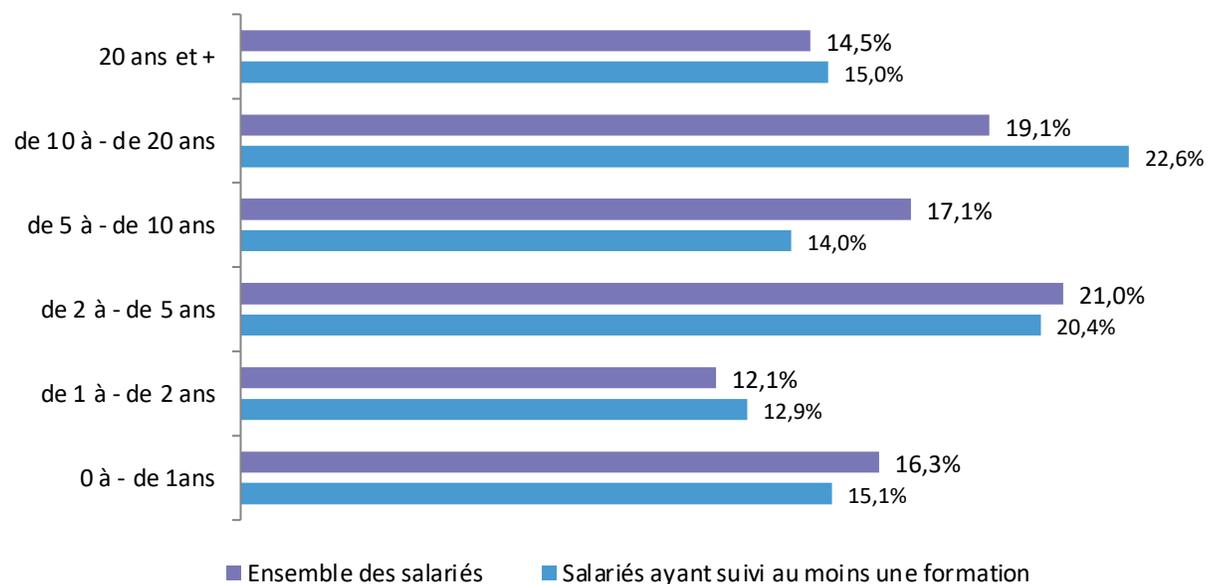


Clé de lecture : 5,0% des salariés ayant bénéficié d'une formation ont moins de 24 ans. Ils représentent 5,6% des salariés de la branche. 43,1% d'entre eux ont suivi au moins une formation en 2020. En moyenne, les moins de 24 ans ont bénéficié de 27,3 heures de formation.

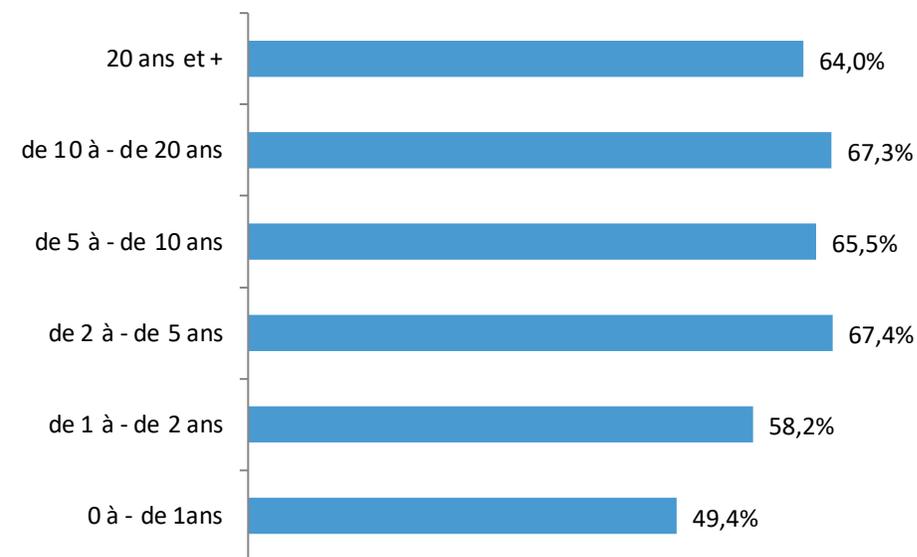
Les salariés de 30 à 49 ans semblent accéder plus régulièrement à la formation professionnelle. A l'inverse, les plus jeunes et les plus âgés sont proportionnellement moins concernés par la formation. Ces tendances sont similaires à celles observées l'année dernière.

Comme l'année dernière, il semble que, plus le salarié est jeune, plus la formation a des chances d'être longue. Cela peut, a priori, s'expliquer par la plus forte mobilisation de formation diplômante ou certifiante (qui sont généralement plus longues) par les publics plus jeunes, ou pour des formations liées à la prise de poste.

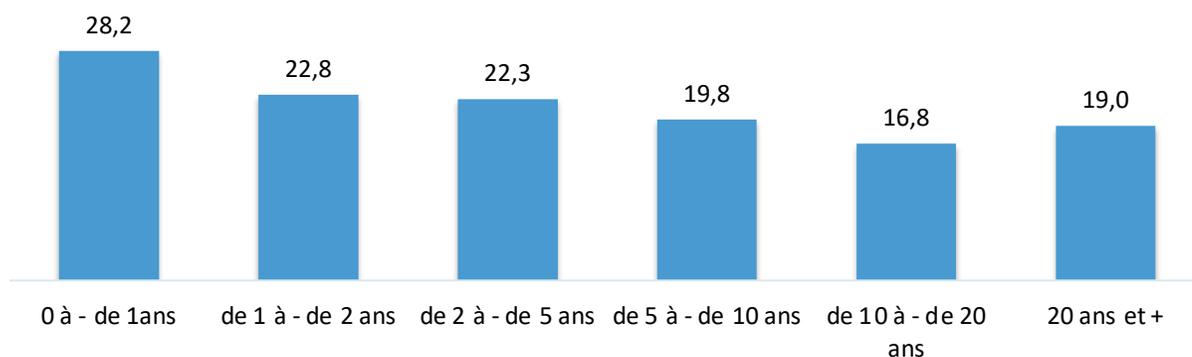
Répartition par tranches d'ancienneté



Taux d'accès à la formation par tranches d'ancienneté



Durée moyenne de formations selon l'ancienneté

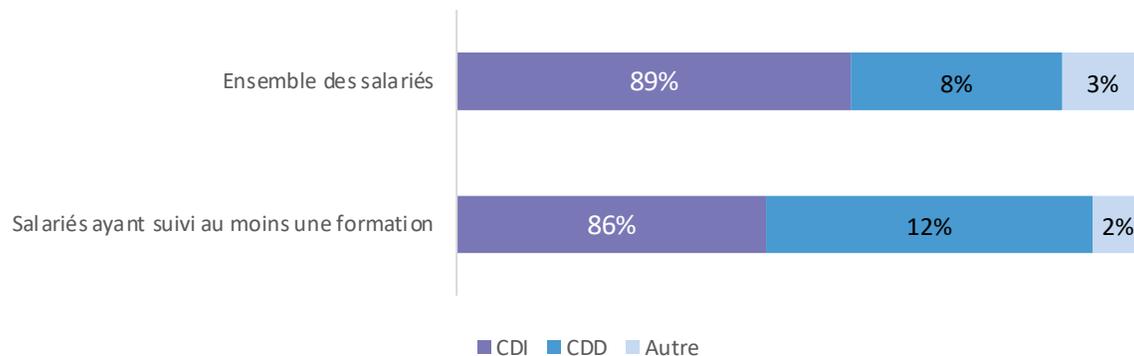


La répartition des salariés ayant bénéficié d'au moins une formation indique que les nouveaux arrivants et les personnes ayant entre 5 et 10 ans d'ancienneté sont sous-représentés dans les bénéficiaires de formation. A l'inverse, les salariés ayant entre 10 et 20 ans d'ancienneté sont surreprésentés chez les personnes formées.

Comme pour l'âge, les salariés les moins anciens semblent bénéficier de formations légèrement plus longues.

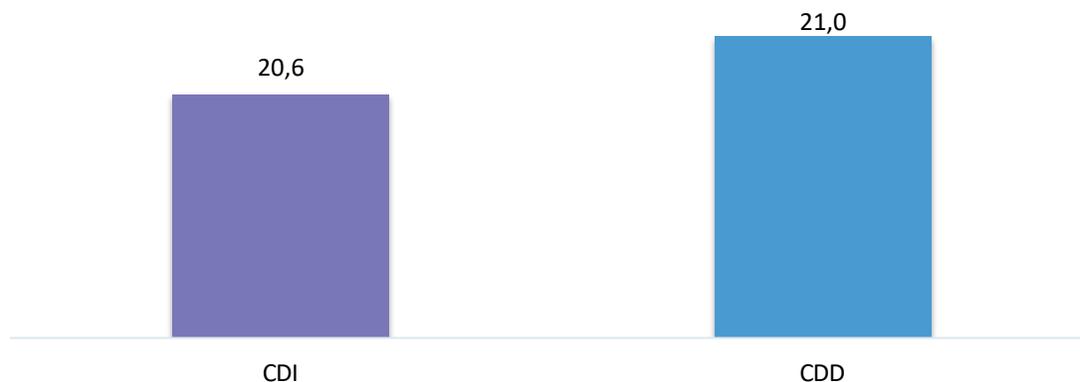
Clé de lecture : 15,1% des salariés ayant bénéficié d'une formation ont moins d'un an d'ancienneté. Ils représentent 16,3% des salariés de la branche. 49,4% d'entre eux ont suivi au moins une formation en 2020. En moyenne, les salariés ayant moins d'un an d'ancienneté ont bénéficié de 28,2 heures de formation.

Répartition par type de contrat



Proportionnellement, les salariés en CDD ont bénéficié un peu plus souvent d'une formation que ceux en CDI.

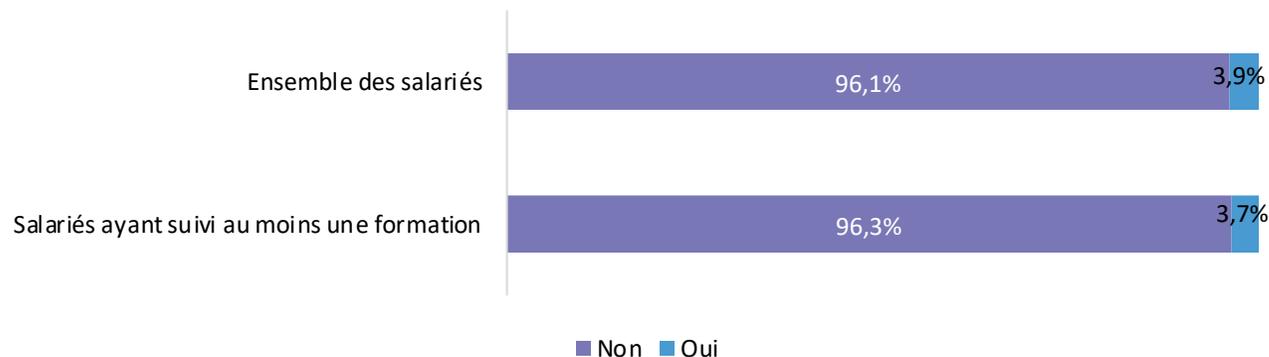
Durée moyenne de formations selon le type de contrat



Aussi, les formations des salariés en CDD sont très légèrement plus longues que celles des salariés en CDI.

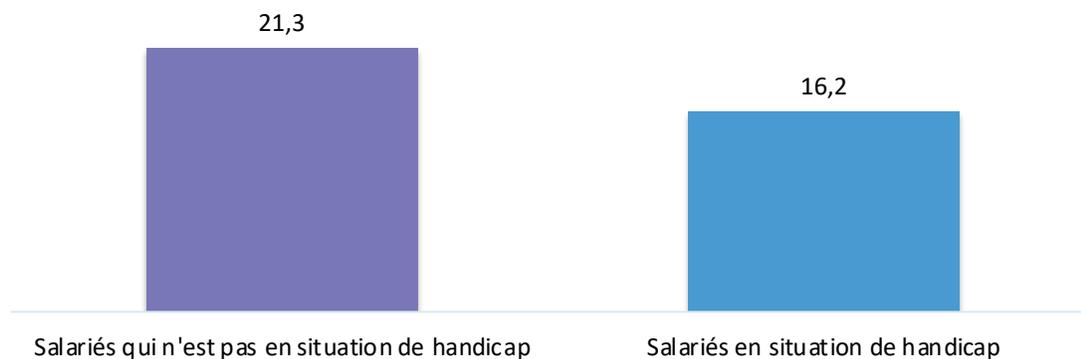
Clé de lecture : 86% des salariés ayant bénéficié d'une formation sont en CDI. Ils représentent 89% des salariés de la branche. En moyenne, les salariés en CDI ont bénéficié de 20,6 heures de formation.

Personnes en situation de handicap



La part de travailleurs en situation de handicap ayant suivi au moins une formation est à peu près proportionnelle à la représentation des travailleurs en situation de handicap dans les effectifs.

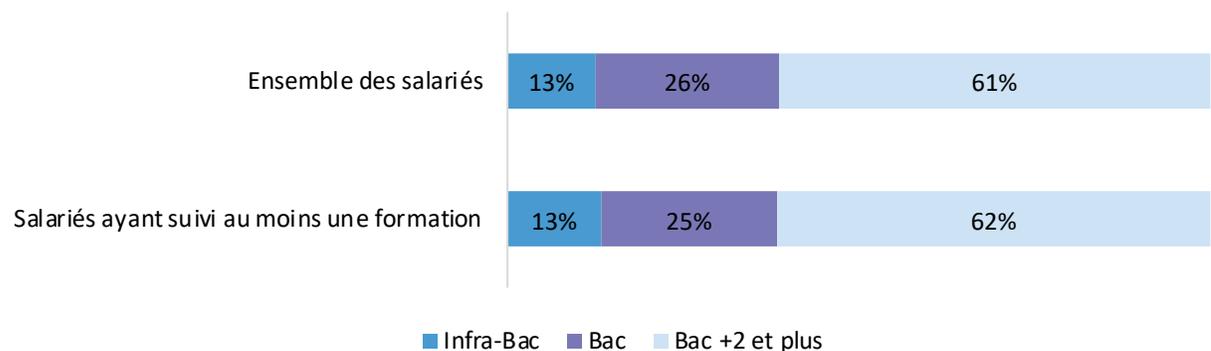
Durée moyenne de formations selon la reconnaissance d'un handicap



En revanche, la durée moyenne de formation annuelle des travailleurs en situation de handicap apparaît inférieure à celle des travailleurs qui ne le sont pas.

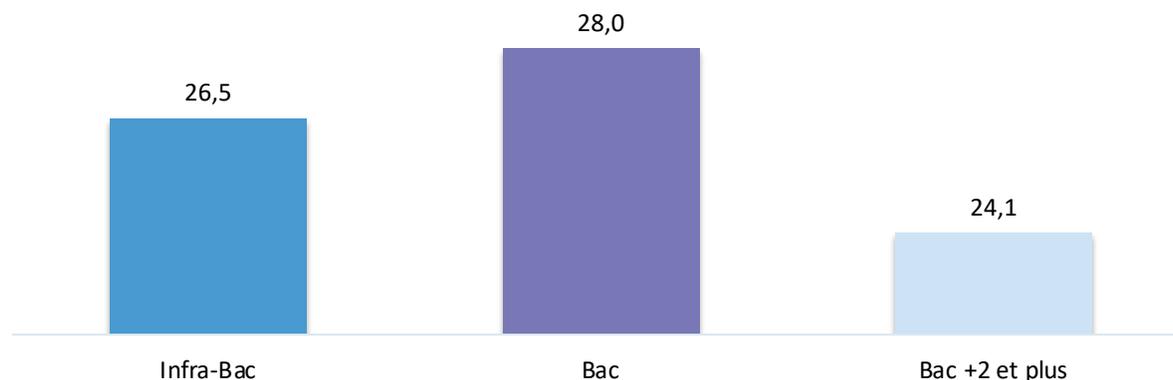
Clé de lecture : 3,7% des salariés ayant bénéficié d'une formation sont reconnus TH. Ils représentent 3,9% des salariés de la branche.
En moyenne, les salariés en situation de handicap ont bénéficié de 16,2 heures de formation.

Répartition par niveau de diplôme



La répartition des personnes formées est similaire à celle des salariés concernant le niveau de diplôme. Ces données sont toutefois à prendre avec précaution, car l'information sur le niveau de diplôme n'est présente que pour une faible part de salariés (environ 20%).

Durée moyenne de formations selon le niveau de diplôme

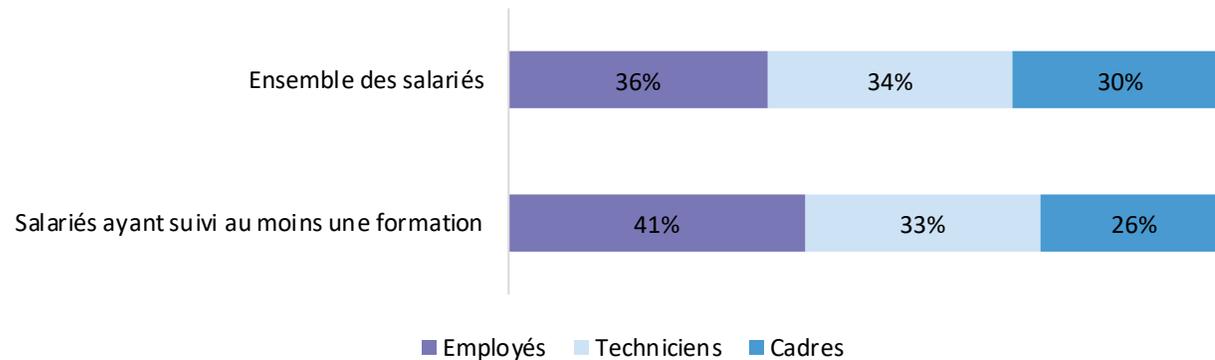


En revanche, la durée moyenne de formation annuelle semble moins importante chez les plus diplômés.

Clé de lecture : 62% des salariés ayant bénéficié d'une formation ont un bac +2 ou plus. Ils représentent 61% des salariés de la branche. En moyenne, les salariés ayant un bac +2 ou plus ont bénéficié de 24,1 heures de formation.

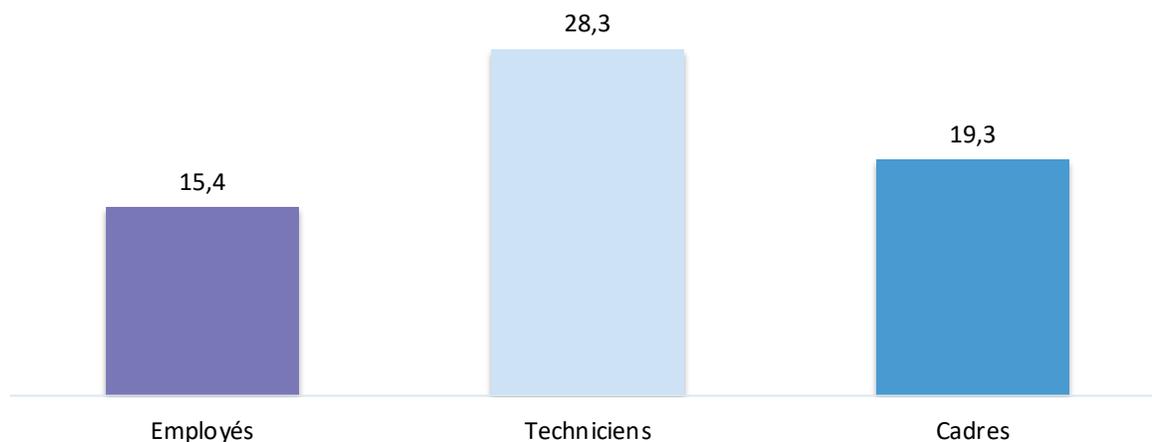
NB : Les effectifs répondants sont trop réduits pour proposer un taux d'accès à la formation fiable.

Répartition par catégorie



Les employés ont proportionnellement légèrement plus bénéficié de formations que les cadres (chez les salariés présents au 31/12).

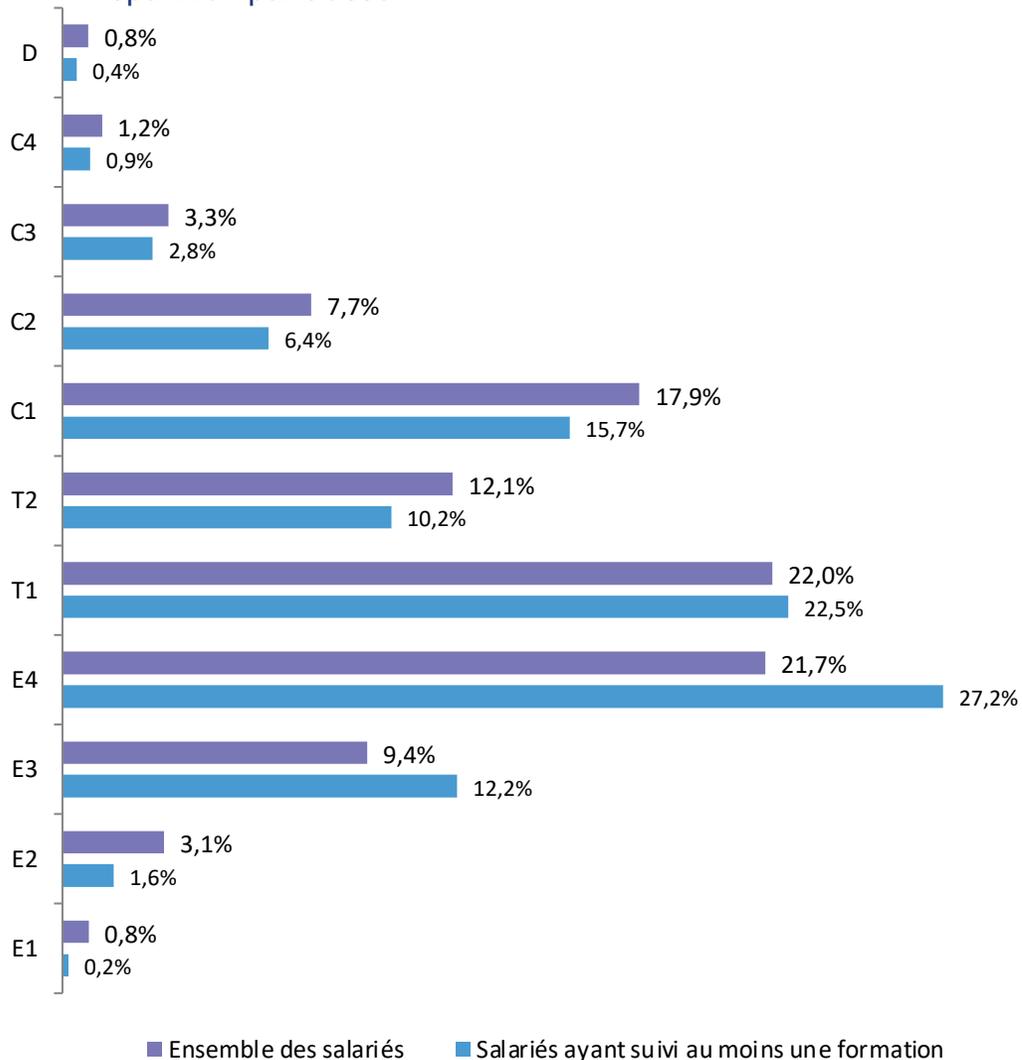
Durée moyenne de formations selon la catégorie



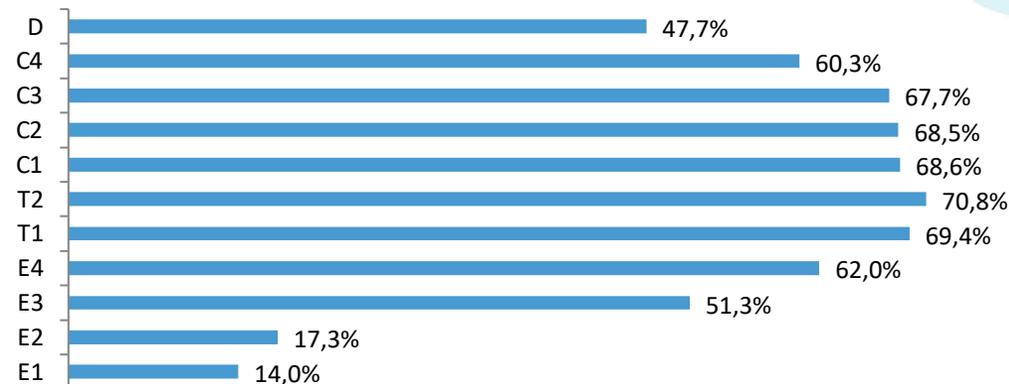
La durée annuelle moyenne des formations est par contre plus courte pour les employés.

Clé de lecture : 41% des salariés ayant bénéficié d'une formation sont employés. Ils représentent 36% des salariés de la branche. En moyenne, les employés ont bénéficié de 15,4 heures de formation.

Répartition par classe



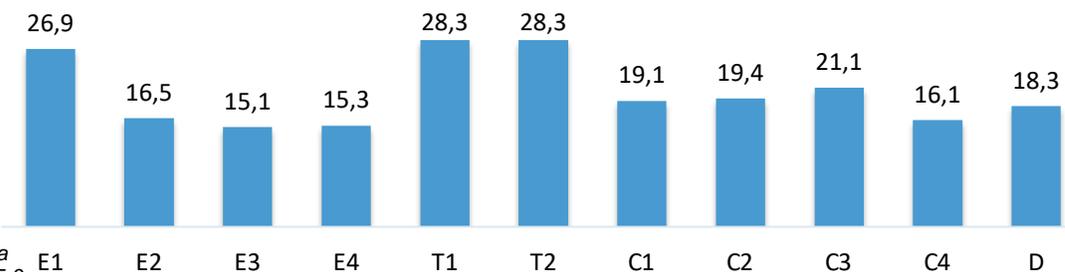
Taux d'accès à la formation par classe



Proportionnellement aux effectifs, deux classes d'employés apparaissent surreprésentées chez les bénéficiaires de formations : les classes E3 et E4. A l'inverse, toutes les classes de cadres sont légèrement sous-représentées.

Concernant la durée, les classes de techniciens ont bénéficié de formations plus longues que les autres classes.

Durée moyenne de formations selon la classe



Clé de lecture : 27,2% des salariés ayant bénéficié d'une formation relèvent de la classe E4. Ils représentent 21,7% des salariés de la branche. 62,0% d'entre eux ont suivi au moins une formation au cours de l'année 2020. En moyenne, les salariés E4 ont bénéficié de 15,3 heures de formation.

Partie 3 : Description des formations par familles de métiers

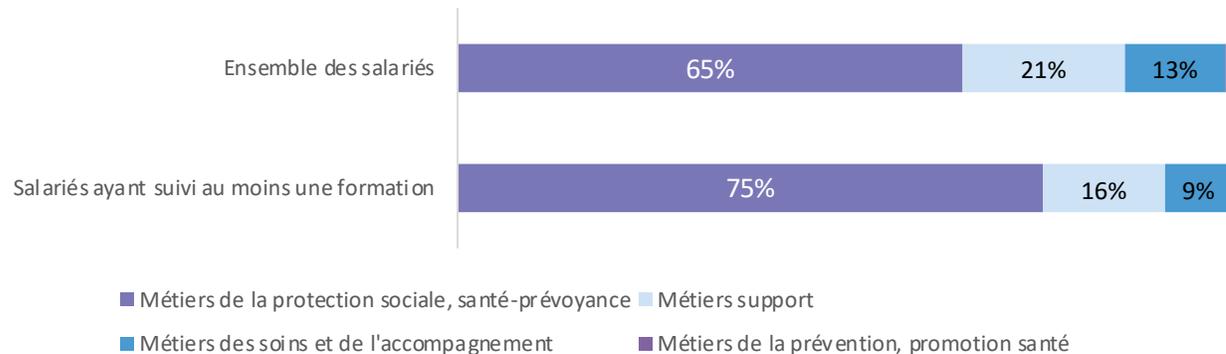
3.1 Répartition par filières de métiers

3.2 Répartition par familles de métiers

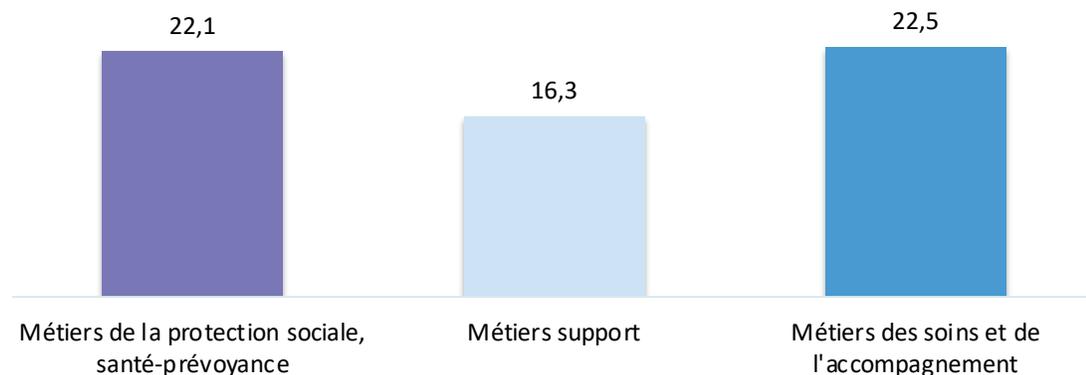
3.3 Comparaison entre familles de métiers

3.4 Détails par familles (plus de 200 salariés formés)

Répartition par filières de métiers



Durée moyenne de formations selon la filière de métiers



Clé de lecture : 75% des salariés ayant bénéficié d'une formation appartiennent à la filière de la protection sociale, santé-prévoyance. Ils représentent 65% des salariés de la branche. En moyenne, les salariés de cette filière ont bénéficié de 22,1 heures de formation.

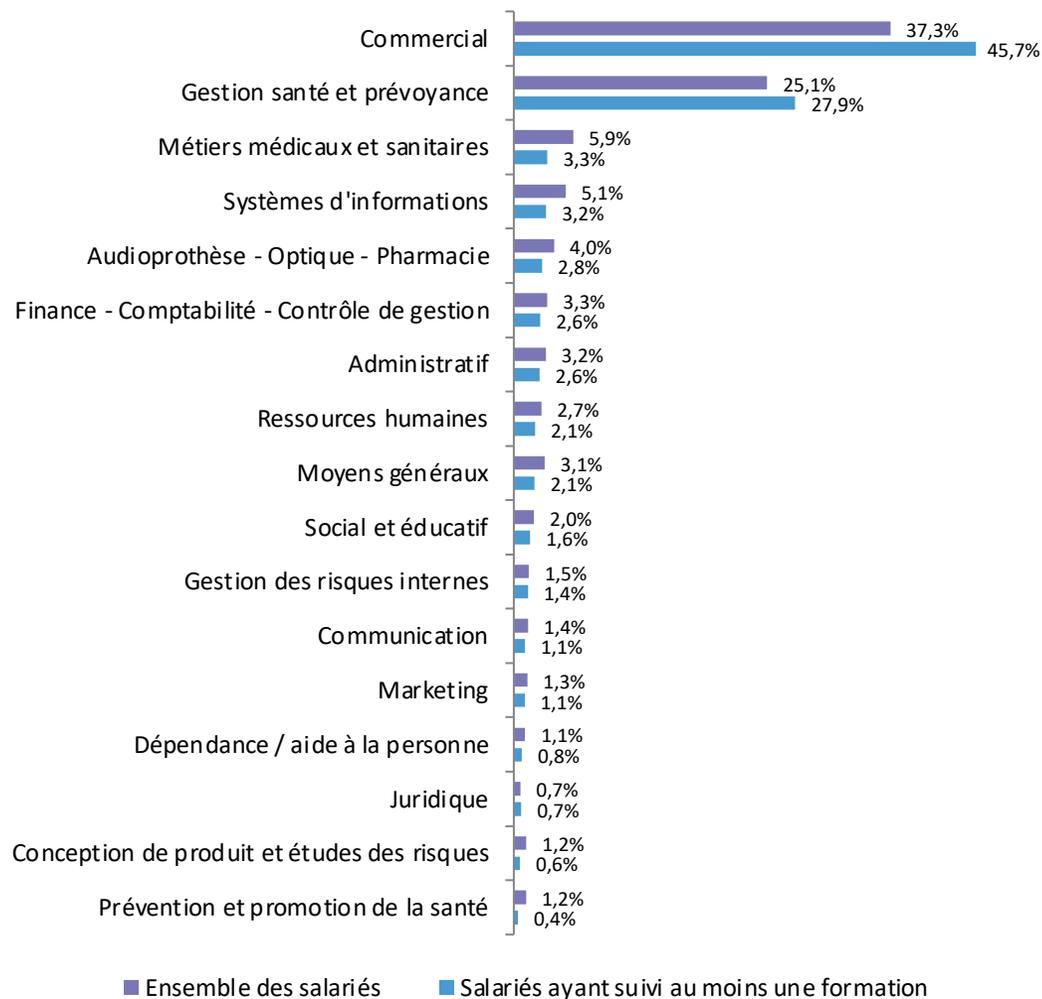
Les salariés de la filière Métiers de la protection sociale santé-prévoyance ont significativement été plus souvent bénéficiaires de formation que les salariés des Métiers support et surtout des soins et de l'accompagnement.

Taux d'accès à la formation

Métiers de la protection sociale, santé-prévoyance	74%
Métiers support	55%
Métiers des soins et de l'accompagnement	20%

En termes de durée, les salariés de la filière des Métiers support ont bénéficié de formations de plus courte durée.

Répartition par familles de métiers



Certaines familles sont surreprésentées parmi les bénéficiaires de formations :

- Commercial,
- Gestion santé et prévoyance.

Cela paraît cohérent car ces deux familles appartiennent à la filière des Métiers de la protection sociale santé-prévoyance.

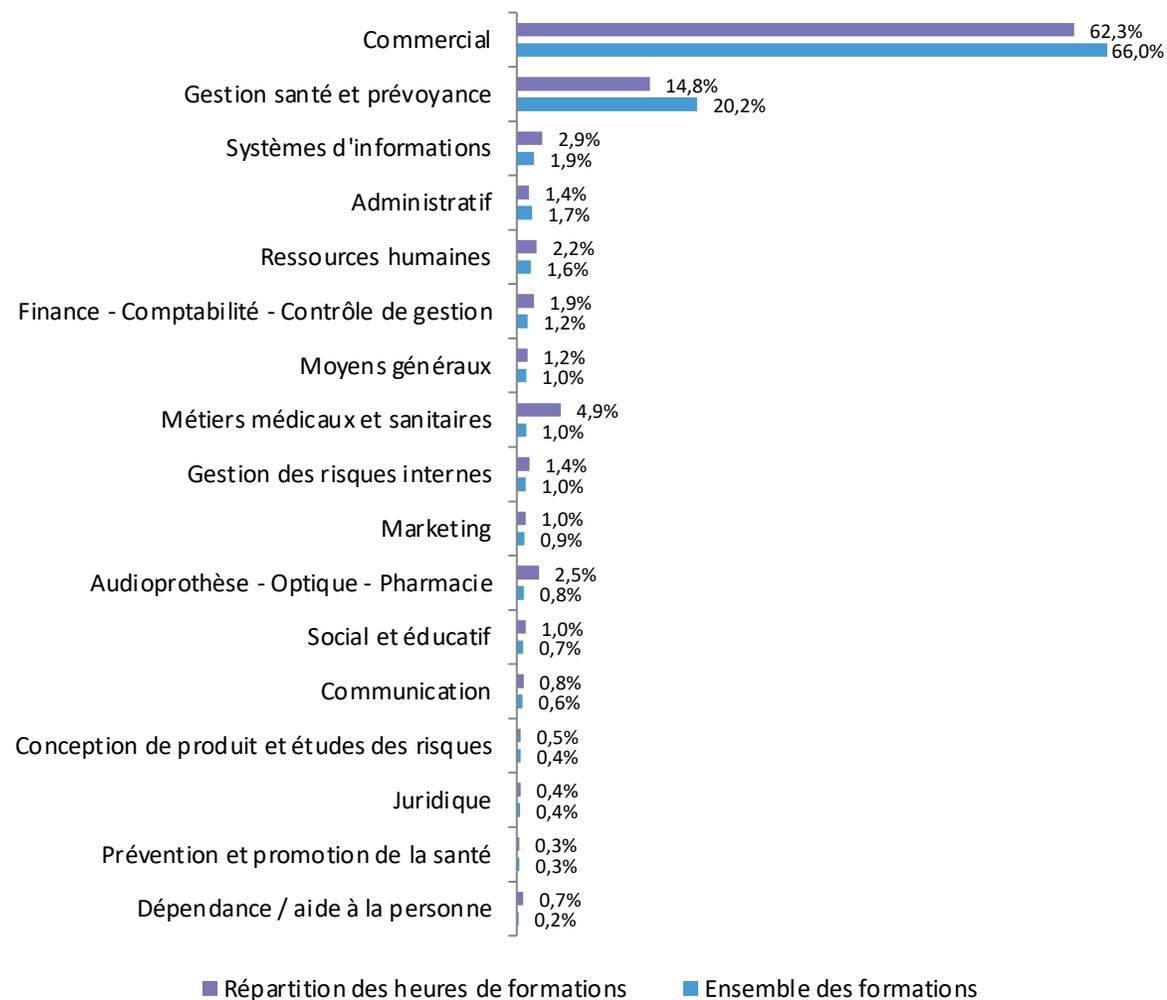
A l'inverse, des familles sont sous-représentées :

- Audioprothésiste-Optique-Pharmacie,
- Métiers médicaux et sanitaires,
- Systèmes d'informations.

Là aussi, cela confirme que les salariés du Livre 3 et des métiers des soins et de l'accompagnement ont proportionnellement moins bénéficié de formations.

Clé de lecture : 45,7% des salariés ayant bénéficié d'une formation appartiennent à la famille Commercial. Ils représentent 37,3% des salariés de la branche.

Répartition des formations (en heures et nombre) selon la famille

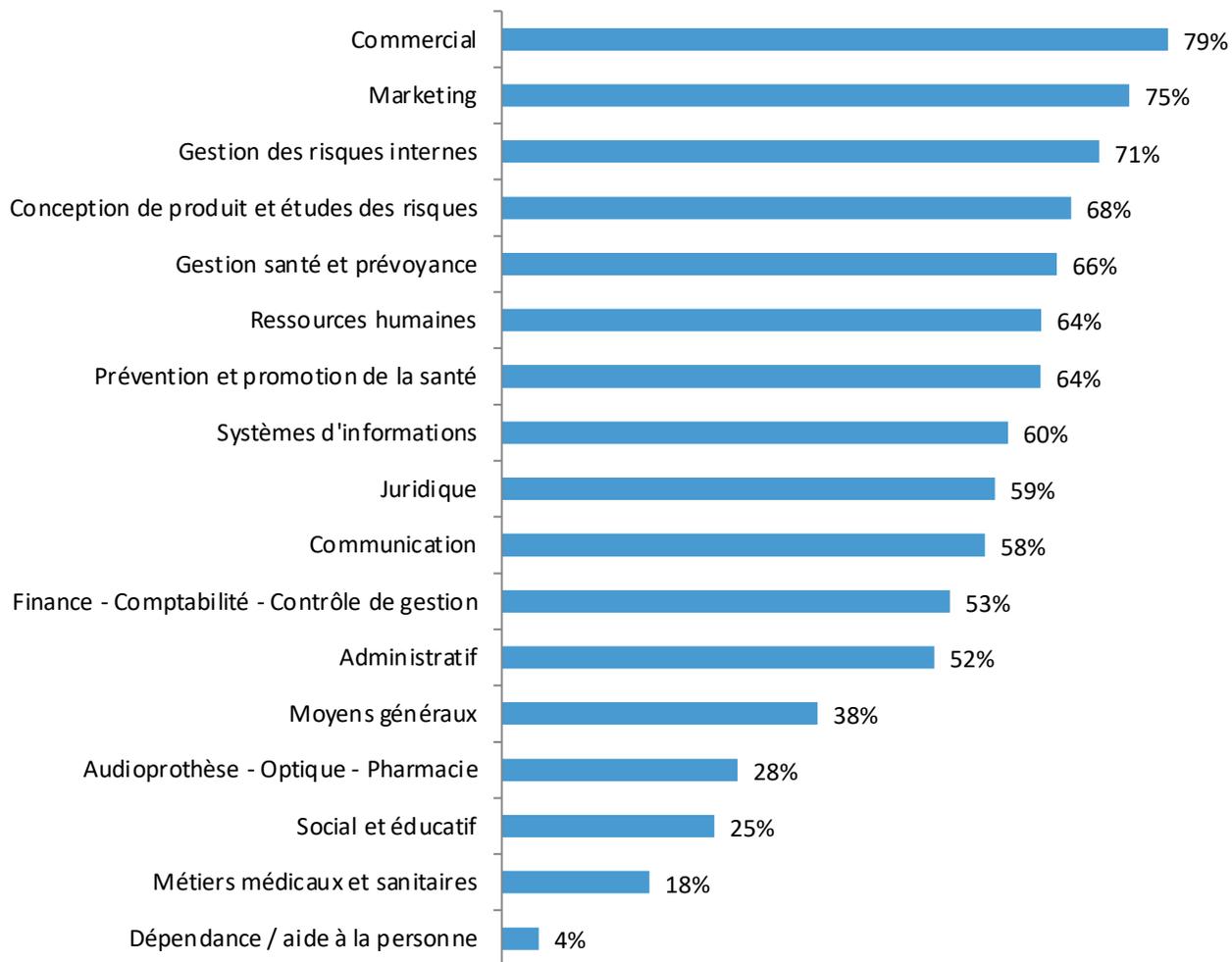


Si on s'intéresse au nombre total de formations et à la répartition de l'ensemble des heures entre les familles de la branche, là aussi, la famille Commercial est largement la plus représentée.

Du côté de la famille Gestion santé et prévoyance, il apparaît que la part de formation est supérieure à la part d'heures ; signe que les formations sont globalement plus courtes pour cette famille.

Clé de lecture : Les salariés de la famille commerciale ont bénéficié de 66,0% des formations réalisées, représentant 62,3% des heures de formation.

Taux d'accès à la formation selon la famille



Clé de lecture : 79% des salariés de la famille Commercial ont suivi une formation en 2020.

Le taux d'accès à la formation est le plus élevé dans les familles Commercial, Marketing et Gestion des risques internes (où plus de 70% des salariés ont bénéficié d'au moins une formation au cours de l'année).

A l'inverse, ce sont les 4 familles du Livre 3 qui rencontrent les taux d'accès à la formation les plus bas (particulièrement marqué pour la famille Dépendance / aide à la personne).

Durée moyenne des formations par familles de métiers



Les formations les plus longues concernent pourtant les familles du Livre 3. Cela laisse supposé que dans ces familles, peu de personnes sont partis en formation, mais quand cela a été le cas, cela concernait des formations plutôt longues.

Globalement, les formations sont beaucoup plus nombreuses cette année par rapport à l'année dernière mais également beaucoup plus courtes.

La crise sanitaire a certainement eu des effets sur la mobilisation de la formation dans les mutuelles, avec la possibilité de mobiliser le FNE-Formation en complément des mesures de chômage partiel.

Clé de lecture : En moyenne, les formations de la famille des Métiers médicaux et sanitaires ont une durée moyenne de 22,1 heures.
NB : le nombre de réponses concernant les heures de formation hors temps de travail est insuffisant pour produire des statistiques.

Comparaison des familles des métiers pour lesquelles plus de 200 salariés ont été formés en 2020

	Commercial	Gestion santé et prévoyance	Métiers médicaux et sanitaires	Systèmes d'information	Audioprothèse, Optique, Pharmacie	Finance- Comptabilité- Gestion	Administratif	Ressources humaines	Moyens généraux
Nombre de salariés	5 313	3 238	387	372	325	304	298	245	239
Nombre total de formations	34 868	10 651	547	1 023	419	652	900	821	554
Nombre d'heures de formation	153 488	36 592	12 084	7 028	6 087	4 702	3 361	5 472	2 950
Durée moyenne par personne (en heures)	28,9	11,3	31,2	18,9	18,7	15,5	11,3	22,4	12,4
Durée moyenne par formation (en heures)	4,4	3,4	22,1	6,9	14,5	7,2	3,7	6,7	5,3
Nombre moyen de formations	6,6	3,3	1,4	2,8	1,3	2,1	3,0	3,4	2,3

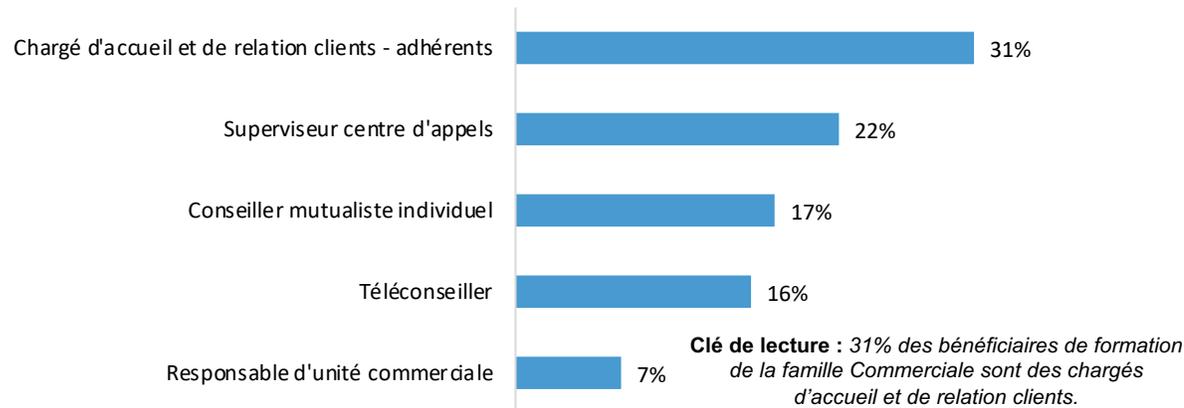
- Parmi les familles de métiers les plus représentées (62% des effectifs de la branche) :
 - les métiers commerciaux ont bénéficié d'une moyenne de 6,6 formations par salariés et de près de 29h de formation par salarié ;
 - les métiers de la gestion ont bénéficié d'une moyenne de 3,3 formations par salariés et d'environ 11h de formation par salarié.
- Les métiers médicaux et sanitaires (dont dentaire) ont bénéficié de formations relativement longues avec une moyenne de plus de 31h de formation par salarié. Globalement, les formations les plus longues concernent les familles du Livre 3 (mobilisation de parcours certifiants).

Commercial

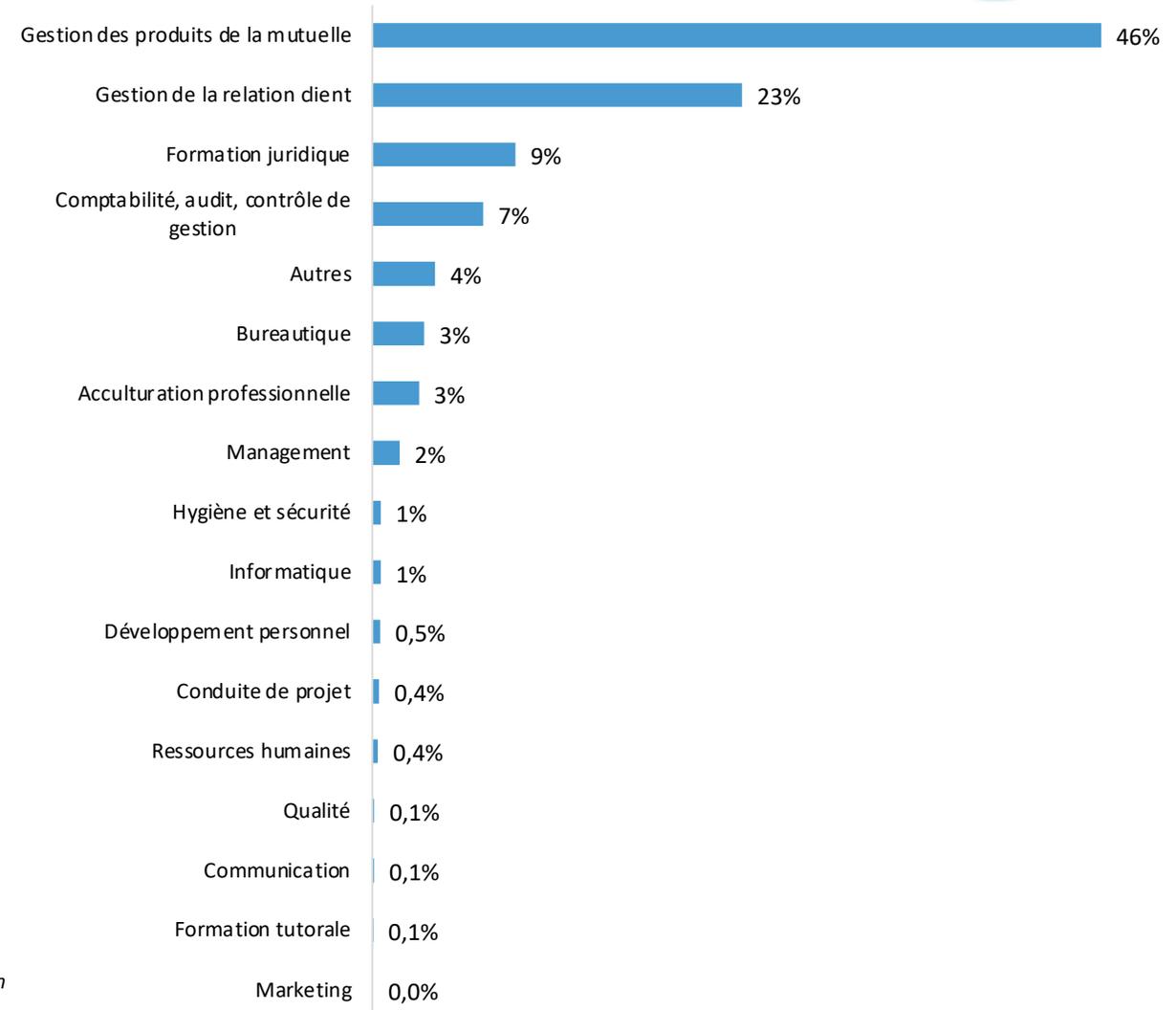
Part des formations

Taux d'accès à la formation	79,4%
Plan de développement des compétences	96,5%
Part des formations en FOAD	92,8%
Formations diplômantes (part de salariés)	0,2%
Formations certifiantes (part de salariés)	2,5%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Commercial



Répartition des formations de la famille Commercial par domaine de formation

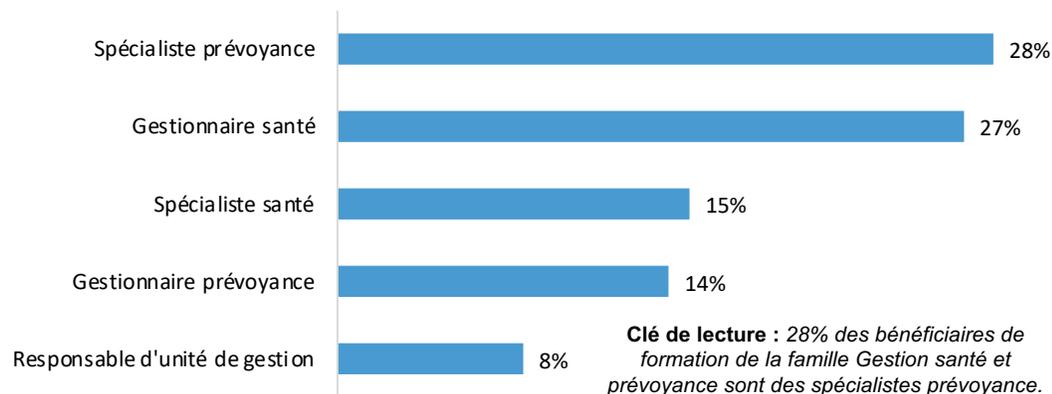


Gestion santé et prévoyance

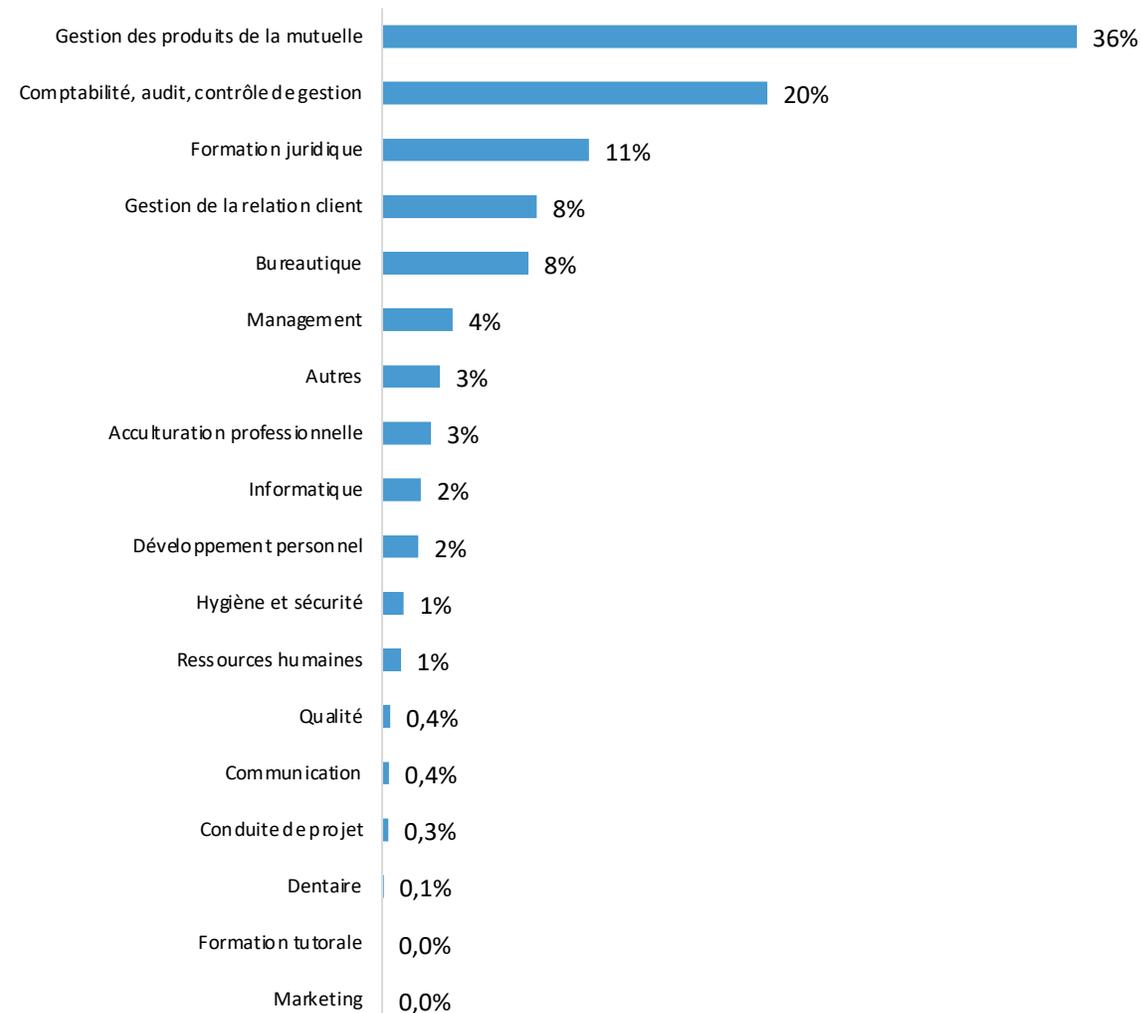
Part des formations

Taux d'accès à la formation	66,2%
Plan de développement des compétences	98,1%
Part des formations en FOAD	92,6%
Formations diplômantes (part de salariés)	0,1%
Formations certifiantes (part de salariés)	4,8%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Gestion santé et prévoyance



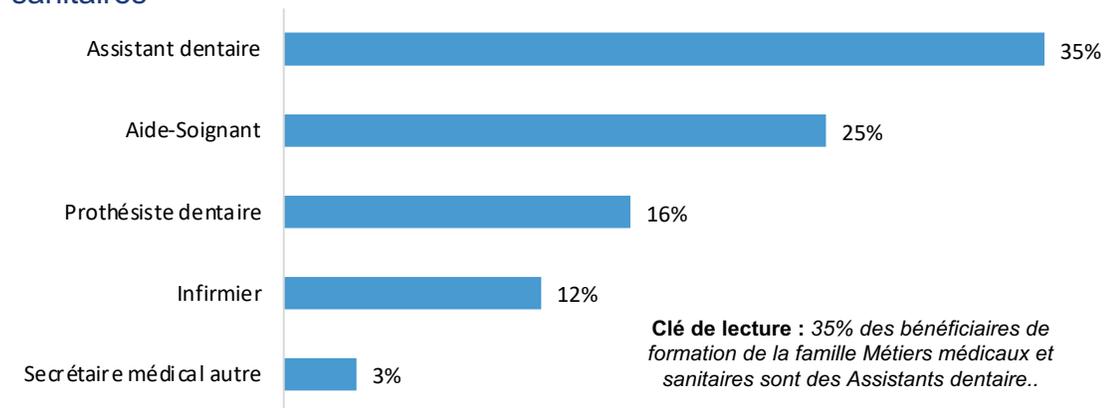
Répartition des formations de la famille Gestion santé et prévoyance par domaine de formation



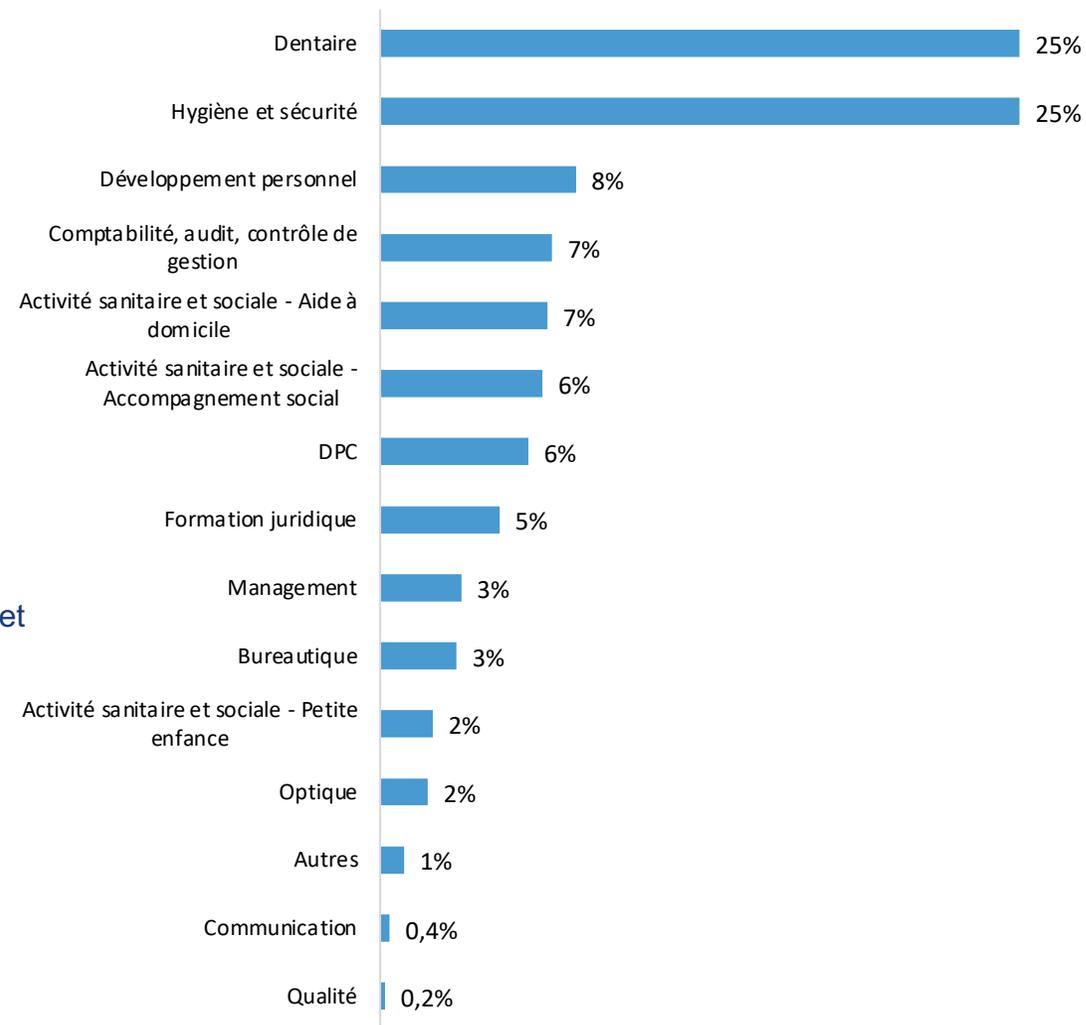
Métiers médicaux et sanitaires

Part des formations	
Taux d'accès à la formation	17,6%
Plan de développement des compétences	83,9%
Part des formations en FOAD	31,6%
Formations diplômantes (part de salariés)	1,8%
Formations certifiantes (part de salariés)	4,7%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Métiers médicaux et sanitaires



Répartition des formations de la famille Métiers médicaux et sanitaires par domaine de formation

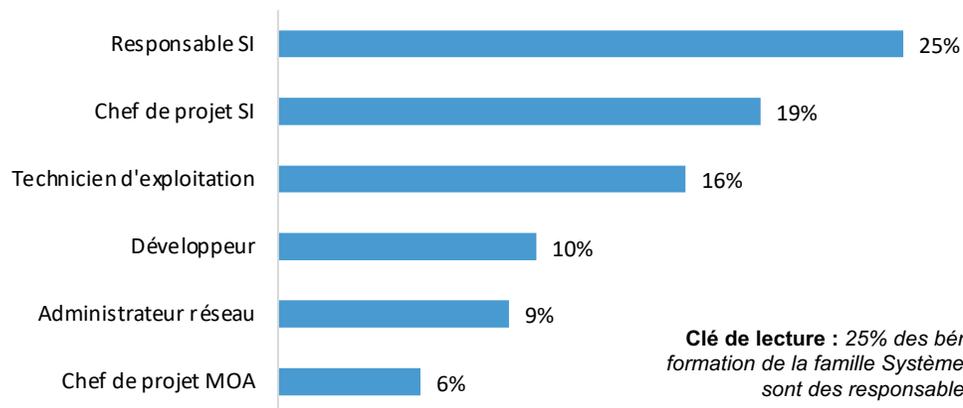


Système d'informations

Part des formations

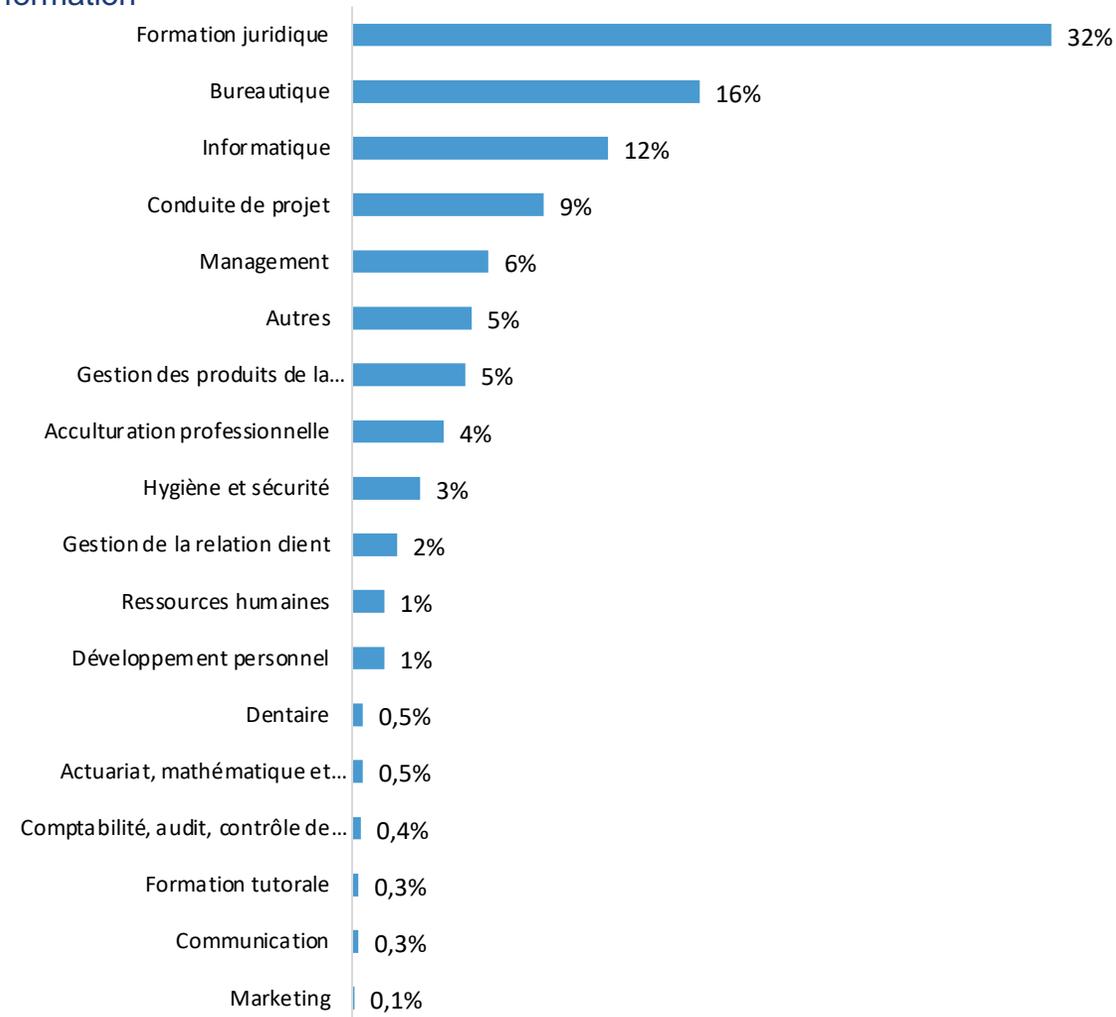
Taux d'accès à la formation	60,4%
Plan de développement des compétences	97,9%
Part des formations en FOAD	79,8%
Formations diplômantes (part de salariés)	2,7%
Formations certifiantes (part de salariés)	0,8%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Systèmes d'information



Clé de lecture : 25% des bénéficiaires de formation de la famille Système d'informations sont des responsables SI.

Répartition des formations de la famille Système d'information par domaine de formation

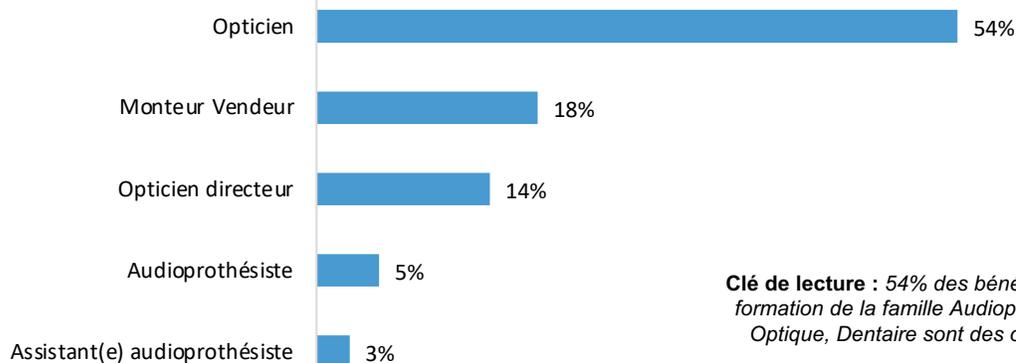


Audioprothèse, Optique, Pharmacie

Part des formations

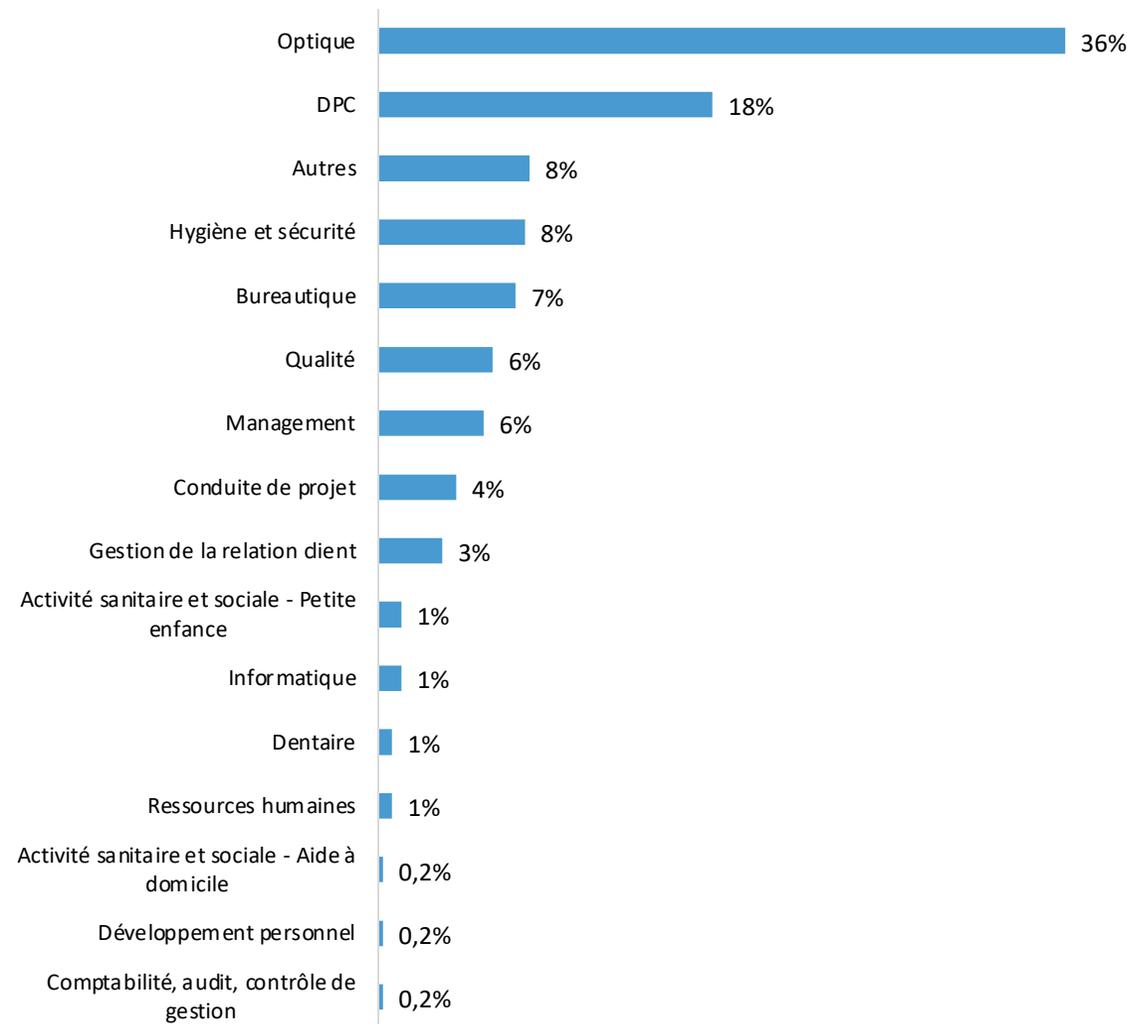
Taux d'accès à la formation	28,1%
Plan de développement des compétences	82,1%
Part des formations en FOAD	17,7%
Formations diplômantes (part de salariés)	2,8%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Audioprothésiste, Opticien, Dentaire



Clé de lecture : 54% des bénéficiaires de formation de la famille Audioprothésiste, Optique, Dentaire sont des opticiens.

Répartition des formations de la famille Audioprothésiste, Optique, Dentaire par domaine de formation

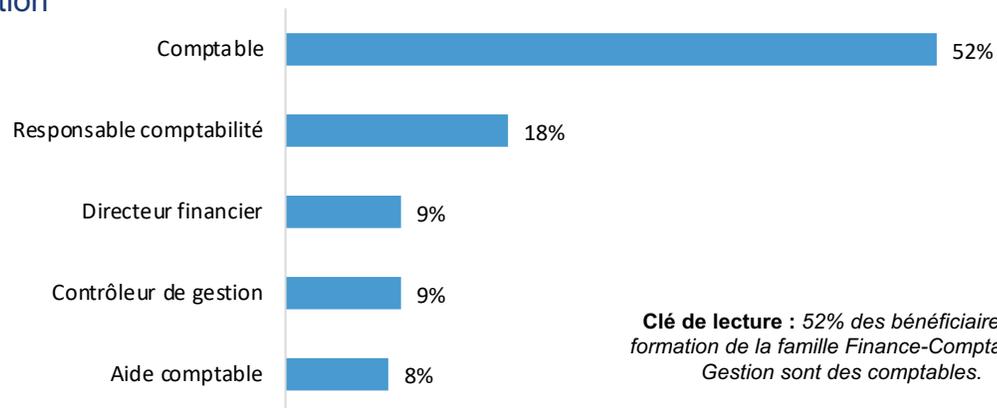


Finance – Comptabilité - Gestion

Part des formations

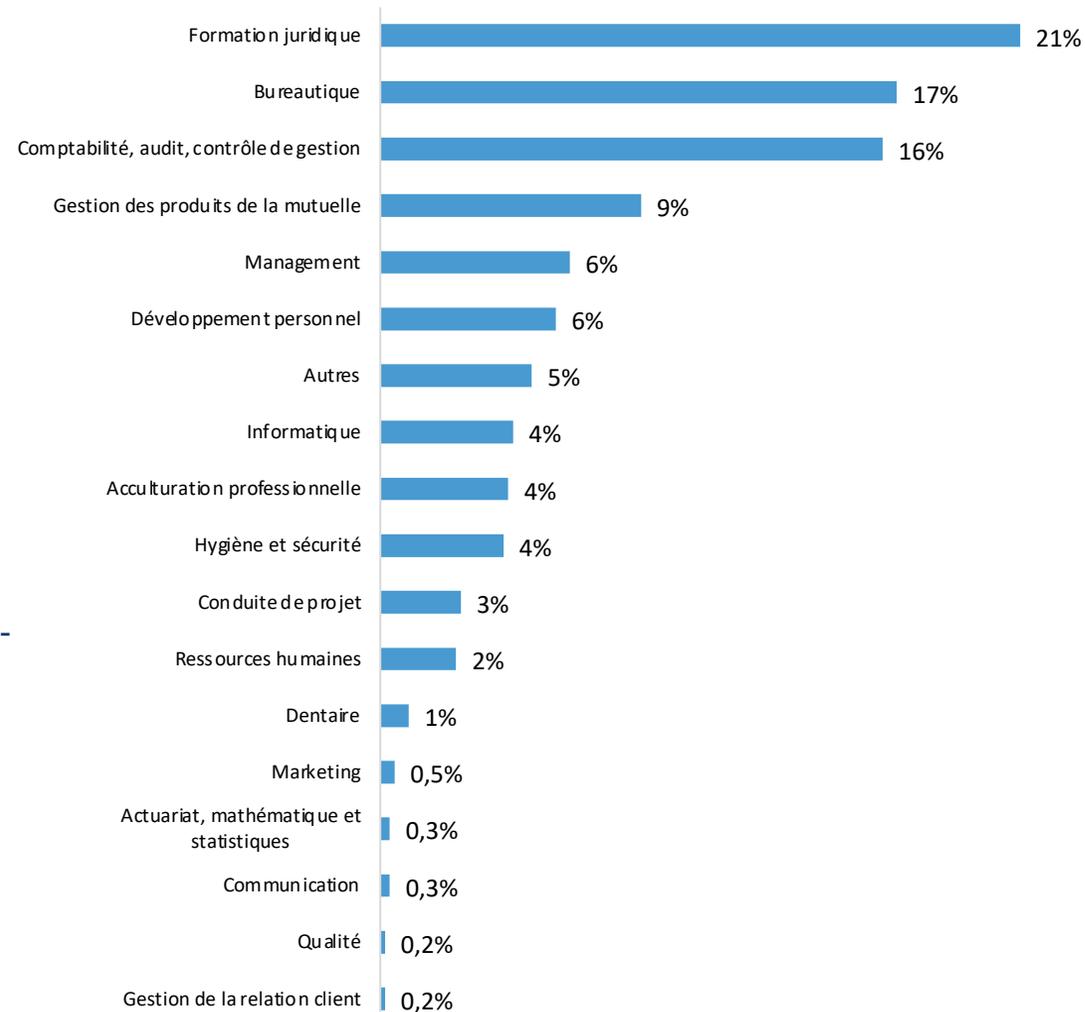
Taux d'accès à la formation	53,5%
Plan de développement des compétences	96,9%
Part des formations en FOAD	68,7%
Formations diplômantes (part de salariés)	2,0%
Formations certifiantes (part de salariés)	1,6%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Finance-Comptabilité-Gestion



Clé de lecture : 52% des bénéficiaires de formation de la famille Finance-Comptabilité-Gestion sont des comptables.

Répartition des formations de la famille Finance-Comptabilité-Gestion des risques par domaine de formation

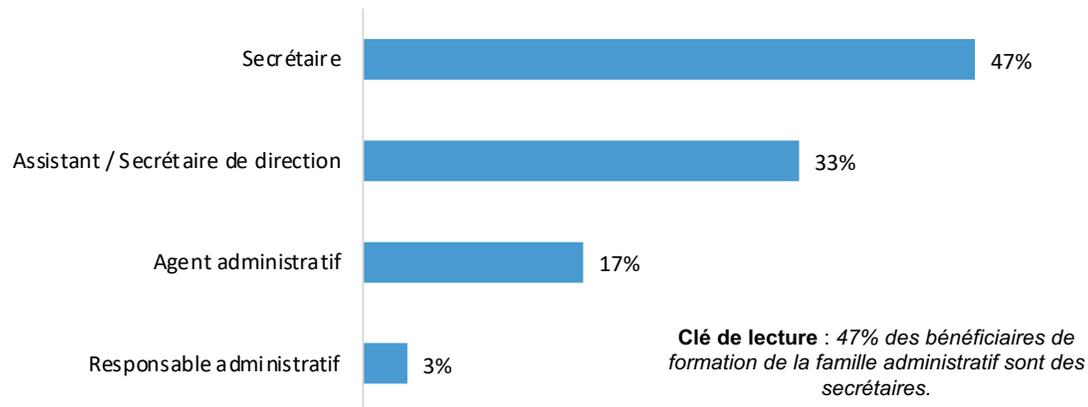


Administratif

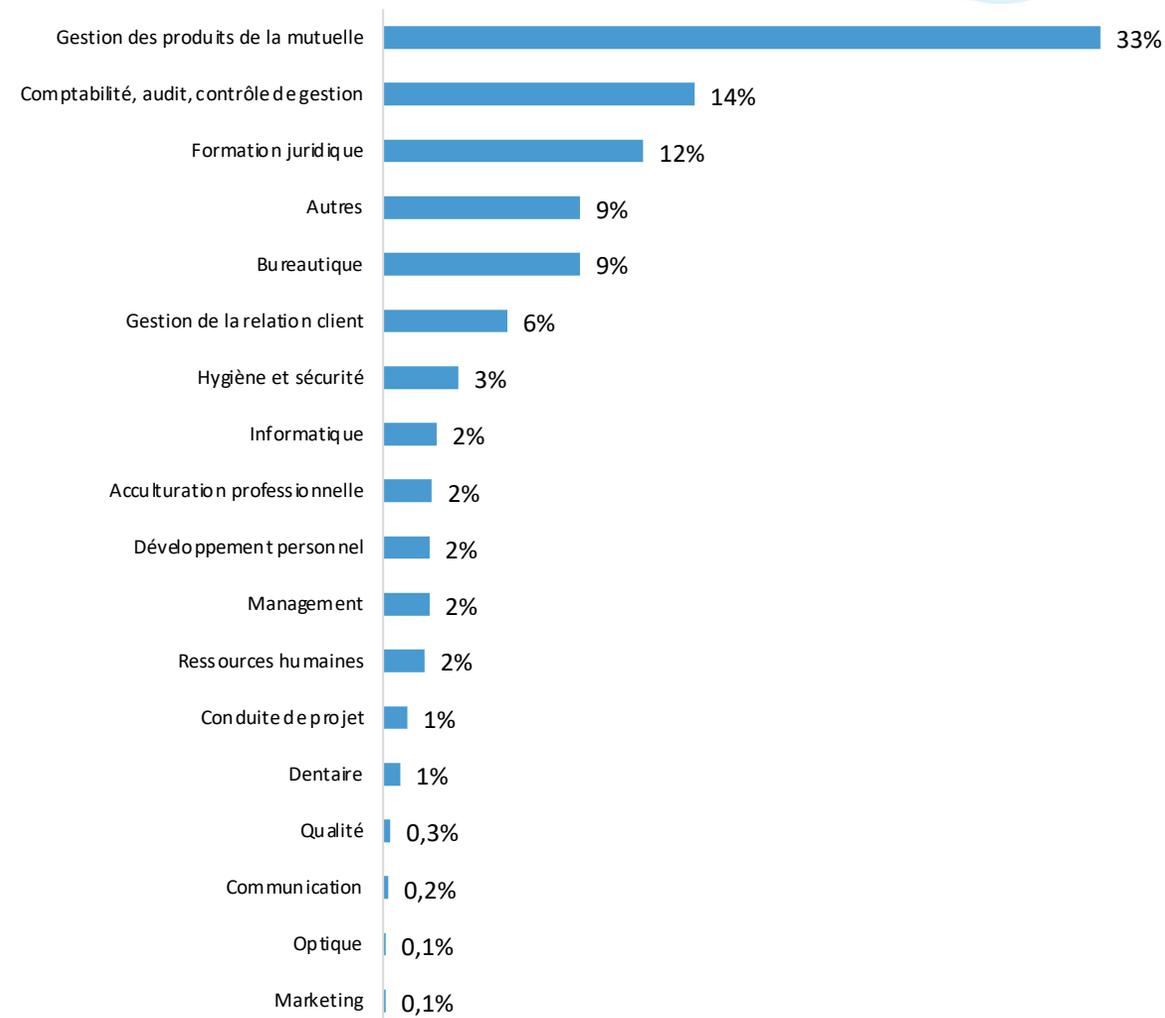
Part des formations

Taux d'accès à la formation	51,6%
Plan de développement des compétences	97,0%
Part des formations en FOAD	89,7%
Formations diplômantes (part de salariés)	0,7%
Formations certifiantes (part de salariés)	2,0%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Administratif



Répartition des formations de la famille Administratif par domaine de formation

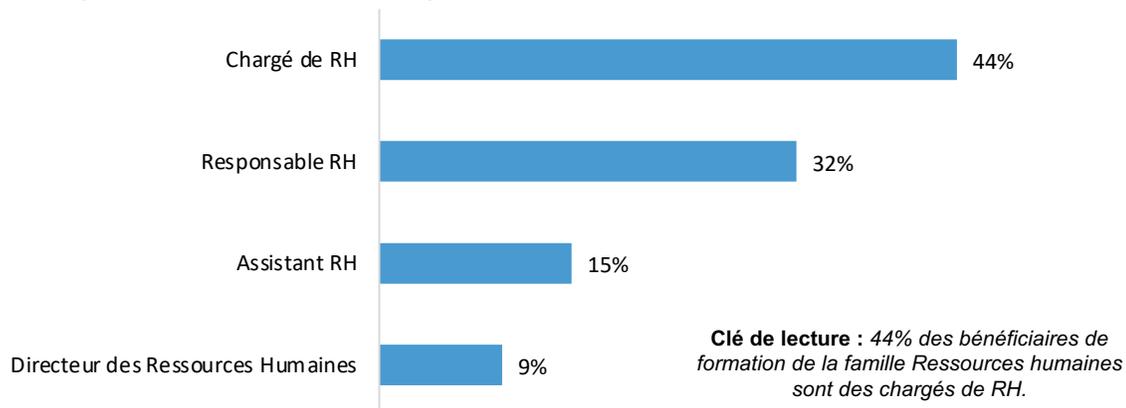


Ressources humaines

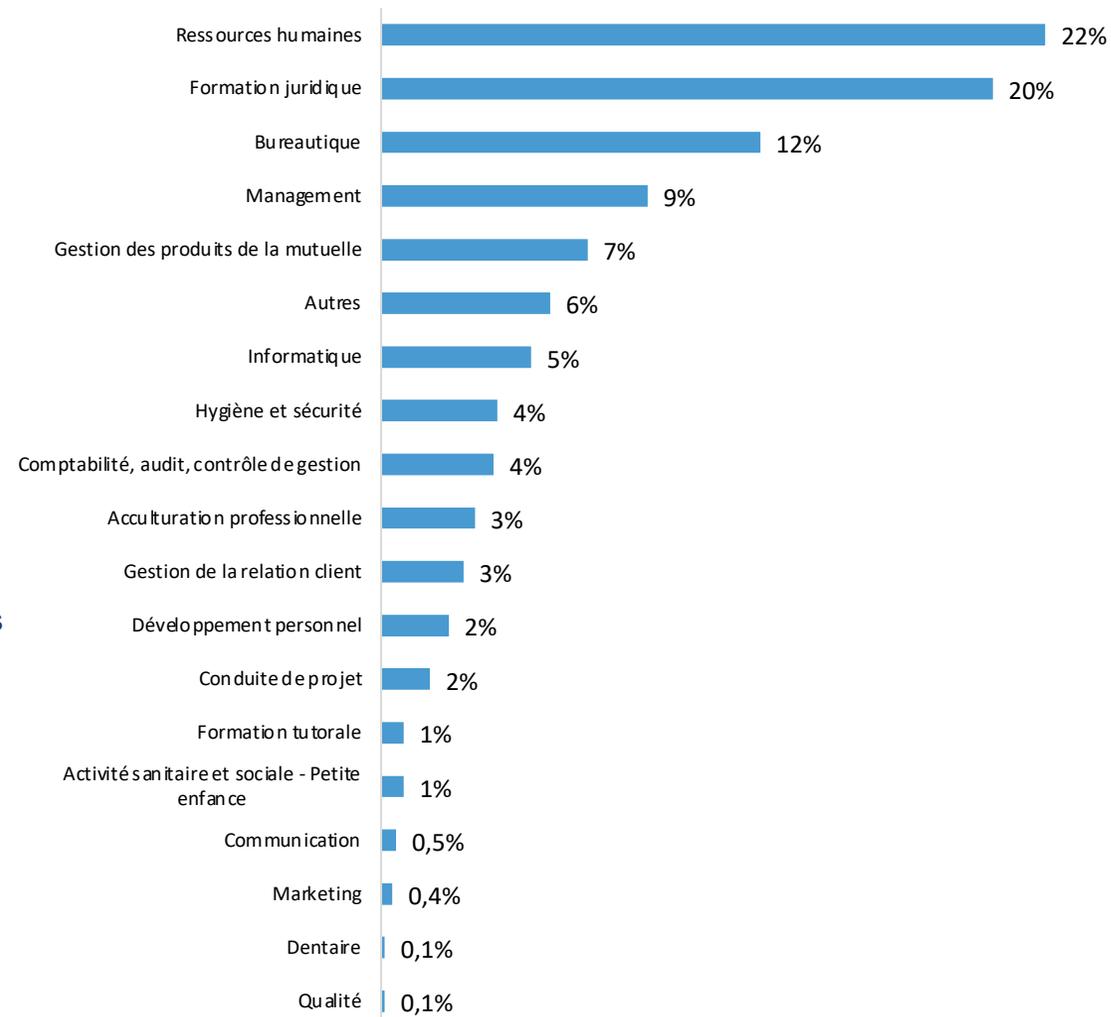
Part des formations

Taux d'accès à la formation	64,4%
Plan de développement des compétences	98,2%
Part des formations en FOAD	79,7%
Formations diplômantes (part de salariés)	1,2%
Formations certifiantes (part de salariés)	2,0%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Ressources humaines



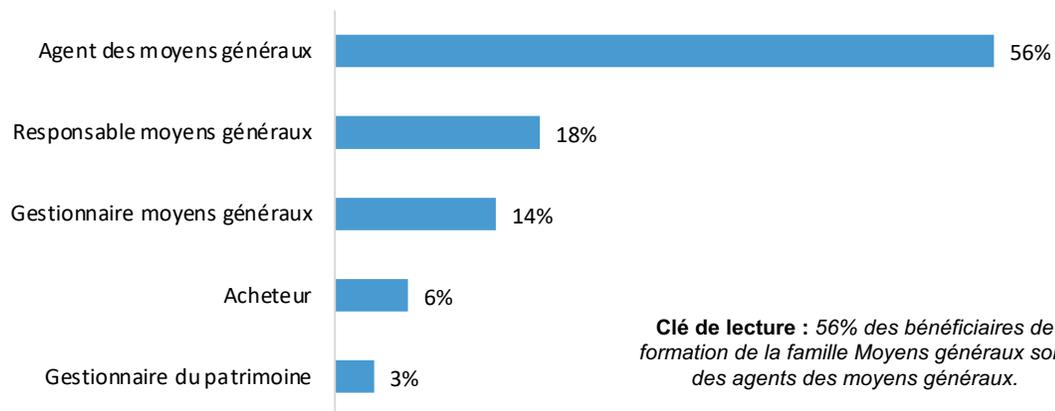
Répartition des formations de la famille Ressources humaines par domaine de formation



Moyens généraux

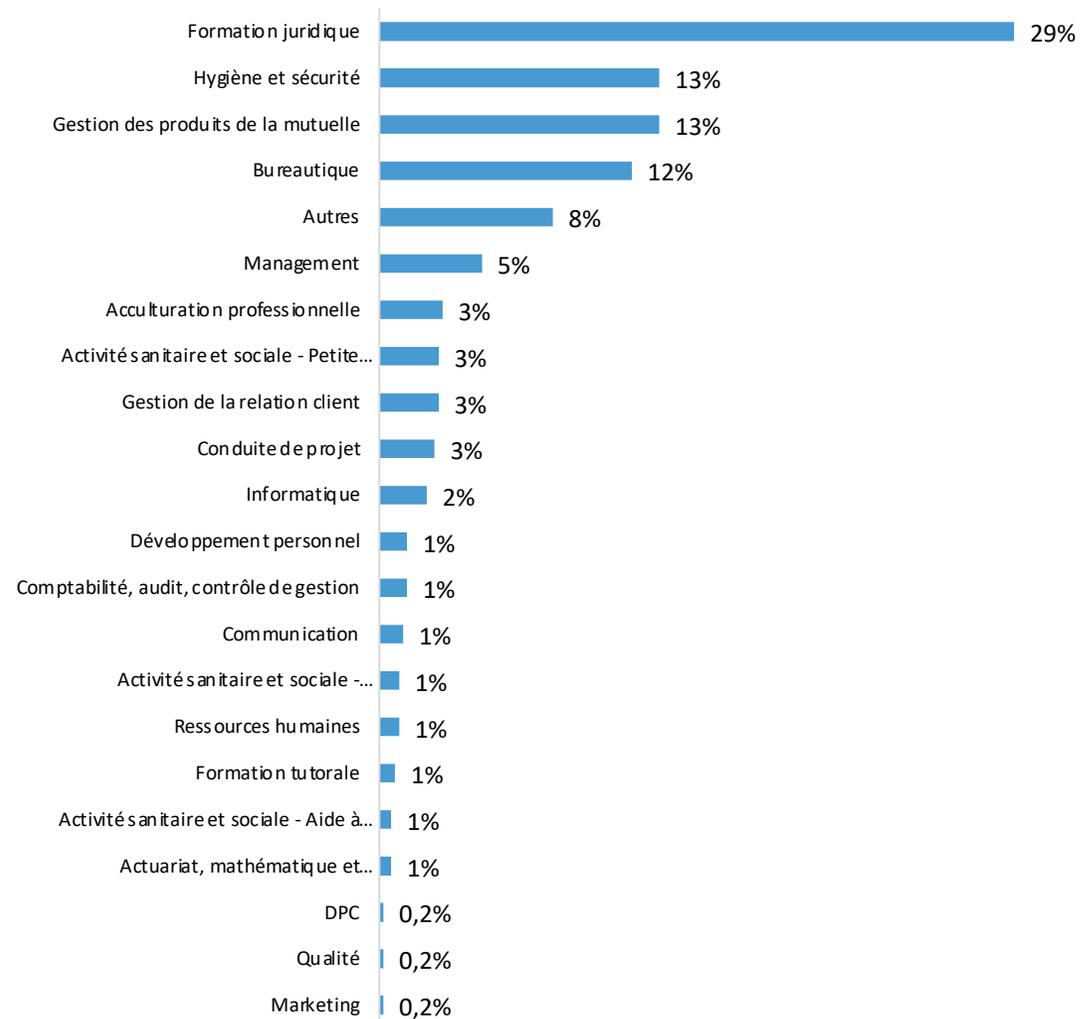
Part des formations	
Taux d'accès à la formation	37,7%
Plan de développement des compétences	95,7%
Part des formations en FOAD	73,3%
Formations diplômantes (part de salariés)	0,8%
Formations certifiantes (part de salariés)	0,8%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Moyens généraux



Clé de lecture : 56% des bénéficiaires de formation de la famille Moyens généraux sont des agents des moyens généraux.

Répartition des formations de la famille Moyens généraux par domaine de formation



Remerciements aux mutuelles

ACORIS MUTUELLES	LA MUTUELLE GENERALE	MUTUALITE FRANCAISE DE LOT-ET-GARONNE	MUTUELLE NATIONALE TERRITORIALE
ADREA MUTUELLE	LA PREVOYANCE ARTISANALE COMMERCIALE ET SALARIALE	MUTUALITE FRANCAISE DES HAUTS DE FRANCE	MUTUELLE OYONNAXIENNE
AESIO MUTUELLE	LE REFUGE MUTUALISTE	MUTUALITE FRANCAISE GRAND EST	MUTUELLE POLICE NATIONALE
AMELLIS MUTUELLES	M COMME MUTUELLE	MUTUALITE FRANCAISE JURA	MUTUELLE SANTE JUST'
AMELLIS MUTUELLES RSS	M.B.A MUTUELLE	MUTUALITE FRANCAISE LANDES	MUTUELLE SERAMM
AUBEANE MUTUELLE DE FRANCE	MAEE	MUTUALITE FRANCAISE NORMANDIE SSA	MUTUELLES DU SOLEIL LIVRE II
AVENIR SANTE MUTUELLE	MASFIP	MUTUALITE FRANCAISE RHONE - PAYS DE SAVOIE	MUTUELLES DU SOLEIL LIVRE III
CARAC	MFP SERVICES	MUTUELLE CENTRALE DES FINANCES	PROTHALIA
CHORUM CONSEIL	MG SERVICES	MUTUELLE CNM	RADIANCE MUTUELLE
CHORUM GESTION GIE	MGEFI	MUTUELLE DE FRANCE DES HOSPITALIERS-MFH-	SMIE MUTUELLE
EOVI MCD	MGEN	MUTUELLE DE LA CORSE	SO'LYON MUTUELLE
FNMF	MGEN CENTRES DE SANTE	MUTUELLE DES PAYS DE VAUCLUSE	SOLIDARITE MUTUELLE DES COOPERATEURS (SOMUCO)
FONDATION ENTREPRISE MGEN SANTE PUBLIQUE	MGEN UNION	MUTUELLE DES SERVICES PUBLICS	SYNERGIE MUTUELLES
GARANCE	MIF MUTUELLE D'IVRY LA FRATERNELLE	MUTUELLE ENTRAIN	SYSTEMES INFORMATION HARMONIE MUTUELLES
GICAL	MNFACT	MUTUELLE ENTRENOUS	UMG AESIO MACIF
GROUPE VYV	MPOSS	MUTUELLE GÉNÉRALE DES ETUDIANTS DE L'EST	UMT-MUTUALITÉ TERRES D'OC
HARMONIE MUTUELLE	MUTALITE FRANCAISE PACA	MUTUELLE GROUPE LA DÉPÊCHE DU MIDI COMPLÉMENTAIRE SANTÉ	UNION DES MUTUELLES DE DUNKERQUE
HARMONIE MUTUELLE FONCIERE ET LIEUX DE VIE	MUTALITE FRANCAISE PACA SSAM	MUTUELLE INTEGRANCE	UNION MUTUALISTE RETRAITE
HARMONIE MUTUELLES	MUTUALITE FONCTION PUBLIQUE	MUTUELLE JUST	UNION THIernoise DES MUTUELLES
INTERIALE MUTUELLE	MUTUALITE FRANCAISE - PYRENEES ATLANTIQUES	MUTUELLE LA CHOLETAISE	VIASANTE MUTUELLE
KALIXIA	MUTUALITÉ FRANÇAISE CENTRE ATLANTIQUE	MUTUELLE LA FRANCE MARITIME	VYV 3 PAYS DE LA LOIRE - PÔLE ACCOMPAGNEMENT ET SOINS
KLESIA MUT'	MUTUALITE FRANCAISE CENTRE-VAL DE LOIRE (REGION)	MUTUELLE MAE	VYV ³
LA FRANCE MUTUALISTE	MUTUALITE FRANCAISE CHARENTE	MUTUELLE MEDICIS	VYV ³ IT
LA MUTUELLE FAMILIALE	MUTUALITE FRANCAISE DE LA DORDOGNE	MUTUELLE MGC	