

Formation des salariés

Données 2022

Introduction

Partie I : Données générales sur les formations

Partie II : Formations suivies en fonction des profils des salariés

Partie III : Description des formations par famille de métiers

Contexte

Ce document sur la formation des salariés des mutuelles adhérentes à l'ANEM présente les types de formations suivies par les salariés en fonction de leur profil et de leur métier.

L'objectif est de donner une photographie de la situation des mutuelles en termes de formation professionnelle et de déterminer les profils ayant le plus accès (ou non) à la formation.

Méthodologie

Dans le cadre de l'enquête annuelle relative au Bilan social 2023 de la branche (données 2022), il a été demandé aux mutuelles d'indiquer, pour la 4^{ème} année, **l'ensemble des formations suivies pour chaque salarié**. En parallèle, directement dans l'enquête Bilan Social, il a été demandé si le salarié a suivi au moins une formation au cours de son contrat.

Dans la mesure du possible, les informations recueillies ont été rattachées au profil des salariés indiqué dans le Bilan Social.

L'analyse des formations s'effectue à deux niveaux : sur l'ensemble des formations suivies et à l'échelle de chaque salarié (un salarié ayant pu bénéficier de plusieurs formations au cours de l'année).

Les statistiques formations s'entendent hors celles liées aux contrats d'apprentissage ou de professionnalisation.

Les données recueillies tiennent compte de l'ensemble des formations déclarées par les entreprises, sans limitation aux critères d'éligibilité fiscale, Plan de développement des compétences et hors Plan.

Points de vigilance

Deux sources différentes sont utilisées dans le présent document. Le taux d'accès à la formation est basé sur l'enquête Bilan Social et est, de ce fait, l'indicateur le plus fiable (l'information ayant été demandée pour tous les salariés).

Les autres informations sont issues de l'annexe sur la formation professionnelle qui n'a pas été remplie par toutes les mutuelles et dont l'analyse s'appuie sur un appariement qui ne peut être exhaustif. Cela peut expliquer certains écarts entre les données présentées.

Enfin, la classification des domaines de formation a évolué l'année dernière, les informations sur ce point ne sont comparables qu'à celles de l'année dernière.

Partie 1 : Données générales sur les formations

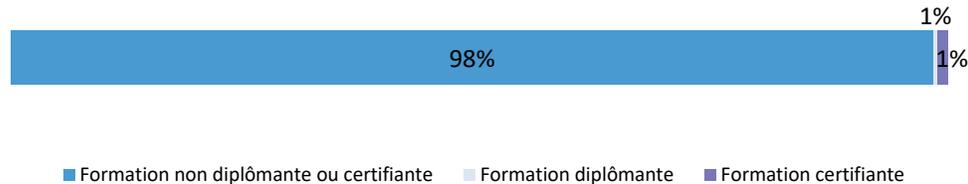
1.1 Données générales sur les formations suivies

1.2 Types de formations suivies

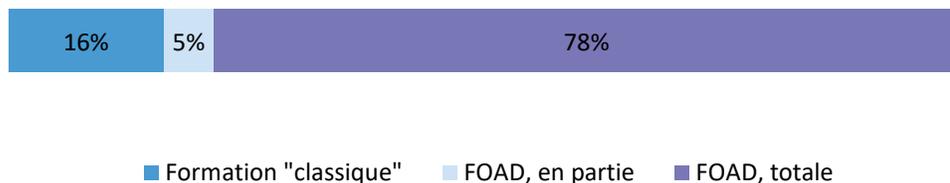
Synthèse des données formation (base : mutuelles répondantes)

Nombre de formations suivies	170 906
Durée moyenne par personne	25,2
Durée moyenne par formation	3,9
Nombre moyen de formations par salarié	7,0

Part de bénéficiaires d'une formation diplômante ou certifiante



Part de formations en FOAD (formation ouverte à distance)



Progression du nombre de formations suivies et du taux d'accès à la formation

Plus de 170 000 formations suivies en 2022 (-9,6% par rapport à 2021, en lien sans doute avec la structure des répondants).

En moyenne, les salariés, ayant suivi au moins une formation, ont bénéficié de :

- 7 formations,
- une durée totale de formation de 25,2 heures,
- environ 3,9 heures par formation.

Les formations dispensées sont très proches de ce qui a été fait en 2021, tant en nombre qu'en durée.

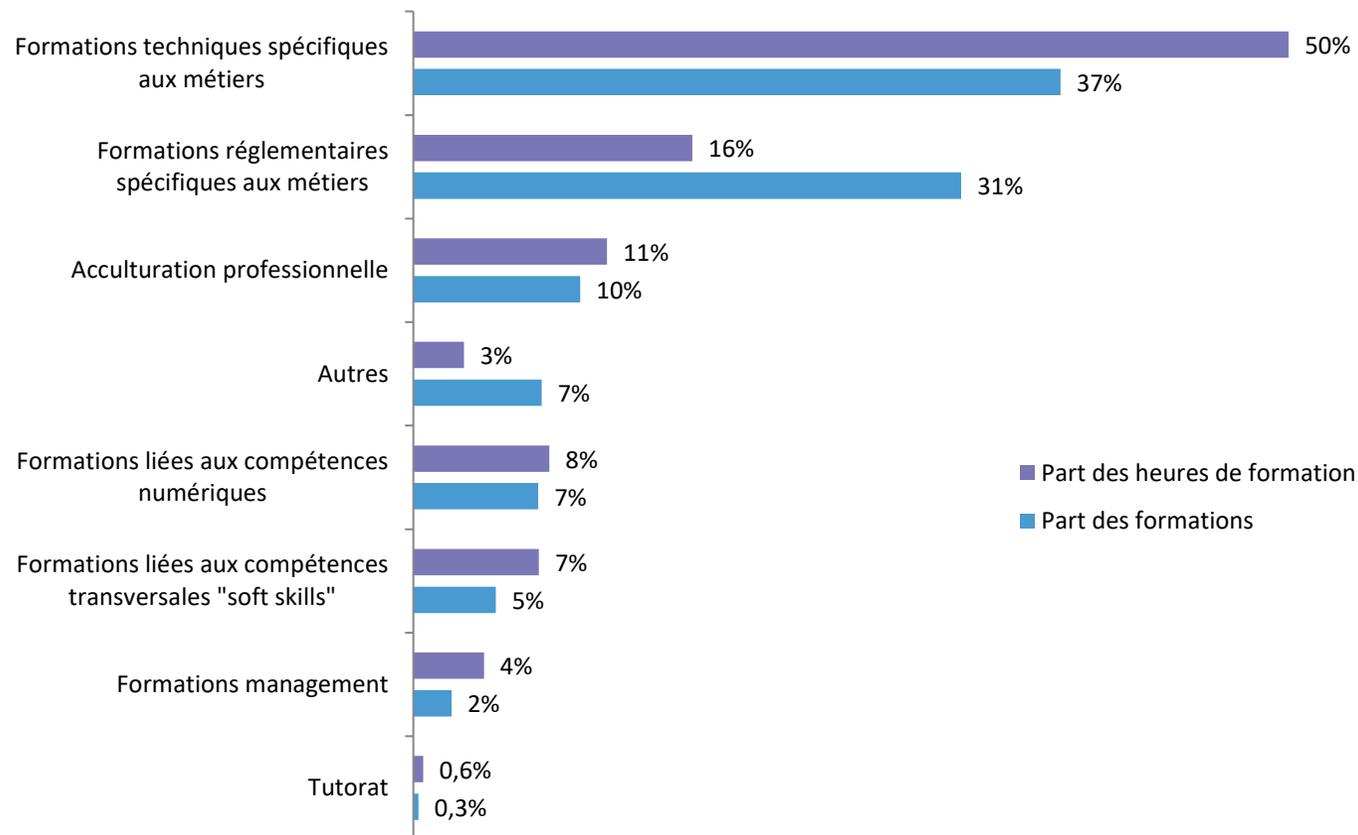
Un nombre important de salariés certifiés

Au total, ce sont plus de 2000 salariés dans la branche qui ont préparé une ou plusieurs certifications en 2022

Stabilisation de la formation ouverte à distance

Environ 84% des formations ont été au moins partiellement réalisées à distance (contre 90% l'année dernière). Ce taux reste très élevé malgré l'absence de contraintes sanitaires en 2022, signe que cette modalité de formation est relativement entrée dans les mœurs.

Répartition des salariés formés par domaine de formation

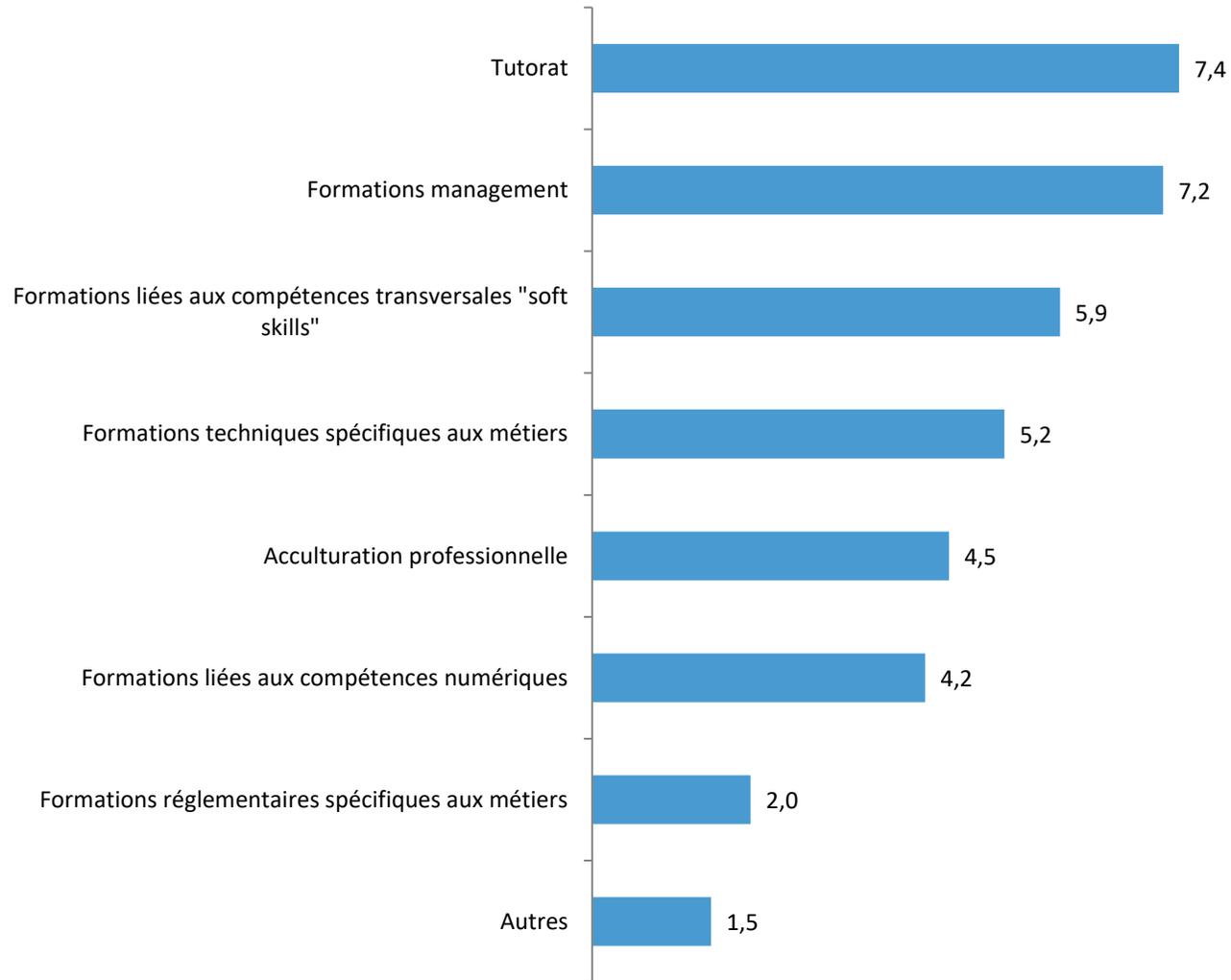


La majorité des formations a porté sur les techniques spécifiques aux métiers (37%) et sur la réglementation spécifique aux métiers (31%).

Proportionnellement, il apparaît que les formations techniques liées aux métiers sont plus longues que les formations réglementaires.

Clé de lecture : 37 % des formations suivies en 2022 étaient dans le domaine de la formation technique spécifiques aux métiers. Ces formations représentent 50 % des heures de formations dans l'année.

Durée moyenne des formations suivies par domaine



Des différences apparaissent concernant la durée moyenne des formations par domaine. Les formations au tutorat et au management sont les plus longues.

La durée moyenne des formations réglementaires spécifiques aux métiers est quant à elle égale à 2 heures.

Clé de lecture : En moyenne, les formations dans le domaine du Tutorat ont duré 7,4 heures.

Partie 2 : Formations suivies en fonction des profils des salariés

2.1 Répartition par genre

2.2 Répartition par Livre

2.3 Répartition par âge

2.4 Répartition par ancienneté

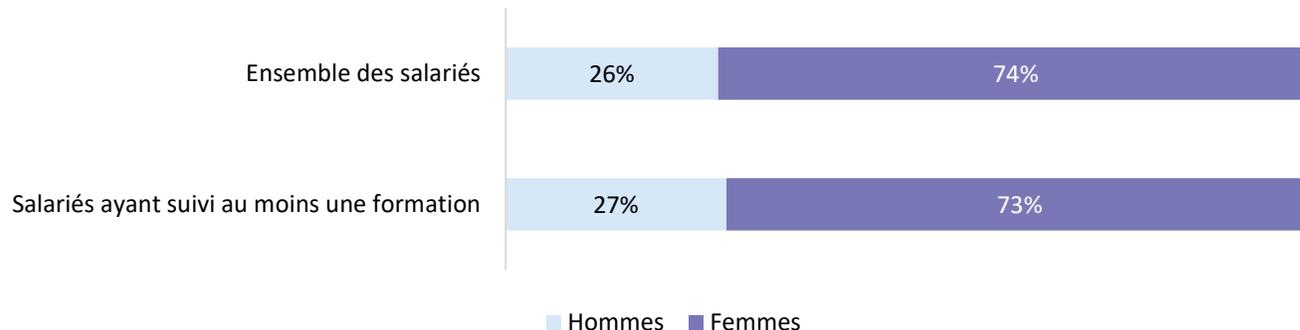
2.5 Répartition par type de contrat

2.6 Répartition des salariés en situation de handicap

2.7 Répartition par niveau de diplôme

2.8 Répartition par classe

Répartition par genre



La répartition H/F des salariés ayant bénéficié d'une formation est proportionnelle à la répartition H/F dans les effectifs.

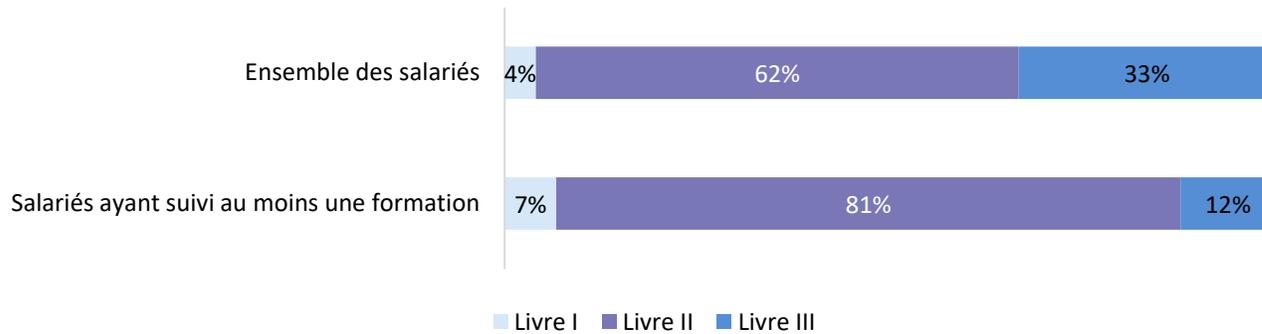
Durée moyenne de formations selon le genre



La durée moyenne de formation est très légèrement plus élevée chez les hommes que chez les femmes.

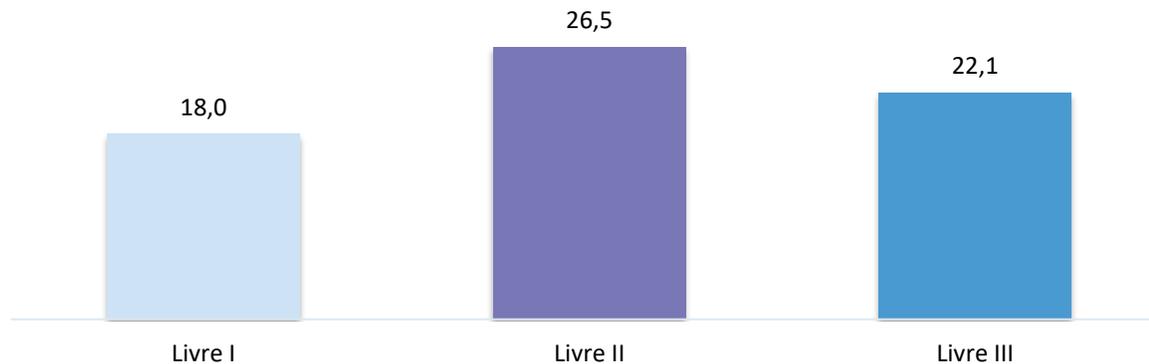
Clé de lecture : 26% des salariés sous CCN Mutualité sont des hommes. Parmi les salariés ayant bénéficié d'une formation 27% sont des hommes. En moyenne, les hommes ont bénéficié de 27,3 heures de formation.

Répartition par Livres



Les salariés du Livre 2 ont été significativement plus nombreux à bénéficier d'au moins une formation, puisqu'ils représentent 81% des salariés formés, alors qu'ils ne pèsent que pour 62% sur l'ensemble des salariés. La part des salariés ayant suivi une formation et issus du livre 3 est bien plus faible, et est similaire à celle observée l'année dernière.

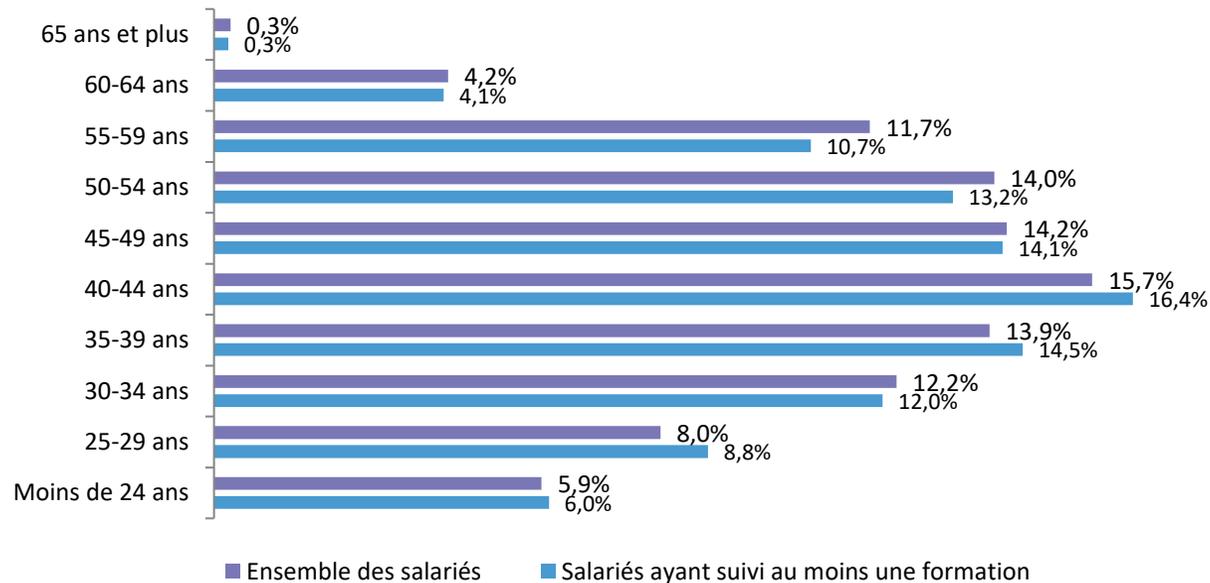
Durée moyenne de formations selon le Livre



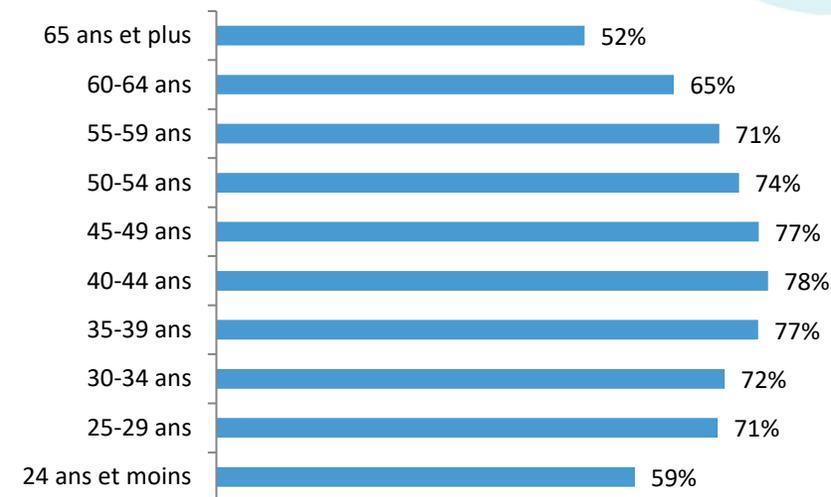
En 2022, la durée moyenne de formation est légèrement plus élevée pour les salariés du Livre 2 que pour ceux du Livre 3.

Clé de lecture : 81 % des salariés ayant bénéficié d'une formation relèvent du Livre 2. Ils représentent 62% des salariés de la branche.
En moyenne, les salariés du Livre 2 ont bénéficié de 26,5 heures de formation.

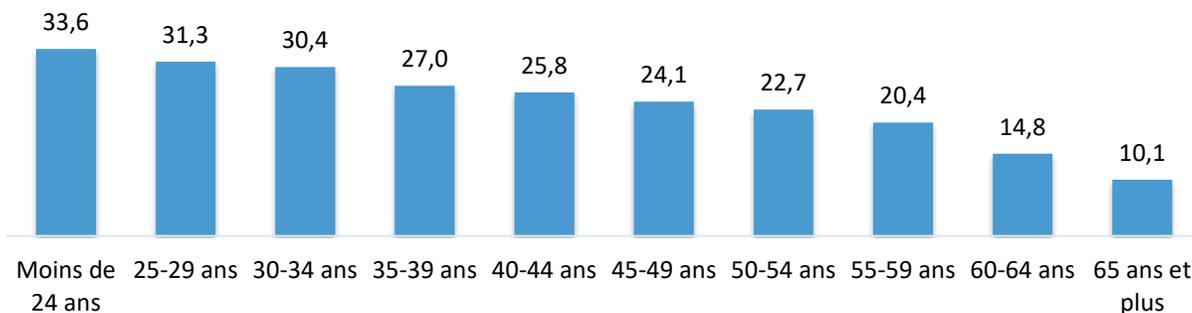
Répartition par tranches d'âges



Taux d'accès à la formation par tranche d'âge



Durée moyenne de formations selon l'âge

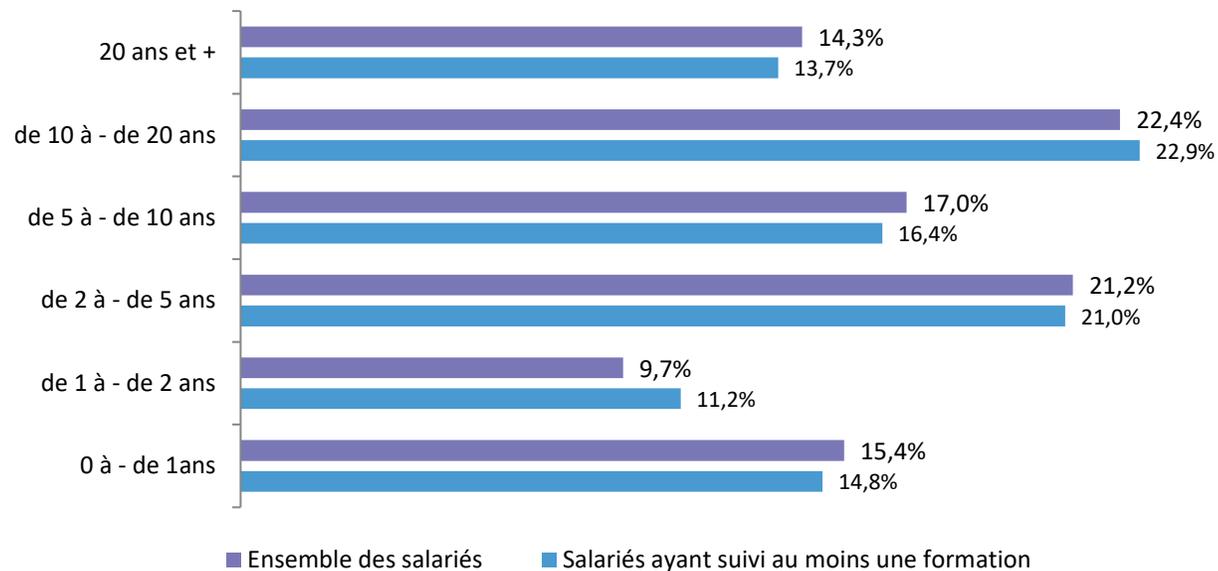


Clé de lecture : 6,0% des salariés ayant bénéficié d'une formation ont moins de 24 ans. Ils représentent 5,9% des salariés de la branche. 59 % d'entre eux ont suivi au moins une formation en 2022. En moyenne, les moins de 24 ans ont bénéficié de 33,6 heures de formation.

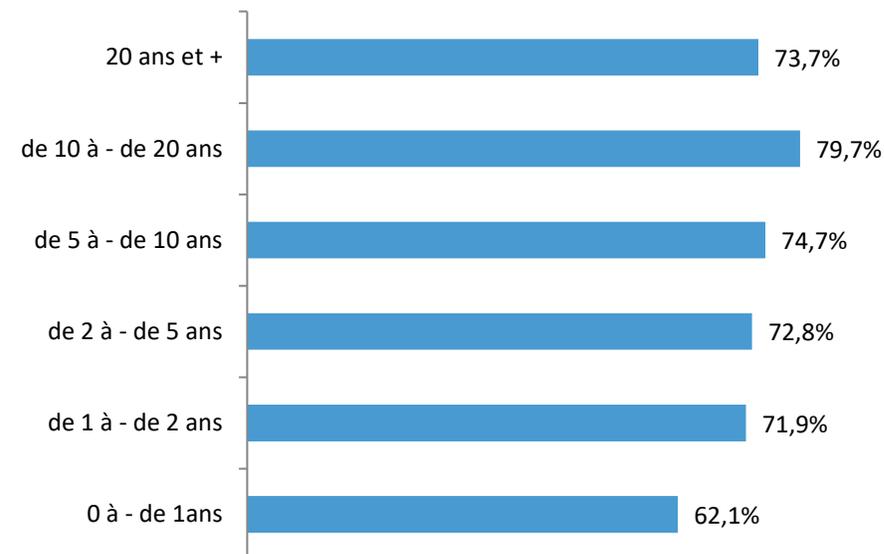
Les salariés de 35 à 54 ans semblent accéder plus régulièrement à la formation professionnelle. A l'inverse, les plus jeunes et les plus âgés sont proportionnellement moins concernés par la formation. Ces tendances sont similaires à celles observées l'année dernière.

Comme l'année dernière, il semble que, plus le salarié est jeune, plus la formation a des chances d'être longue. Cela peut, a priori, s'expliquer par la plus forte mobilisation de formation diplômante ou certifiante (qui sont généralement plus longues) par les publics plus jeunes, ou pour des formations liées à la prise de poste.

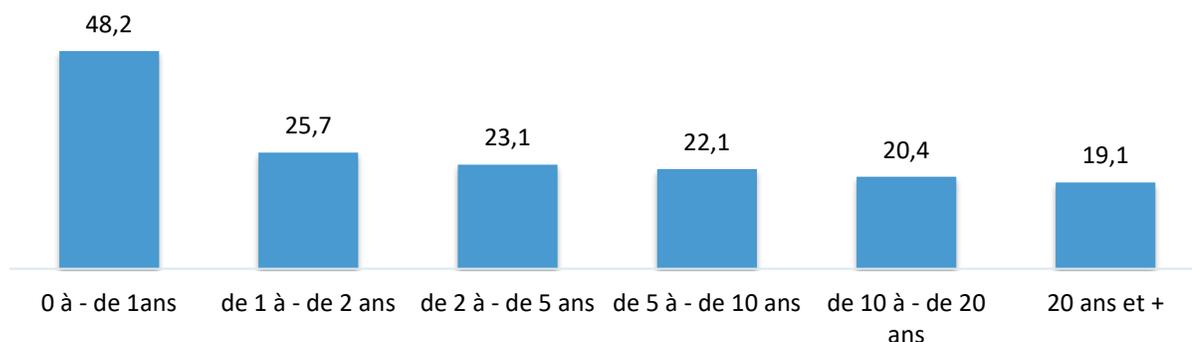
Répartition par tranches d'ancienneté



Taux d'accès à la formation par tranches d'ancienneté



Durée moyenne de formations selon l'ancienneté

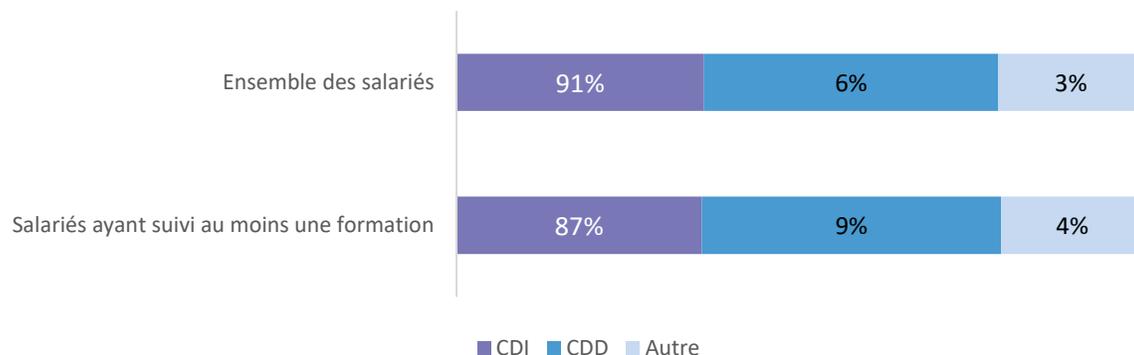


La répartition des salariés ayant bénéficié d'au moins une formation indique que les nouveaux arrivants sont sous-représentés dans les bénéficiaires de formation. A l'inverse, les salariés ayant entre 10 et 20 ans d'ancienneté sont surreprésentés chez les personnes formées.

Comme pour l'âge, les salariés les moins anciens semblent bénéficier de formations plus longues.

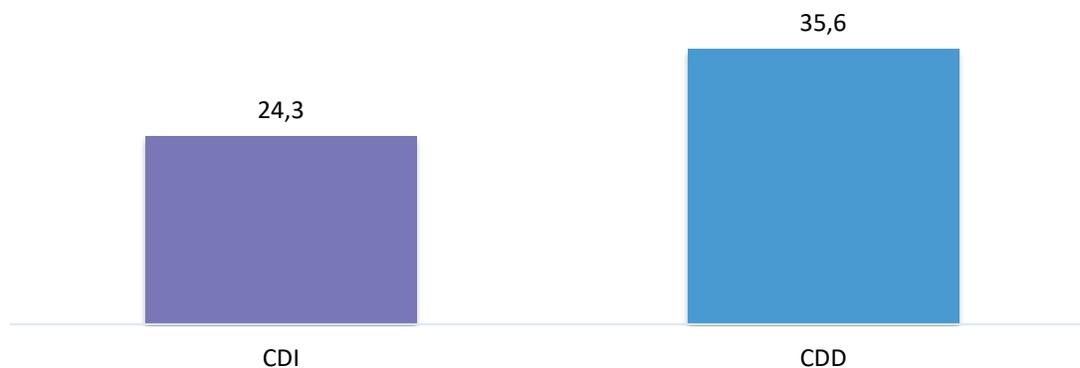
Clé de lecture : 14,8% des salariés ayant bénéficié d'une formation ont moins d'un an d'ancienneté. Ils représentent 15,4% des salariés de la branche. 62,1% d'entre eux ont suivi au moins une formation en 2022. En moyenne, les salariés ayant moins d'un an d'ancienneté ont bénéficié de 48,2 heures de formation.

Répartition par type de contrat



Le type de contrat n'influe que peu sur l'accès à la formation, avec une répartition proche entre l'ensemble des salariés et les bénéficiaires de formation (avec une très légère surreprésentation des CDD parmi les bénéficiaires de formation).

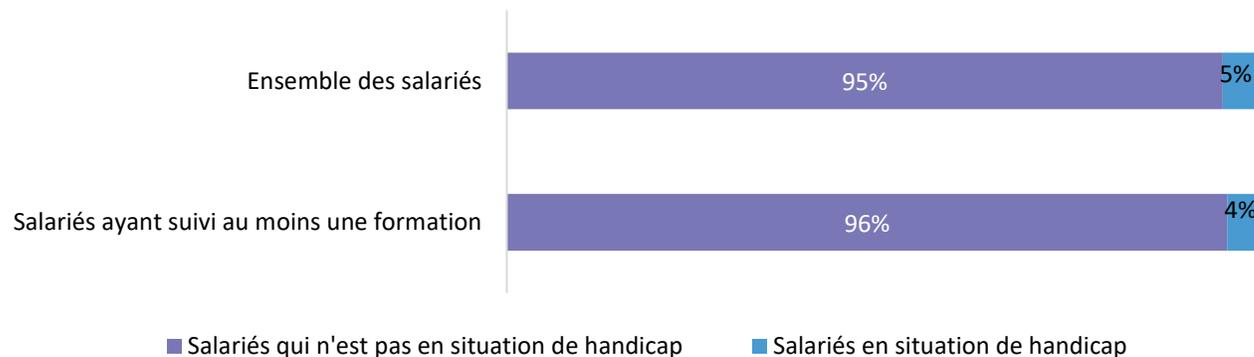
Durée moyenne de formations selon le type de contrat



Les formations des salariés en CDD sont plus longues que celles des salariés en CDI. Ce constat est similaire à celui réalisé l'année dernière.

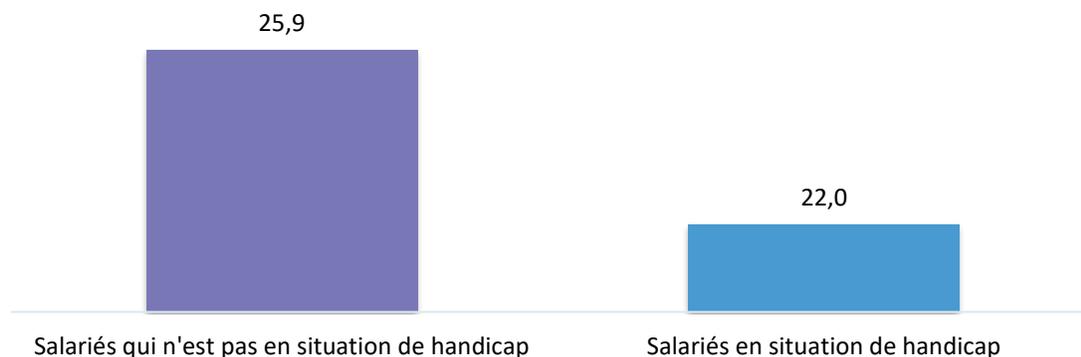
Clé de lecture : 87% des salariés ayant bénéficié d'une formation sont en CDI. Ils représentent 91% des salariés de la branche. En moyenne, les salariés en CDI ont bénéficié de 24,3 heures de formation.

Personnes en situation de handicap



La part de travailleurs en situation de handicap ayant suivi au moins une formation est proche de la représentation des travailleurs en situation de handicap dans les effectifs.

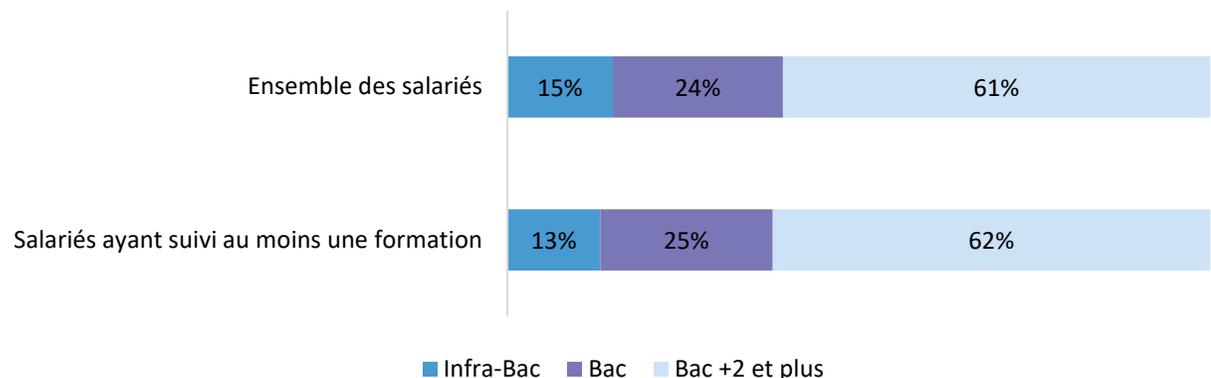
Durée moyenne de formations selon la reconnaissance d'un handicap



La durée moyenne de formation annuelle des travailleurs en situation de handicap apparaît inférieure à celle des travailleurs qui ne le sont pas.

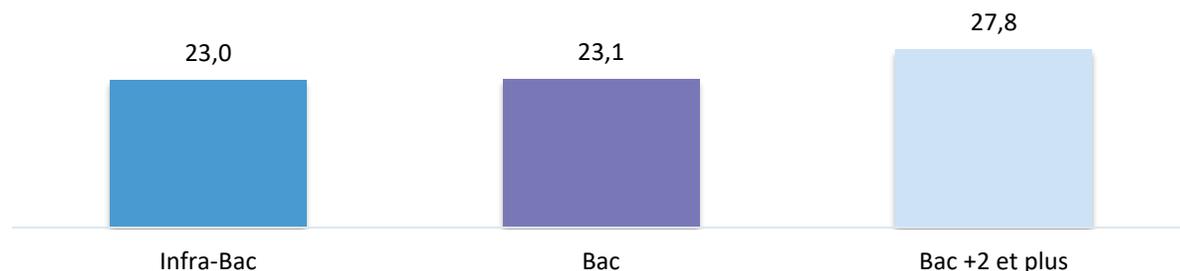
Clé de lecture : 4% des salariés ayant bénéficié d'une formation sont en situation de handicap. Ils représentent 5% des salariés de la branche. En moyenne, les salariés en situation de handicap ont bénéficié de 22,0 heures de formation.

Répartition par niveau de diplôme



La répartition des personnes formées est proche de celle des salariés concernant le niveau de diplôme. Ces données sont toutefois à prendre avec précaution, car l'information sur le niveau de diplôme n'est présente que pour une faible part de salariés (environ 37%).

Durée moyenne de formations selon le niveau de diplôme

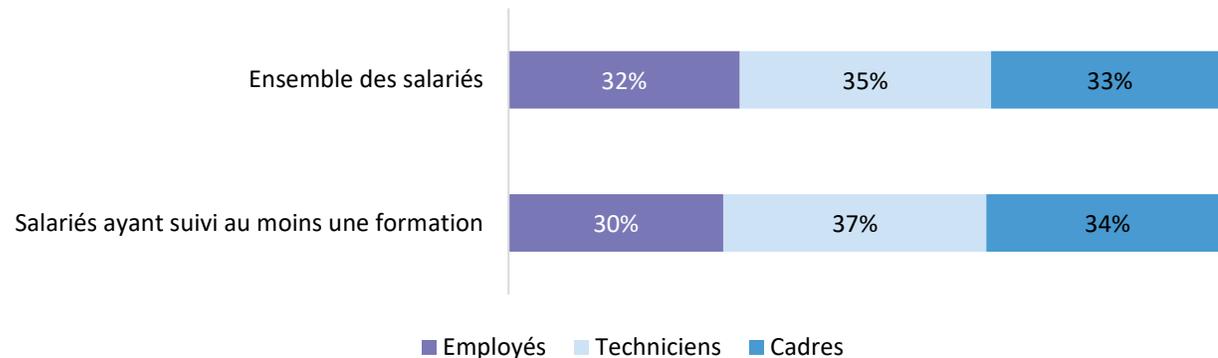


La durée moyenne de formation annuelle semble plus importante chez les plus diplômés.

Clé de lecture : 62% des salariés ayant bénéficié d'une formation ont un bac +2 ou plus. Ils représentent 61% des salariés de la branche. En moyenne, les salariés ayant un bac +2 ou plus ont bénéficié de 27,8 heures de formation.

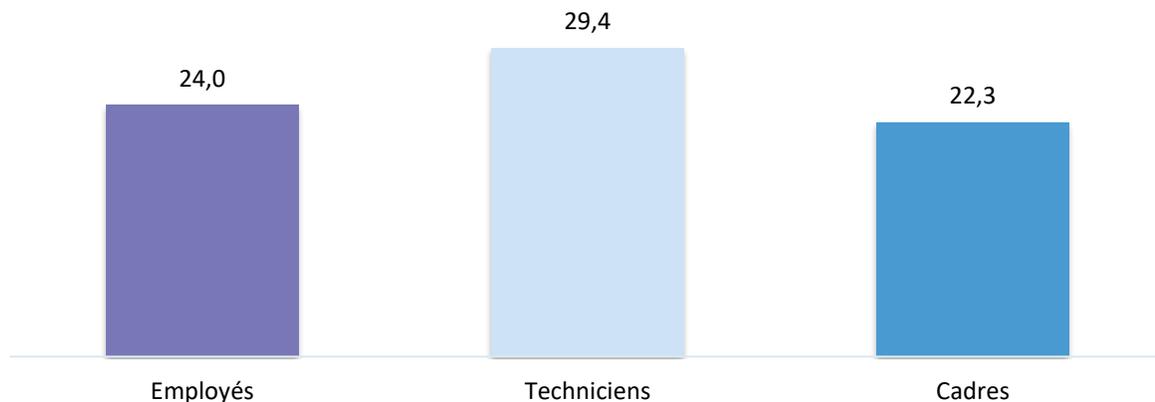
NB : Les effectifs répondants sont trop réduits pour proposer un taux d'accès à la formation fiable.

Répartition par catégorie



Les employés ont proportionnellement légèrement moins bénéficié de formations que les techniciens et les cadres (chez les salariés présents au 31/12).

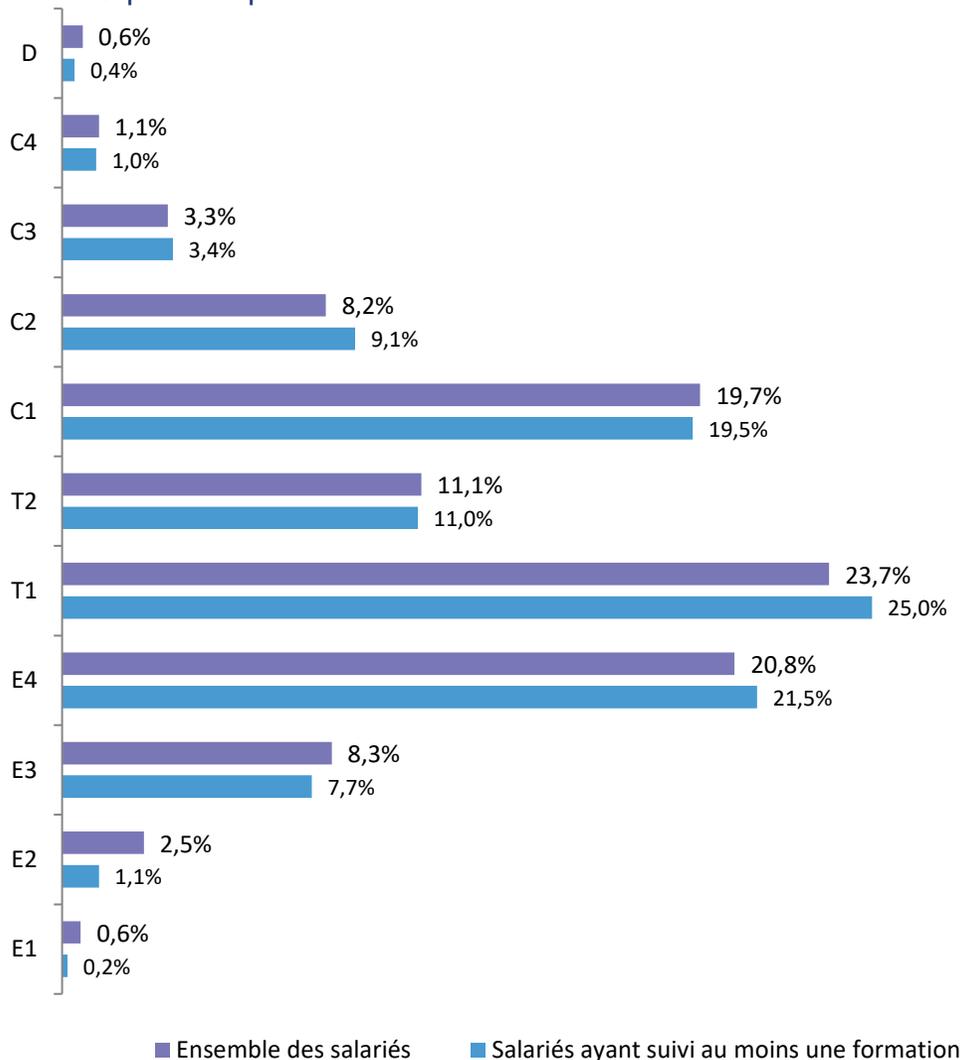
Durée moyenne de formations selon la catégorie



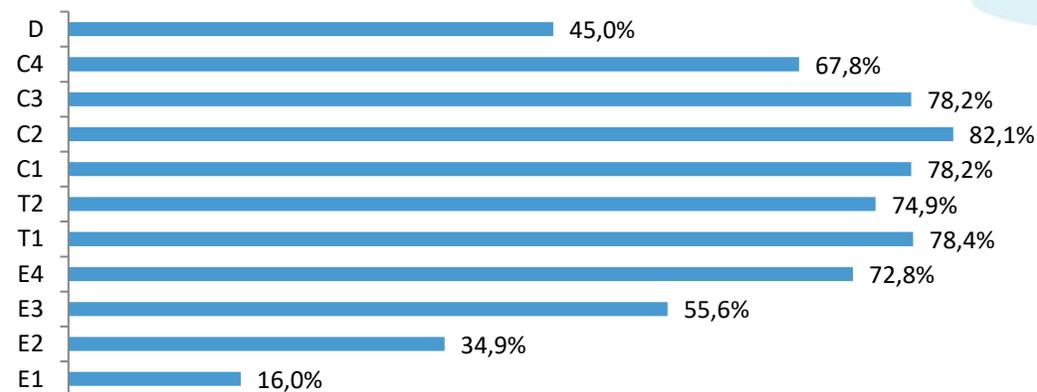
La durée annuelle moyenne des formations est par contre plus courte pour les cadres, et plus élevée pour les techniciens.

Clé de lecture : 30% des salariés ayant bénéficié d'une formation sont employés. Ils représentent 32% des salariés de la branche. En moyenne, les employés ont bénéficié de 24,0 heures de formation.

Répartition par classe



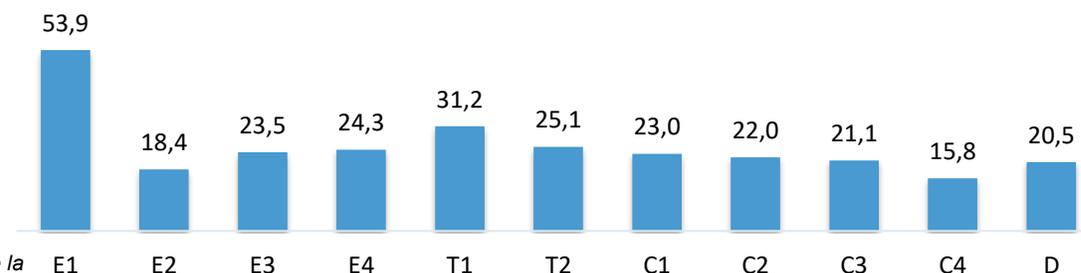
Taux d'accès à la formation par classe



Proportionnellement aux effectifs, les salariés des classes E4, T1 et C2 sont légèrement surreprésentés dans les départs en formation.

Concernant la durée, les classes E1 (mais avec un effectif faible) et T1 ont bénéficié de formations plus longues que les autres classes. Ce constat est similaire à celui de l'année dernière.

Durée moyenne de formations selon la classe



Clé de lecture : 21,5% des salariés ayant bénéficié d'une formation relèvent de la classe E4. Ils représentent 20,8% des salariés de la branche. 72,8% d'entre eux ont suivi au moins une formation au cours de l'année 2022. En moyenne, les salariés E4 ont bénéficié de 24,3 heures de formation.

Partie 3 : Description des formations par familles de métiers

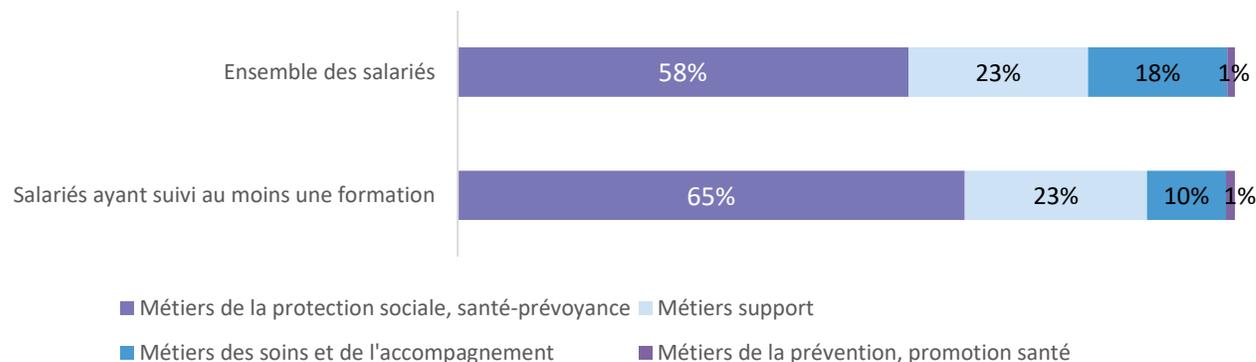
3.1 Répartition par filières de métiers

3.2 Répartition par familles de métiers

3.3 Comparaison entre familles de métiers

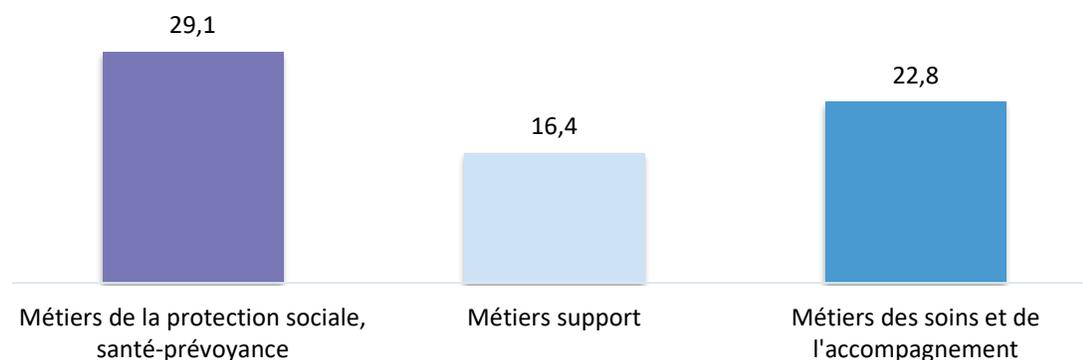
3.4 Détails par familles (plus de 200 salariés formés)

Répartition par filières de métiers



Les salariés de la filière Métiers de la protection sociale santé-prévoyance ont été plus souvent bénéficiaires de formation que les salariés des Métiers support et surtout des soins et de l'accompagnement.

Durée moyenne de formations selon la filière de métiers



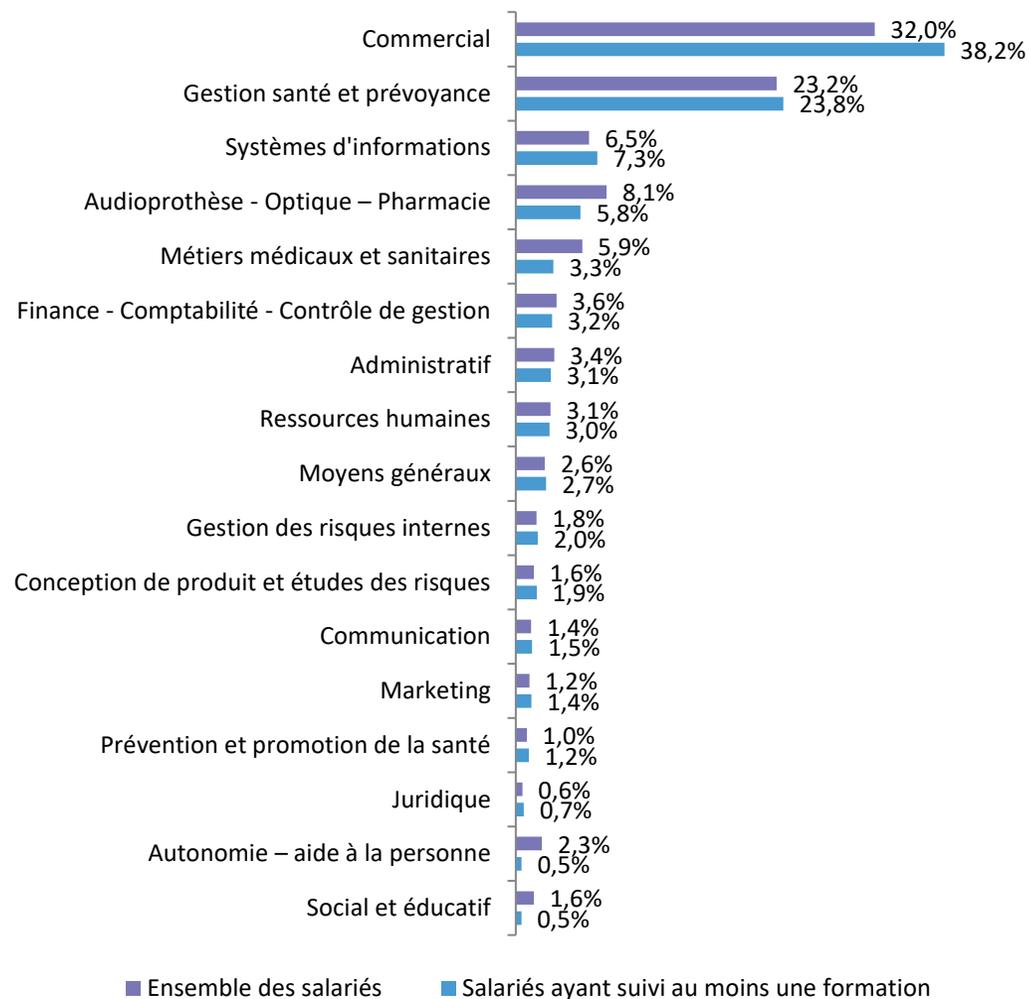
Taux d'accès à la formation

Métiers de la protection sociale, santé-prévoyance	90%
Métiers support	74%
Métiers des soins et de l'accompagnement	39%

En termes de durée, les salariés de la filière des Métiers support ont bénéficié de formations de plus courte durée (sans doute liées au cadre réglementaire).

Clé de lecture : 65% des salariés ayant bénéficié d'une formation appartiennent à la filière de la protection sociale, santé-prévoyance. Ils représentent 58% des salariés de la branche. En moyenne, les salariés de cette filière ont bénéficié de 29,1 heures de formation.

Répartition par familles de métiers



Certaines familles sont surreprésentées parmi les bénéficiaires de formations :

- Commercial,
- Système d'information.

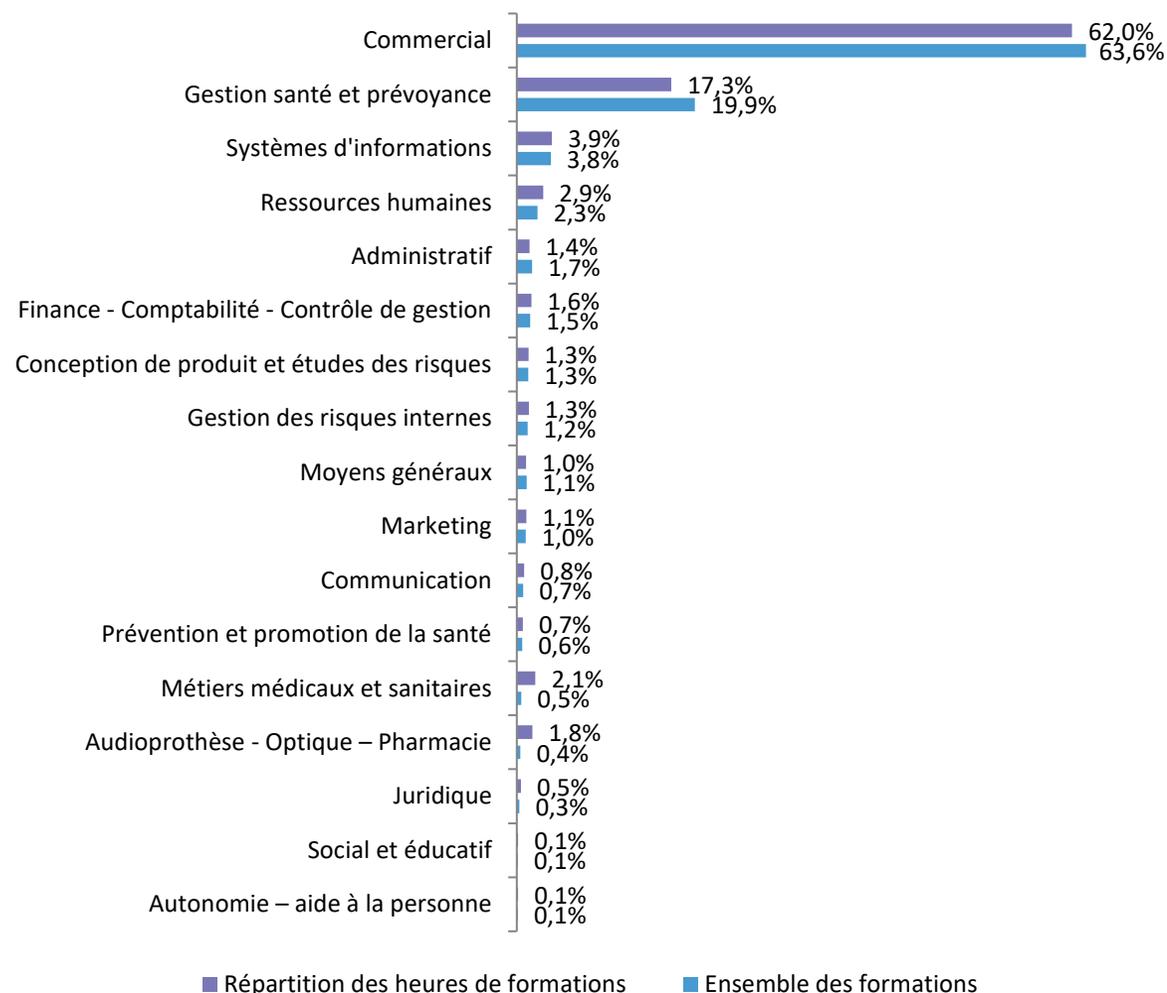
A l'inverse, des familles sont sous-représentées :

- Audioprothèse-Optique-Pharmacie,
- Autonomie – Aide à la personne,
- Métiers médicaux et sanitaires,
- Social et éducatif.

Cela confirme que les salariés du Livre 3 et des métiers des soins et de l'accompagnement ont proportionnellement moins bénéficié de formations.

Clé de lecture : 38,2% des salariés ayant bénéficié d'une formation appartiennent à la famille Commercial. Ils représentent 32,0% des salariés de la branche.

Répartition des formations (en heures et nombre) selon la famille



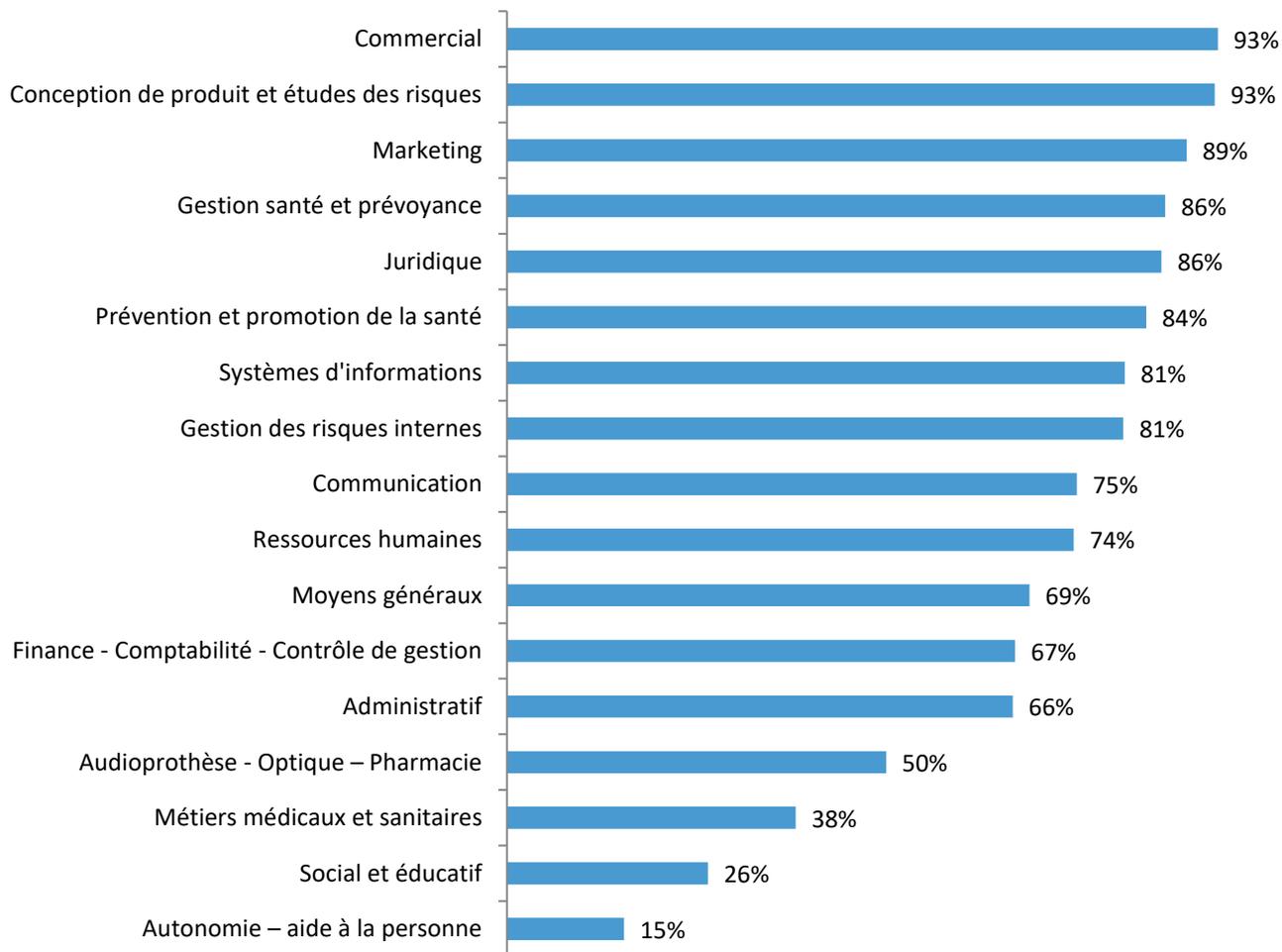
La famille Commercial est la plus représentée dans la répartition de l'ensemble des heures de formation entre les familles de la branche.

Du côté de la famille Gestion santé et prévoyance, il apparaît que la part de formation est supérieure à la part d'heures ; signe que les formations sont globalement plus courtes pour cette famille.

A l'inverse, les formations sont proportionnellement plus longues dans les familles des soins et de l'accompagnement (notamment Métiers médicaux et sanitaires et Audioprothèse-Optique-Pharmacie).

Clé de lecture : Les salariés de la famille commerciale ont bénéficié de 63,6% des formations réalisées, représentant 62,0% des heures de formation.

Taux d'accès à la formation selon la famille

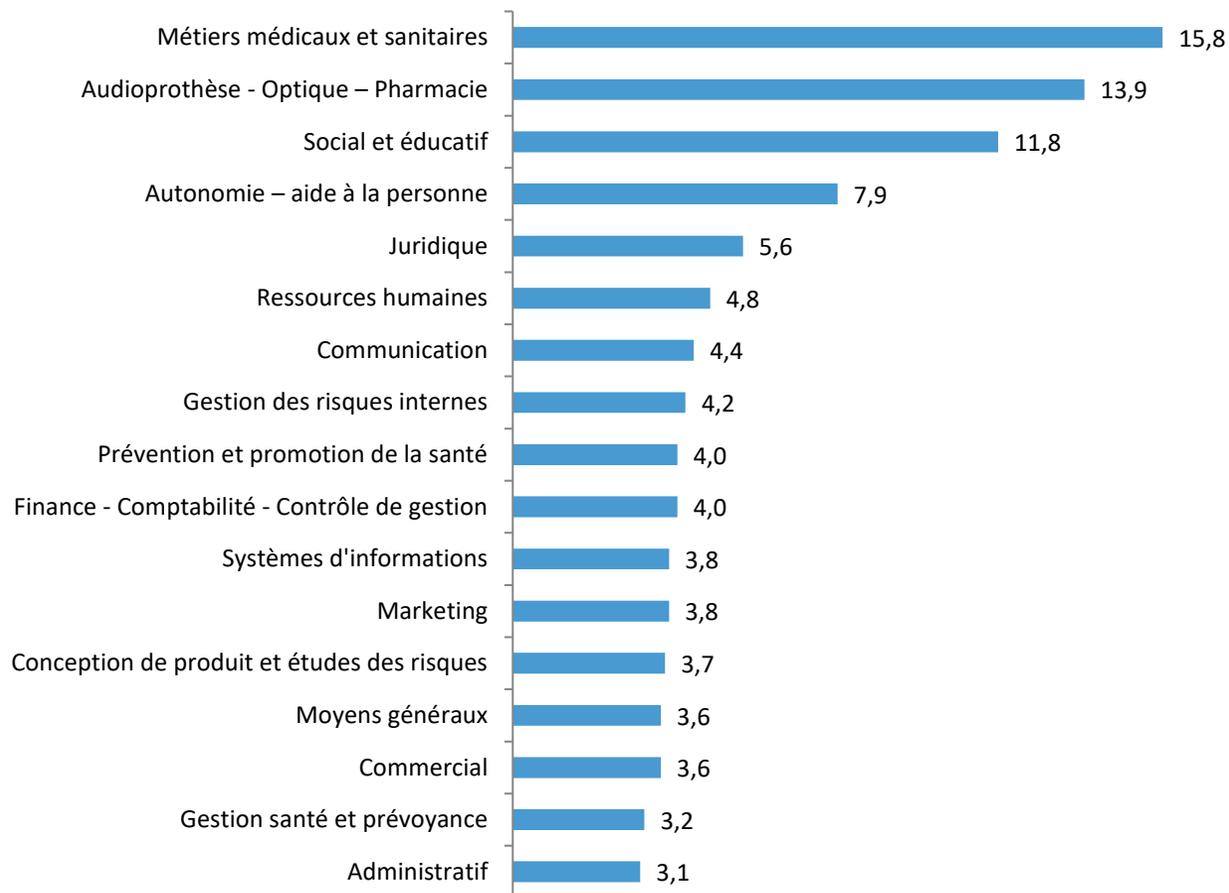


Clé de lecture : 93% des salariés de la famille Commercial ont suivi une formation en 2022.

Le taux d'accès à la formation est le plus élevé dans les familles Commercial et Conception de produit et études des risques (où plus de 90% des salariés ont bénéficié d'au moins une formation au cours de l'année).

A l'inverse, ce sont les 4 familles du Livre 3 qui rencontrent les taux d'accès à la formation les plus bas (particulièrement marqué pour les familles Social et Educatif et Autonomie / aide à la personne).

Durée moyenne des formations par familles de métiers



Les formations les plus longues concernent pourtant les familles du Livre 3. Cela laisse supposer que dans ces familles, peu de personnes sont partis en formation, mais quand cela a été le cas, cela concernait des formations plutôt longues.

La durée des formations est relativement proche de celle observée l'année dernière.

Clé de lecture : En moyenne, les formations de la famille Autonomie – aide à la personne ont une durée moyenne de 7,9 heures.

Comparaison des familles des métiers pour lesquelles plus de 200 salariés ont été formés en 2022

	Commercial	Gestion santé et prévoyance	Systèmes d'informations	Ressources humaines	Finance - Comptabilité - Contrôle de gestion	Administratif	Audioprothèse - Optique - Pharmacie	Métiers médicaux et sanitaires	Conception de produit et études des risques	Moyens généraux	Gestion des risques internes	Marketing	Communication
Nombre de salariés	9 399	6 164	1 459	691	683	671	549	474	440	430	427	297	293
Nombre total de formations	99 432	31 193	5 969	3 611	2 366	2 647	760	808	2 052	1 696	1 875	1 632	1 083
Nombre d'heures de formation	355 487	99 019	22 490	16 840	9 325	8 098	10 045	11 885	7 459	5 921	7 663	6 093	4 692
Durée moyenne par personne (en heures)	38,2	16,3	15,6	24,7	14,0	12,2	19,4	27,1	17,2	14,1	18,2	20,8	16,4
Durée moyenne par formation (en heures)	3,60	3,20	3,80	4,80	4,00	3,10	13,90	15,80	3,70	3,60	4,20	3,80	4,40
Nombre moyen de formations	11,0	5,0	4,0	5,0	3,0	4,0	1,0	2,0	5,0	4,0	4,0	5,0	4,0

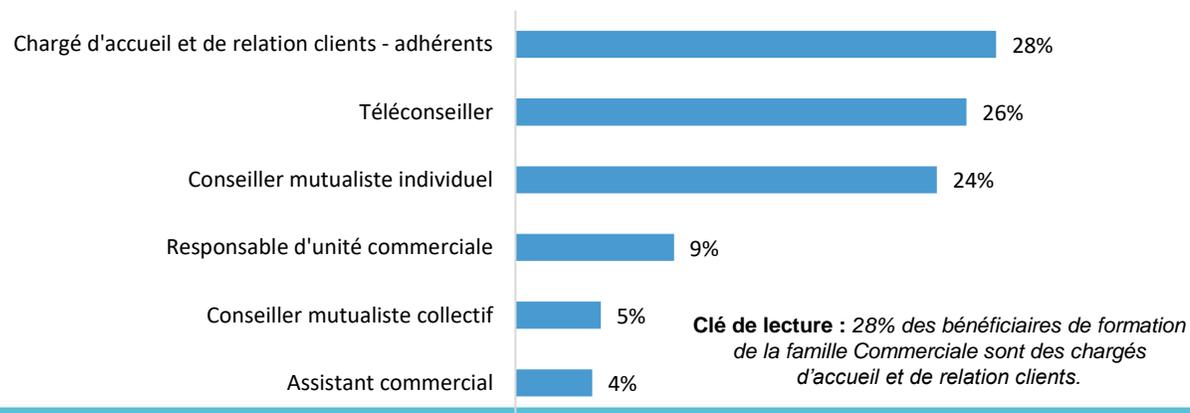
- Parmi les familles de métiers les plus représentées (55% des effectifs de la branche) :
 - les métiers commerciaux ont bénéficié d'une moyenne de 11 formations par salariés et de plus de 38h de formation par salarié ;
 - les métiers de la gestion ont bénéficié d'une moyenne de 5 formations par salariés et d'environ 16h de formation par salarié.

- Les métiers Médicaux et sanitaires ont bénéficié de formations relativement longues avec une moyenne de plus de 15h par formation.

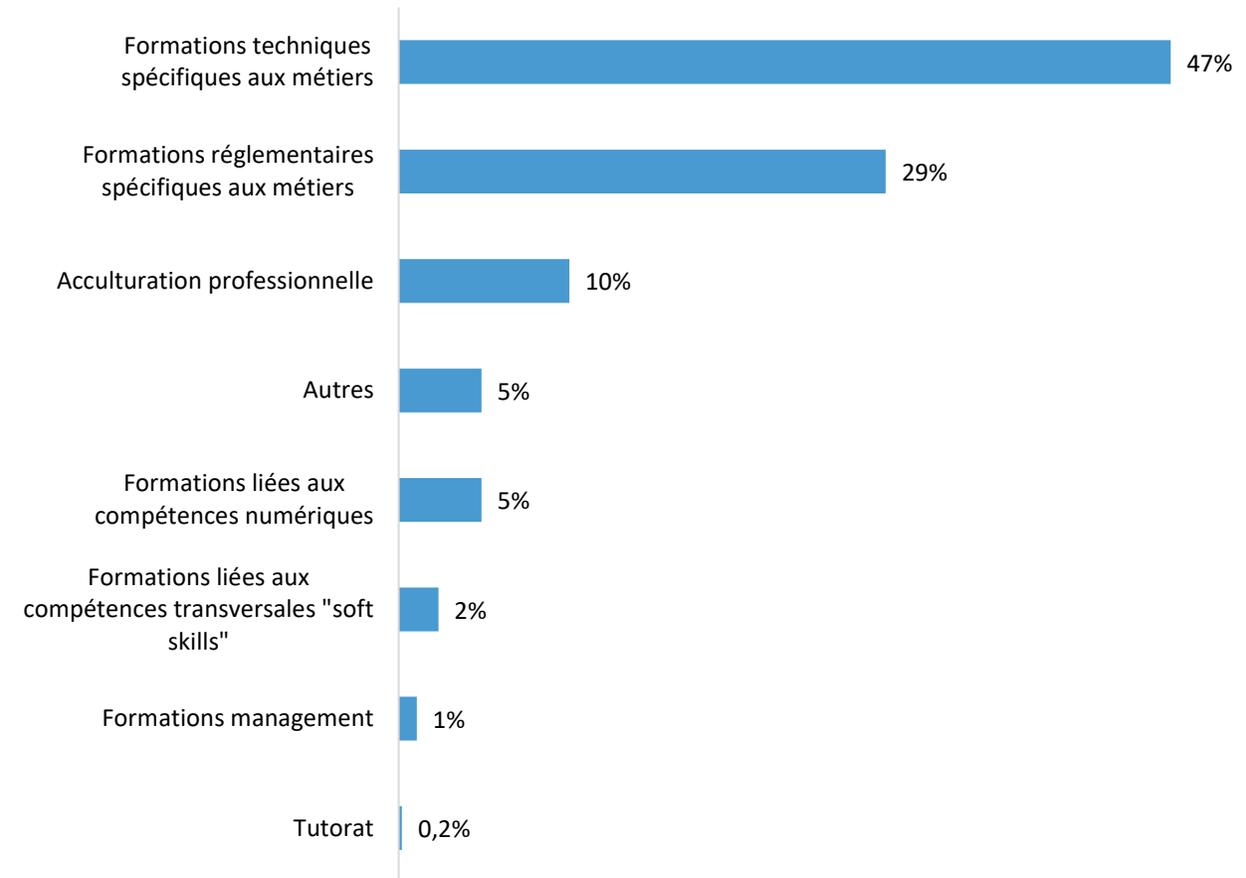
Commercial

Part des formations	
Taux d'accès à la formation	93,3%
Part de formation de type AFEST	0,5%
Part des formations en FOAD	83,9%
Formations diplômantes (part de salariés)	0,1%
Formations certifiantes (part de salariés)	0,6%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Commercial



Répartition des formations de la famille Commercial par domaine de formation

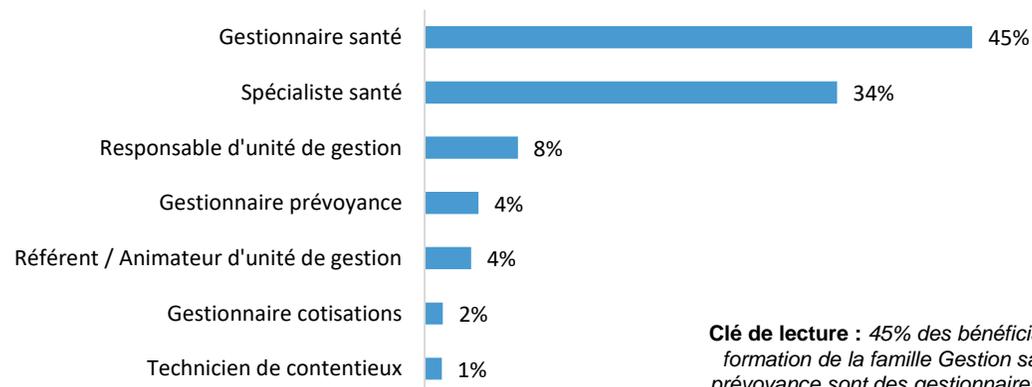


Gestion santé et prévoyance

Part des formations

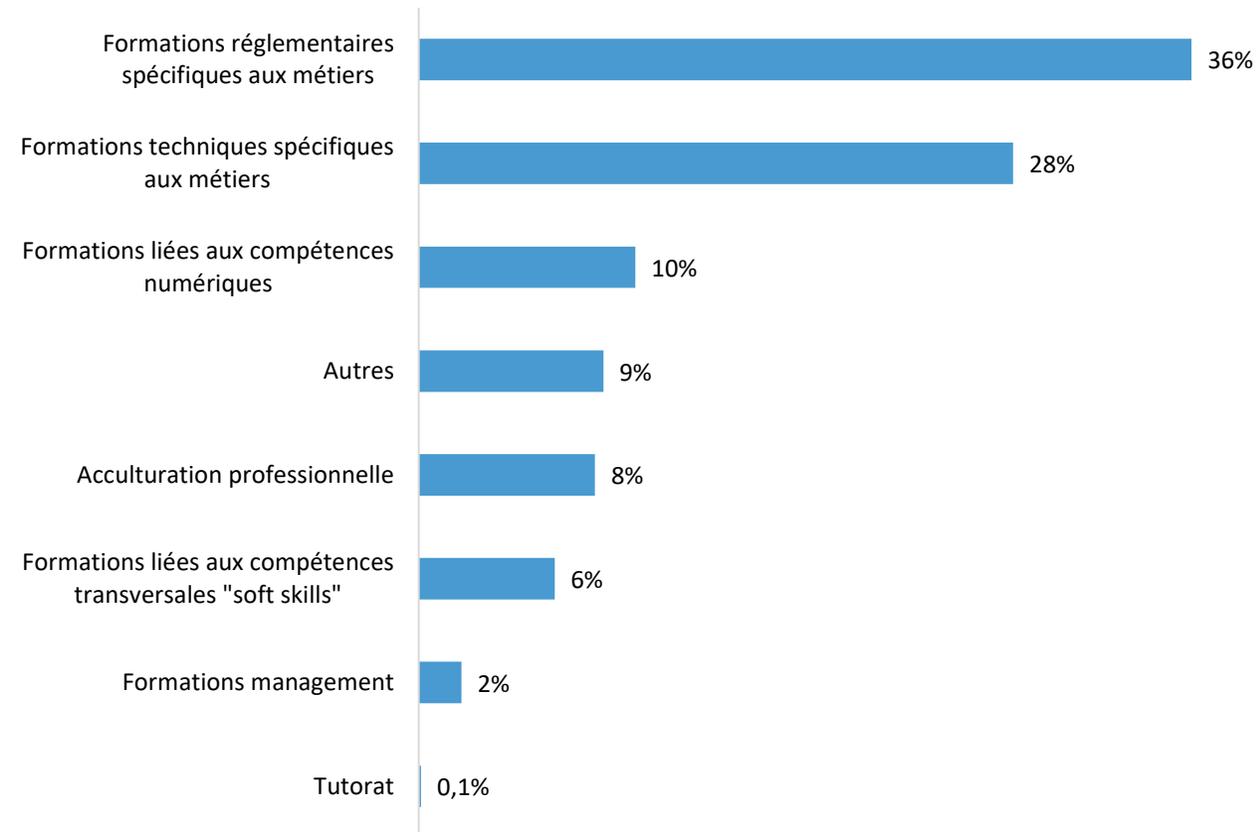
Taux d'accès à la formation	86,4%
Part de formation de type AFEST	0,4%
Part des formations en FOAD	88,7%
Formations diplômantes (part de salariés)	0,3%
Formations certifiantes (part de salariés)	0,9%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Gestion santé et prévoyance



Clé de lecture : 45% des bénéficiaires de formation de la famille Gestion santé et prévoyance sont des gestionnaires santé.

Répartition des formations de la famille Gestion santé et prévoyance par domaine de formation

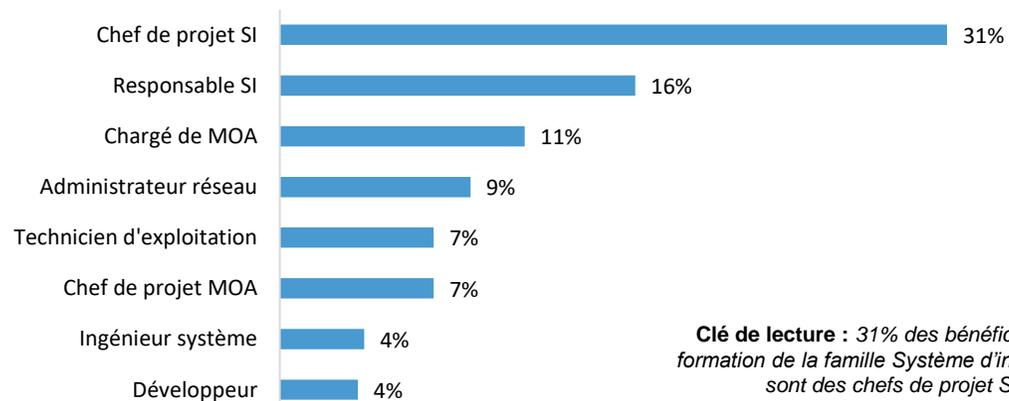


Système d'informations

Part des formations

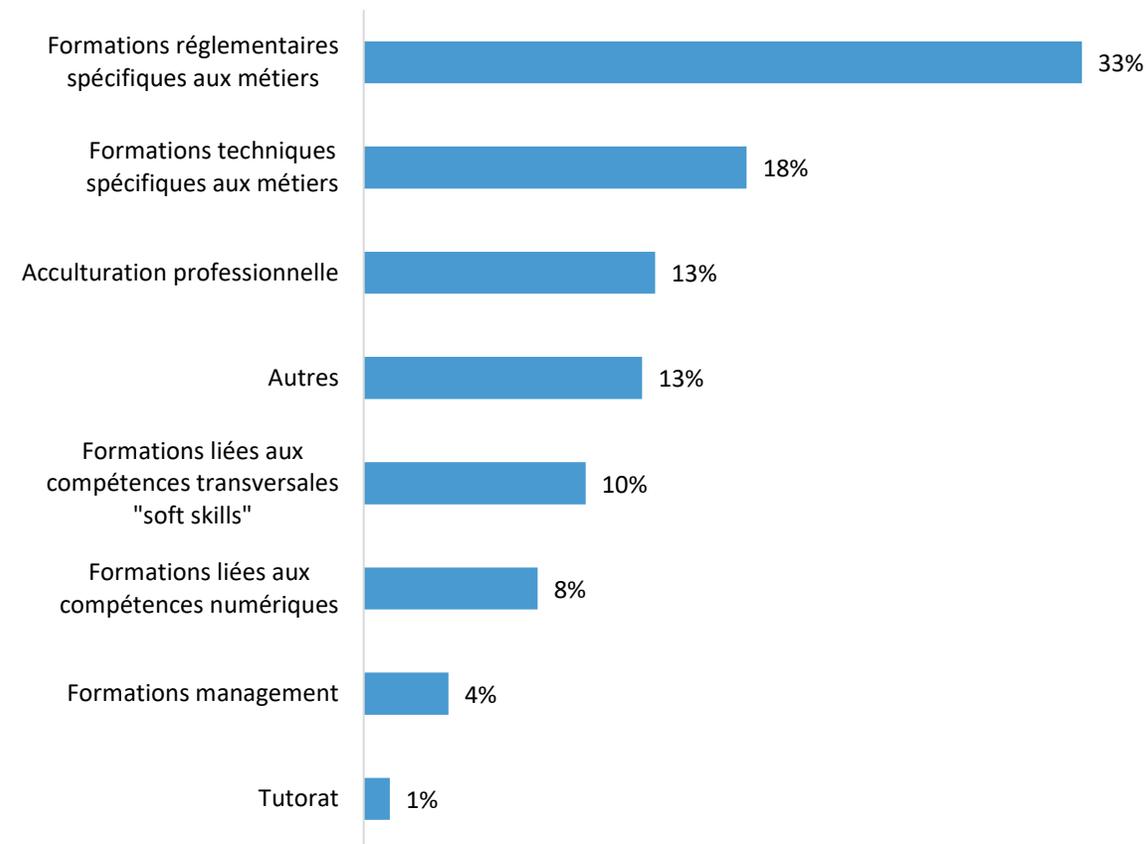
Taux d'accès à la formation	81,1%
Part de formation de type AFEST	0,2%
Part des formations en FOAD	87,4%
Formations diplômantes (part de salariés)	0,1%
Formations certifiantes (part de salariés)	0,9%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Systèmes d'information



Clé de lecture : 31% des bénéficiaires de formation de la famille Système d'information sont des chefs de projet SI.

Répartition des formations de la famille Système d'information par domaine de formation

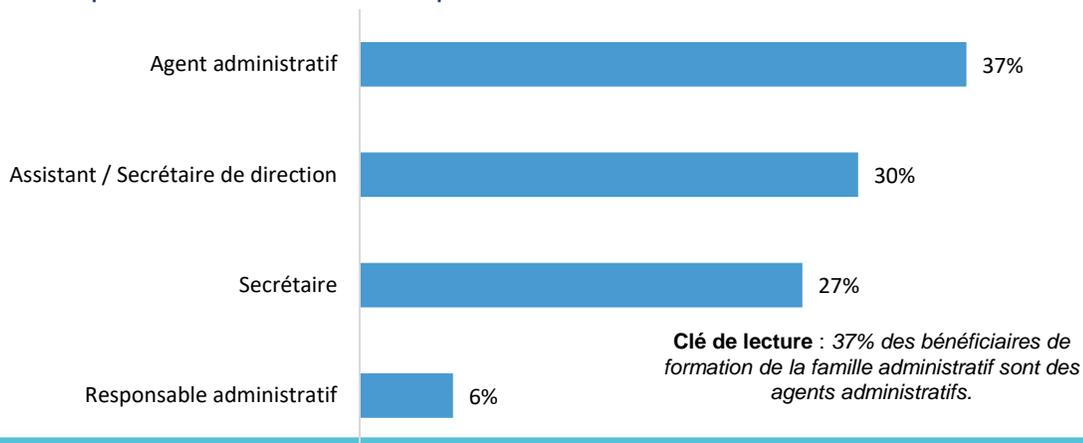


Administratif

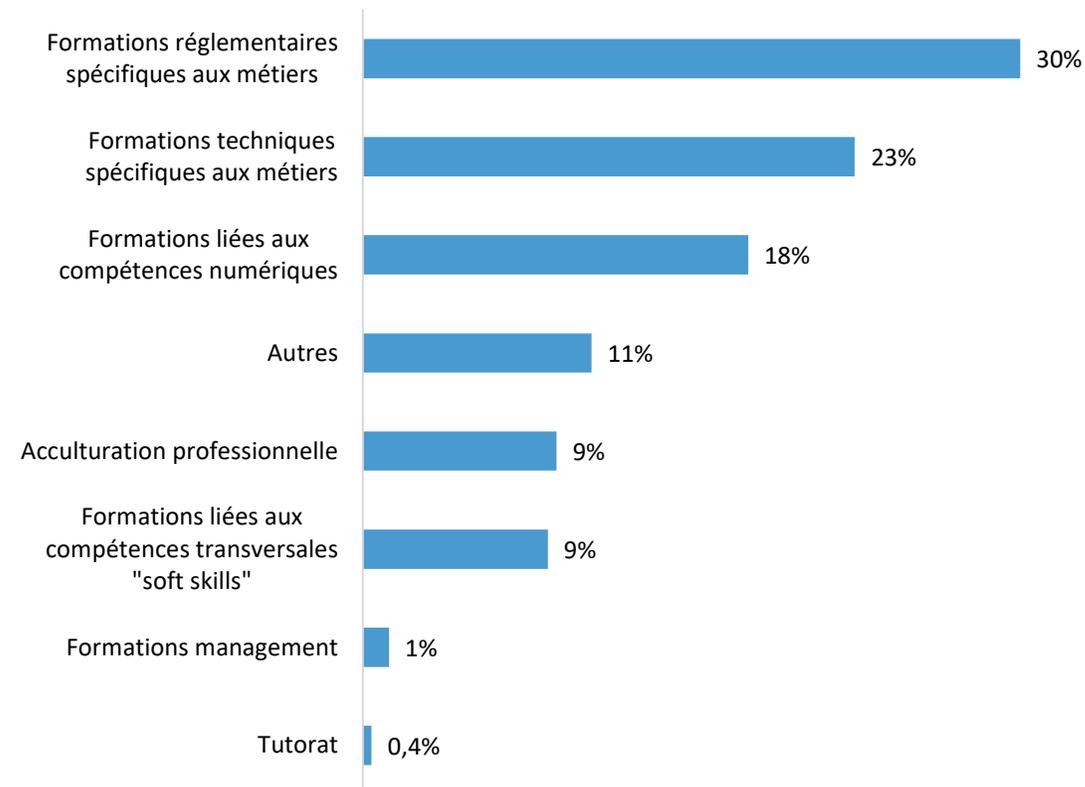
Part des formations

Taux d'accès à la formation	66,4%
Part de formation de type AFEST	0,2%
Part des formations en FOAD	87,9%
Formations diplômantes (part de salariés)	0,3%
Formations certifiantes (part de salariés)	0,4%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Administratif



Répartition des formations de la famille Administratif par domaine de formation

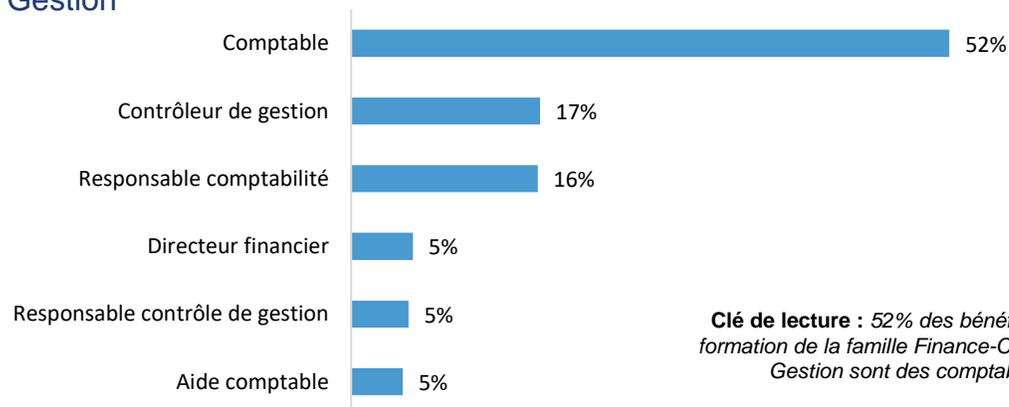


Finance – Comptabilité - Gestion

Part des formations

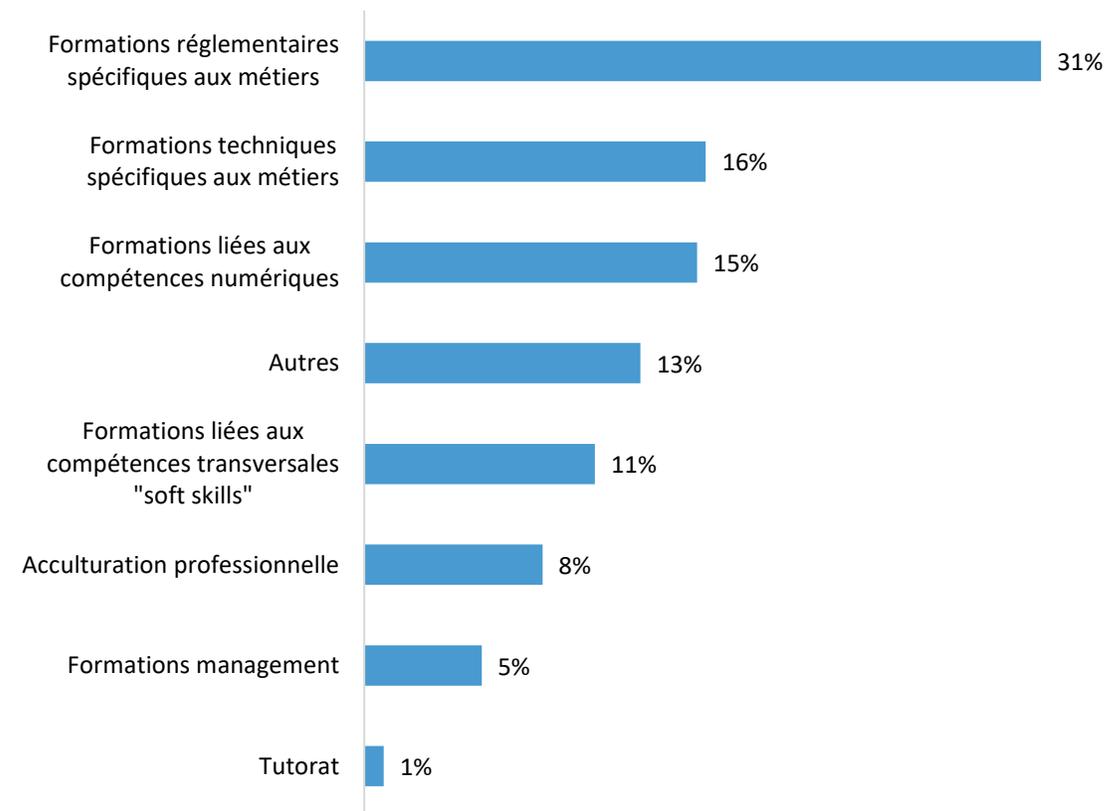
Taux d'accès à la formation	66,7%
Part de formation de type AFEST	0,6%
Part des formations en FOAD	88,0%
Formations diplômantes (part de salariés)	0,4%
Formations certifiantes (part de salariés)	1,2%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Finance-Comptabilité-Gestion



Clé de lecture : 52% des bénéficiaires de formation de la famille Finance-Comptabilité-Gestion sont des comptables.

Répartition des formations de la famille Finance-Comptabilité-Gestion des risques par domaine de formation

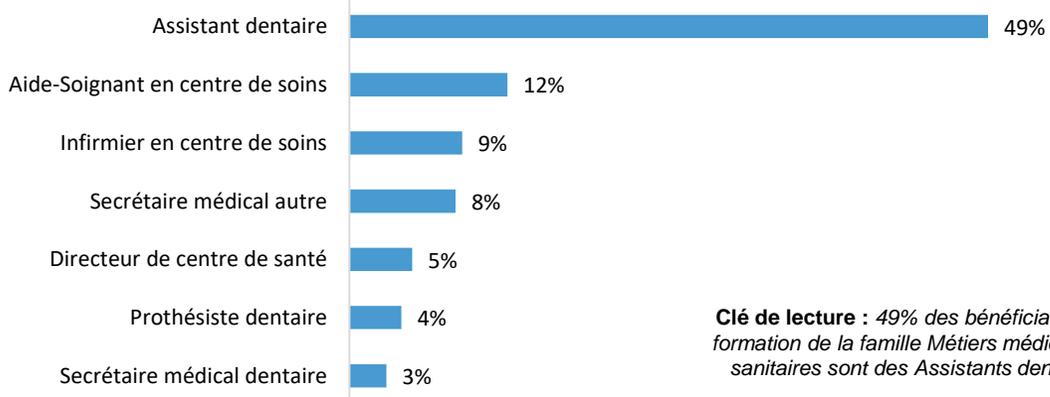


Métiers médicaux et sanitaires

Part des formations

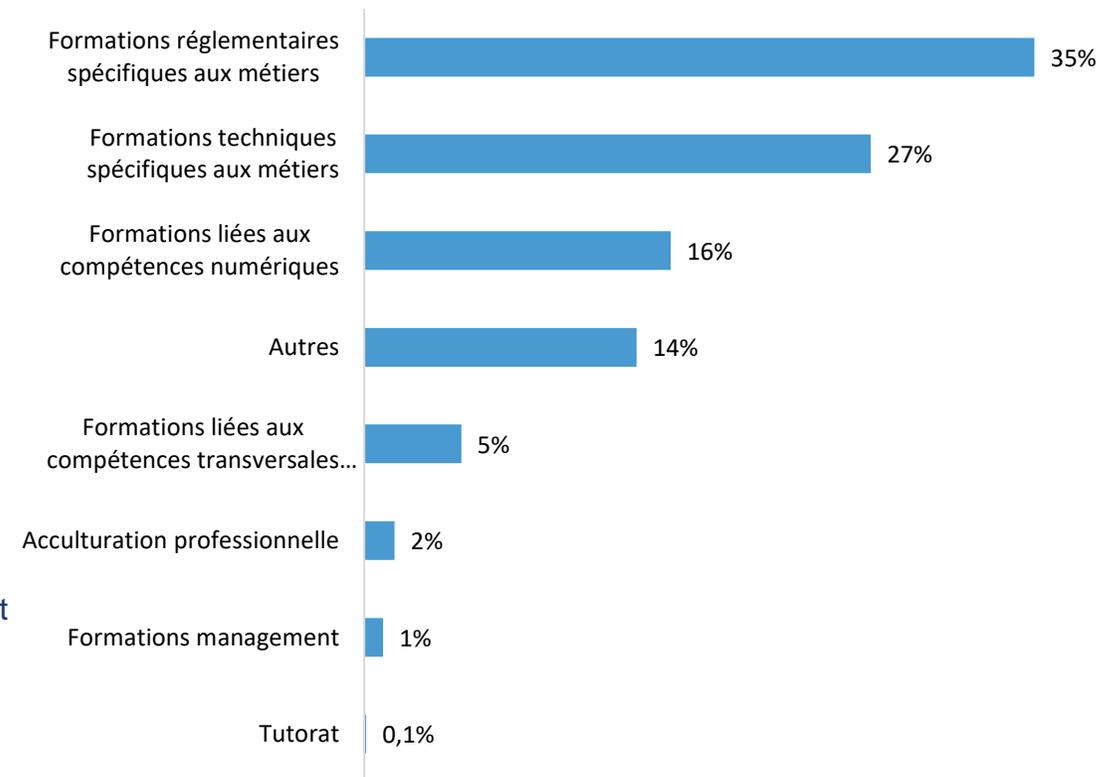
Taux d'accès à la formation	37,9%
Part de formation de type AFEST	0,3%
Part des formations en FOAD	45,9%
Formations diplômantes (part de salariés)	2,3%
Formations certifiantes (part de salariés)	9,3%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Métiers médicaux et sanitaires



Clé de lecture : 49% des bénéficiaires de formation de la famille Métiers médicaux et sanitaires sont des Assistants dentaire.

Répartition des formations de la famille Métiers médicaux et sanitaires par domaine de formation

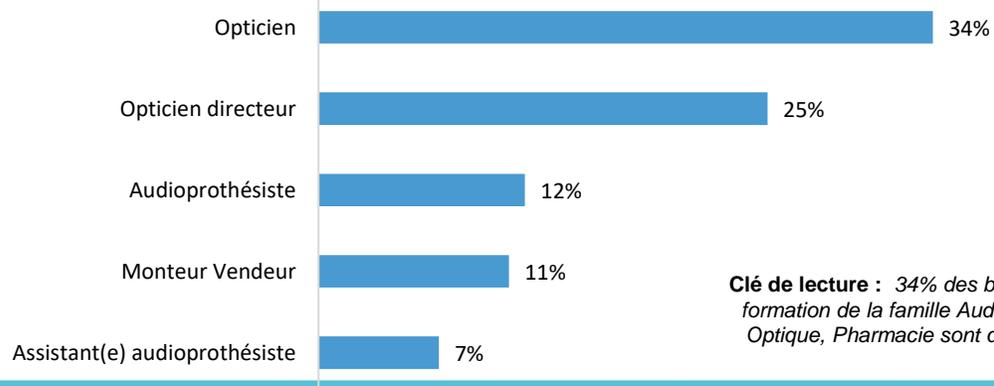


Audioprothèse, Optique, Pharmacie

Part des formations

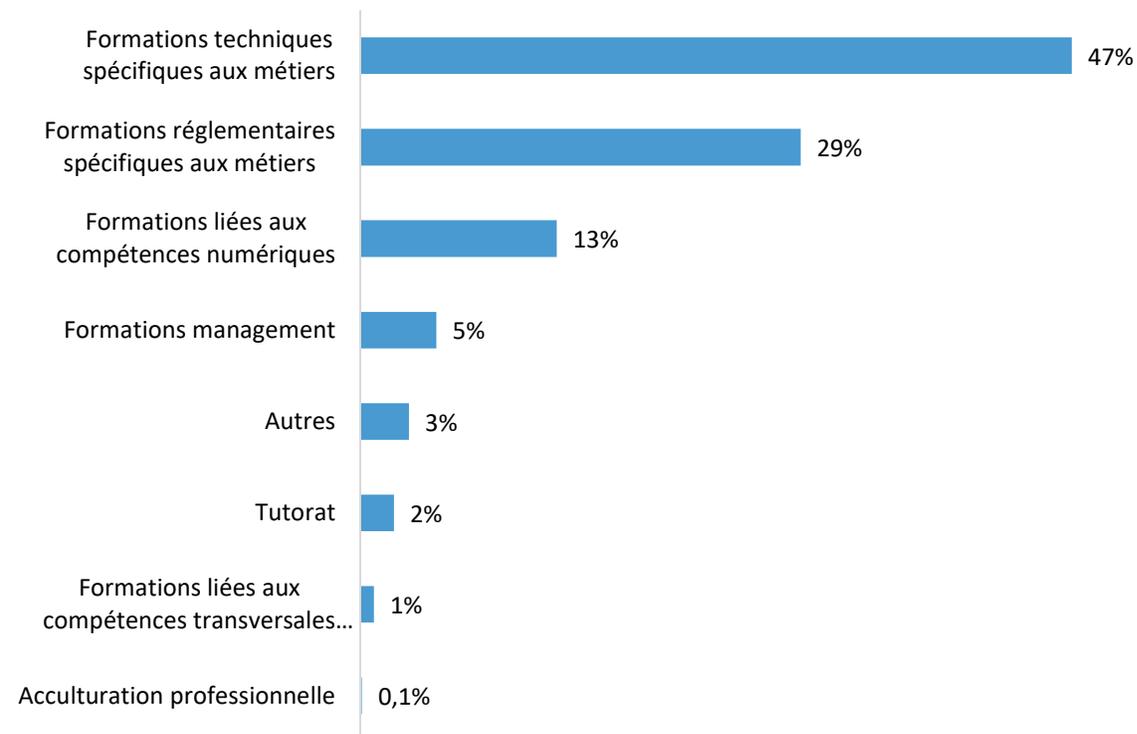
Taux d'accès à la formation	49,8%
Part de formation de type AFEST	1,5%
Part des formations en FOAD	48,3%
Formations diplômantes (part de salariés)	2,2%
Formations certifiantes (part de salariés)	6,2%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Audioprothésiste, Optique, Pharmacie



Clé de lecture : 34% des bénéficiaires de formation de la famille Audioprothésiste, Optique, Pharmacie sont des opticiens.

Répartition des formations de la famille Audioprothésiste, Optique, Pharmacie par domaine de formation

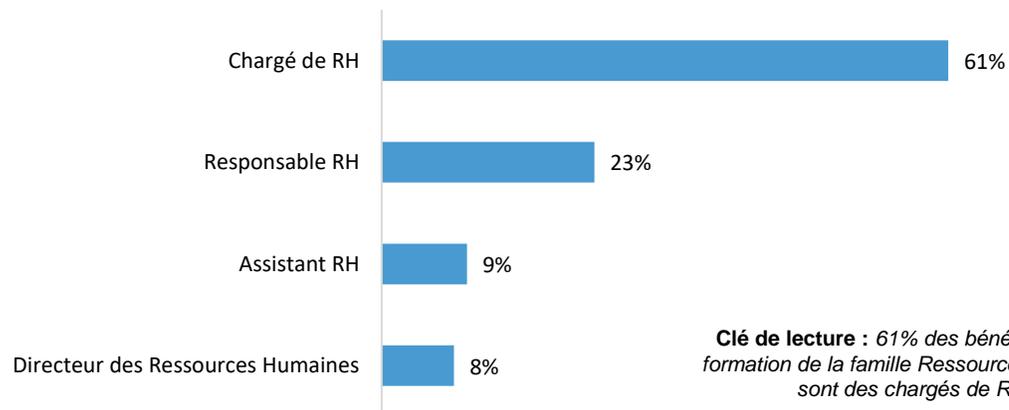


Ressources humaines

Part des formations

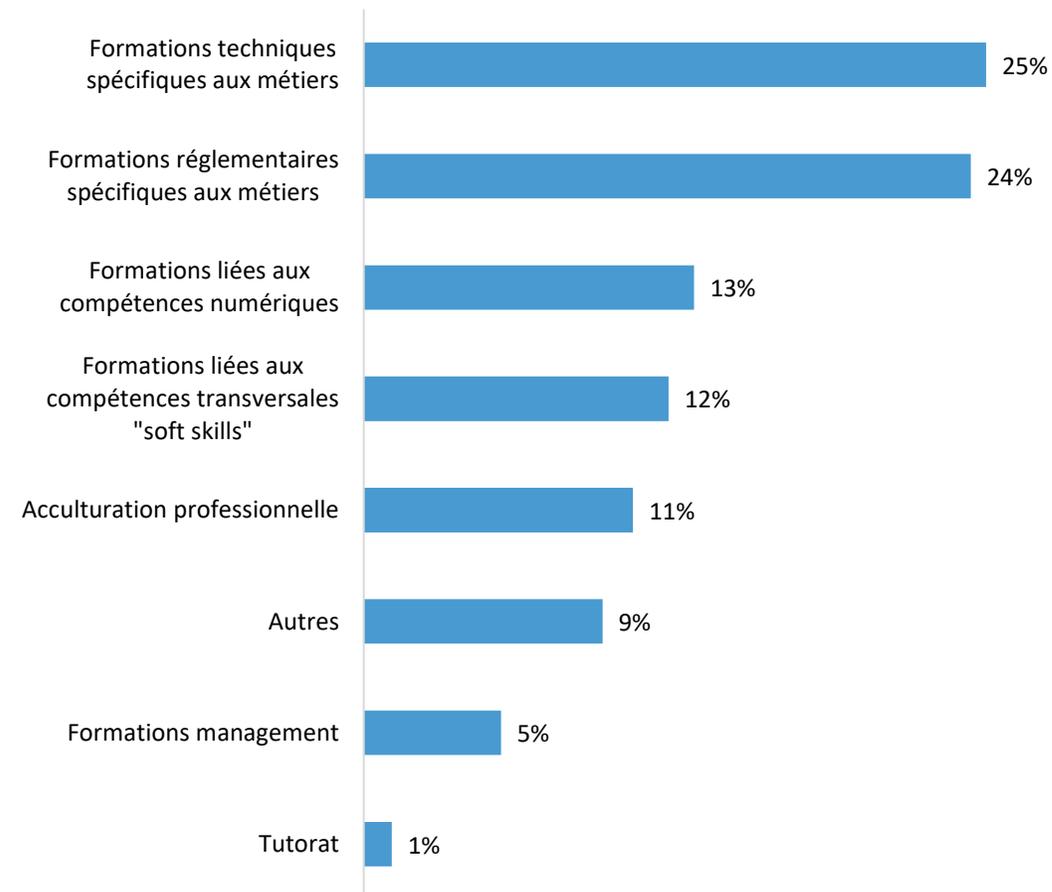
Taux d'accès à la formation	74,4%
Part de formation de type AFEST	0,3%
Part des formations en FOAD	80,5%
Formations diplômantes (part de salariés)	0,1%
Formations certifiantes (part de salariés)	1,6%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Ressources humaines



Clé de lecture : 61% des bénéficiaires de formation de la famille Ressources humaines sont des chargés de RH.

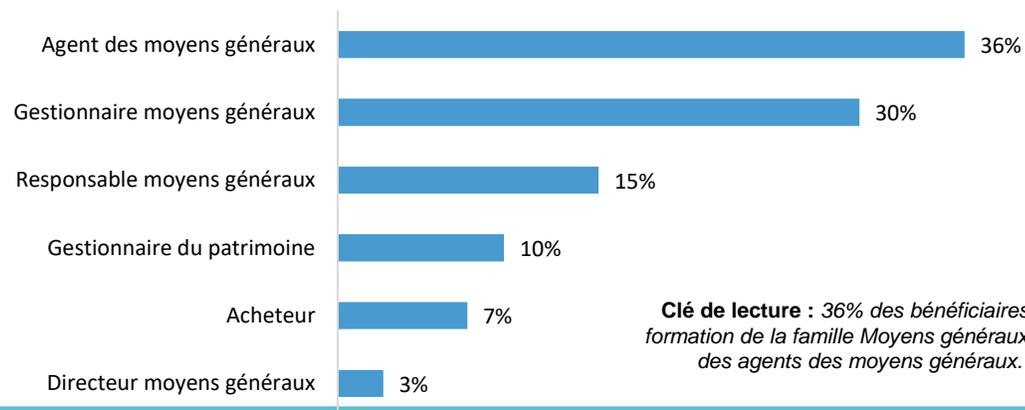
Répartition des formations de la famille Ressources humaines par domaine de formation



Moyens généraux

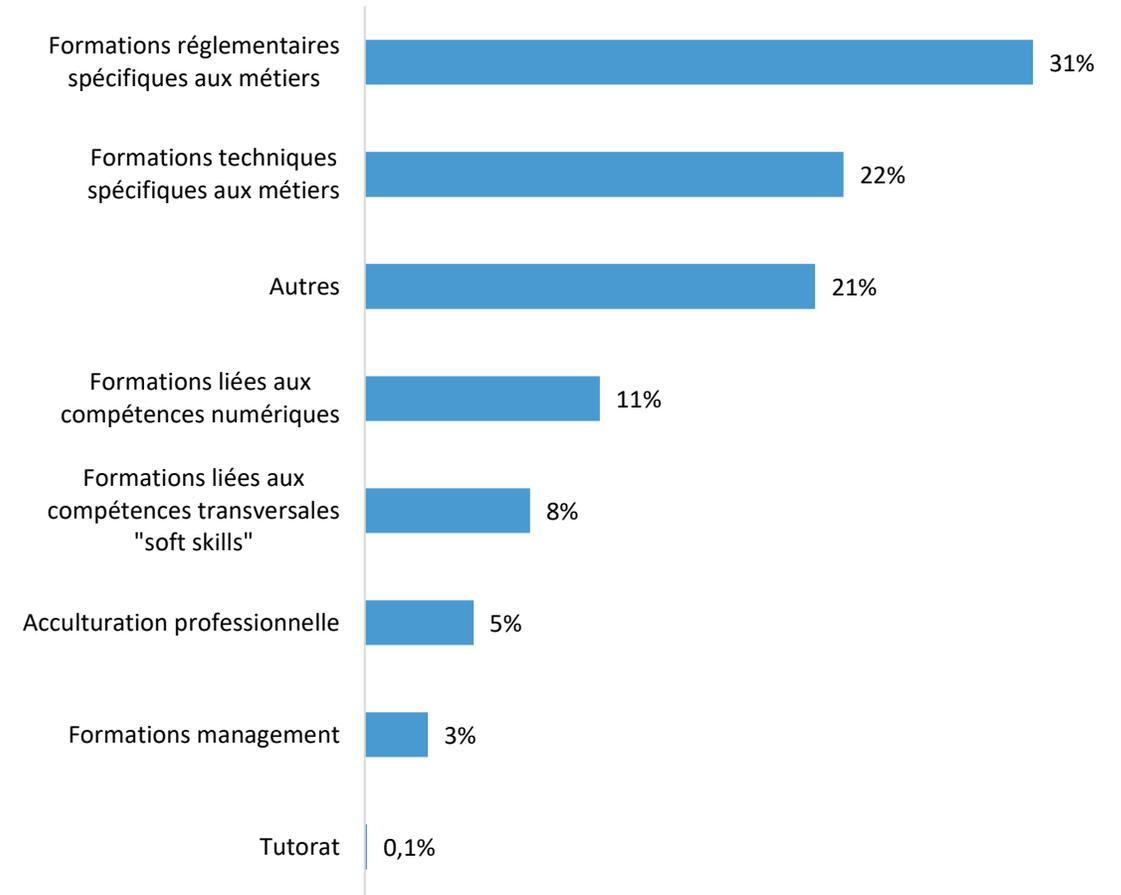
Part des formations	
Taux d'accès à la formation	68,6%
Part de formation de type AFEST	0,7%
Part des formations en FOAD	83,3%
Formations diplômantes (part de salariés)	0,5%
Formations certifiantes (part de salariés)	0,5%

Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Moyens généraux



Clé de lecture : 36% des bénéficiaires de formation de la famille Moyens généraux sont des agents des moyens généraux.

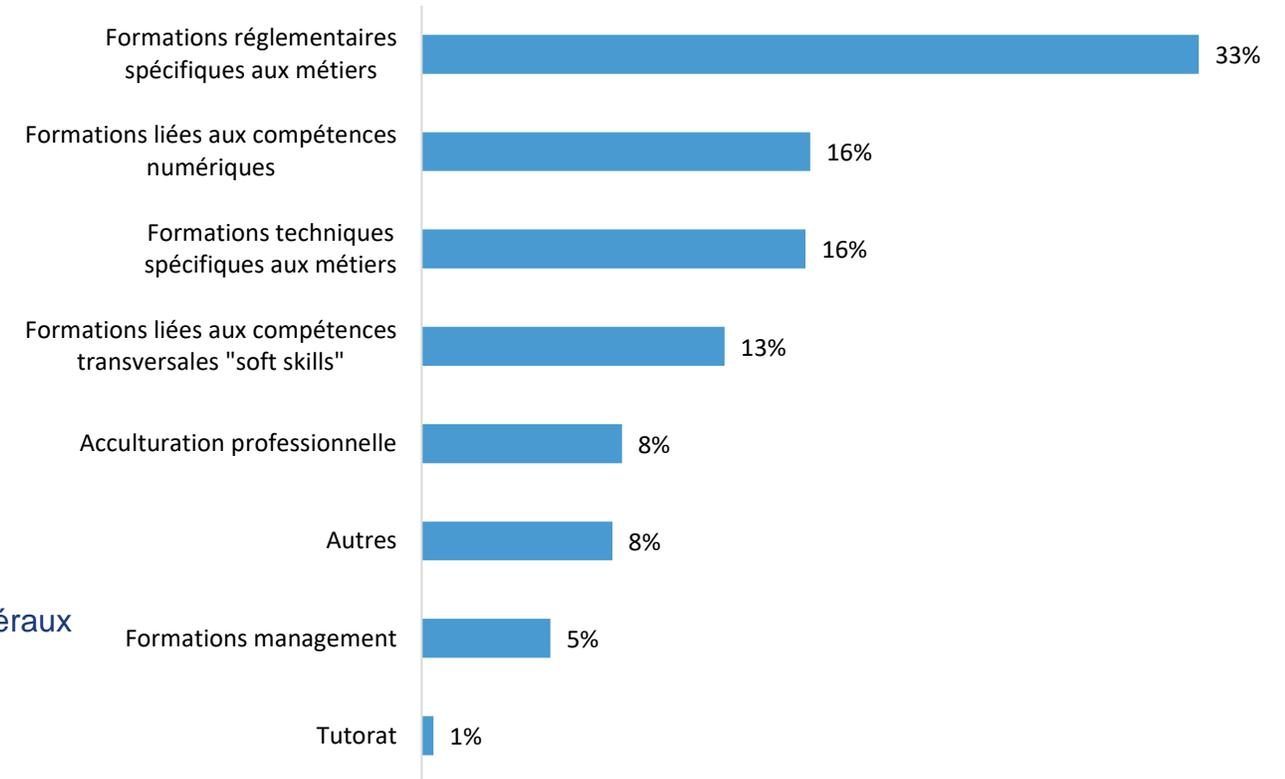
Répartition des formations de la famille Moyens généraux par domaine de formation



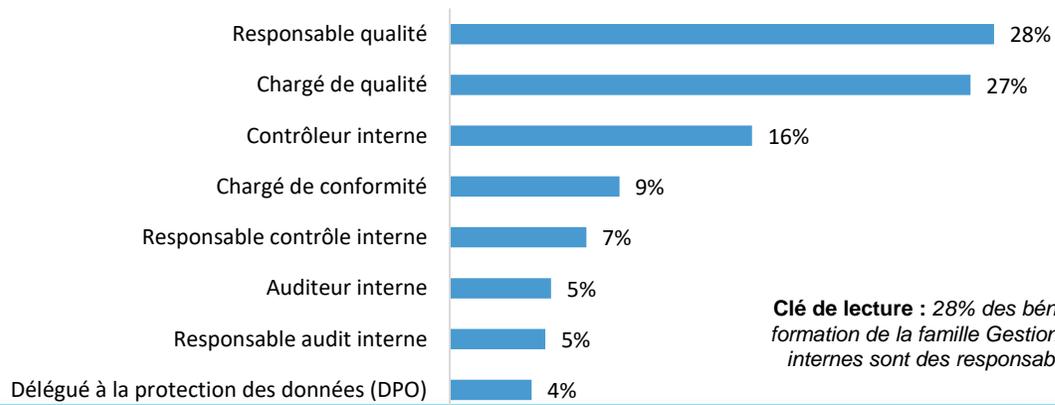
Gestion des risques internes

Part des formations	
Taux d'accès à la formation	80,9%
Part de formation de type AFEST	0,9%
Part des formations en FOAD	80,9%
Formations diplômantes (part de salariés)	0,5%
Formations certifiantes (part de salariés)	5,2%

Répartition des formations de la famille Moyens généraux par domaine de formation



Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Moyens généraux

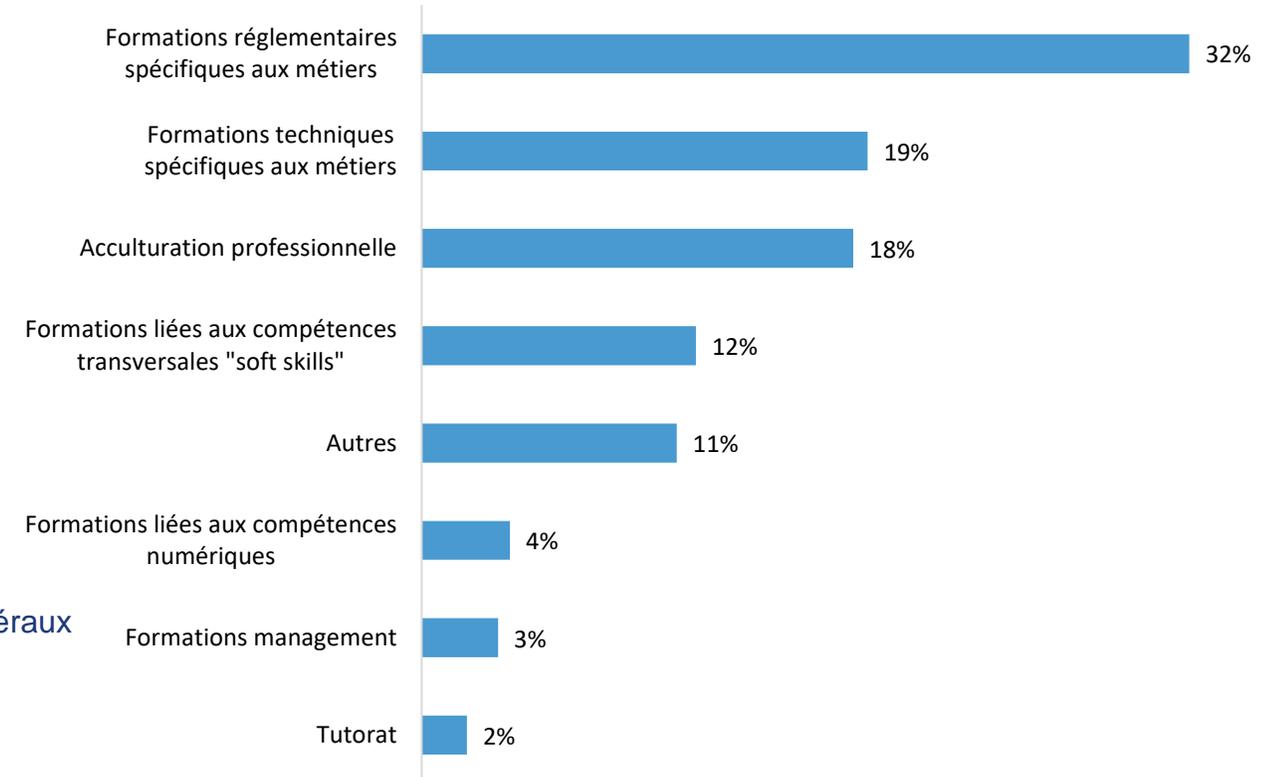


Clé de lecture : 28% des bénéficiaires de formation de la famille Gestion des risques internes sont des responsables qualité.

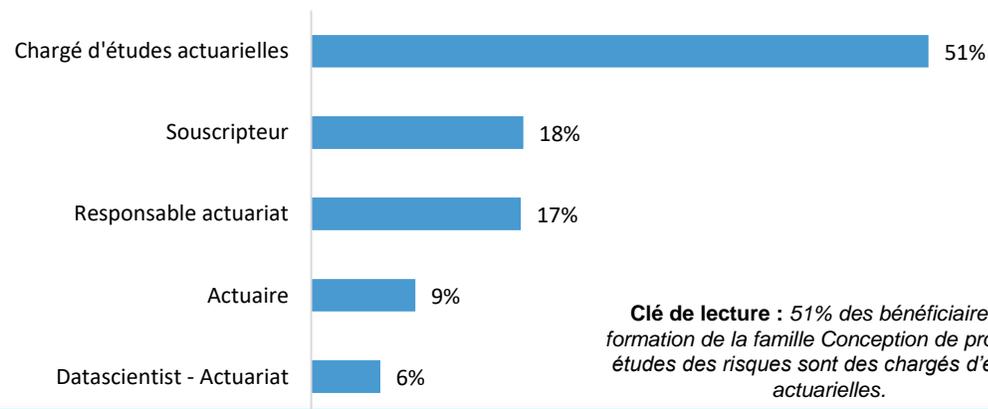
Conception de produit et études des risques

Part des formations	
Taux d'accès à la formation	92,9%
Part de formation de type AFEST	0,4%
Part des formations en FOAD	90,1%
Formations diplômantes (part de salariés)	0,7%
Formations certifiantes (part de salariés)	0,9%

Répartition des formations de la famille Moyens généraux par domaine de formation



Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Moyens généraux



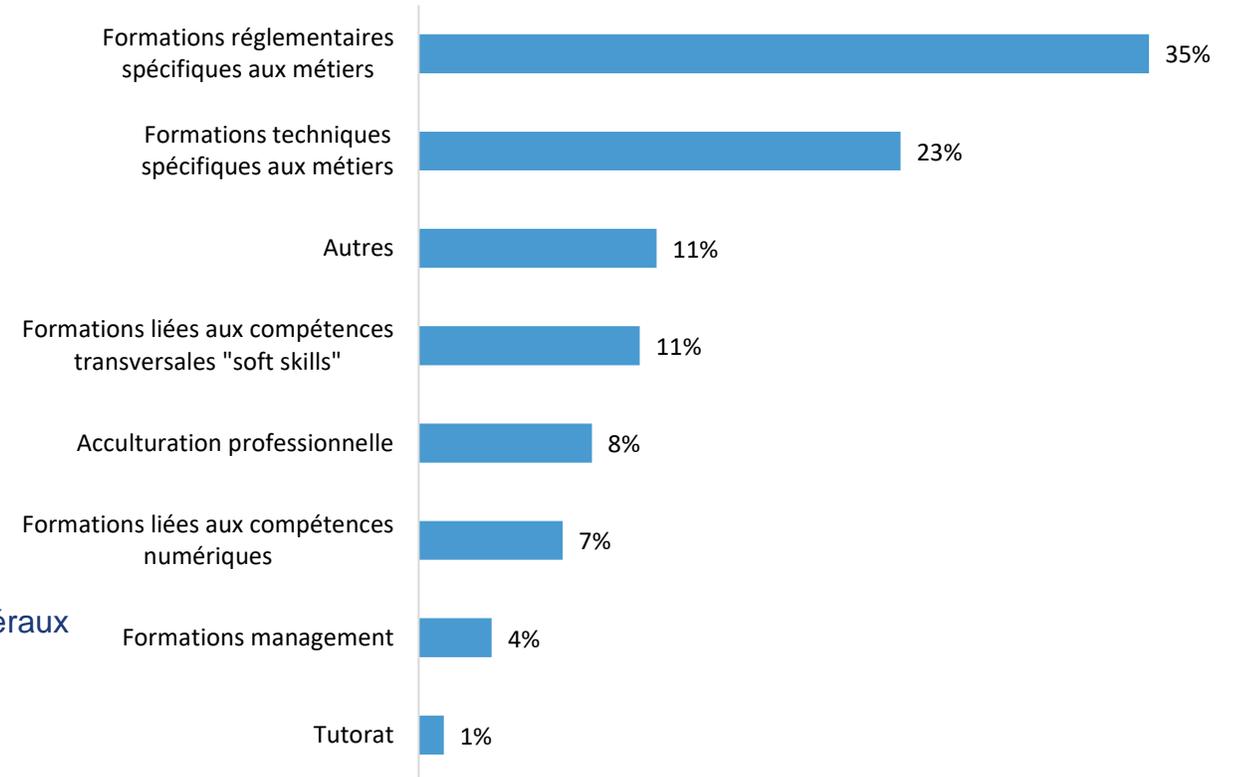
Clé de lecture : 51% des bénéficiaires de formation de la famille Conception de produit et études des risques sont des chargés d'études actuarielles.

Marketing

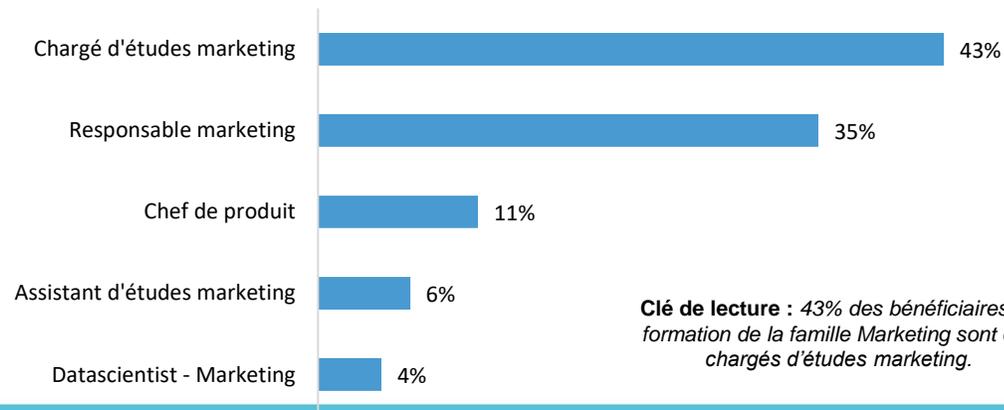
Part des formations

Taux d'accès à la formation	89,2%
Part de formation de type AFEST	1,1%
Part des formations en FOAD	84,4%
Formations diplômantes (part de salariés)	0,3%
Formations certifiantes (part de salariés)	0,7%

Répartition des formations de la famille Moyens généraux par domaine de formation



Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Moyens généraux

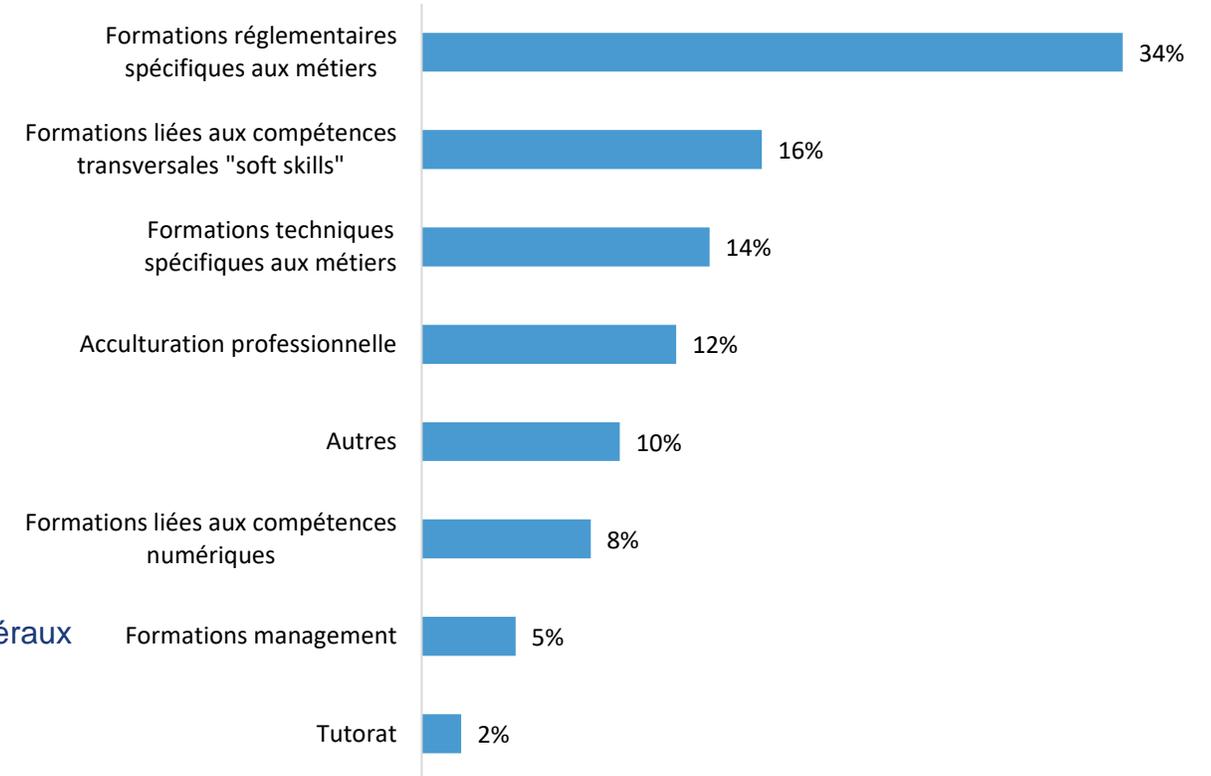


Clé de lecture : 43% des bénéficiaires de formation de la famille Marketing sont des chargés d'études marketing.

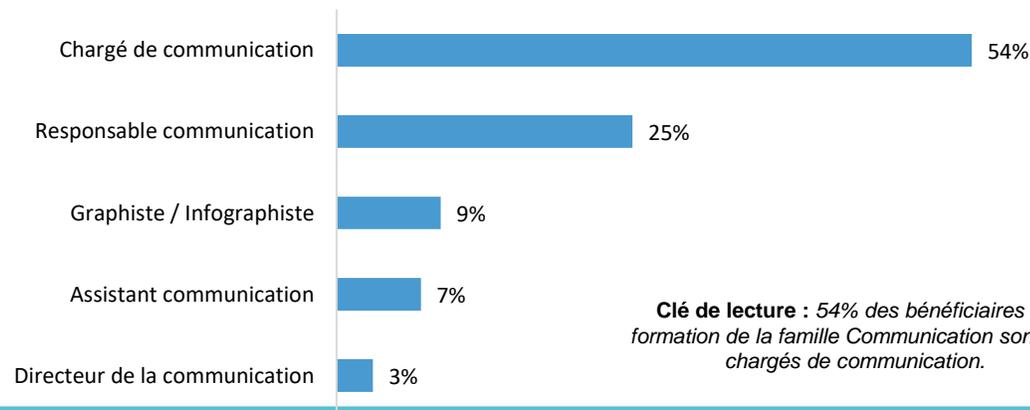
Communication

Part des formations	
Taux d'accès à la formation	74,8%
Part de formation de type AFEST	0,6%
Part des formations en FOAD	84,6%
Formations diplômantes (part de salariés)	0,7%
Formations certifiantes (part de salariés)	1,7%

Répartition des formations de la famille Moyens généraux par domaine de formation



Principaux métiers concernés par les formations dans la famille Moyens généraux



Clé de lecture : 54% des bénéficiaires de formation de la famille Communication sont des chargés de communication.

Remerciements aux mutuelles

ACORIS MUTUELLES	MG SERVICES	MUTUALITÉ FRANÇAISE PACA SSAM	PROTHALIA
AESIO MUTUELLE	MGEFI	MUTUALITE FRANCAISE VIENNE SSAM	RADIANCE MUTUELLE
AESIO SANTE MEDITERRANEE	MGEN CENTRES DE SANTE	MUTUELLE D'ACTION SOCIALE DES FINANCES PUBLIQUES	SO'LYON MUTUELLE
AESIO SANTE SUD RHONE ALPES	MGEN UNION	MUTUELLE DE FRANCE ALPES DU SUD	SOLIMUT MUTUELLE DE FRANCE
APIVIA MACIF MUTUELLE	MIF	MUTUELLE DE LA CORSE	SYNERGIE MUTUELLES
AUBEANE MUTUELLE DE FRANCE	MLC MUTUELLE	MUTUELLE DE PREVOYANCE ET DE SANTE MPS	SYSTEMES INFORMATION HARMONIE MUTUELLE
AVENIR SANTE MUTUELLE	MNFCT	MUTUELLE DES FONCTIONNAIRES DE LA MARTINIQUE	UDSMA - MUTUALITÉ FRANÇAISE AVEYRON
CARAC	MOBILITÉ MUTUELLE	MUTUELLE DU MINISTÈRE DE LA JUSTICE	UMEN
CHORUM CONSEIL	MPOSS	MUTUELLE ENTRAIN	UNION DES MUTUELLES DE DUNKERQUE
CHORUM GESTION - GIE	MUTAME ET PLUS	MUTUELLE GENERALE DE PREVOYANCE SOCIALE	UNION HARMONIE MUTUELLES
FEDERATION NATIONALE MUTUALITE FRANCAISE	MUTEST	MUTUELLE GENERALE DES CHEMINOTS	UNION MUTAME
GARANCE	MUTUALITE FONCTION PUBLIQUE	MUTUELLE GÉNÉRALE DES ETUDIANTS DE L'EST	UNION REGIONALE DE LA MUTUALITE FRANCAISE DE CORSE
GROUPE VYV	MUTUALITE FRANCAISE - PYRENEES ATLANTIQUES	MUTUELLE GENERALE EDUCATION NATIONALE	UNION RÉGIONALE GRAND EST
HARMONIE MUTUELLE	MUTUALITE FRANCAISE ANPDC SSAM	MUTUELLE GROUPE LA DÉPÊCHE DU MIDI	UNION THIernoise DES MUTUELLES
HARMONIE MUTUELLE FONCIERE ET LIEUX DE VIE	MUTUALITE FRANCAISE CENTRE VAL DE LOIRE (REGION)	MUTUELLE JUST	VIASANTE MUTUELLE
INTERIALE MUTUELLE	MUTUALITE FRANCAISE CHARENTE	MUTUELLE LA FRANCE MARITIME	VYV 3 IT
KALIXIA	MUTUALITE FRANCAISE DE LA DORDOGNE	MUTUELLE MAE	VYV3
KLESIA MUT'	MUTUALITE FRANCAISE DE LOT-ET-GARONNE	MUTUELLE NATIONALE DU PERSONNEL DES ETABLISSEMENTS MICHELIN	VYV3 CENTRE VAL DE LOIRE
LA FRANCE MUTUALISTE	MUTUALITE FRANCAISE DES HAUTS DE FRANCE	MUTUELLE NATIONALE TERRITORIALE	VYV3 ILE-DE-FRANCE
LA MUTUELLE GENERALE	MUTUALITÉ FRANÇAISE ILE DE FRANCE	MUTUELLE SANTE JUST	VYV3 PDL PÔLE BIENS MEDICAUX
LA PREVOYANCE ARTISANALE COMMERCIALE ET SALARIALE	MUTUALITE FRANCAISE LOIRE - HAUTE LOIRE - PUY DE DOME	MUTUELLES DE FRANCE DU VAR	VYV3 PDP PÔLE ACCOMPAGNEMENT ET SOINS
LE REFUGE MUTUALISTE	MUTUALITE FRANCAISE NORMANDIE SSAM	MUTUELLES DU SOLEIL LIVRE II	VYV3 TERRES D'OC
M.B.A MUTUELLE	MUTUALITE FRANCAISE NOUVELLE AQUITAINE	OPTIQUE MUTUALISTE VIASANTE	
MAEE	MUTUALITÉ FRANÇAISE PACA	OXANCE	