

PARCOURS MANAGER DE LA MUTUALITÉ



CULTURE MUTUALISTE DU MANAGER

Histoire, principes et valeurs de la Mutualité

- Maîtriser l'histoire du mouvement mutualiste
- Maîtriser les fondamentaux de l'écosystème de la protection sociale et du secteur mutualiste (L1, L2, L3)

Déterminants de santé et prévention

- Reconnaître les déterminants de santé
- Identifier les différents niveaux de prévention face aux enjeux démographiques et d'innovation

Panorama de la protection sociale

- Distinguer les différents régimes de base de la Sécurité sociale et comprendre les spécificités
- Comprendre le fonctionnement d'une mutuelle
- Connaître les bases de la composition des garanties
- Identifier les enjeux actuels du secteur

ÊTRE UN MANAGER MUTUALISTE

Le management bienveillant appliqué en Mutualité

- Poser un cadre bienveillant
- Repérer les leviers de motivation
- Favoriser l'inclusion et la diversité
- Assurer la sécurité psychologique de l'équipe
- Savoir conduire des entretiens bienveillants

Le management dans un contexte de changements

- Gérer les situations managériales dans un environnement « VUCA » propre au secteur mutualiste
- Savoir manager en mode hybride et à distance
- Identifier les postures favorisant la cohésion d'équipe
- Communiquer auprès de son équipe

Fondamentaux RH du manager

- Maîtriser les bases en Ressources humaines
- Identifier les relais en interne avec les acteurs RH

Conduite du changement et gestion de projet

- Conduite du changement appliquée au secteur mutualiste
- Gestion de projet

Santé et sécurité : QVCT et prévention des RPS

- Identifier les RPS et détecter les signaux faibles
- Adopter une posture favorisant la QVCT
- Veiller à l'égalité et à la prévention des discriminations

Fidéliser et favoriser le développement des compétences

- Favoriser le développement des compétences de son équipe
- Fidéliser son équipe
- Soutenir son équipe à l'aide d'outils de management

Être un manager « coach » en Mutualité

- Maîtriser sa posture de manager coach
- Favoriser la cohésion d'équipe, la fidélisation et la capacité de relever les enjeux du secteur mutualiste

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Managers de proximité exerçant au sein de la branche Mutualité, quel que soit le livre (L1, L2 ou L3) et le domaine de l'activité exercée.

Pas de niveau minimum prérequis.

OBJECTIFS

Connaître l'environnement et la culture mutualiste et comprendre comment cela impacte au quotidien les missions des managers.

Maîtriser un socle commun de compétences managériales, adaptées au secteur mutualiste.

DURÉE

11 jours de formation
(dont 7 heures d'accompagnement à l'évaluation finale)
1 jour d'évaluation
2 jours de retour d'expérience

PROCHAINE SESSION

Du 24/09/2024 au 18/02/2025

MODALITÉS PRATIQUES

6 jours en présentiel
8 jours en classe virtuelle

INSCRIPTION

Au plus tard le 28/06/2024



UNIVERSITÉ PARIS 1

PANTHÉON SORBONNE