

Formation des salariés

Données 2021

Introduction

Partie I : Données générales sur les formations

Partie II : Formations suivies en fonction des profils des salariés

Partie III : Description des formations par famille de métiers

Contexte

Ce document sur la formation des salariés des mutuelles adhérentes à l'ANEM présente les types de formations suivies par les salariés en fonction de leur profil et de leur métier.

L'objectif est de donner une photographie de la situation des mutuelles en termes de formation professionnelle et de déterminer les profils ayant le plus accès (ou non) à la formation.

Méthodologie

Dans le cadre de l'enquête annuelle relative au Bilan social 2022 de la branche (données 2021), il a été demandé aux mutuelles d'indiquer, pour la 4^{ème} année, **l'ensemble des formations suivies pour chaque salarié**. En parallèle, directement dans l'enquête Bilan Social, il a été demandé si le salarié a suivi au moins une formation au cours de son contrat.

Dans la mesure du possible, les informations recueillies ont été rattachées au profil des salariés indiqué dans le Bilan Social.

L'analyse des formations s'effectue à deux niveaux : sur l'ensemble des formations suivies et à l'échelle de chaque salarié (un salarié ayant pu bénéficier de plusieurs formations au cours de l'année).

Les statistiques formations s'entendent hors celles liées aux contrats d'apprentissage ou de professionnalisation.

Les données recueillies tiennent compte de l'ensemble des formations déclarées par les entreprises, sans limitation aux critères d'éligibilité fiscale, Plan de développement des compétences et hors Plan.

Points de vigilance

Deux sources différentes sont utilisées dans le présent document. Le taux d'accès à la formation est basé sur l'enquête Bilan Social et est, de ce fait, l'indicateur le plus fiable (l'information ayant été demandée pour tous les salariés).

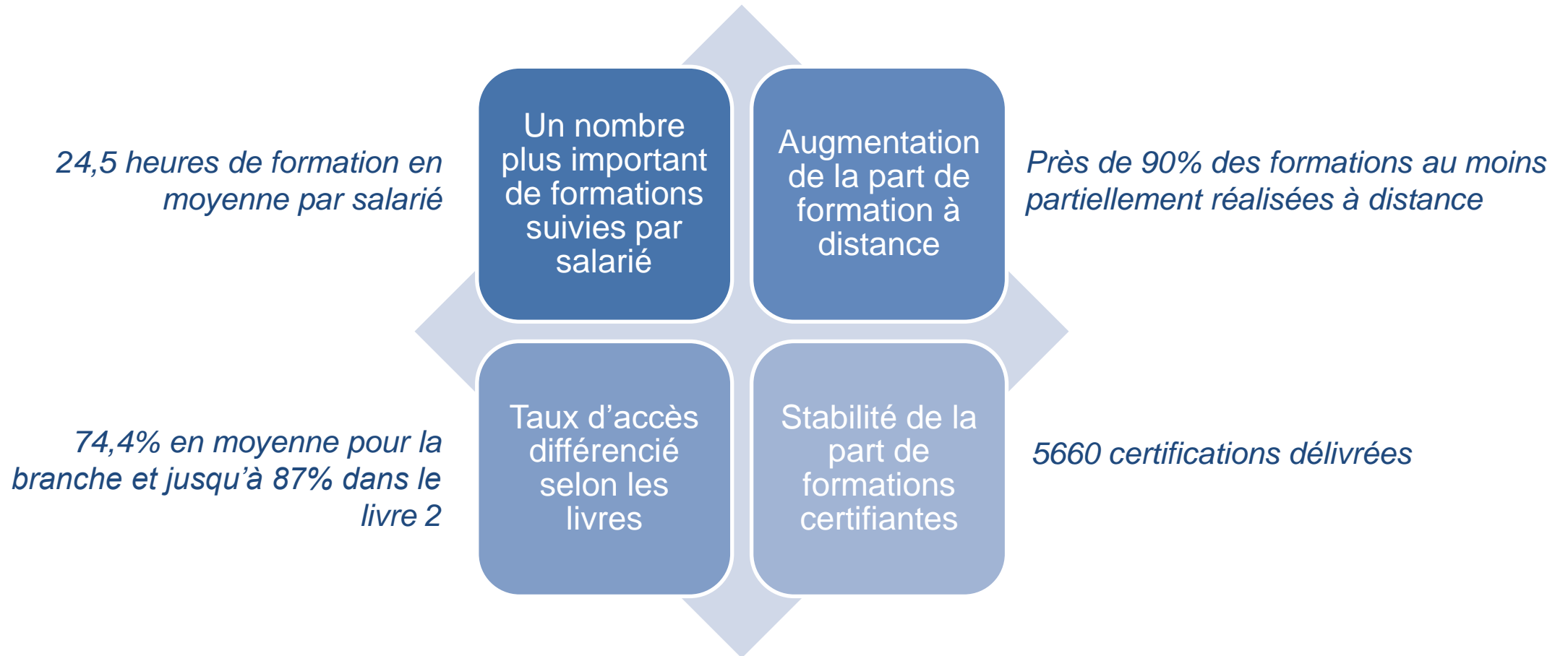
Les autres informations sont issues de l'annexe sur la formation professionnelle qui n'a pas été remplie par toutes les mutuelles et dont l'analyse s'appuie sur un appariement qui ne peut être exhaustif. Cela peut expliquer certains écarts entre les données présentées.

Également, le nombre de répondants au volet Formation de l'enquête est bien plus élevé que celui observé l'année dernière. Cela peut expliquer certains écarts entre les données 2020 et 2021.

Enfin, la classification des domaines de formation a évolué cette année, les informations sur ce point ne sont pas comparables à celles des années précédentes.

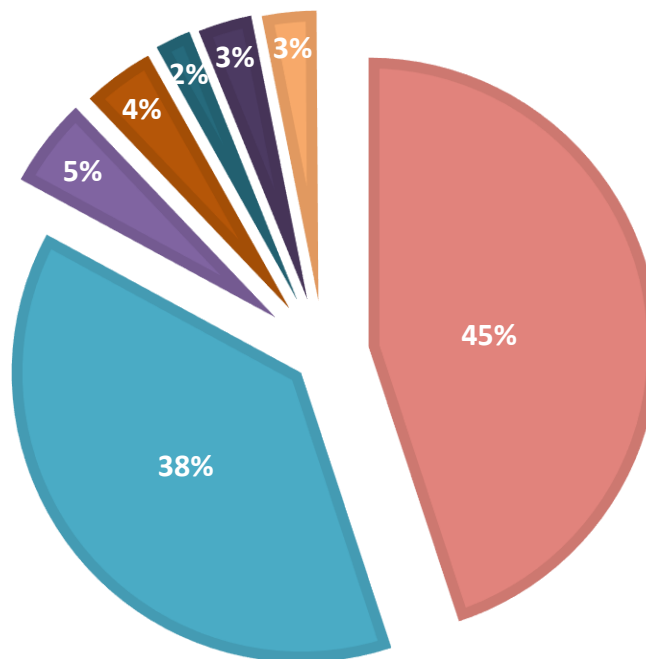
Partie 1 : Données générales sur les formations

Près de 189 000 formations déclarées par les répondants en 2021
(+130% par rapport à 2020, en lien avec un nombre de répondants plus important).



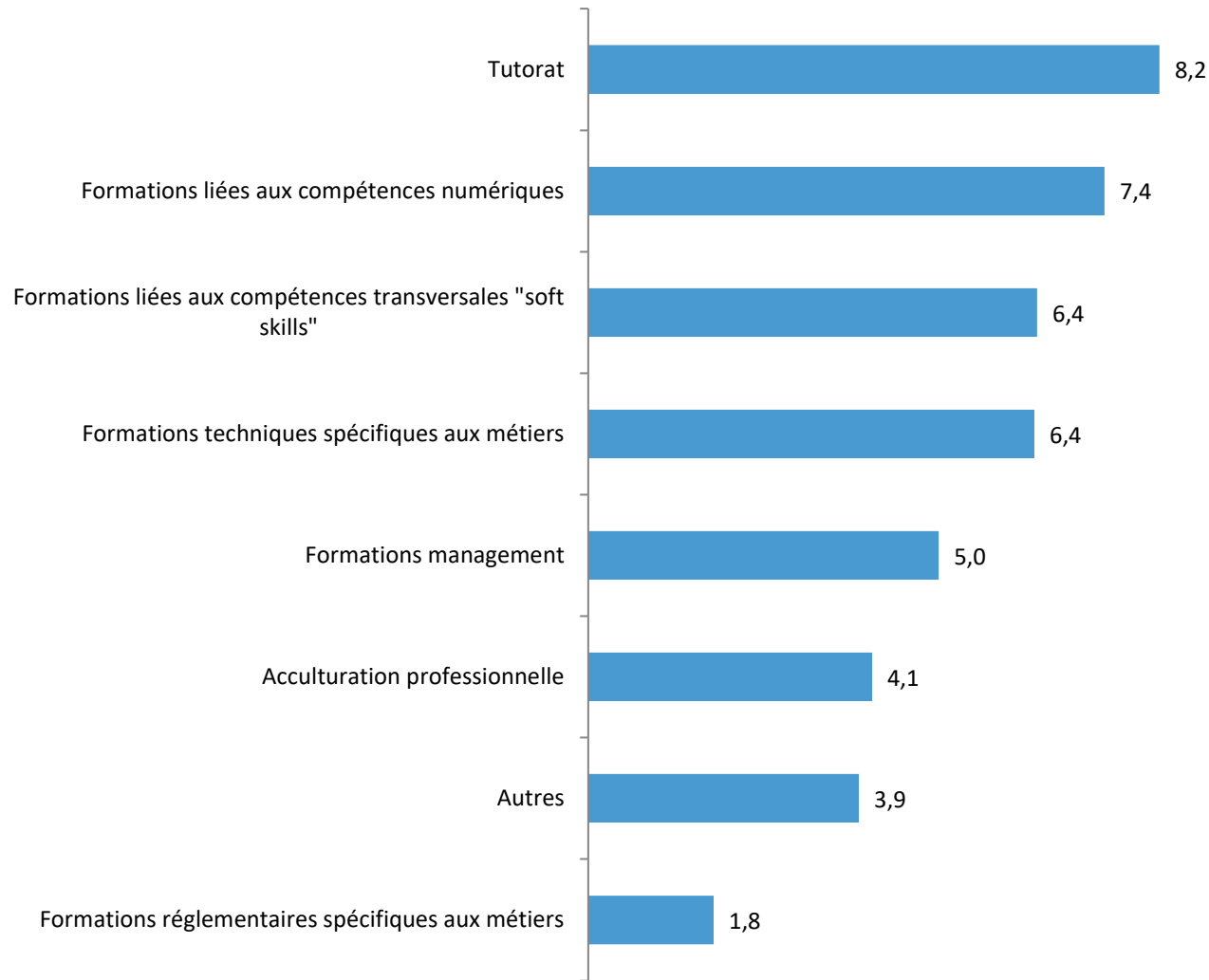
Répartition des salariés formés par domaine de formation

- Formations techniques spécifiques aux métiers
- Formations réglementaires spécifiques aux métiers
- Acculturation professionnelle
- Formations liées aux compétences transversales "soft skills"
- Formations management
- Formations liées aux compétences numériques
- Autres
- Tutorat



Près de la moitié des formations sur les techniques spécifiques aux métiers (45%) plus d'1/3 sur la réglementation spécifique aux métiers (38%)

Durée moyenne des formations suivies par domaine



Des différences apparaissent concernant la durée moyenne des formations par domaine.

Les formations au tutorat, moins nombreuses, sont les plus longues.

A l'inverse, la durée moyenne des formations réglementaires est plus courte mais le nombre d'actions suivies par salarié est plus élevé.

Ainsi, les formations réglementaires s'organisent sans doute davantage par modules de plus courte durée formant un parcours de formation global.

Clé de lecture : En moyenne, les formations dans le domaine du Tutorat ont duré 8,2 heures.

Partie 2 : Formations suivies en fonction des profils des salariés

2.1 Répartition par genre

2.2 Répartition par Livre

2.3 Répartition par âge

2.4 Répartition par ancienneté

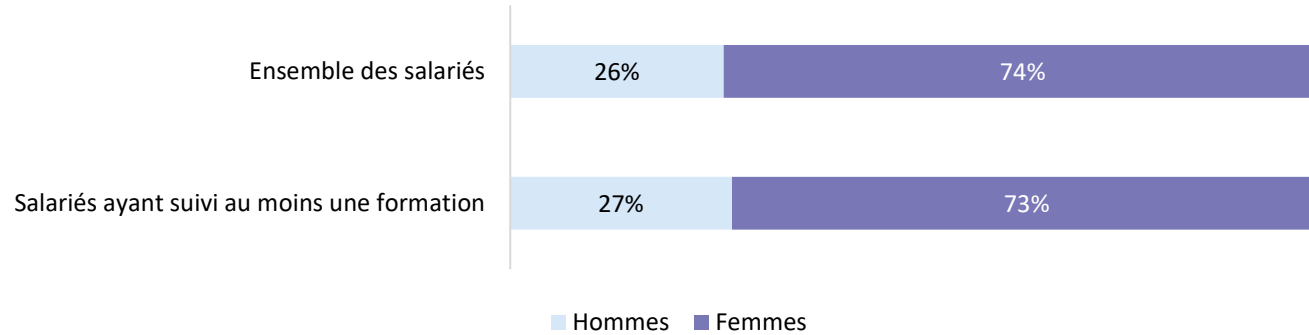
2.5 Répartition par type de contrat

2.6 Répartition des salariés en situation de handicap

2.7 Répartition par niveau de diplôme

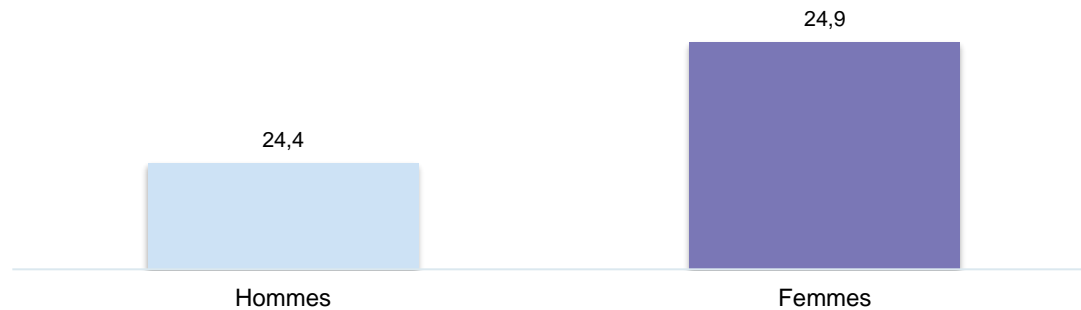
2.8 Répartition par classe

Répartition par genre



La répartition H/F des salariés ayant bénéficié d'une formation est proportionnelle à la répartition H/F dans les effectifs.

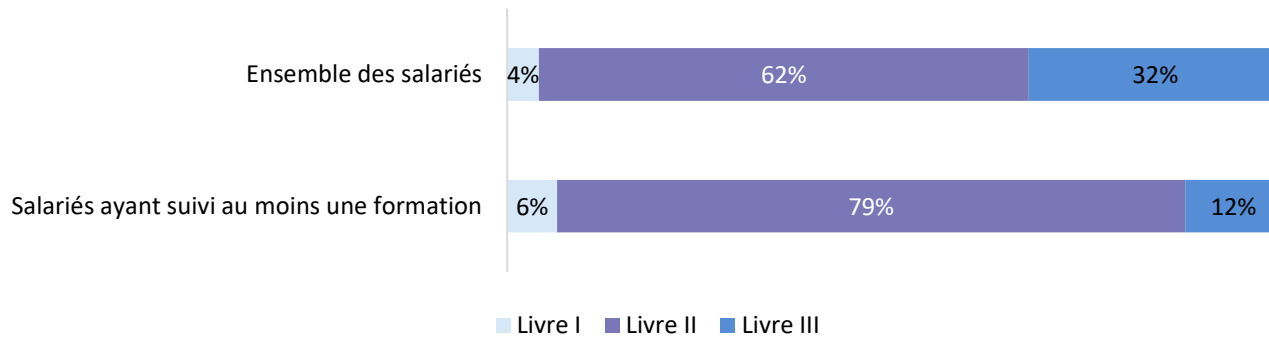
Durée moyenne de formation selon le genre



La durée moyenne de formation est très légèrement plus élevée pour les femmes que pour les hommes.

Clé de lecture : 26% des salariés sous CCN Mutualité sont des hommes. Parmi les salariés ayant bénéficié d'une formation 27% sont des hommes. En moyenne, les hommes ont bénéficié de 24,4 heures de formation.

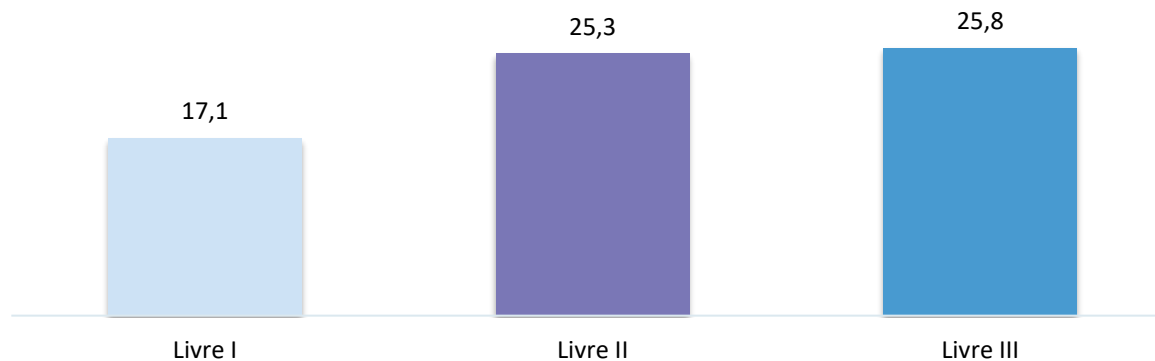
Répartition par Livres



Les salariés du Livre 2 ont été significativement plus nombreux à bénéficier d'au moins une formation, puisqu'ils représentent 79% des salariés formés, alors qu'ils ne pèsent que pour 62% sur l'ensemble des salariés.

La part des salariés du Livre 3 ayant suivi une formation a, quant à elle, un peu augmenté par rapport à l'année dernière.

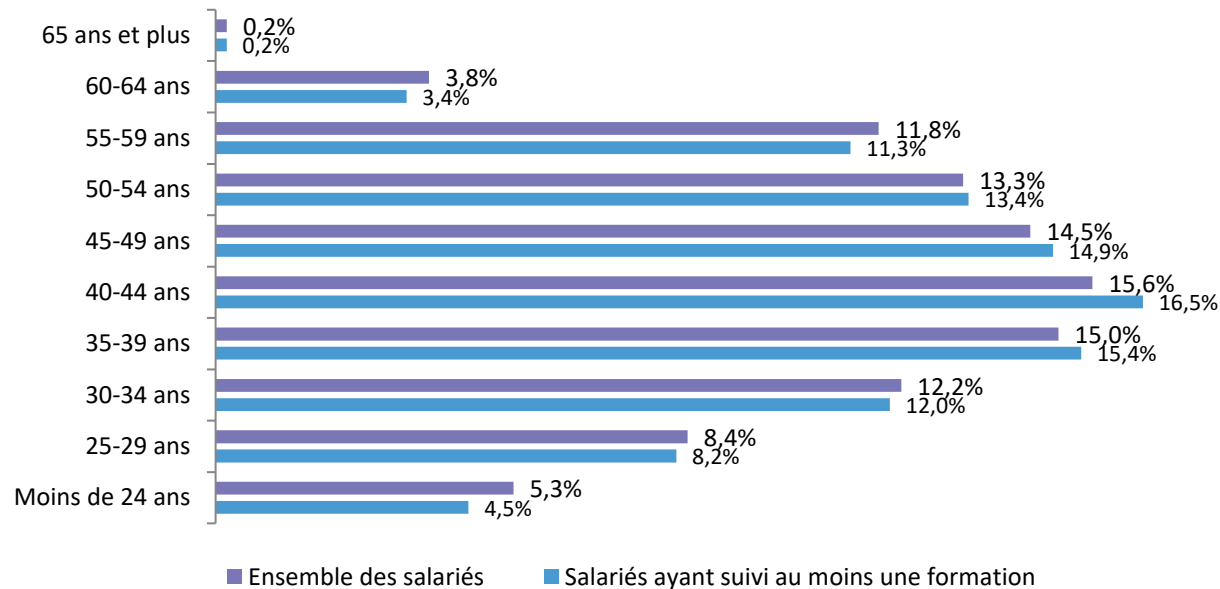
Durée moyenne de formations selon le Livre



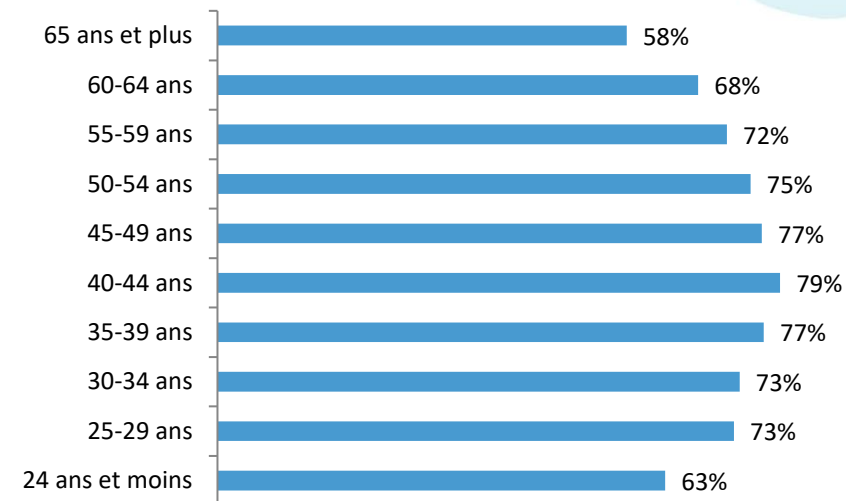
En 2021, la durée moyenne de formation entre les salariés du Livre 2 et du Livre 3 est relativement proche.

Clé de lecture : 79 % des salariés ayant bénéficié d'une formation relèvent du Livre 2. Ils représentent 62% des salariés de la branche.
En moyenne, les salariés du Livre 2 ont bénéficié de 25,3 heures de formation.

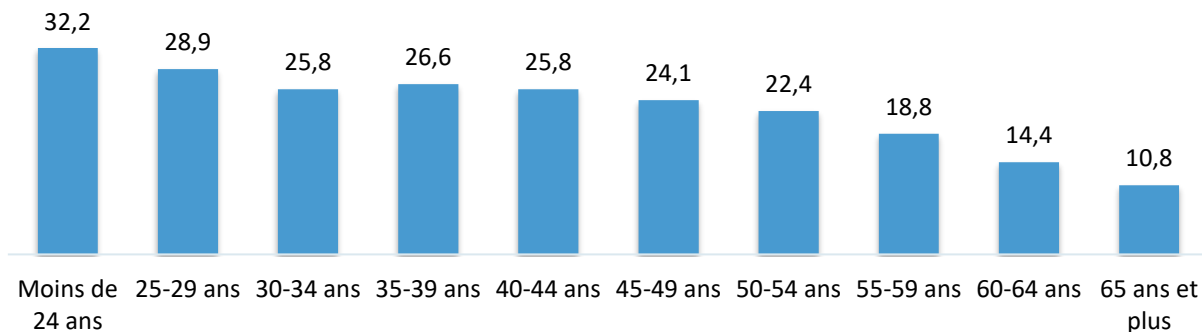
Répartition par tranches d'âges



Taux d'accès à la formation par tranche d'âge



Durée moyenne de formations selon l'âge

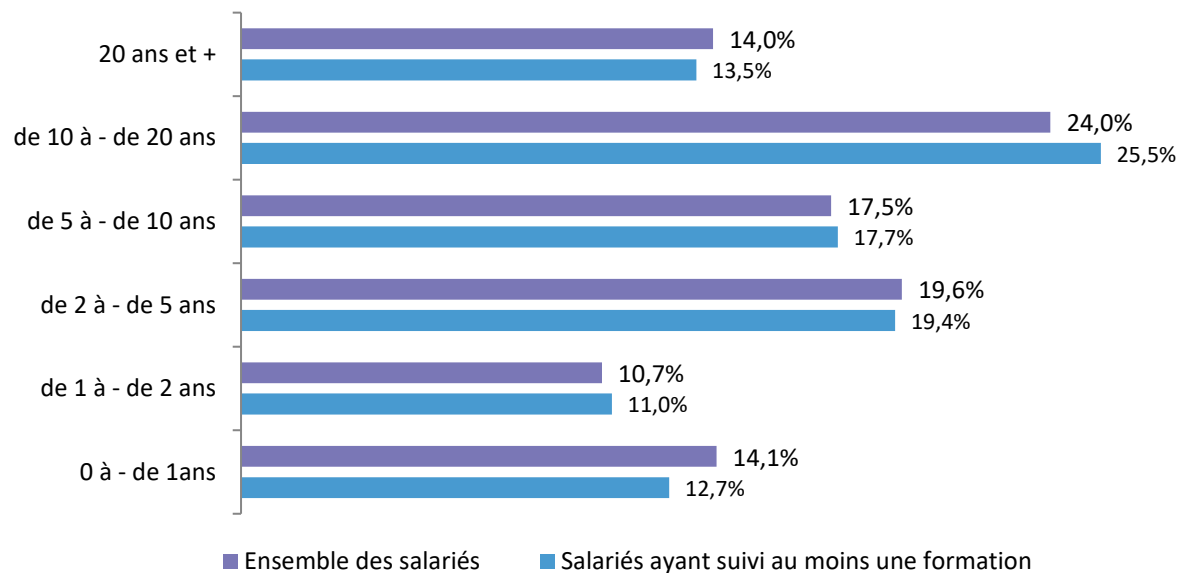


Clé de lecture : 4,5% des salariés ayant bénéficié d'une formation ont moins de 24 ans. Ils représentent 5,3% des salariés de la branche. 63 % d'entre eux ont suivi au moins une formation en 2021. En moyenne, les moins de 24 ans ont bénéficié de 32,2 heures de formation.

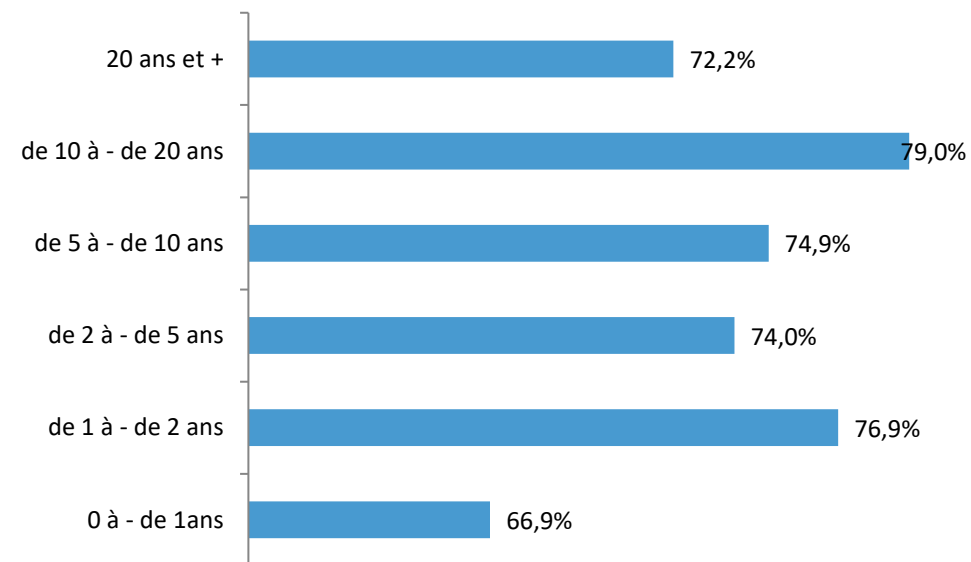
Les salariés de 35 à 54 ans semblent accéder plus régulièrement à la formation professionnelle. A l'inverse, les plus jeunes et les plus âgés sont proportionnellement moins concernés par la formation. Ces tendances sont similaires à celles observées l'année dernière.

Comme l'année dernière, il semble que, plus le salarié est jeune, plus la formation a des chances d'être longue. Cela peut, a priori, s'expliquer par la plus forte mobilisation de formation diplômante ou certifiante (qui sont généralement plus longues) par les publics plus jeunes, ou pour des formations liées à la prise de poste.

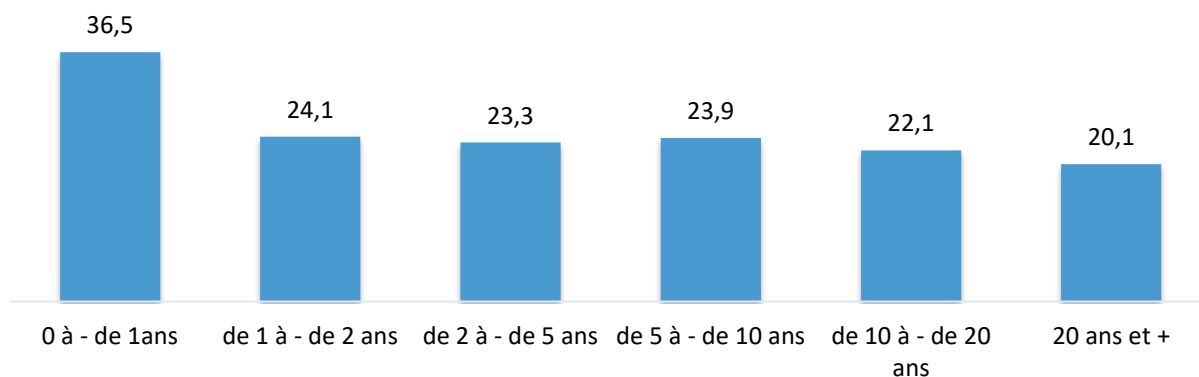
Répartition par tranches d'ancienneté



Taux d'accès à la formation par tranches d'ancienneté



Durée moyenne de formations selon l'ancienneté

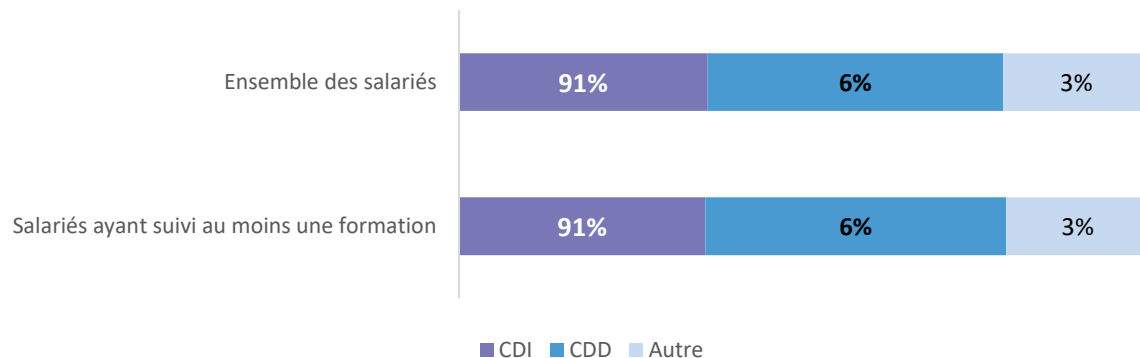


La répartition des salariés ayant bénéficié d'au moins une formation indique que les nouveaux arrivants sont sous-représentés dans les bénéficiaires de formation. A l'inverse, les salariés ayant entre 10 et 20 ans d'ancienneté sont surreprésentés chez les personnes formées.

Comme pour l'âge, les salariés les moins anciens semblent bénéficier de formations plus longues.

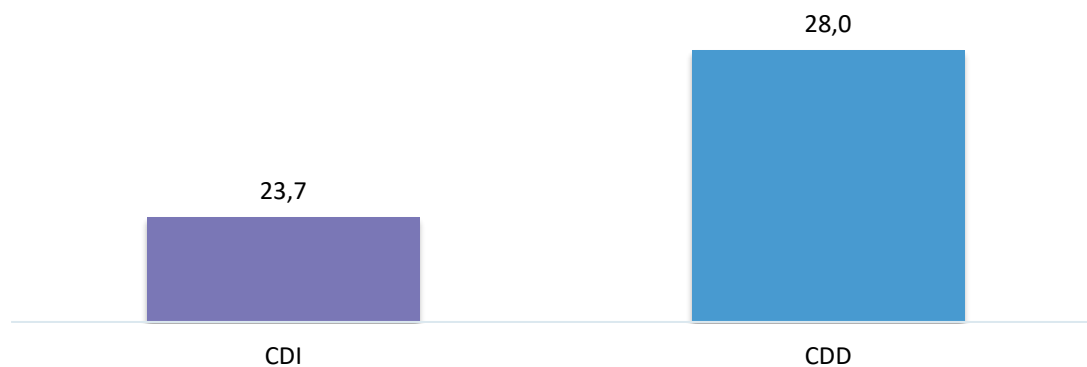
Clé de lecture : 12,7% des salariés ayant bénéficié d'une formation ont moins d'un an d'ancienneté. Ils représentent 14,1% des salariés de la branche. 66,9% d'entre eux ont suivi au moins une formation en 2021. En moyenne, les salariés ayant moins d'un an d'ancienneté ont bénéficié de 36,5 heures de formation.

Répartition par type de contrat



Le type de contrat n'influe pas sur l'accès à la formation, avec une répartition similaire entre l'ensemble des salariés et les bénéficiaires de formation.

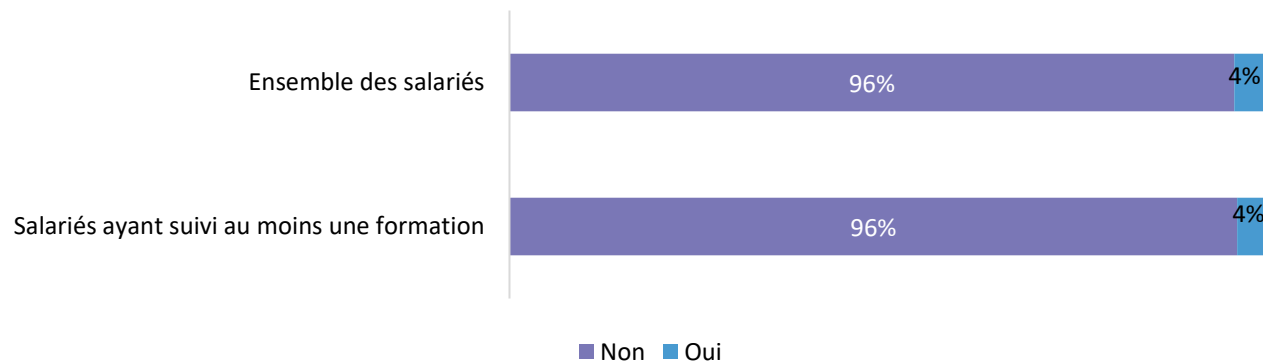
Durée moyenne de formations selon le type de contrat



Les formations des salariés en CDD sont plus longues que celles des salariés en CDI.

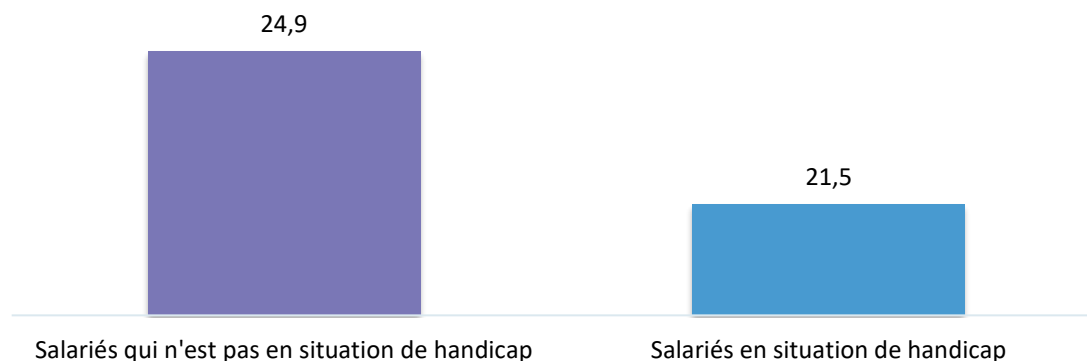
Clé de lecture : 91% des salariés ayant bénéficié d'une formation sont en CDI. Ils représentent 91% des salariés de la branche. En moyenne, les salariés en CDI ont bénéficié de 23,7 heures de formation.

Personnes en situation de handicap



La part de travailleurs en situation de handicap ayant suivi au moins une formation est proportionnelle à la représentation des travailleurs en situation de handicap dans les effectifs.

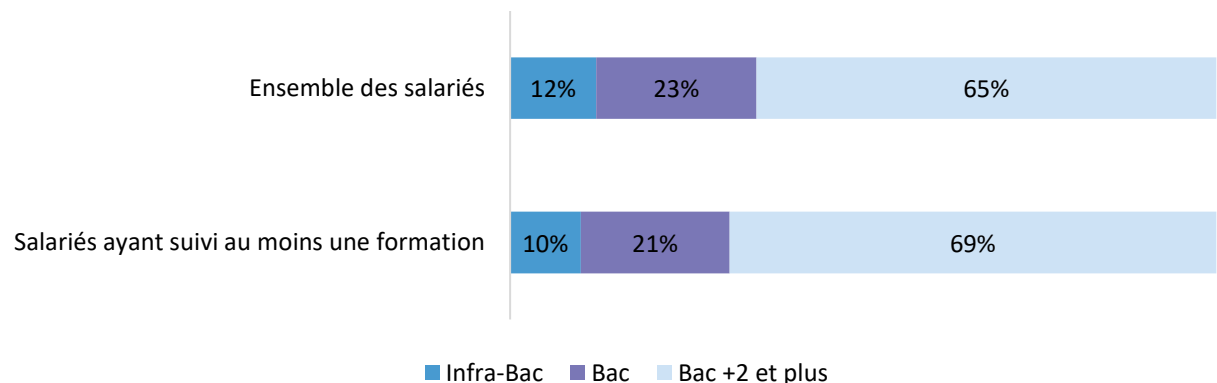
Durée moyenne de formation selon la reconnaissance d'un handicap



En revanche, la durée moyenne de formation annuelle des travailleurs en situation de handicap apparaît inférieure à celle des travailleurs qui ne le sont pas.

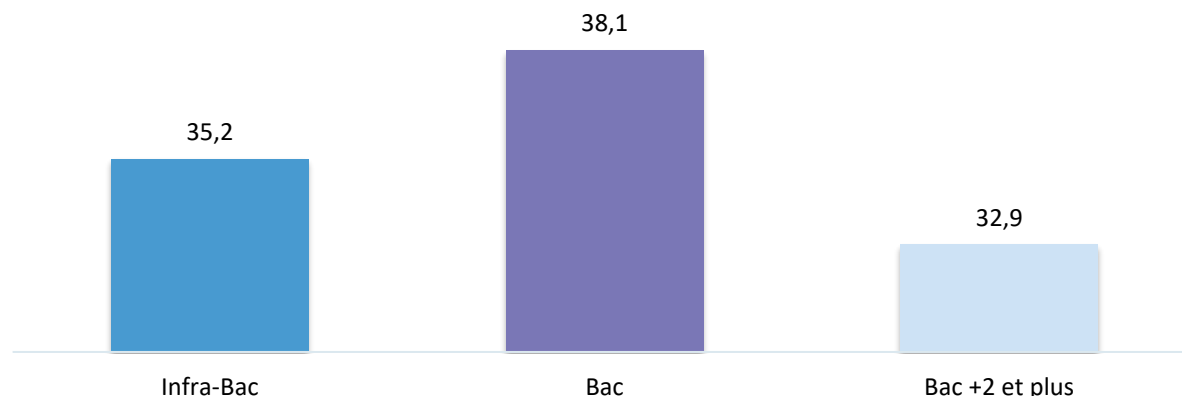
Clé de lecture : 4% des salariés ayant bénéficié d'une formation sont en situation de handicap. Ils représentent 4% des salariés de la branche. En moyenne, les salariés en situation de handicap ont bénéficié de 21,5 heures de formation.

Répartition par niveau de diplôme



La répartition des personnes formées est proche de celle des salariés concernant le niveau de diplôme, avec cependant un accès légèrement plus important pour les salariés les plus qualifiés. Ces données sont toutefois à prendre avec précaution, car l'information sur le niveau de diplôme n'est présente que pour une faible part de salariés (environ 15%).

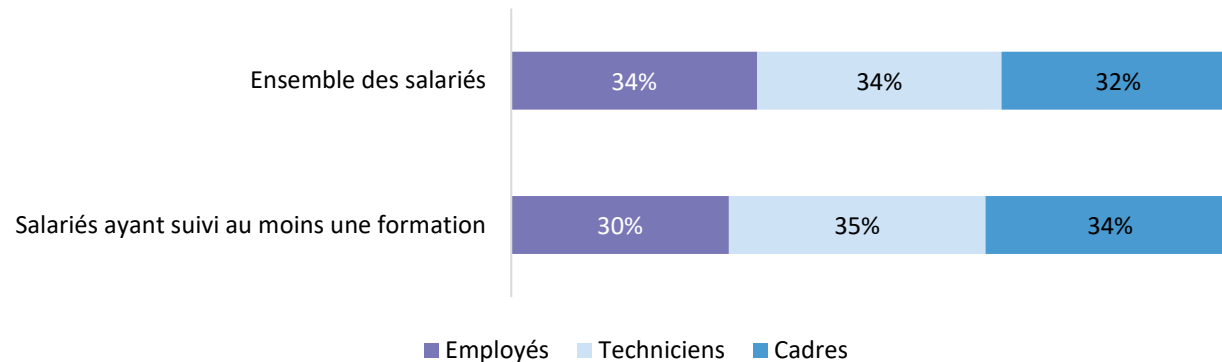
Durée moyenne de formations selon le niveau de diplôme



En revanche, la durée moyenne de formation annuelle semble moins importante chez les plus diplômés.

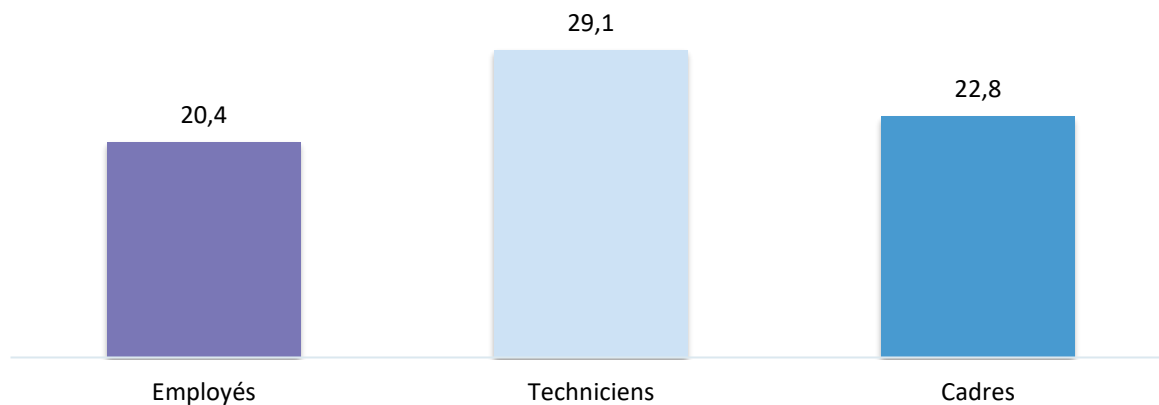
Clé de lecture : 69% des salariés ayant bénéficié d'une formation ont un bac +2 ou plus. Ils représentent 65% des salariés de la branche. En moyenne, les salariés ayant un bac +2 ou plus ont bénéficié de 32,9 heures de formation.
NB : Les effectifs répondants sont trop réduits pour proposer un taux d'accès à la formation fiable.

Répartition par catégorie



Les employés ont proportionnellement légèrement moins bénéficié de formations que les cadres (chez les salariés présents au 31/12).

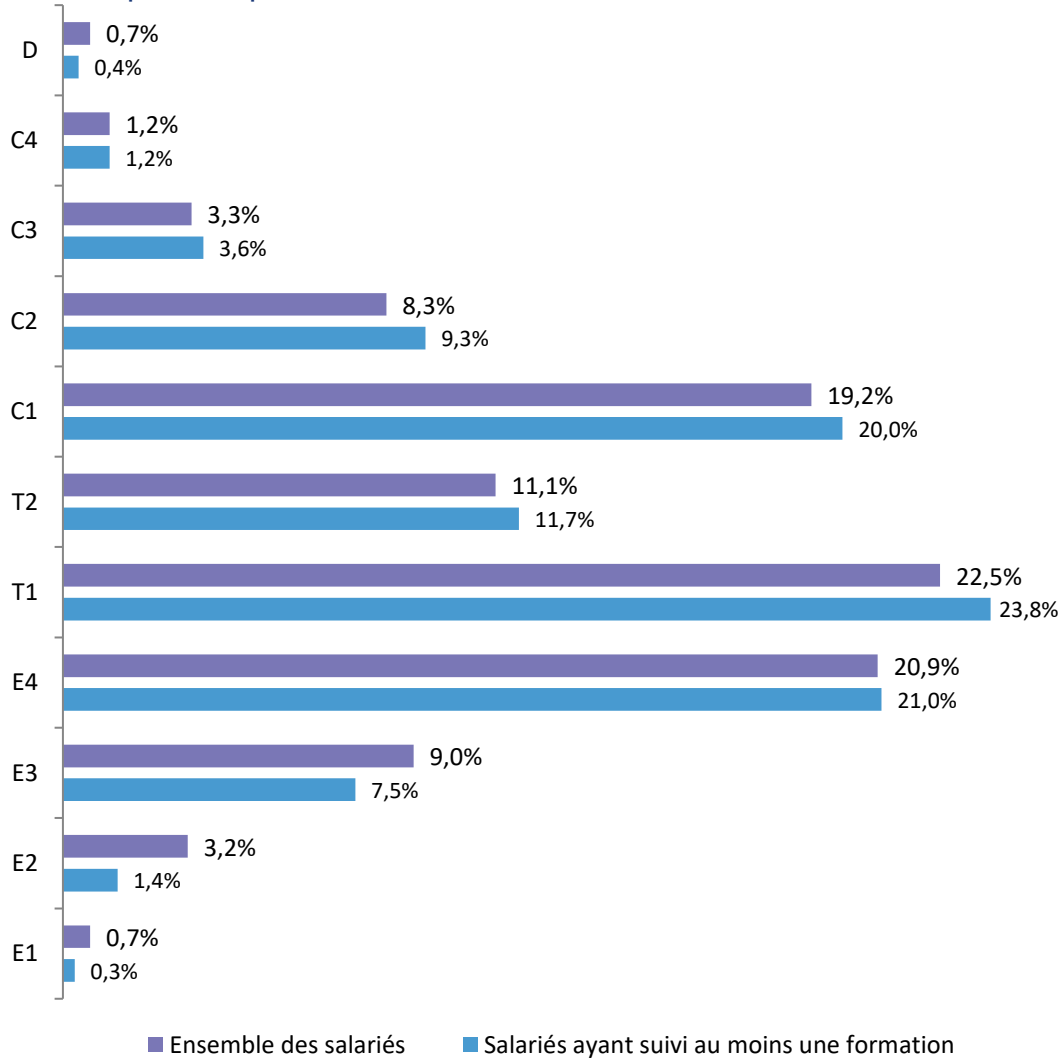
Durée moyenne de formation selon la catégorie



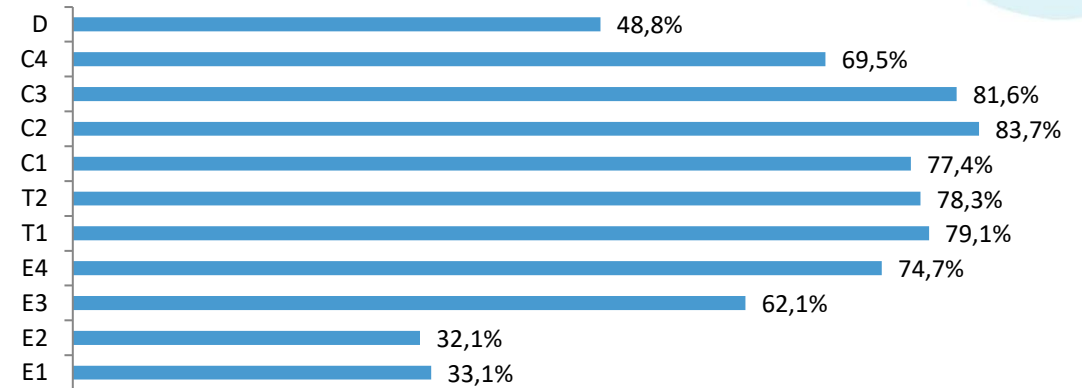
La durée annuelle moyenne des formations est plus élevée pour les techniciens.

Clé de lecture : 30% des salariés ayant bénéficié d'une formation sont employés. Ils représentent 34% des salariés de la branche. En moyenne, les employés ont bénéficié de 20,4 heures de formation.

Répartition par classe



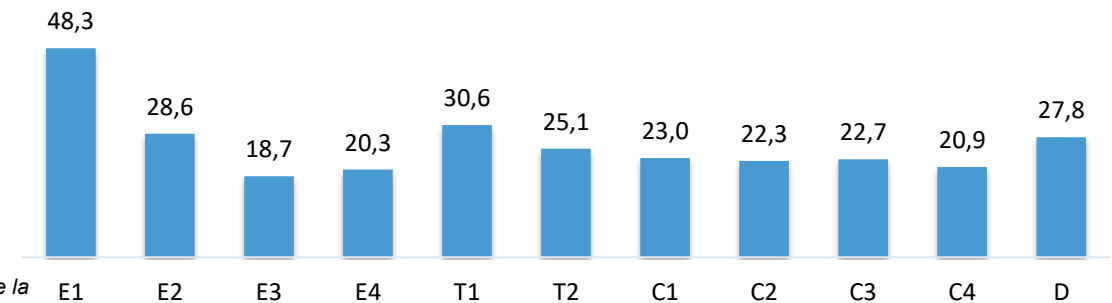
Taux d'accès à la formation par classe



Proportionnellement aux effectifs, les employés ont moins souvent suivi de formation, alors que les cadres sont légèrement surreprésentés parmi les bénéficiaires de formations.

Concernant la durée, les classes E1 (mais avec un effectif faible) et T1 ont bénéficié de formations plus longues que les autres classes.

Durée moyenne de formation selon la classe



Clé de lecture : 21,0% des salariés ayant bénéficié d'une formation relèvent de la classe E4. Ils représentent 20,9% des salariés de la branche. 74,7% d'entre eux ont suivi au moins une formation au cours de l'année 2021. En moyenne, les salariés E4 ont bénéficié de 20,3 heures de formation.

Partie 3 : Description des formations par familles de métiers

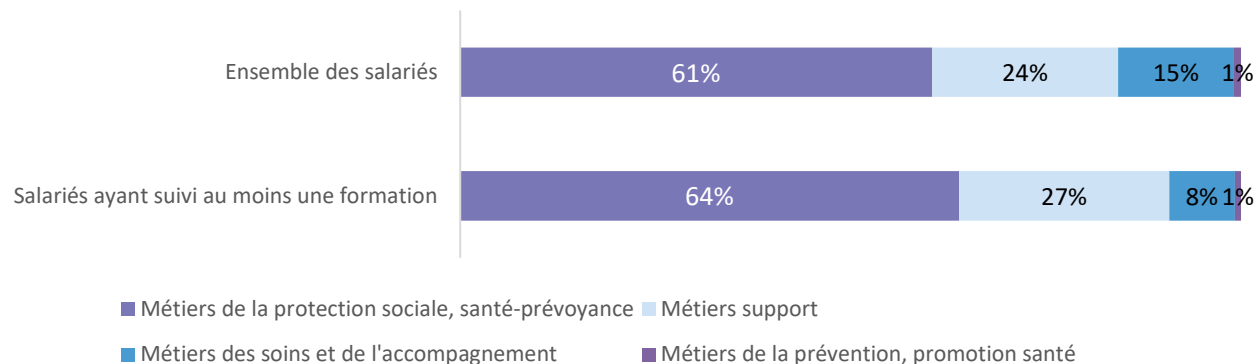
3.1 Répartition par filières de métiers

3.2 Répartition par familles de métiers

3.3 Comparaison entre familles de métiers

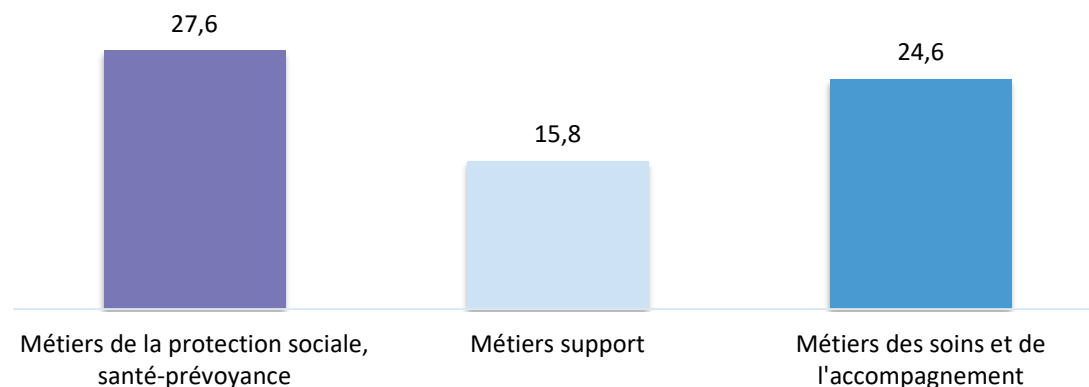
3.4 Détails par familles (plus de 200 salariés formés)

Répartition par filières de métiers



Les salariés de la filière Métiers de la protection sociale santé-prévoyance ont été plus souvent bénéficiaires de formation que les salariés des Métiers support et surtout des soins et de l'accompagnement.

Durée moyenne de formations selon la filière de métiers



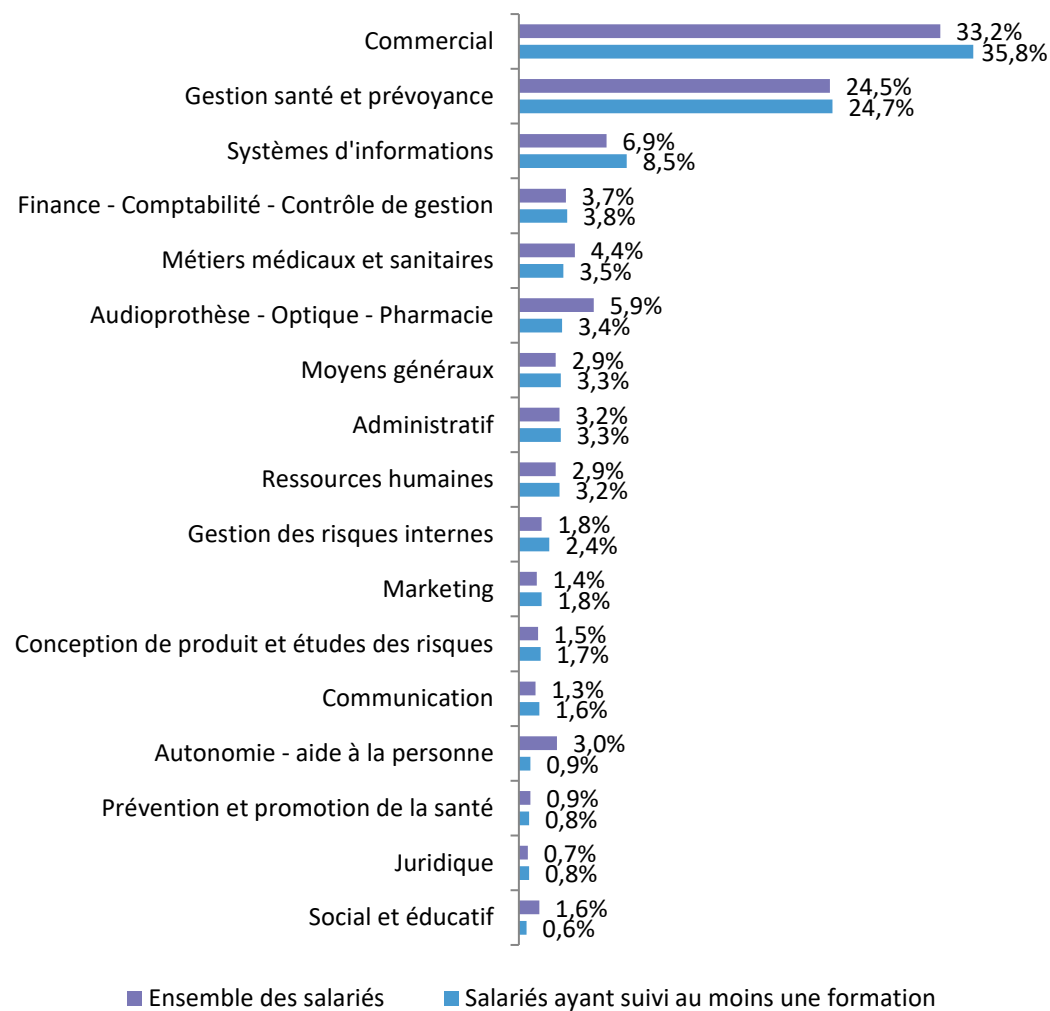
Taux d'accès à la formation

Métiers de la protection sociale, santé-prévoyance	91%
Métiers support	78%
Métiers des soins et de l'accompagnement	30%

Concernant la durée, les salariés de la filière des Métiers support ont bénéficié de formations de plus courte durée (sans doute liées au cadre réglementaire).

Clé de lecture : 64% des salariés ayant bénéficié d'une formation appartiennent à la filière de la protection sociale, santé-prévoyance. Ils représentent 61% des salariés de la branche. En moyenne, les salariés de cette filière ont bénéficié de 27,6 heures de formation.

Répartition par familles de métiers



Certaines familles sont surreprésentées parmi les bénéficiaires de formations :

- Commercial,
- Système d'information.

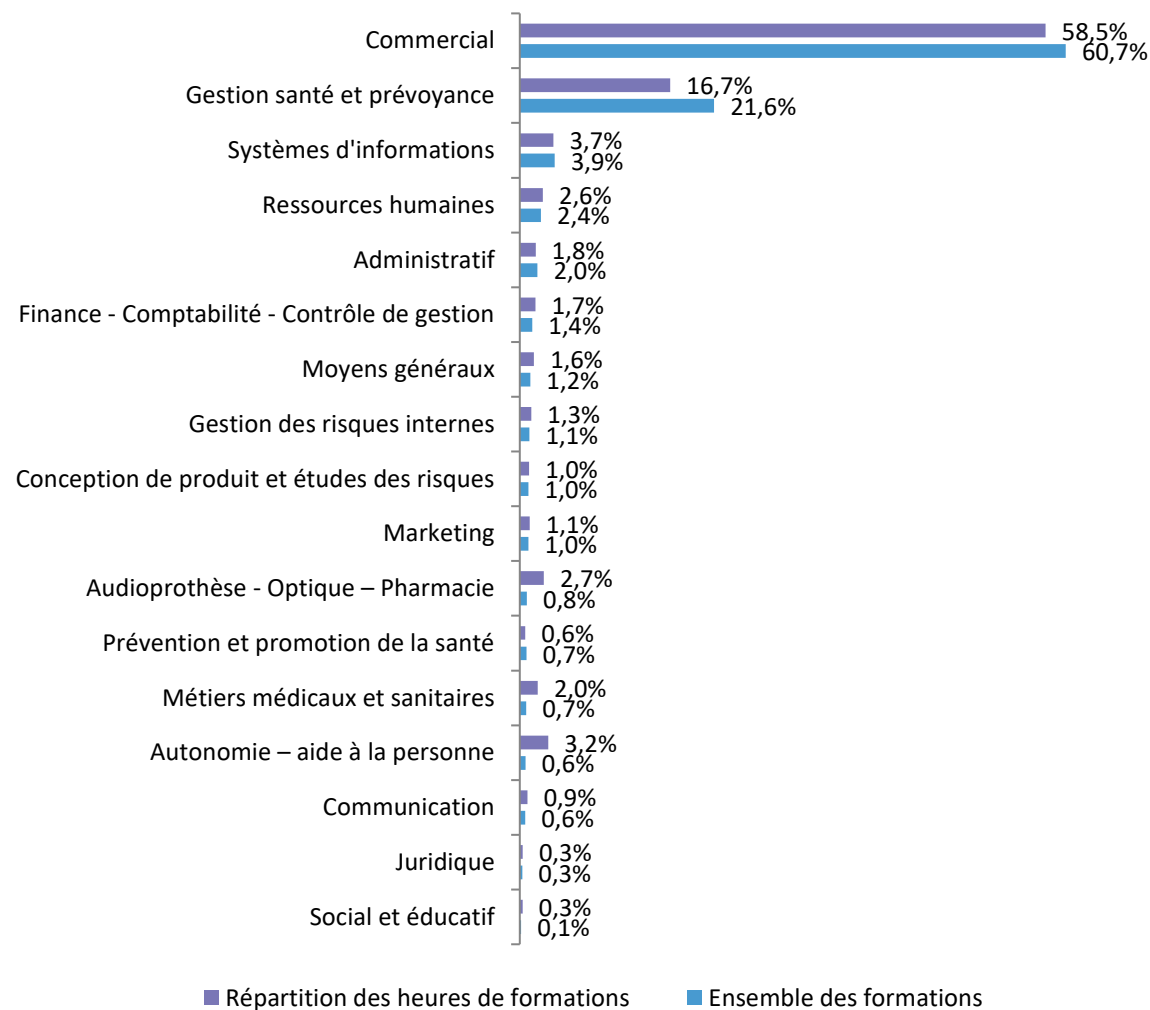
A l'inverse, des familles sont sous-représentées :

- Audioprothèse-Optique-Pharmacie,
- Autonomie – Aide à la personne
- Social et éducatif.

Cela confirme que les salariés du Livre 3 et des métiers des soins et de l'accompagnement ont proportionnellement moins bénéficié de formations.

Clé de lecture : 35,8% des salariés ayant bénéficié d'une formation appartiennent à la famille Commercial. Ils représentent 33,2% des salariés de la branche.

Répartition des formations (en heures et nombre) selon la famille



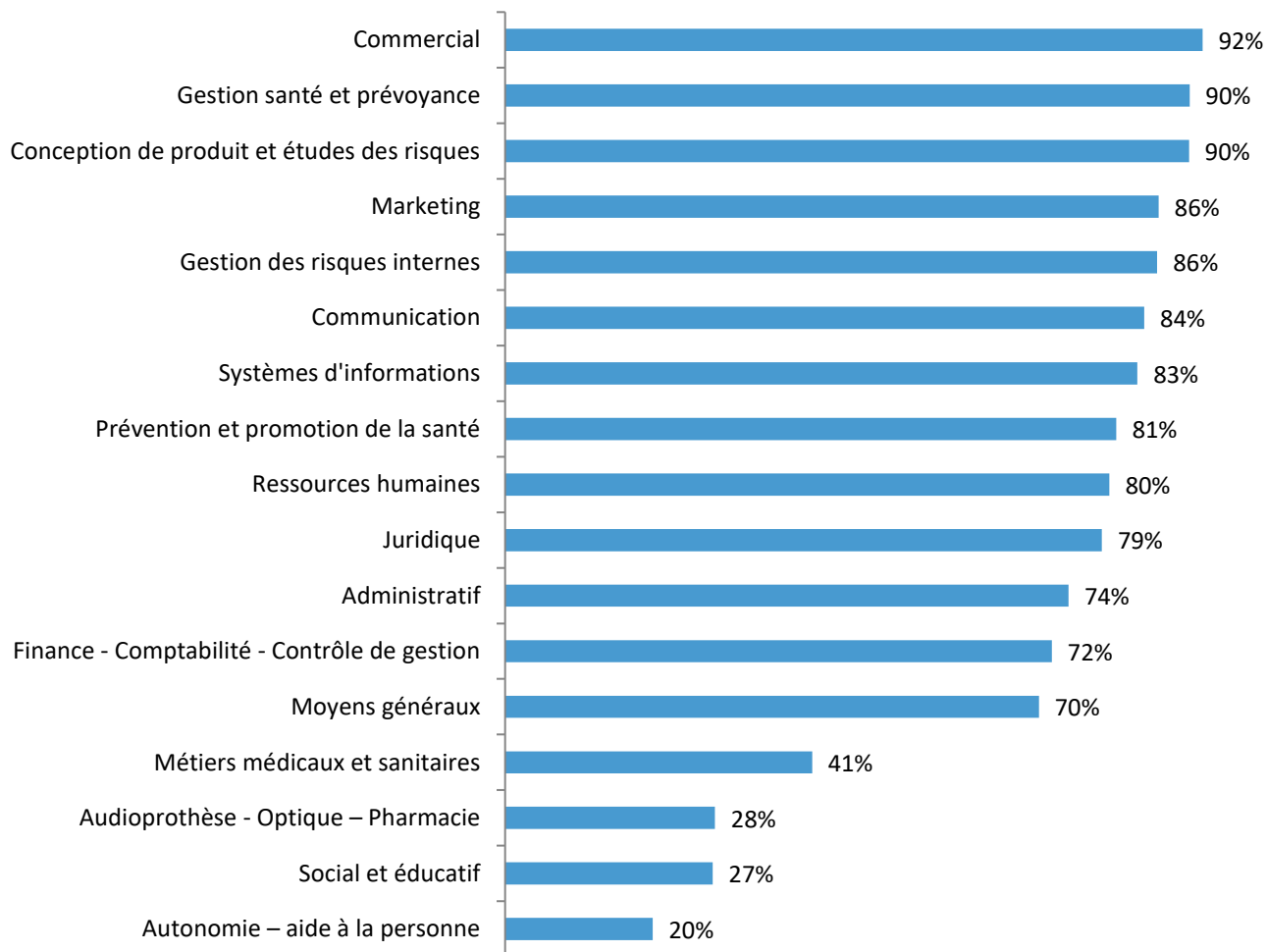
Si on s'intéresse au nombre total de formations et à la répartition de l'ensemble des heures entre les familles de la branche, là aussi, la famille Commercial est largement la plus représentée.

Du côté de la famille Gestion santé et prévoyance, il apparaît que la part de formation est supérieure à la part d'heures ; signe que les formations sont globalement plus courtes pour cette famille.

A l'inverse, les formations sont proportionnellement plus longues dans les familles du soins et de l'accompagnement (notamment Autonomie-Aide à la personne et Audioprothèse-Optique-Pharmacie).

Clé de lecture : Les salariés de la famille commercial ont bénéficié de 60,7% des formations réalisées, représentant 58,5% des heures de formation.

Taux d'accès à la formation selon la famille

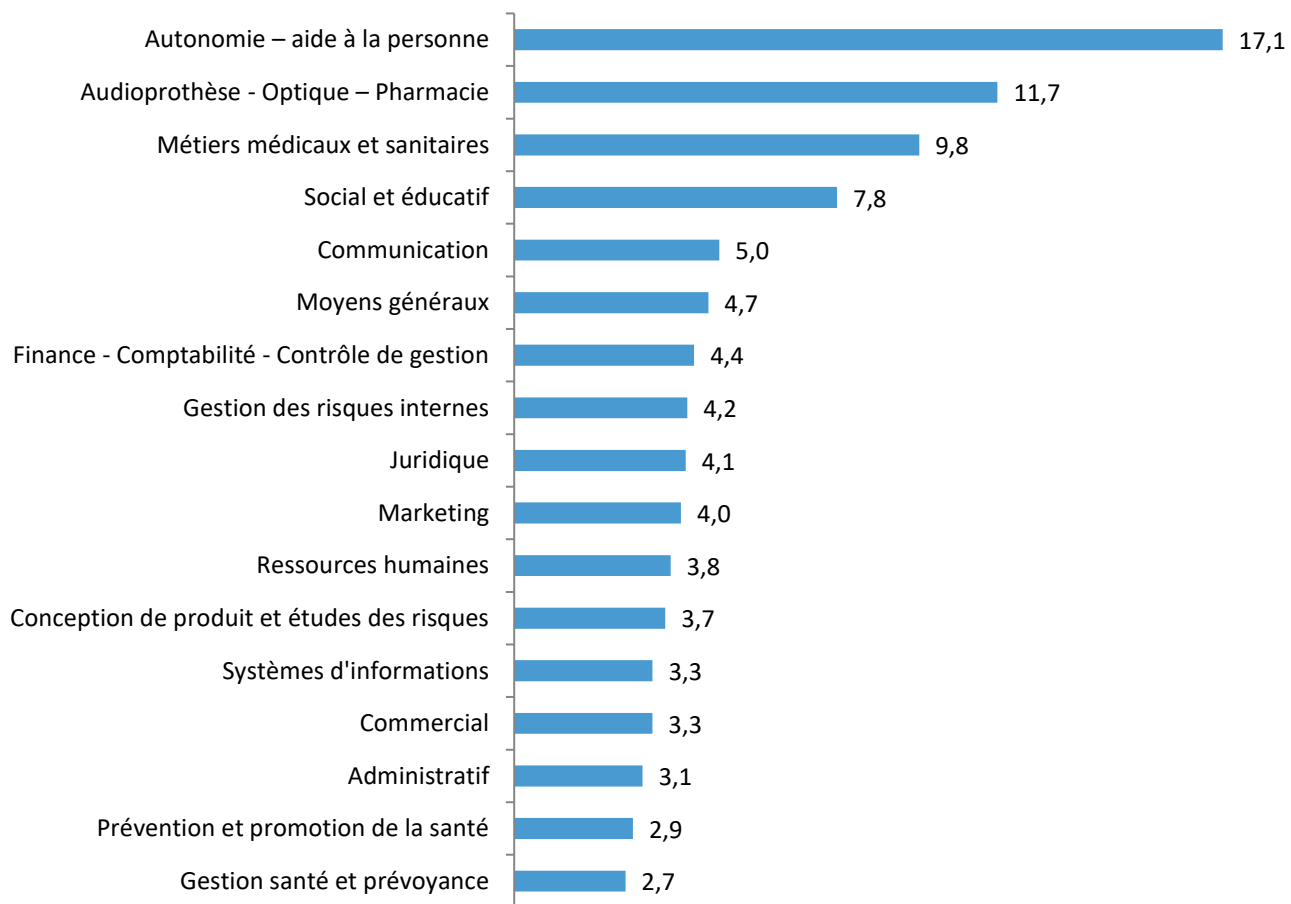


Le taux d'accès à la formation est le plus élevé dans les familles Commercial, Gestion santé et prévoyance, et Conception de produit et études des risques (où plus de 90% des salariés ont bénéficié d'au moins une formation au cours de l'année).

A l'inverse, ce sont les 4 familles du Livre 3 qui rencontrent les taux d'accès à la formation les plus bas (particulièrement marqué pour la famille Autonomie / aide à la personne).

Clé de lecture : 92% des salariés de la famille Commercial ont suivi une formation en 2021.

Durée moyenne des formations par familles de métiers



Les formations les plus longues concernent pourtant les familles du Livre 3. Cela laisse supposer que dans ces familles, moins de personnes sont partis en formation, mais quand cela a été le cas, cela concernait des formations plutôt longues.

Globalement, les formations sont beaucoup plus nombreuses cette année par rapport à l'année dernière mais également légèrement plus courtes.

Clé de lecture : En moyenne, les formations de la famille Autonomie – aide à la personne ont une durée moyenne de 17,1 heures.
NB : le nombre de réponses concernant les heures de formation hors temps de travail est insuffisant pour produire des statistiques.

Comparaison des familles des métiers pour lesquelles plus de 200 salariés ont été formés en 2021

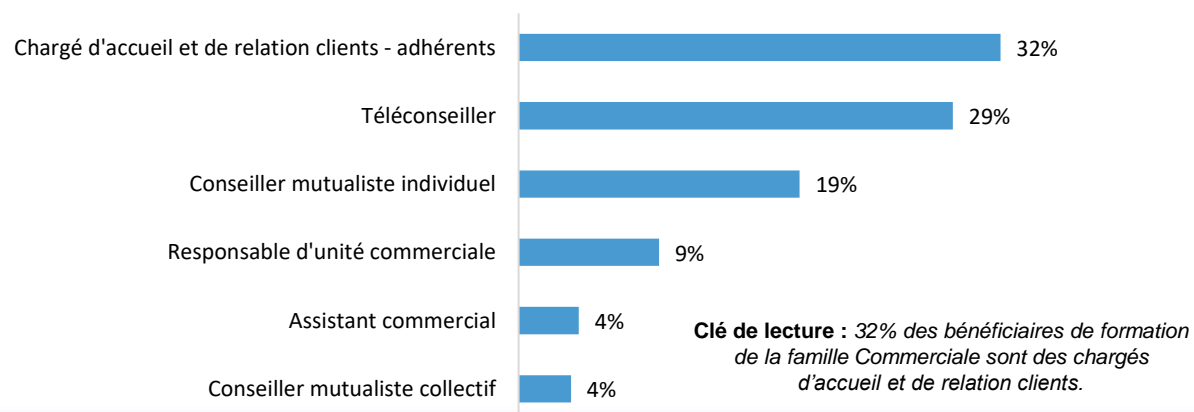
	Commercial	Gestion santé et prévoyance	Systèmes d'informations	Administratif	Finance - Comptabilité - Contrôle de gestion	Métiers médicaux et sanitaires	Audioprothèse - Optique - Pharmacie	Ressources humaines	Moyens généraux	Autonomie – aide à la personne	Gestion des risques internes	Conception de produit et études des risques	Marketing	Communication
Nombre de salariés	7 766	5 743	1 346	637	628	604	591	583	484	400	379	317	306	243
Nombre total de formations	88 356	31 440	5 665	2 875	2 020	1 036	1 155	3 434	1 704	930	1 549	1 421	1 406	878
Nombre d'heures de formation	295 144	84 506	18 900	8 922	8 774	10 124	13 483	12 978	7 997	15 944	6 452	5 182	5 659	4 349
Durée moyenne par personne (en heures)	38,0	14,7	14,0	14,0	14,0	16,8	22,8	22,3	16,5	39,9	17,0	16,3	18,5	17,9
Durée moyenne par formation (en heures)	3,3	2,7	3,3	3,1	4,4	9,8	11,7	3,8	4,7	17,1	4,2	3,7	4,0	5,0
Nombre moyen de formations	11,4	5,5	4,2	4,5	3,2	1,7	2,0	5,9	3,5	2,3	4,1	4,5	4,6	3,6

- Parmi les familles de métiers les plus représentées (58% des effectifs de la branche) :
 - les métiers commerciaux ont bénéficié d'une moyenne de 11,4 formations par salariés et de près de 38h de formation par salarié ;
 - les métiers de la gestion ont bénéficié d'une moyenne de 5,5 formations par salariés et d'environ 15h de formation par salarié.
- Les métiers de l'Autonomie – Aide à la personne ont bénéficié de formations relativement longues avec une moyenne de près de 40h de formation par salarié. Globalement, les formations les plus longues concernent les familles du Livre 3 (mobilisation de parcours certifiants).

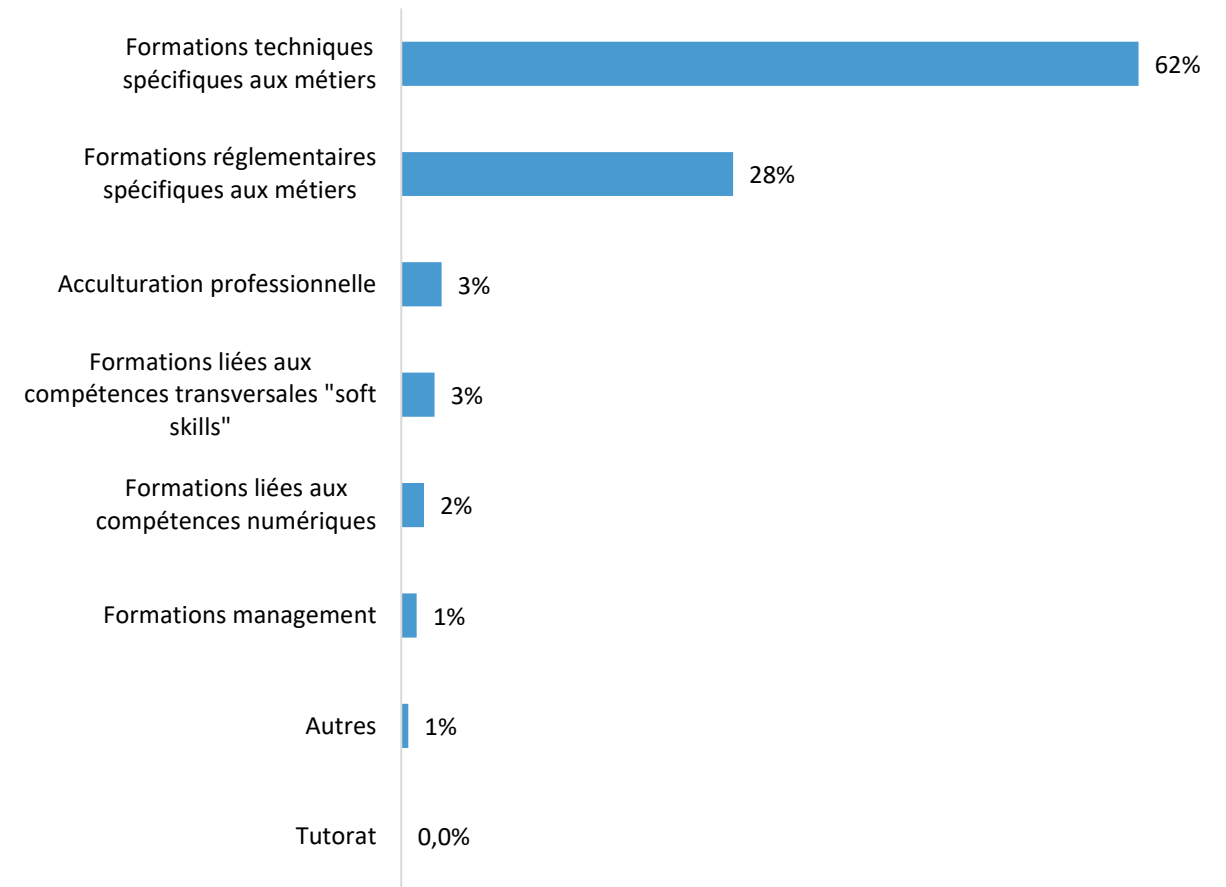
Commercial

Part des formations	
Taux d'accès à la formation	92,0%
Part de formation de type AFEST	1,5%
Part des formations en FOAD	91,8%
Formations diplômantes (part de salariés)	0,3%
Formations certifiantes (part de salariés)	2,5%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Commercial



Répartition des formations de la famille Commercial par domaine de formation

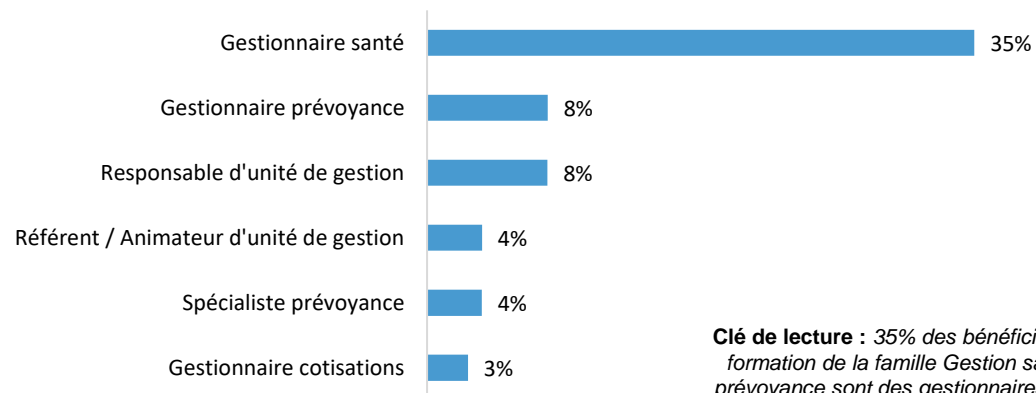


Gestion santé et prévoyance

Part des formations

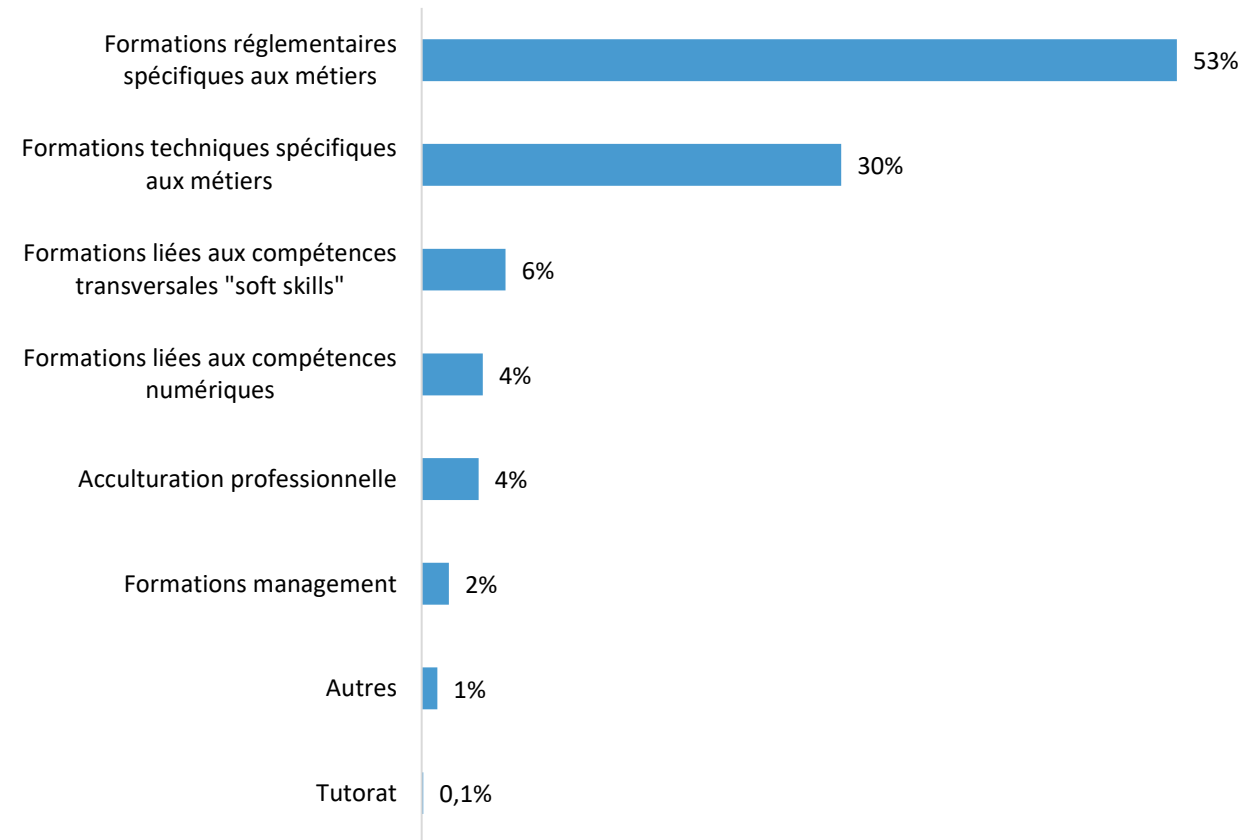
Taux d'accès à la formation	90,3%
Part de formation de type AFEST	0,1%
Part des formations en FOAD	90,4%
Formations diplômantes (part de salariés)	0,4%
Formations certifiantes (part de salariés)	1,0%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Gestion santé et prévoyance



Clé de lecture : 35% des bénéficiaires de formation de la famille Gestion santé et prévoyance sont des gestionnaires santé.

Répartition des formations de la famille Gestion santé et prévoyance par domaine de formation

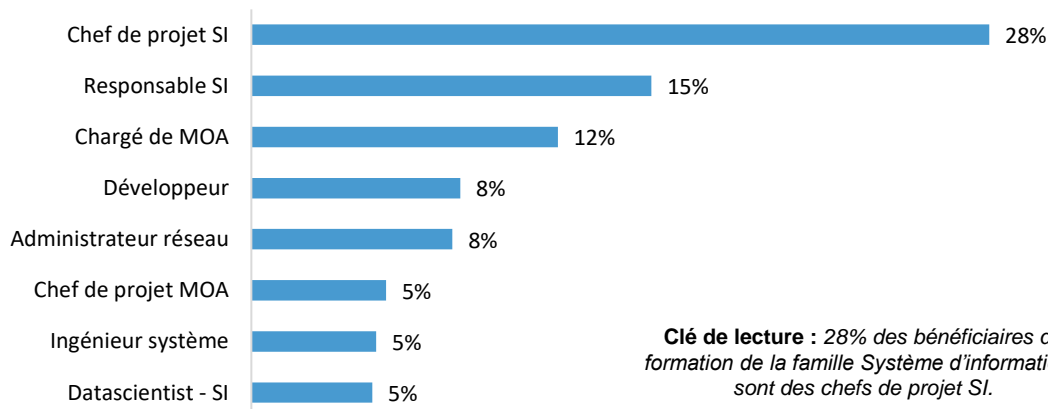


Système d'informations

Part des formations

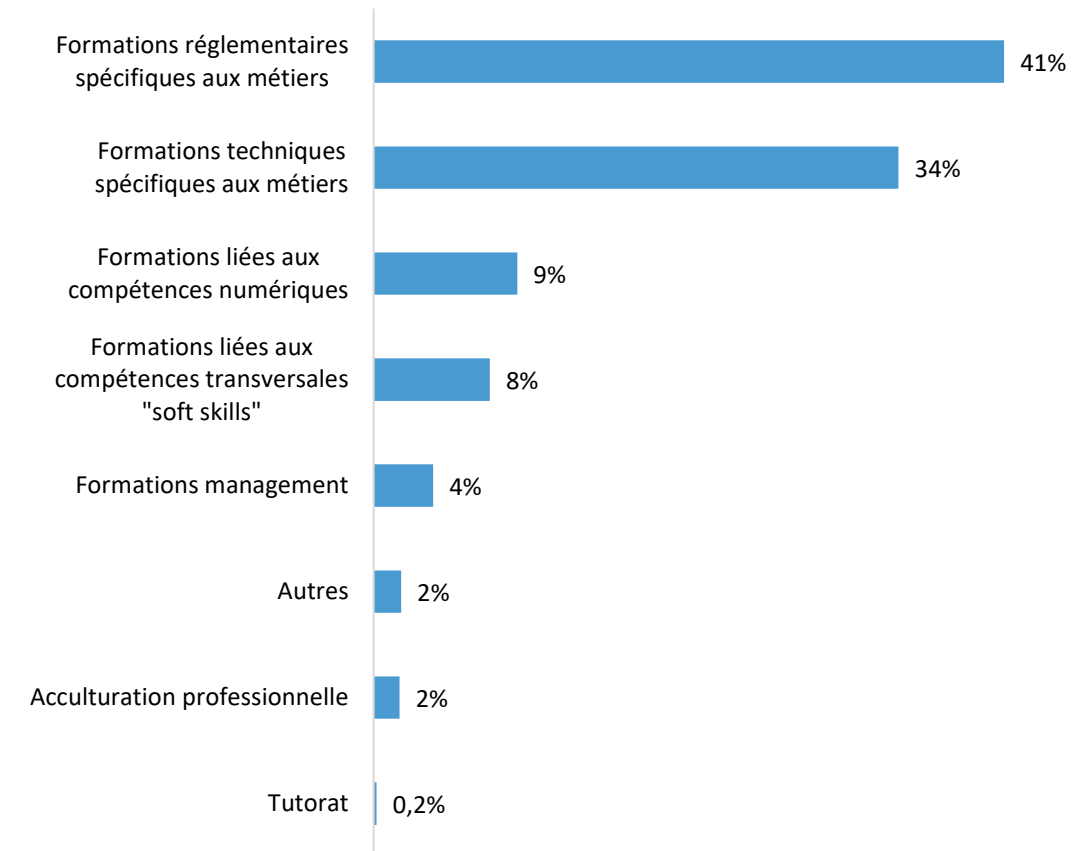
Taux d'accès à la formation	83,4%
Part de formation de type AFEST	0,3%
Part des formations en FOAD	89,8%
Formations diplômantes (part de salariés)	0,8%
Formations certifiantes (part de salariés)	0,8%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Systèmes d'information



Clé de lecture : 28% des bénéficiaires de formation de la famille Système d'information sont des chefs de projet SI.

Répartition des formations de la famille Système d'information par domaine de formation

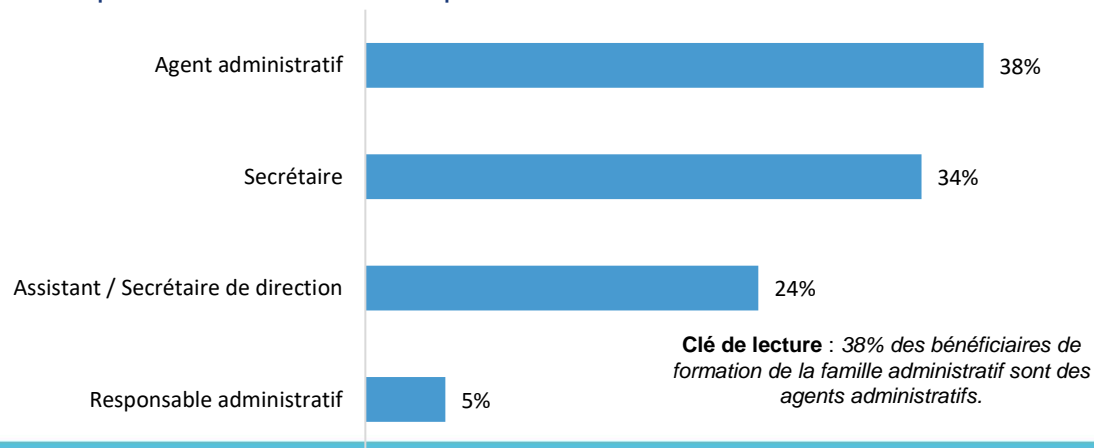


Administratif

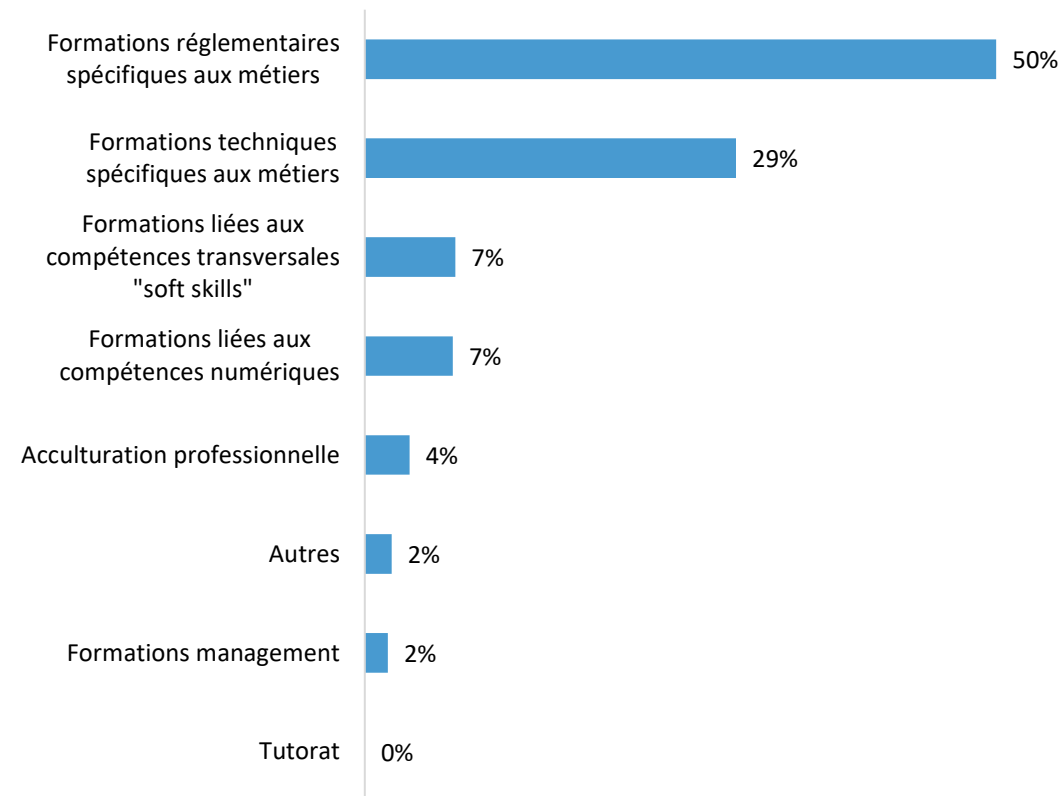
Part des formations

Taux d'accès à la formation	74,3%
Part de formation de type AFEST	0,3%
Part des formations en FOAD	90,4%
Formations diplômantes (part de salariés)	1,1%
Formations certifiantes (part de salariés)	0,5%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Administratif



Répartition des formations de la famille Administratif par domaine de formation

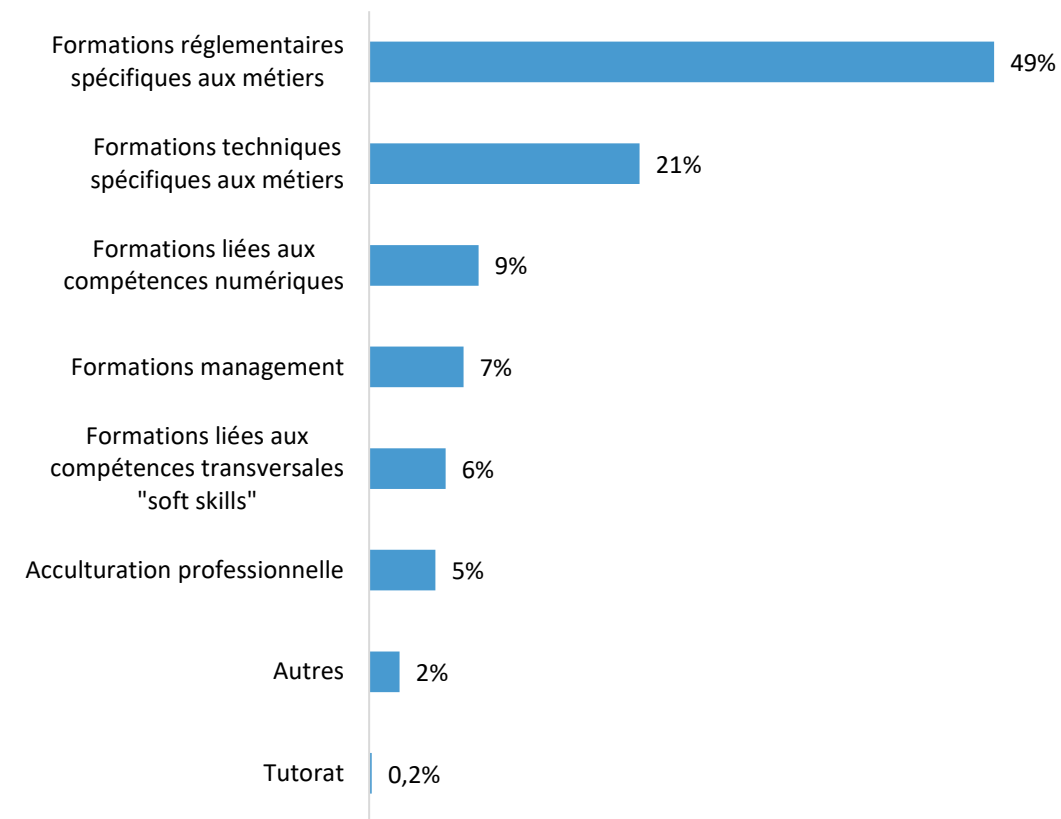


Finance – Comptabilité - Gestion

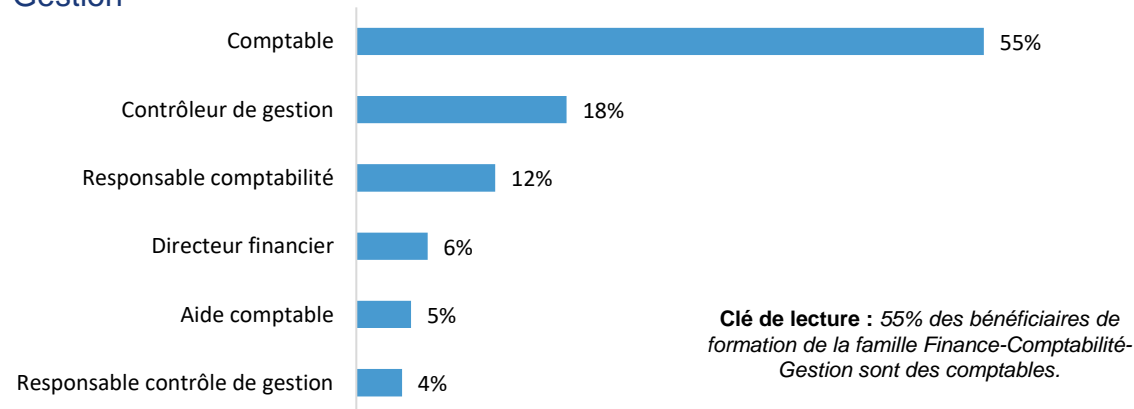
Part des formations

Taux d'accès à la formation	74,3%
Part de formation de type AFEST	0,7%
Part des formations en FOAD	90,4%
Formations diplômantes (part de salariés)	1,1%
Formations certifiantes (part de salariés)	0,5%

Répartition des formations de la famille Finance-Comptabilité-Gestion des risques par domaine de formation



Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Finance-Comptabilité-Gestion

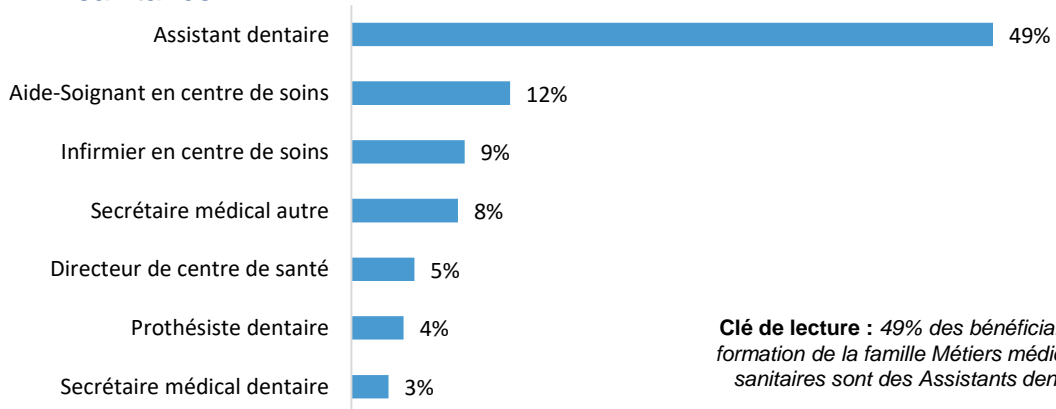


Métiers médicaux et sanitaires

Part des formations

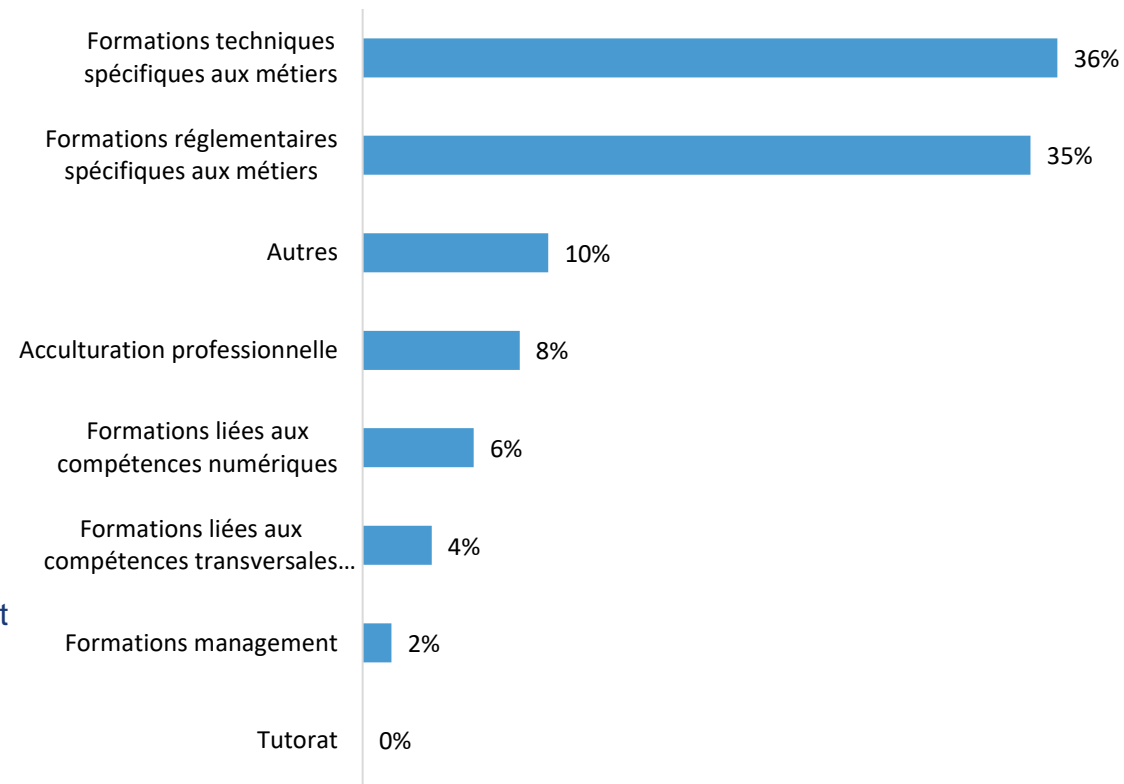
Taux d'accès à la formation	40,5%
Part de formation de type AFEST	0,5%
Part des formations en FOAD	31,6%
Formations diplômantes (part de salariés)	1,8%
Formations certifiantes (part de salariés)	4,7%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Métiers médicaux et sanitaires



Clé de lecture : 49% des bénéficiaires de formation de la famille Métiers médicaux et sanitaires sont des Assistants dentaire.

Répartition des formations de la famille Métiers médicaux et sanitaires par domaine de formation

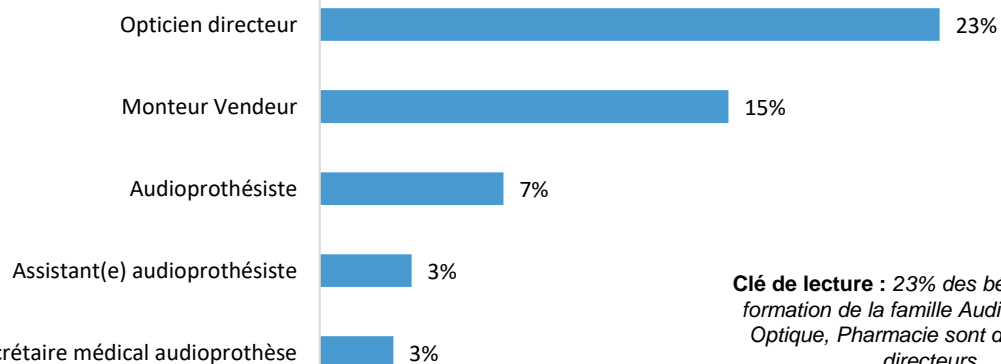


Audioprothèse, Optique, Pharmacie

Part des formations

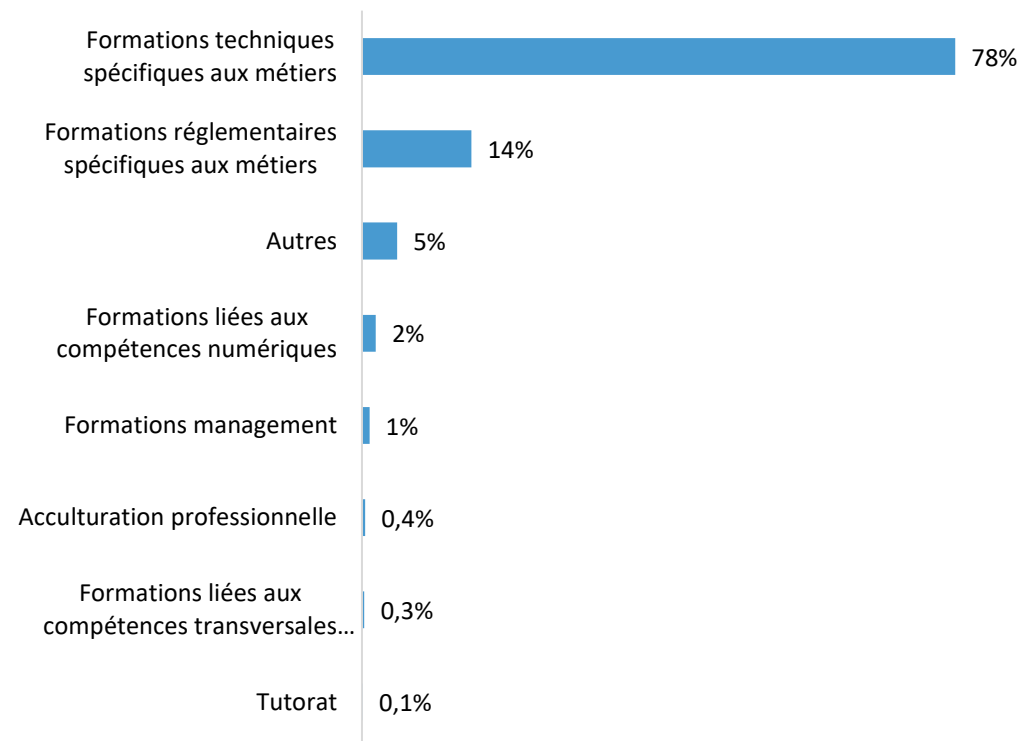
Taux d'accès à la formation	27,7%
Part de formation de type AFEST	0,3%
Part des formations en FOAD	18,6%
Formations diplômantes (part de salariés)	4,4%
Formations certifiantes (part de salariés)	6,9%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Audioprothésiste, Optique, Pharmacie



Clé de lecture : 23% des bénéficiaires de formation de la famille Audioprothésiste, Optique, Pharmacie sont des opticiens directeurs.

Répartition des formations de la famille Audioprothésiste, Optique, Pharmacie par domaine de formation

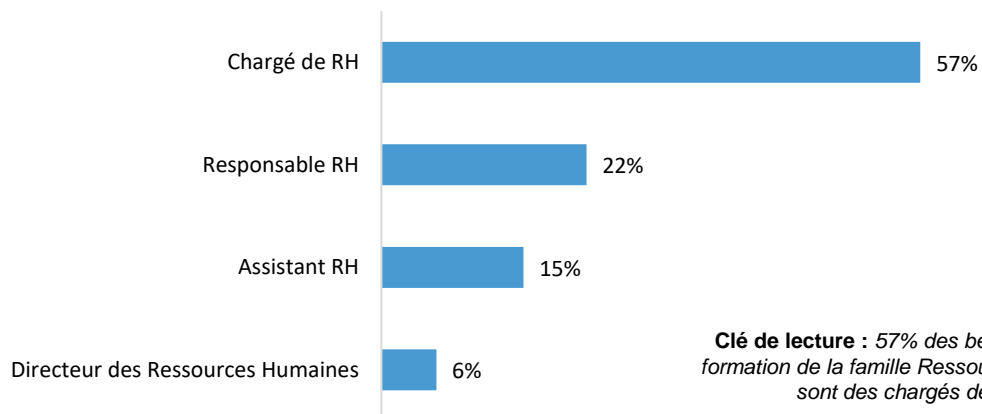


Ressources humaines

Part des formations

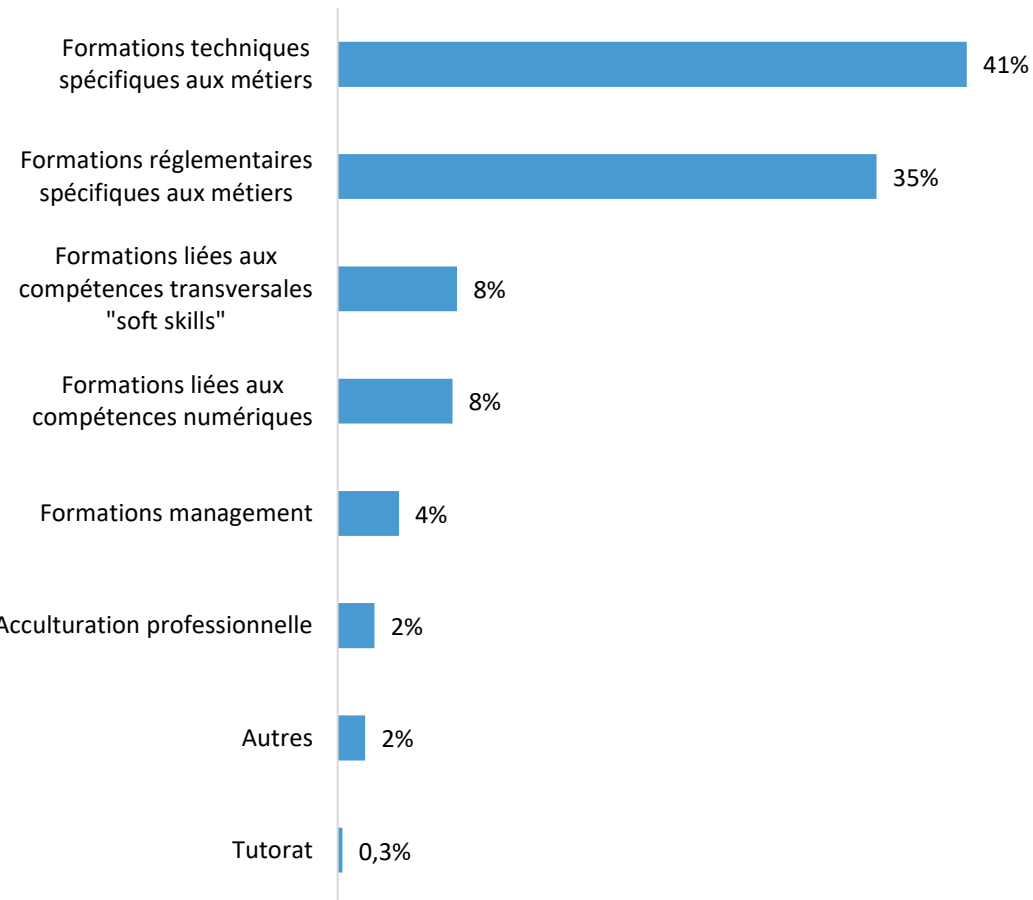
Taux d'accès à la formation	79,7%
Part de formation de type AFEST	0,2%
Part des formations en FOAD	86,1%
Formations diplômantes (part de salariés)	0,3%
Formations certifiantes (part de salariés)	1,9%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Ressources humaines



Clé de lecture : 57% des bénéficiaires de formation de la famille Ressources humaines sont des chargés de RH.

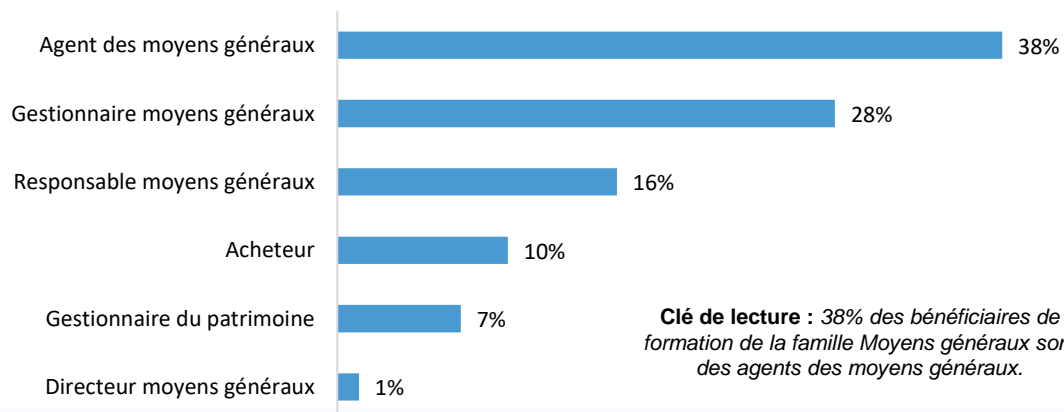
Répartition des formations de la famille Ressources humaines par domaine de formation



Moyens généraux

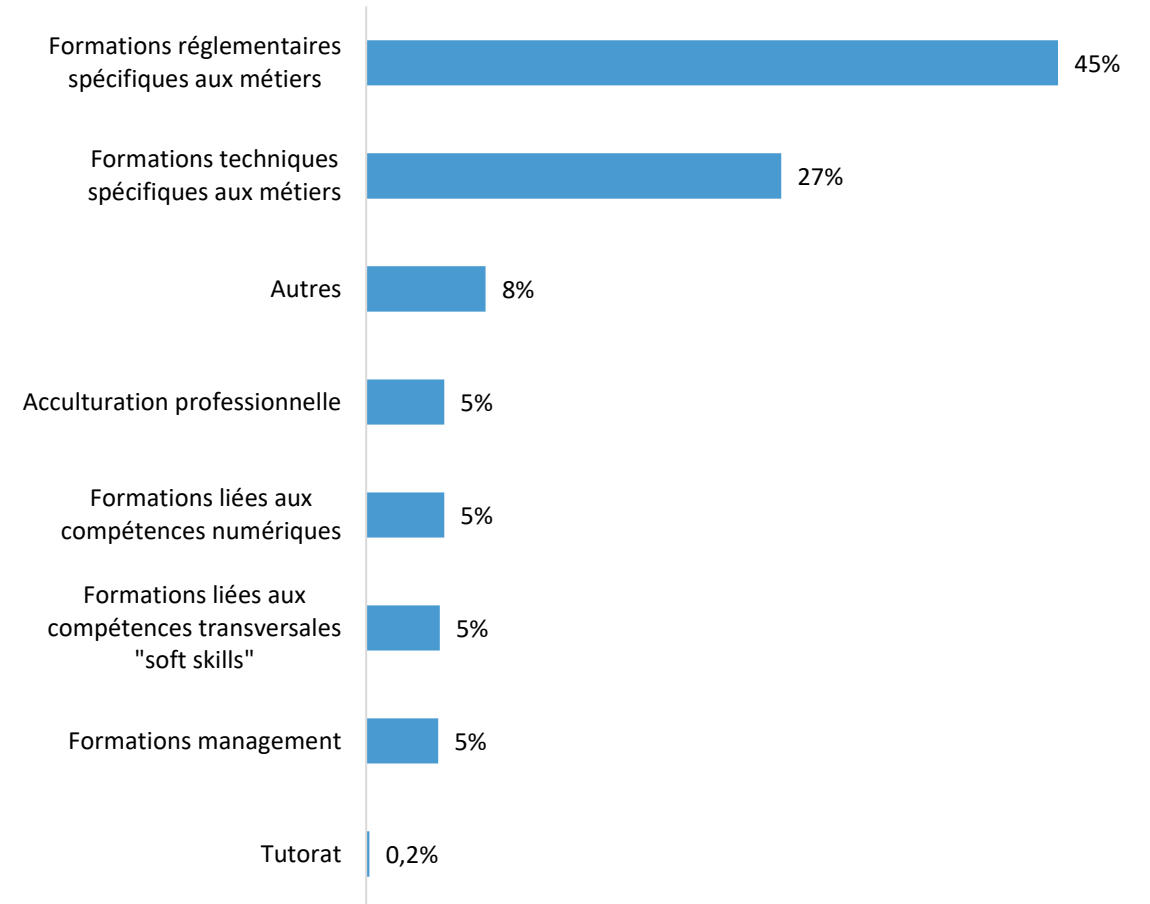
Part des formations	
Taux d'accès à la formation	70,4%
Part de formation de type AFEST	0,2%
Part des formations en FOAD	80,8%
Formations diplômantes (part de salariés)	1,0%
Formations certifiantes (part de salariés)	2,5%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Moyens généraux



Clé de lecture : 38% des bénéficiaires de formation de la famille Moyens généraux sont des agents des moyens généraux.

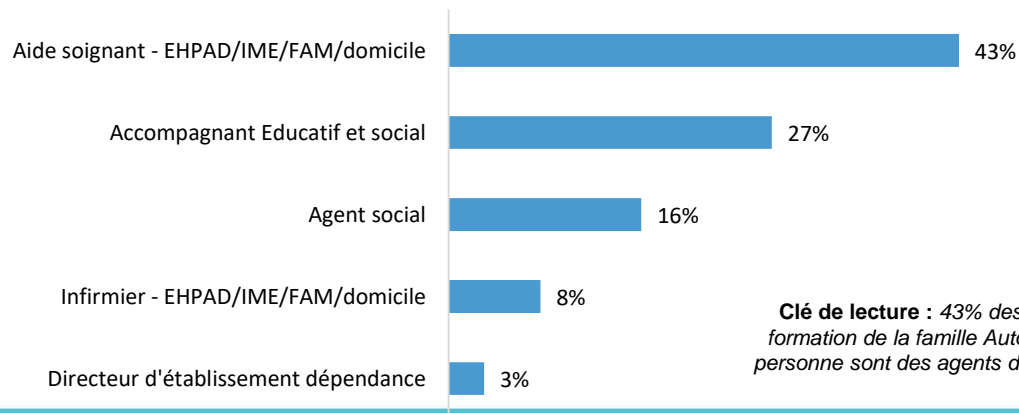
Répartition des formations de la famille Moyens généraux par domaine de formation



Autonomie – aide à la personne

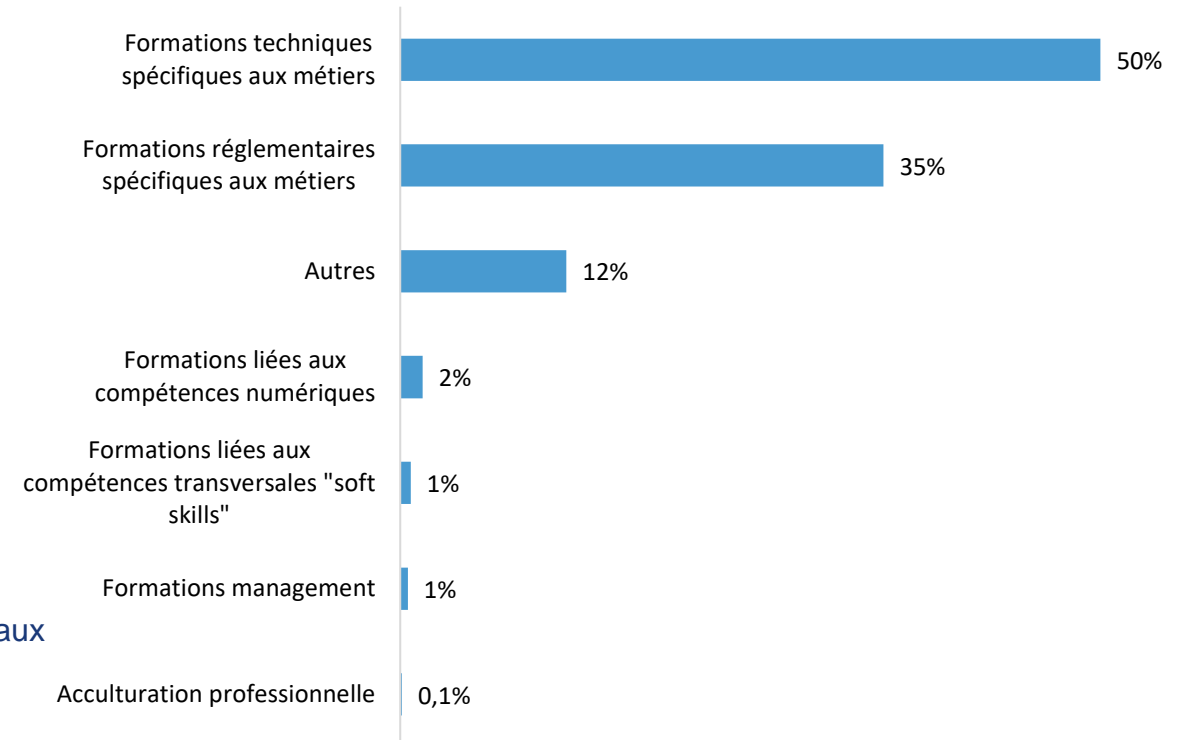
Part des formations	
Taux d'accès à la formation	19,5%
Part de formation de type AFEST	0%
Part des formations en FOAD	8,9%
Formations diplômantes (part de salariés)	5,0%
Formations certifiantes (part de salariés)	0,8%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Moyens généraux



Clé de lecture : 43% des bénéficiaires de formation de la famille Autonomie – aide à la personne sont des agents des aides-soignants.

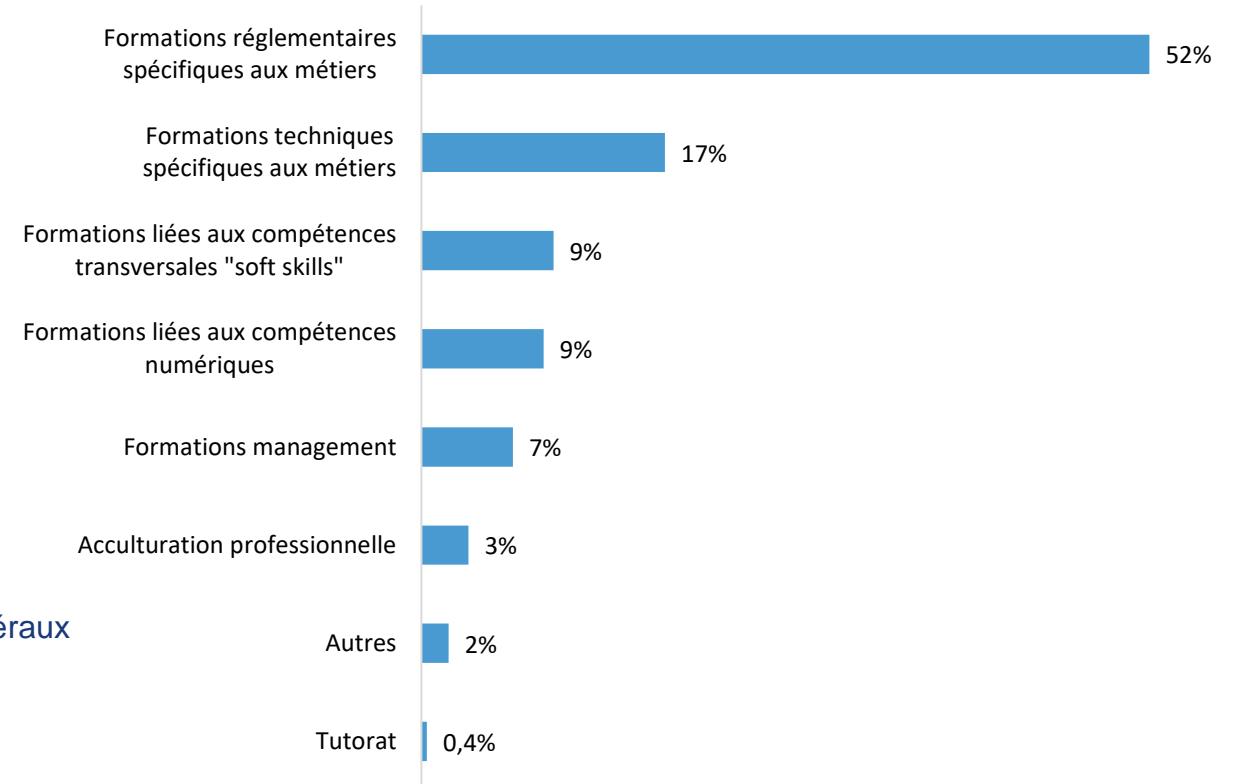
Répartition des formations de la famille Moyens généraux par domaine de formation



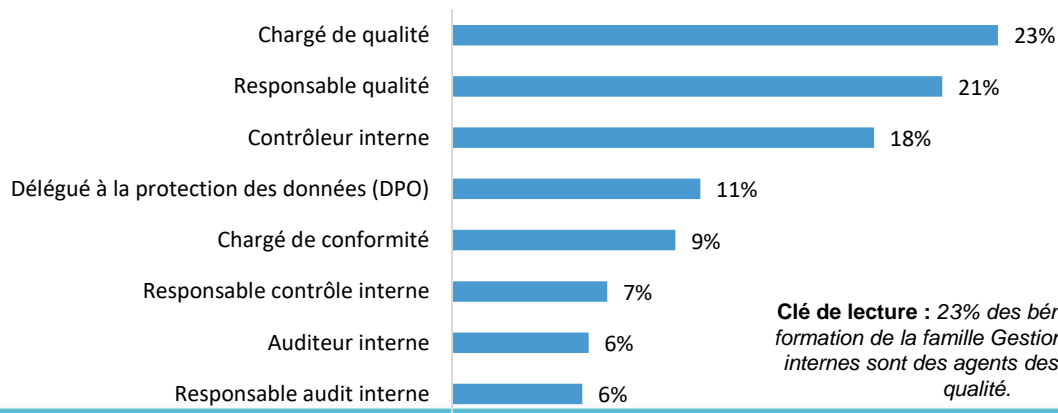
Gestion des risques internes

Part des formations	
Taux d'accès à la formation	86,0%
Part de formation de type AFEST	0,5%
Part des formations en FOAD	77,7%
Formations diplômantes (part de salariés)	0,8%
Formations certifiantes (part de salariés)	2,1%

Répartition des formations de la famille Moyens généraux par domaine de formation



Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Moyens généraux



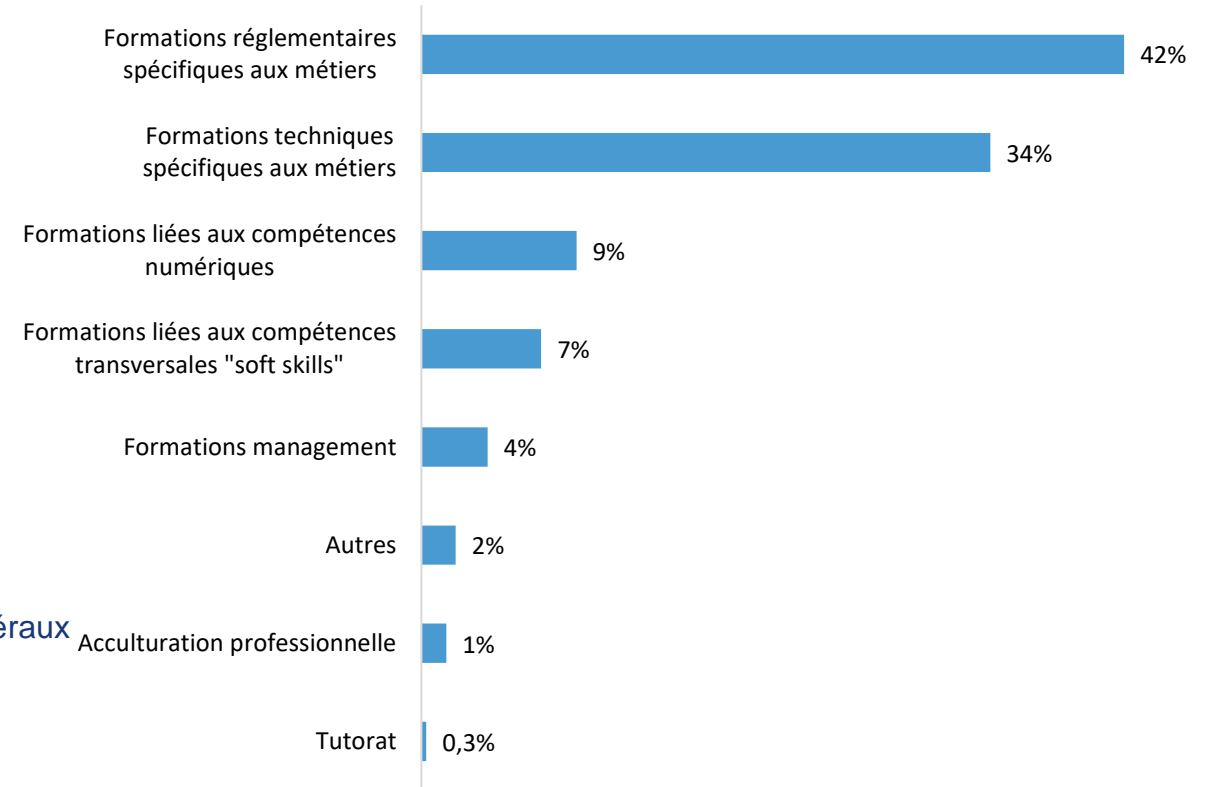
Clé de lecture : 23% des bénéficiaires de formation de la famille Gestion des risques internes sont des agents des chargés de qualité.

Conception de produit et études des risques

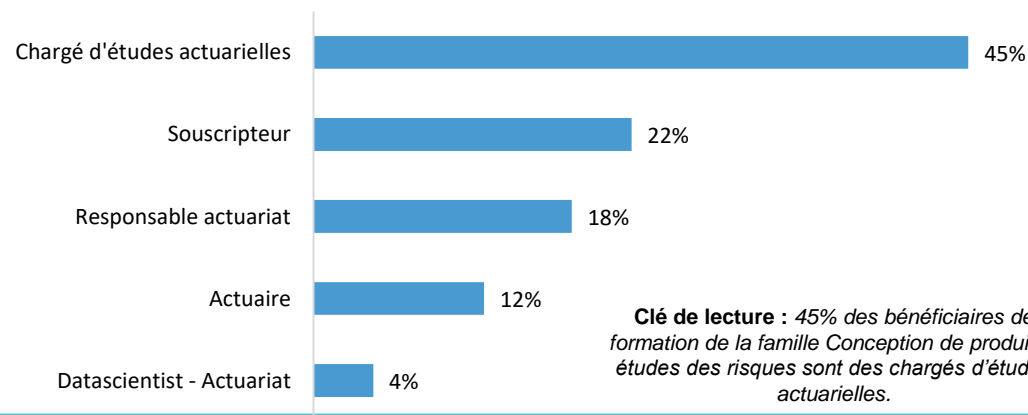
Part des formations

Taux d'accès à la formation	90,2%
Part de formation de type AFEST	1,3%
Part des formations en FOAD	91,1%
Formations diplômantes (part de salariés)	0,9%
Formations certifiantes (part de salariés)	1,6%

Répartition des formations de la famille Moyens généraux par domaine de formation



Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Moyens généraux



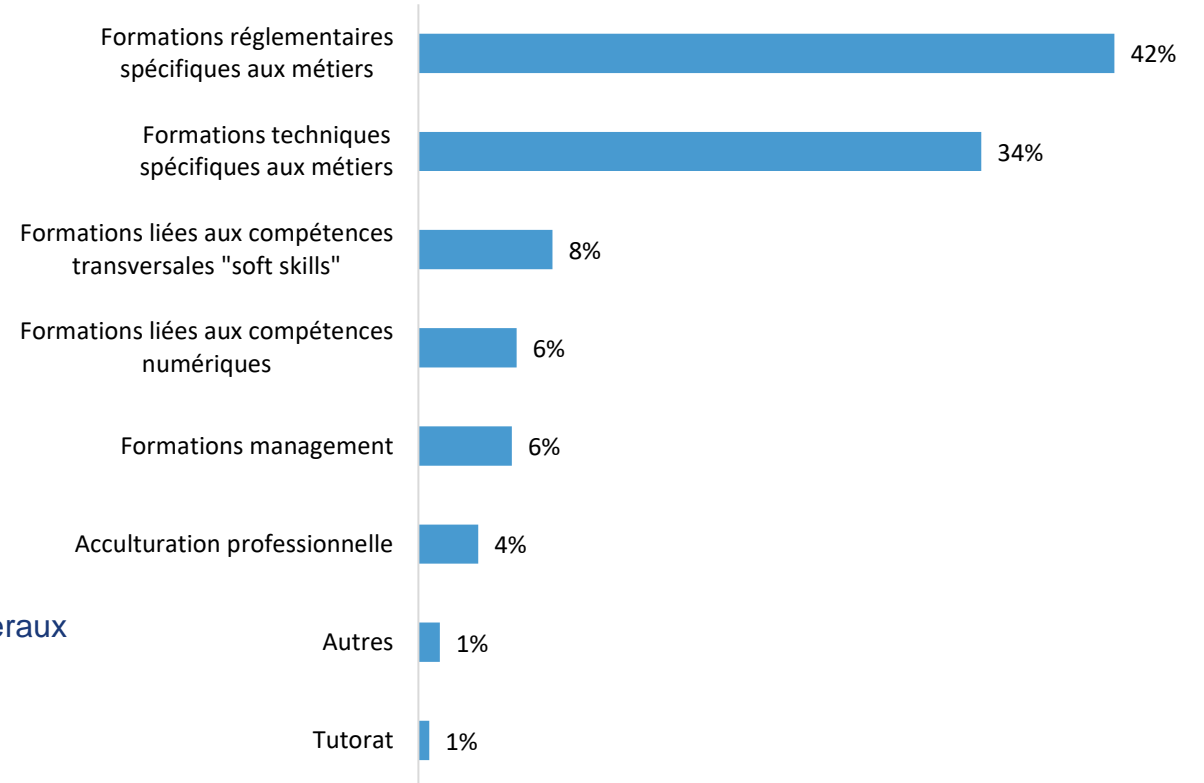
Clé de lecture : 45% des bénéficiaires de formation de la famille Conception de produit et études des risques sont des chargés d'études actuarielles.

Marketing

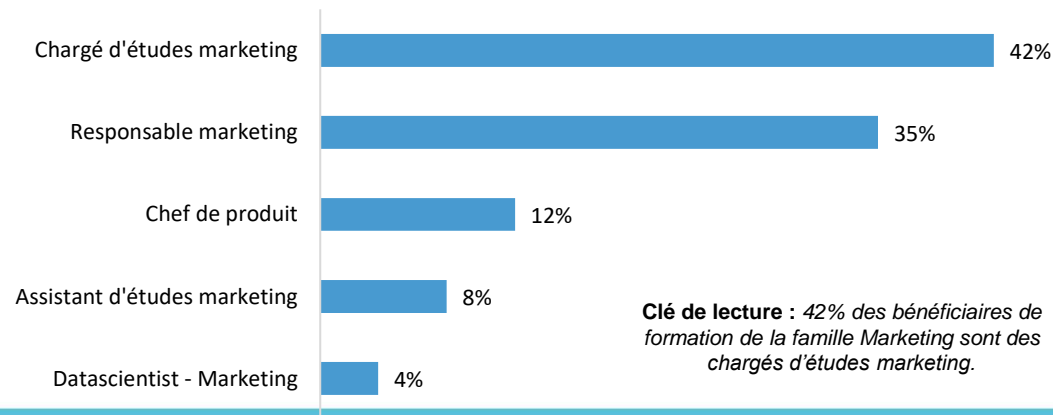
Part des formations

Taux d'accès à la formation	86,2%
Part de formation de type AFEST	0,5%
Part des formations en FOAD	79,8%
Formations diplômantes (part de salariés)	1,0%
Formations certifiantes (part de salariés)	1,6%

Répartition des formations de la famille Moyens généraux par domaine de formation



Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Moyens généraux

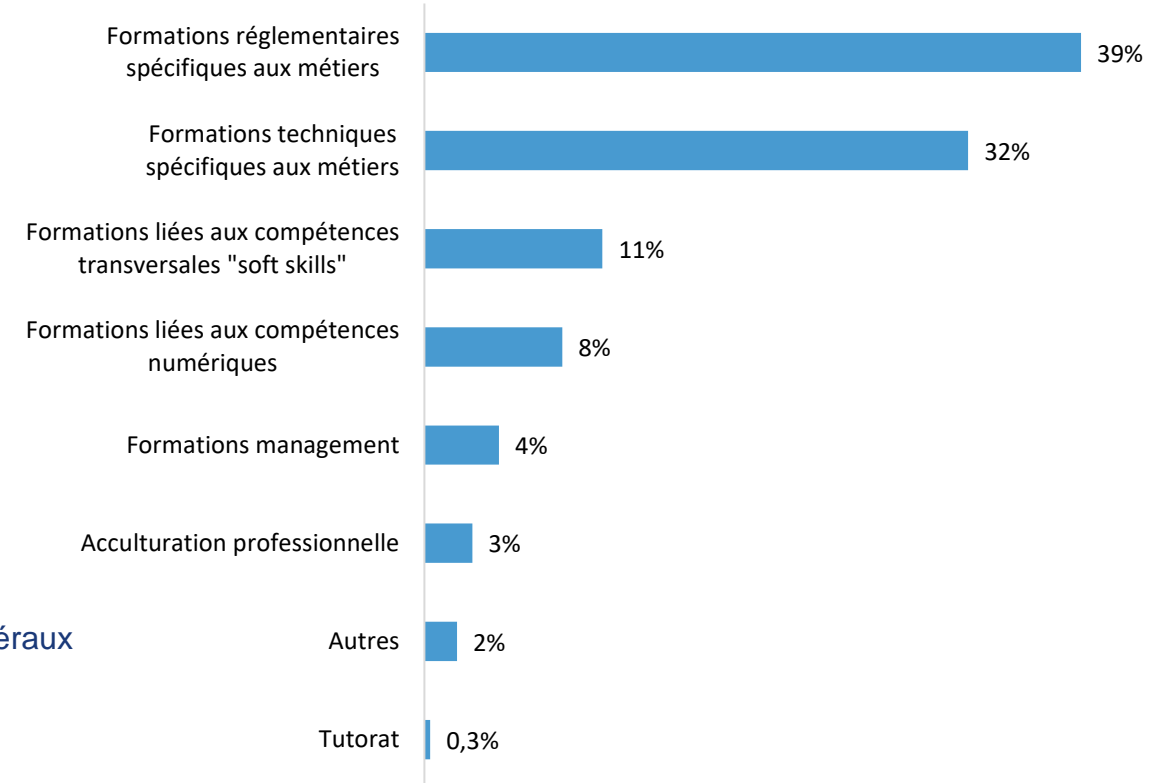


Clé de lecture : 42% des bénéficiaires de formation de la famille Marketing sont des chargés d'études marketing.

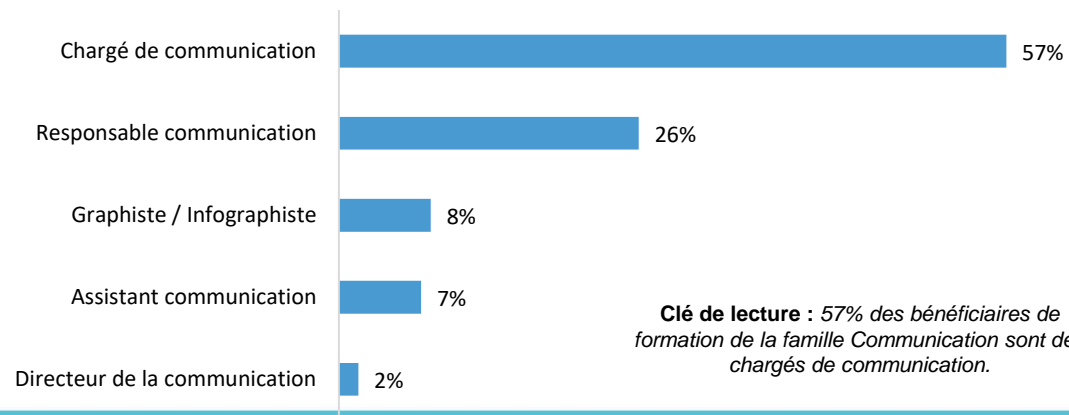
Communication

Part des formations	
Taux d'accès à la formation	84,3%
Part de formation de type AFEST	0,2%
Part des formations en FOAD	85,0%
Formations diplômantes (part de salariés)	0,8%
Formations certifiantes (part de salariés)	2,1%

Répartition des formations de la famille Moyens généraux par domaine de formation



Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Moyens généraux



Clé de lecture : 57% des bénéficiaires de formation de la famille Communication sont des chargés de communication.

Remerciements aux mutuelles

AESIO MUTUELLE	LE REFUGE MUTUALISTE AVEYRONNAIS	MUTUALITÉ FRANÇAISE GUYANE	MUTUELLES DU SOLEIL LIVRE II
AESIO SANTE SUD RHONE ALPE	M COMME MUTUELLE	MUTUALITE FRANCAISE JURA	PREVIFRANCE SERVICES SANTÉ
APIVIA MACIF MUTUELLE	M.B.A MUTUELLE	MUTUALITÉ FRANÇAISE NORMANDIE SSAM	PROTHALIA
AUBEANE MUTUELLE DE FRANCE	MAEE	MUTUALITE FRANCAISE NOUVELLE AQUITAINE	SMIE MUTUELLE
CAP HUMAN	MASFP	MUTUALITE FRANCAISE PACA SSAM	SO'LYON MUTUELLE
CARAC	MG SERVICES	MUTUELLE DE FRANCE DES HOSPITALIERS-MFH-	SOLIDARITE MUTUELLE DES COOPERATEURS (SOMUCO)
CHORUM CONSEIL	MGÉFI	MUTUELLE DE LA CORSE	SOLIMUT MUTUELLE DE FRANCE
CHORUM GESTION	MGEN CENTRES DE SANTE	MUTUELLE DE LA POLICE NATIONALE	SYNERGIE MUTUELLES
CIMUT	MGEN UNION	MUTUELLE DES PAYS DE VAUCLUSE	SYSTEMES INFORMATION HARMONIE MUTUELLE
FEDERATION NATIONALE MUTUALITE FRANCAISE	MIF	MUTUELLE DES SERVICES PUBLICS	UDSMA - MUTUALITÉ FRANÇAISE AVEYRON
FONDATION ENTREPRISE MGEN SANTE PUBLIQUE	MLC MUTUELLE	MUTUELLE ENTRAIN	UMEN
GARANÇE	MNFCT	MUTUELLE GENERALE DE PREVOYANCE SOCIALE	UNION DES MUTUELLES DE DUNKERQUE
GICAL	MPOSS	MUTUELLE GENERALE EDUCATION NATIONALE	UNION MUTUALISTE RETRAITE
GROUPE VYV	MUTUALE, LA MUTUELLE FAMILIALE	MUTUELLE GROUPE LA DÉPÊCHE DU MIDI	UNION REGIONALE DE LA MUTUALITE FRANCAISE DE CORSE
HARMONIE MUTUELLE	MUTUALITE FONCTION PUBLIQUE	MUTUELLE JUST	UNION THIernoISE DES MUTUELLES
HARMONIE MUTUELLE FONCIERE ET LIEUX DE VIE	MUTUALITE FRANCAISE - PYRENEES ATLANTIQUES	MUTUELLE LA FRANCE MARITIME	UROPS - UNION RÉGIME OBLIGATOIRE EN PRÉVENTION SANTÉ
HARMONIE MUTUELLES	MUTUALITÉ FRANÇAISE CENTRE ATLANTIQUE	MUTUELLE MAE	VIASANTE MUTUELLE
INTERIALE MUTUELLE	MUTUALITE FRANCAISE CENTRE-VAL DE LOIRE	MUTUELLE MEDICIS	VYV 3
KALIXIA	MUTUALITE FRANCAISE CHARENTE	MUTUELLE MGC	VYV 3 IT
LA FRANCE MUTUALISTE	MUTUALITE FRANCAISE DE LA DORDOGNE	MUTUELLE NATIONALE TERRITORIALE	VYV 3 PAYS DE LA LOIRE - PÔLE ACCOMPAGNEMENT ET SOINS
LA MUTUELLE FAMILIALE	MUTUALITE FRANCAISE DE LOT-ET-GARONNE	MUTUELLE PRÉVIFRANCE	VYV3 SUD EST
LA MUTUELLE GENERALE	MUTUALITE FRANCAISE DES HAUTS DE FRANCE	MUTUELLE SANTE JUST	VYV3PDL – PÔLE SERVICES ET BIEN MÉDICAUX
LA PREVOYANCE ARTISANALE COMMERCIALE ET SALARIALE	MUTUALITÉ FRANÇAISE GERS	MUTUELLES DE FRANCE DU VAR	