

# Bilan social 2025

Données 2024

## Une source statistique nécessaire à la réflexion des partenaires sociaux de la Mutualité

Le Bilan social constitue la source d'information statistique reconnue par les partenaires sociaux comme base de travail et d'échanges sur les questions d'emploi et de rémunération.

### Les mutuelles concernées

Le Bilan social est réalisé grâce à un questionnaire envoyé aux organismes relevant du Code de la Mutualité et adhérents à l'ANEM. En 2024, l'enquête a ainsi été adressée à 251 entreprises mutualistes.

### Les salariés concernés

Le Bilan social comporte des informations sur les salariés relevant de la convention collective Mutualité en CDI, CDD et contrats d'alternance présents au 31/12/2024.

Les alternants sont exclus des effectifs lorsque que l'on étudie les catégories et les classes. La thématique « rémunérations » porte sur les salariés en CDI, à temps plein et présents toute l'année.

### Les données collectées

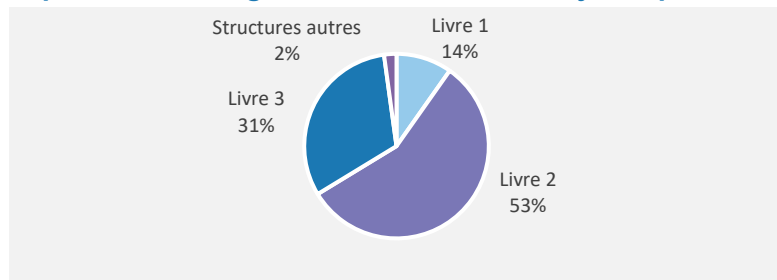
Ce document présente des données nationales relatives à la répartition des effectifs au sein des entreprises de la branche en fonction de leurs caractéristiques (genre, âge, ancienneté, handicap déclaré, nature du contrat de travail, classification, rémunération).

Un focus particulier est apporté sur les populations :

- Hommes/Femmes
- Personnes en situation de handicap
- Moins de 30 ans et plus de 55 ans

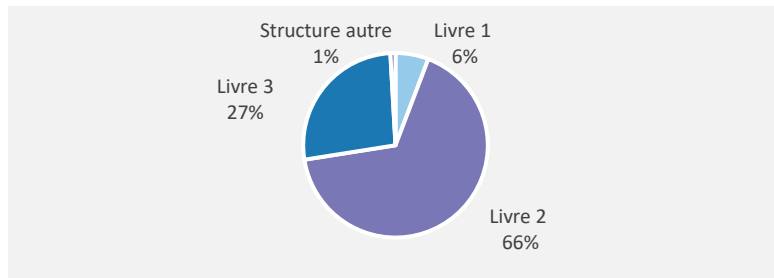
Les données collectées sont en partie pondérées afin de reconstituer le plus fidèlement possible la réalité statistique en 2024.

## Répartition des organismes selon la forme juridique



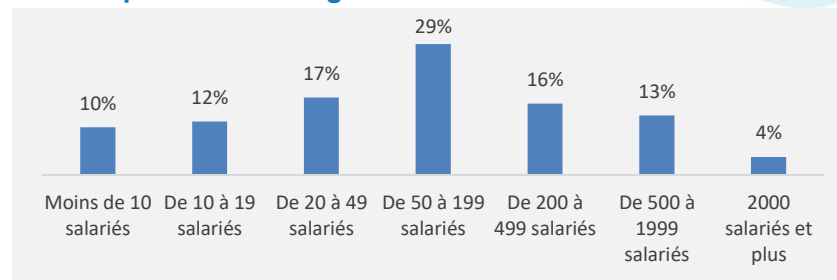
Cette année, **53% des mutuelles répondantes** dépendent du **Livre 2** (-4 points), **31%** du **Livre 3** (identique à l'an dernier) et **14%** du **Livre 1** (+4 points).

## Répartition des salariés selon la forme juridique



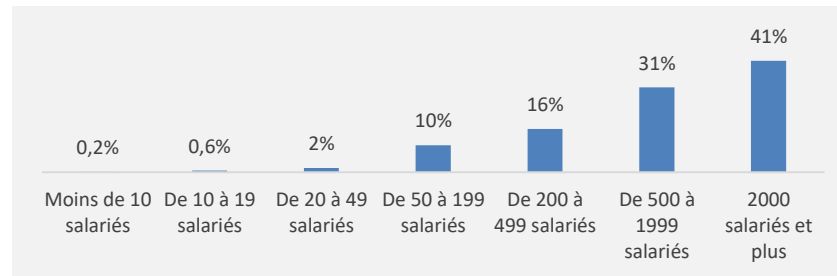
- 66% des salariés des mutuelles répondantes travaillent dans une mutuelle de Livre 2 (activités assurantielles).
- 72% des salariés travaillent dans une mutuelle de plus de 500 salariés.

## Répartition des organismes selon leur taille



62% des mutuelles répondantes ont plus de 50 salariés.

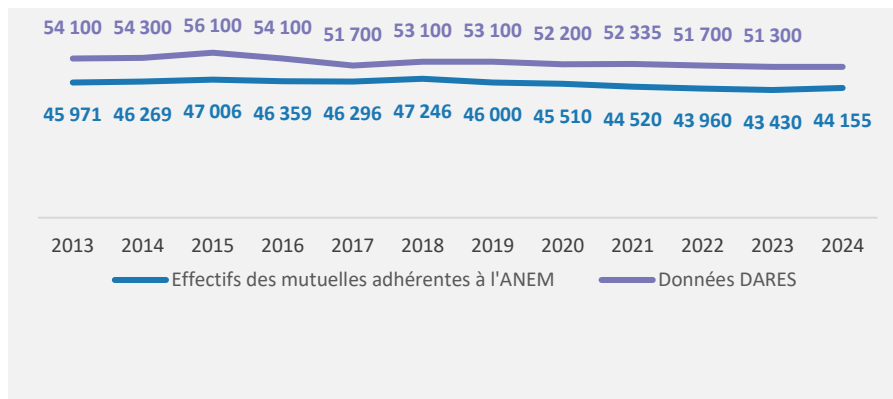
## Répartition des salariés selon la taille des organismes



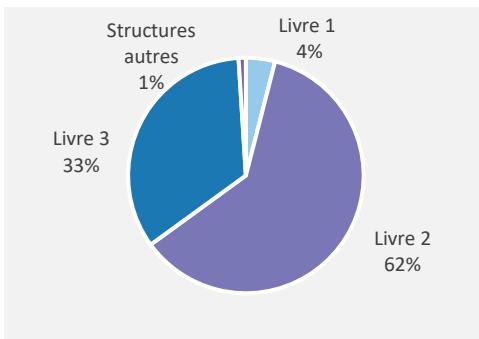
- [Analyse des effectifs 2024 et de leur évolution](#)
- [Les recrutements 2024](#)
- [Les départs 2024](#)
- [Les promotions 2024](#)
- [Le bilan formation 2024](#)
- [Les rémunérations 2024](#)
- [Les classes](#)

# Analyse des effectifs et de leur évolution

## Evolution des effectifs de 2013 à 2024

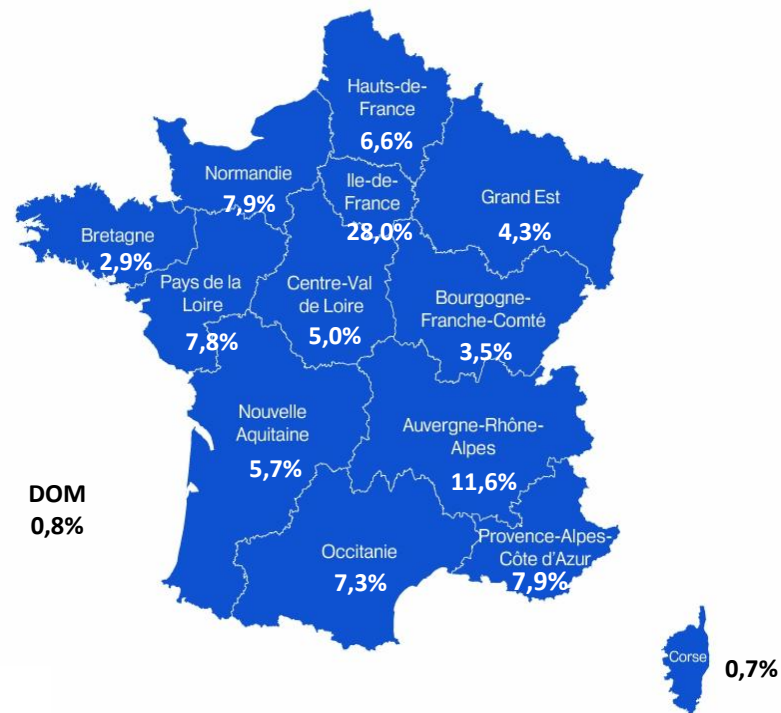


## Effectifs par Livre du code de la Mutualité

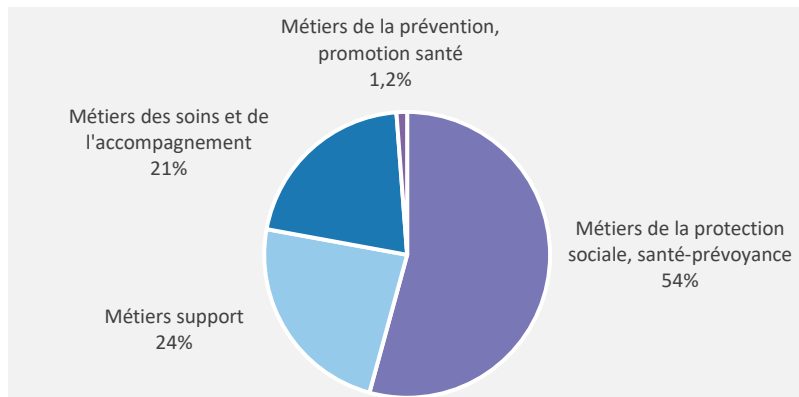


**2/3 des salariés exercent des activités assurantielles**

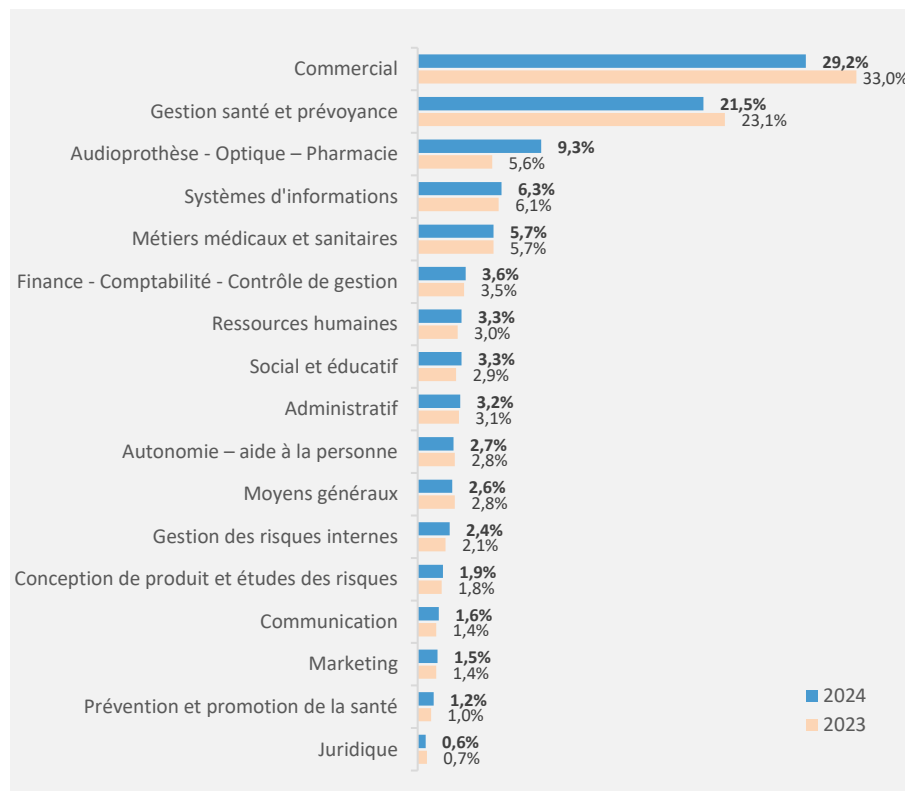
## Répartition géographique des salariés



## Répartition des salariés par grandes filières

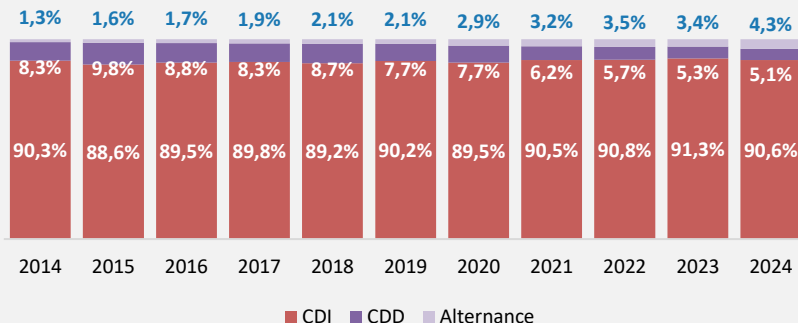


## Répartition des salariés par famille de métiers en 2023 et 2024

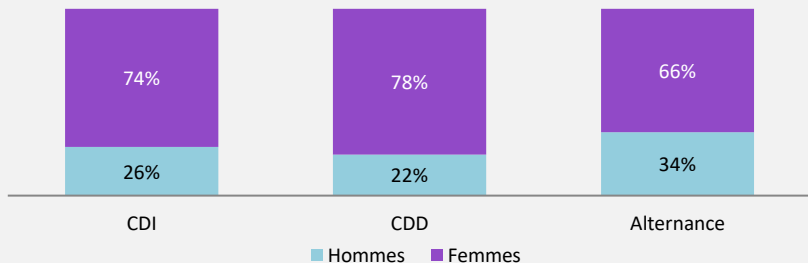


# Effectifs par type de contrat

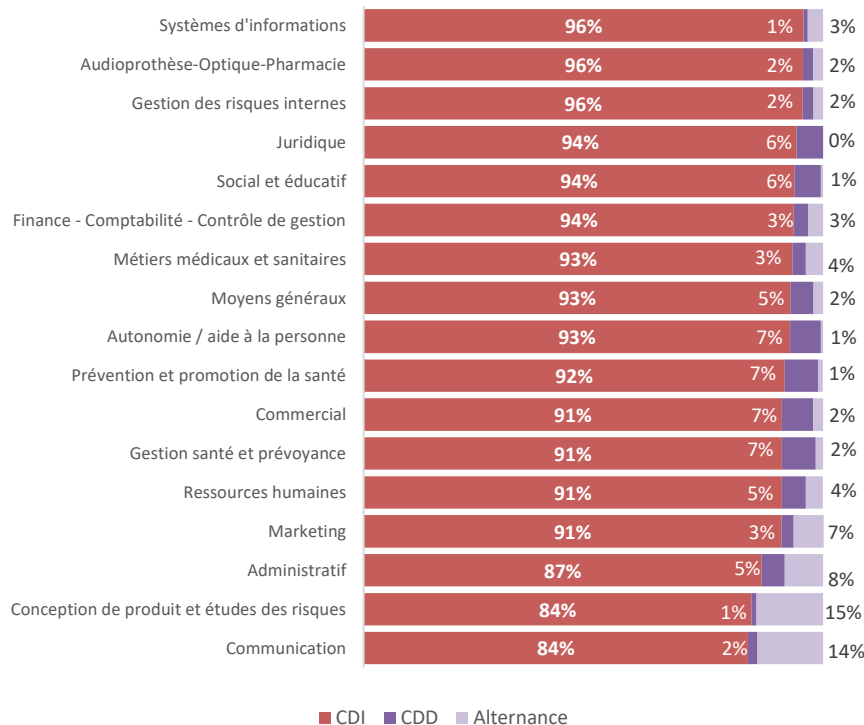
## Evolution des effectifs par contrat de travail de 2014 à 2024



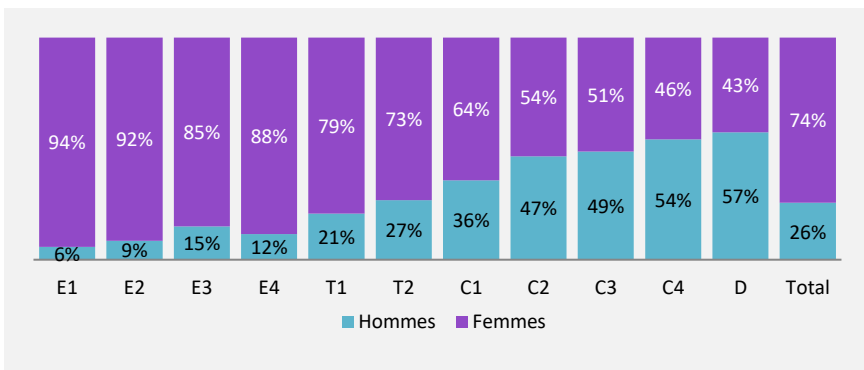
## Répartition des effectifs par type de contrat et par genre



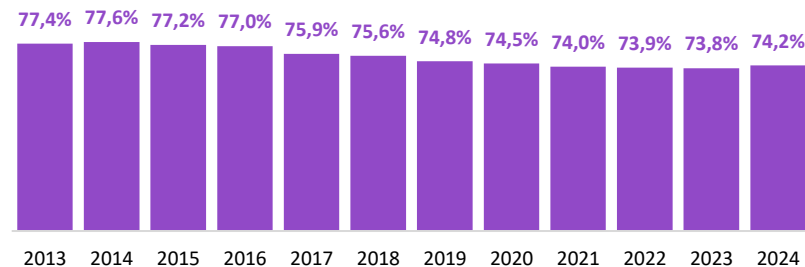
## Répartition des types de contrats par familles de métiers



## Effectifs par classe et par genre



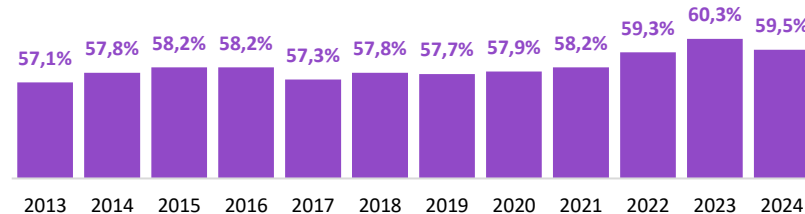
## Evolution de la part des femmes de 2013 à 2024



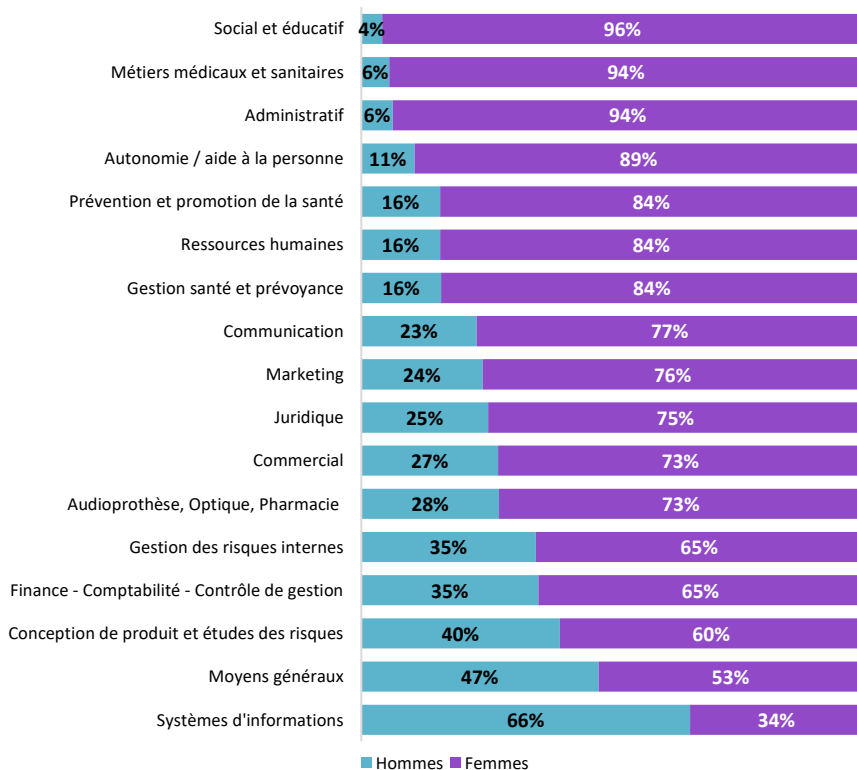
## Taux de femmes par catégorie

Employés	88%
Techniciens	77%
Cadres	59%

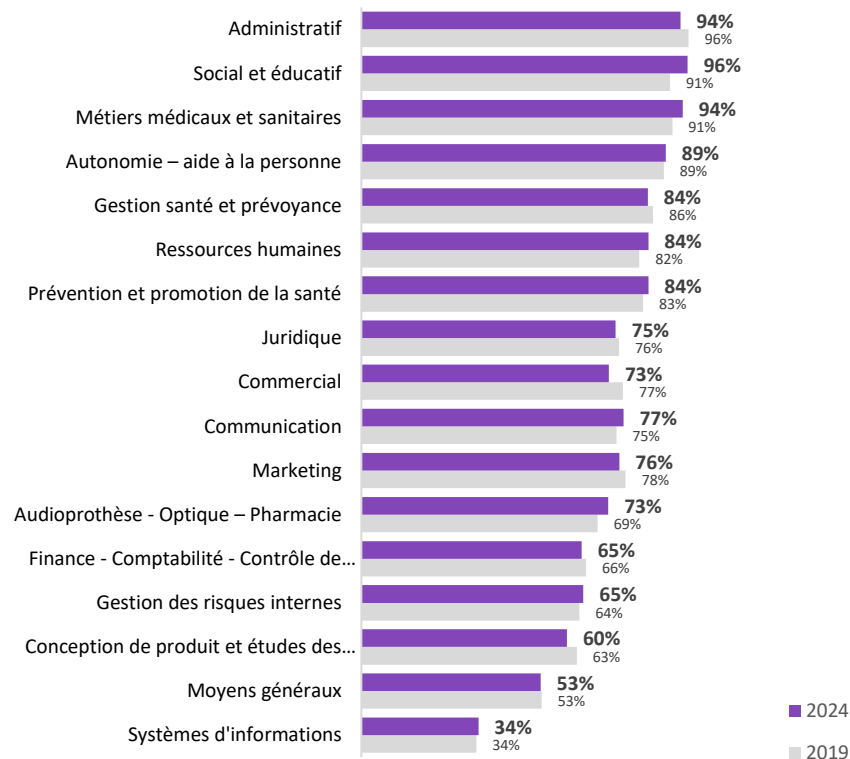
## Evolution de la part des femmes parmi les cadres de 2013 à 2024



## Part de femmes dans les familles de métiers

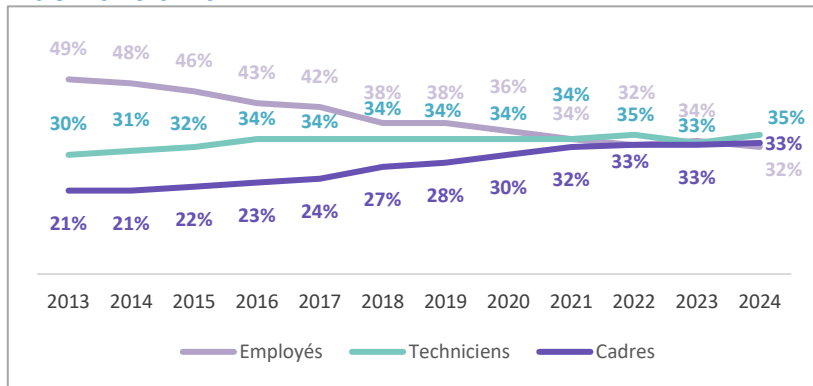


## Evolution de la part de femmes entre 2019 et 2024



# Effectifs par catégorie socio-professionnelle

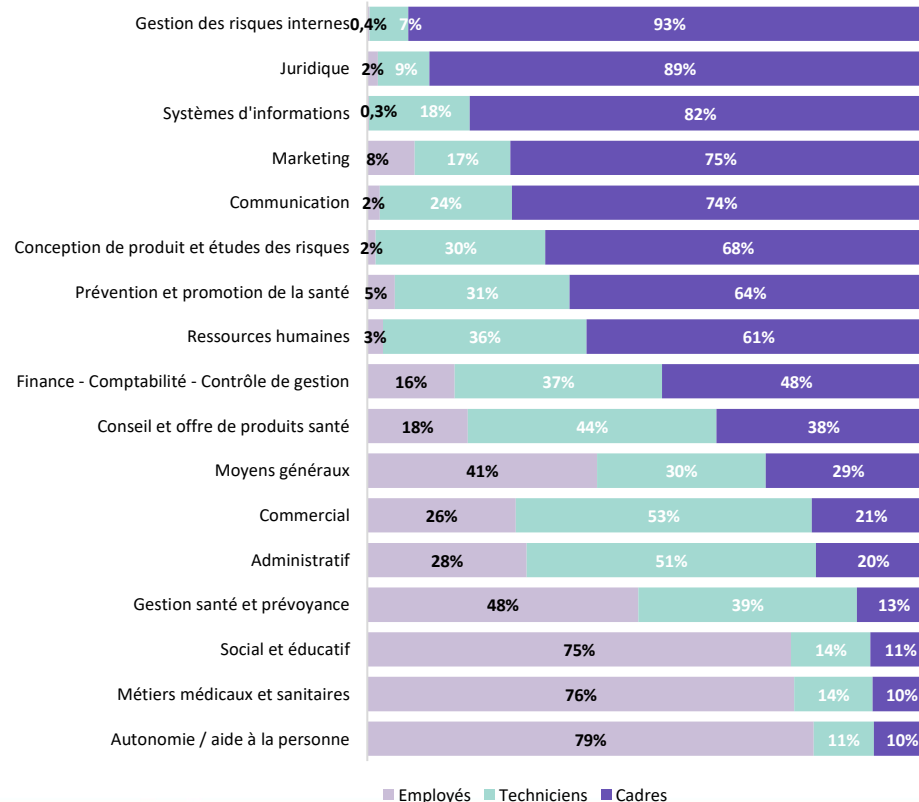
## Evolution des effectifs par catégorie de 2013 à 2024



## Répartition des effectifs par catégorie et par Livre en 2024

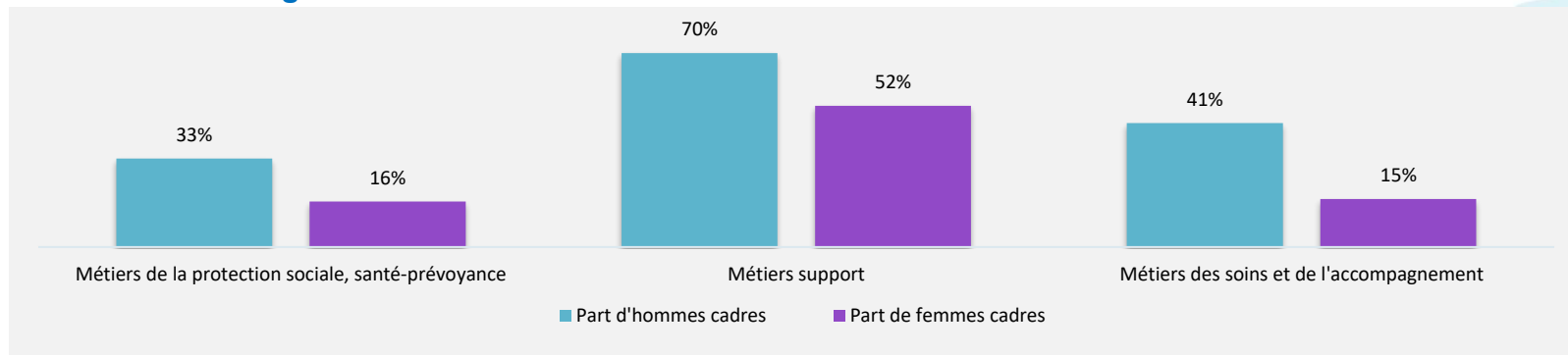
	Employés	Techniciens	Cadres
Livre 1	1%	17%	82%
Livre 2	25%	41%	34%
Livre 3	46%	27%	27%

## Catégorie socio-professionnelle selon les familles



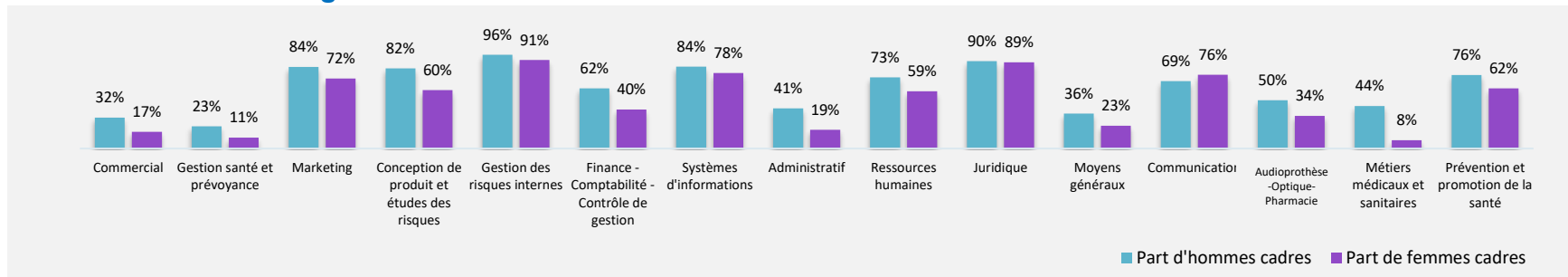
# Effectifs par catégorie socio-professionnelle

## Part de cadres selon le genre et la filière



**Clé de lecture :** Dans la filière des métiers supports, 70% des hommes sont des cadres, et 52% des femmes sont des cadres.

## Part de cadres selon le genre et la famille

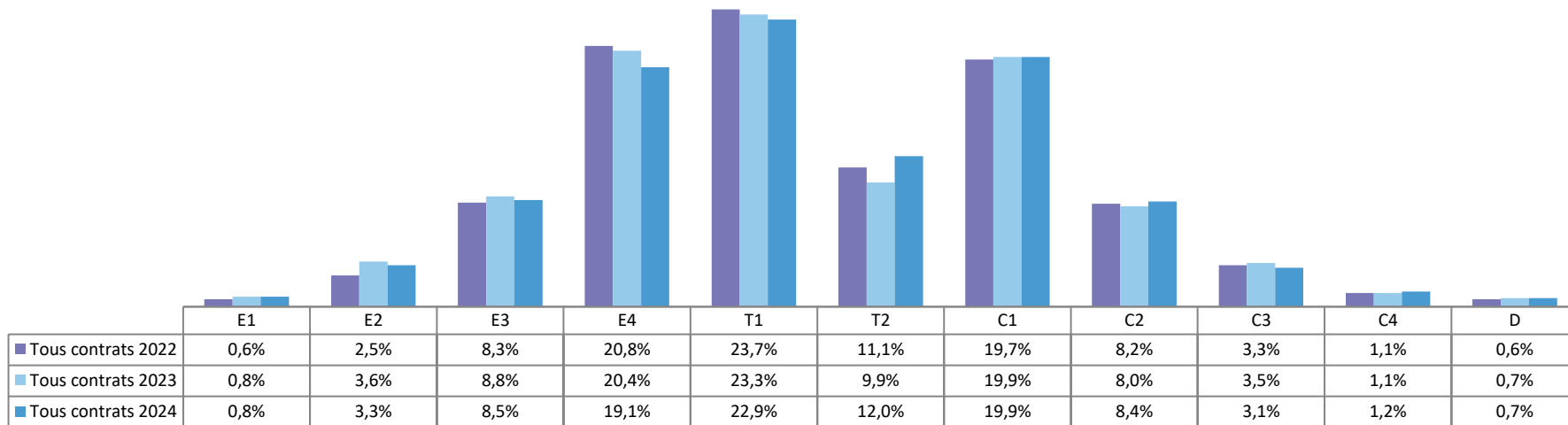


**Clé de lecture :** Dans la famille Commercial, 32% des hommes sont des cadres, et 17% des femmes sont des cadres.

NB : Les familles pour lesquelles le nombre de cadres est inférieur à 130 ne sont pas représentées.

# Effectifs par classification (CDI et CDD)

## Effectifs par classe



- Une majorité des effectifs en classe T1

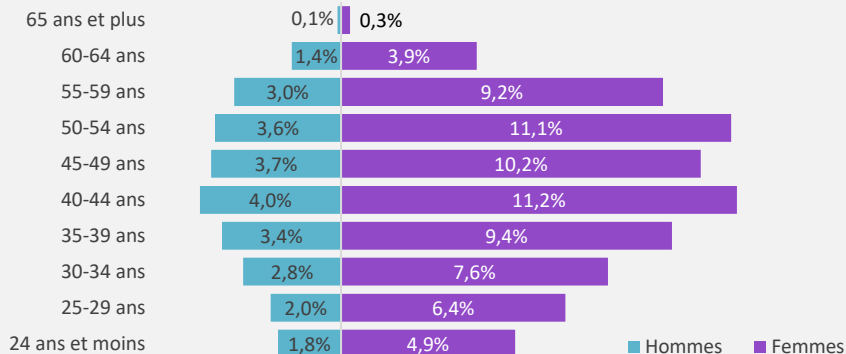
Tous contrats confondus, au 31/12/2024, la classe **T1** concentre la plus grande part des effectifs avec **22,9 % des salariés** (-0,4 point par rapport à 2023). Elle est suivie par la catégorie **C1** qui enregistre **19,9 % des effectifs**.

La troisième classe la plus représentée est la classe **E4**, avec **19,1 % des effectifs**.

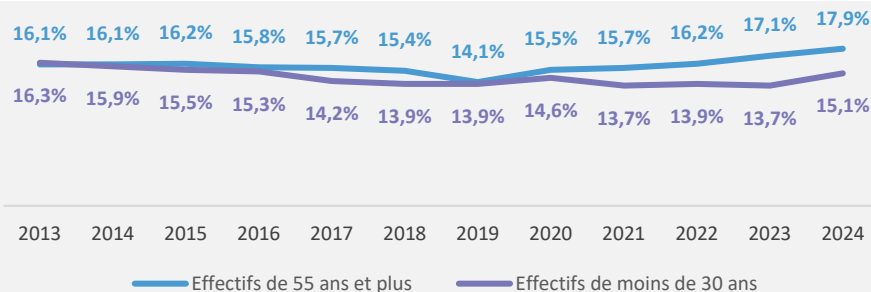
# Effectifs par âge

## Effectifs par âge

L'âge moyen est de **42,8 ans** pour l'ensemble des salariés et de **44,2 ans** pour les CDI.



## Evolution de la part des salariés de moins de 30 ans et de plus de 55 ans, de 2013 à 2024

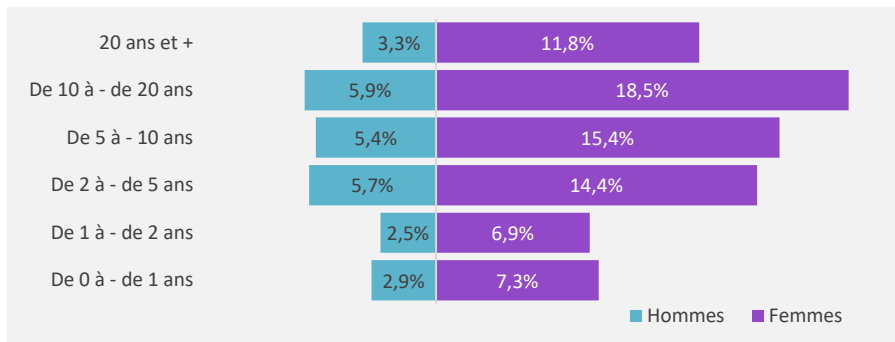


## Part des salariés de moins de 30 ans et de plus de 55 ans par famille de métiers

	- de 30 ans	55 ans et plus
Commercial	14%	15%
Gestion santé et prévoyance	9%	<b>19%</b>
Marketing	<b>17%</b>	11%
Conception du produit et études des risques	<b>30%</b>	10%
Gestion des risques internes	10%	15%
Finance-Comptabilité-Contrôle de gestion	9%	<b>22%</b>
Systèmes d'information	9%	17%
Administratif	13%	<b>30%</b>
Ressources humaines	12%	16%
Juridique	14%	10%
Moyens généraux	9%	<b>35%</b>
Communication	<b>25%</b>	14%
Audioprothèse-Optique-Pharmacie	<b>21%</b>	15%
Métiers médicaux et sanitaires	12%	<b>26%</b>
Autonomie-aide à la personne	<b>22%</b>	15%
Social et éducatif	<b>23%</b>	12%
Prévention et promotion de la santé	13%	<b>23%</b>

# Effectifs par ancienneté (en CDI)

## Effectifs par ancienneté



Une ancienneté moyenne des effectifs en CDI de **9,7 ans**  
60% des effectifs en CDI ont **5 ans et plus d'ancienneté**.

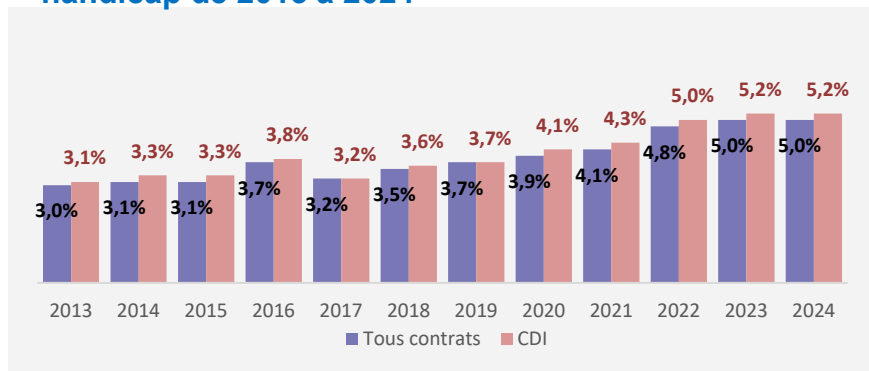
## Effectifs par ancienneté et par livre

	De 0 à - de 5 ans	De 5 à - de 10 ans	De 10 à - de 20 ans	20 ans et +
Livre 1	37%	22%	26%	15%
Livre 2	35%	21%	28%	16%
Livre 3	48%	20%	19%	13%

## Ancienneté moyenne par famille de métiers

	Hommes	Femmes
Commercial	7,2	<b>10,2</b>
Gestion santé et prévoyance	<b>11,7</b>	<b>13,3</b>
Marketing	7,9	7,7
Conception du produit et études des risques	6,5	<b>10,6</b>
Gestion des risques internes	9,5	9,4
Finance-Comptabilité-Contrôle de gestion	<b>10,7</b>	<b>12,7</b>
Systèmes d'information	8,5	<b>10,1</b>
Administratif	9,3	<b>13,4</b>
Ressources humaines	8,7	9,1
Juridique	<b>10,4</b>	8,4
Moyens généraux	<b>10,0</b>	<b>11,3</b>
Communication	<b>11,1</b>	9,1
Audioprothèse-Optique-Pharmacie	<b>11,5</b>	9,3
Métiers médicaux et sanitaires	6,3	8,3
Autonomie-aide à la personne	6,4	6,3
Social et éducatif	7,8	4,6
Prévention et promotion de la santé	<b>10,7</b>	<b>11,8</b>

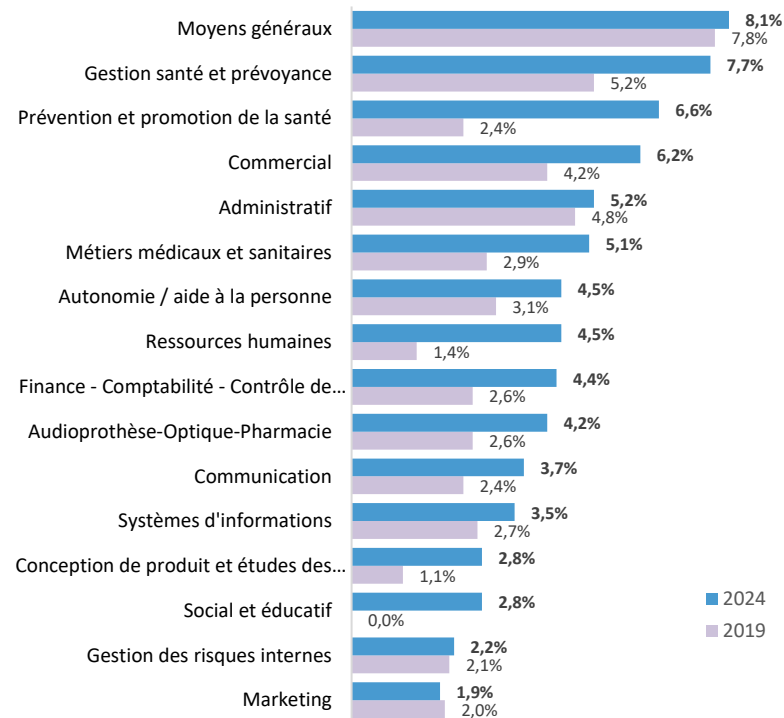
## Evolution de la part des salariés en situation de handicap de 2013 à 2024



## Effectifs en situation de handicap par catégorie

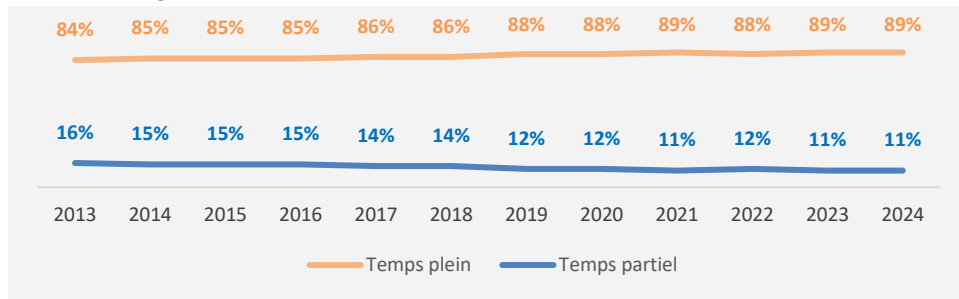
Taux de salariés en situation de handicap par catégorie (tous contrat)	
Employés	7,2%
Techniciens	5,6%
Cadres	2,8%

## Effectifs en situation de handicap par famille de métiers

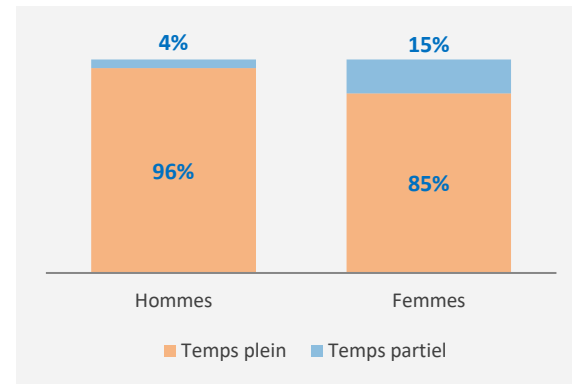


Clé de lecture : 8,1 % des salariés de la filière Moyens généraux sont en situation de handicap.

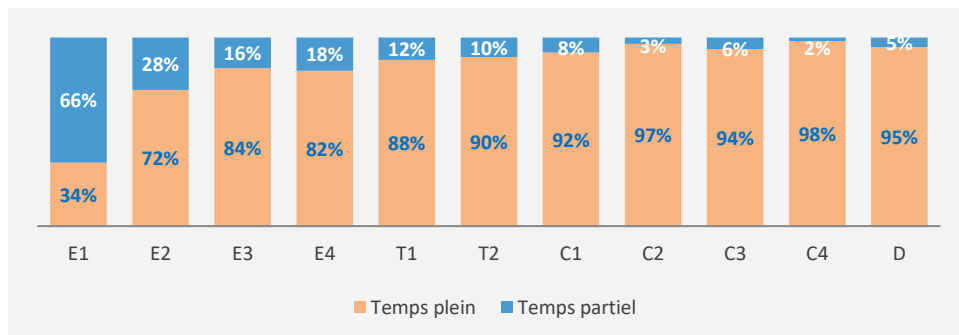
## Evolution de la part des salariés selon le temps de travail depuis 2013



## Effectifs par temps de travail et par genre



## Effectifs par temps de travail et par classe

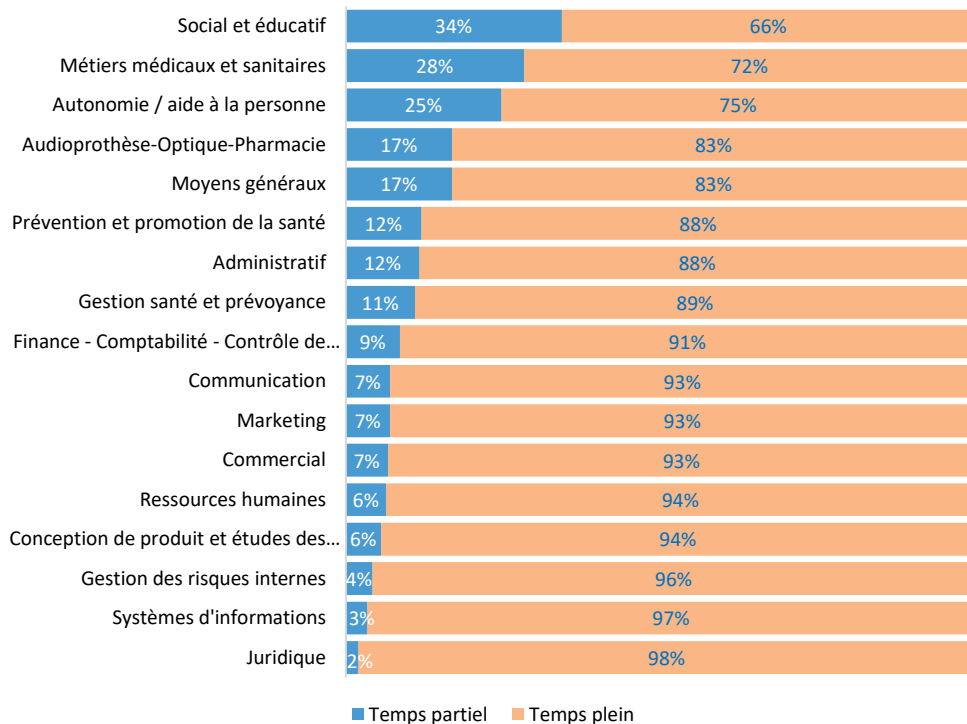


### Taux de temps partiel par catégorie

Employés	20%
Techniciens	11%
Cadres	6%

**Clé de lecture :** 20% des employés sont à temps partiel

## Temps de travail par famille de métiers

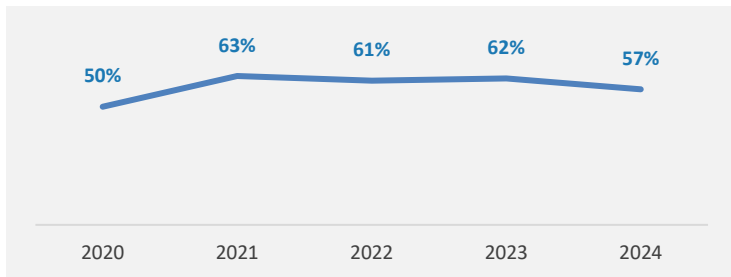


Clé de lecture : 97 % des salariés de la famille Systèmes d'informations sont à temps plein.

## Effectifs par temps de travail

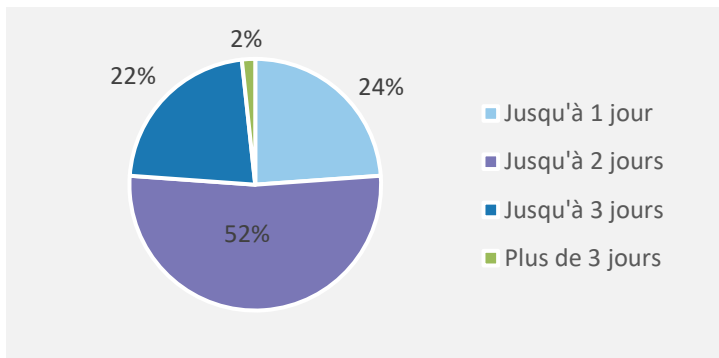
Taux de temps partiel par livre	
Livre 1	6%
Livre 2	7%
Livre 3	22%

## Evolution du taux d'accès au télétravail



Soit une moyenne de 93,6 jours en 2024

## Nombre de jours de télétravail prévus par les structures signataires d'un accord ou d'une charte



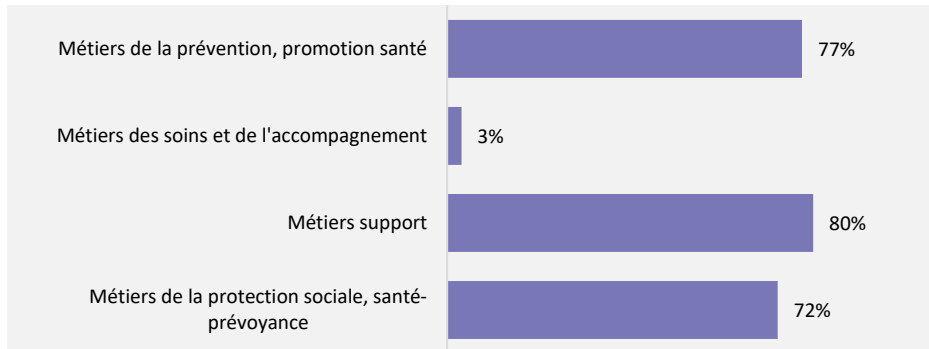
	Taux d'accès au télétravail par Livre	Durée moyenne
Livre 1	98%	81,6 jours
Livre 2	73%	97,3 jours
Livre 3	15%	46,4 jours

	Taux d'accès au télétravail par catégorie	Durée moyenne
Employés	41%	103,4 jours
Techniciens	59%	90,1 jours
Cadres	75%	92,2 jours

	Taux d'accès au télétravail par genre	Durée moyenne
Hommes	62%	92,8 jours
Femmes	56%	94,0 jours

Note : le calcul de la durée moyenne de télétravail tient compte du nombre de jours de télétravail effectivement réalisés pour les salariés ayant au moins télétravaillé un jour.

## Taux d'accès au télétravail par filière



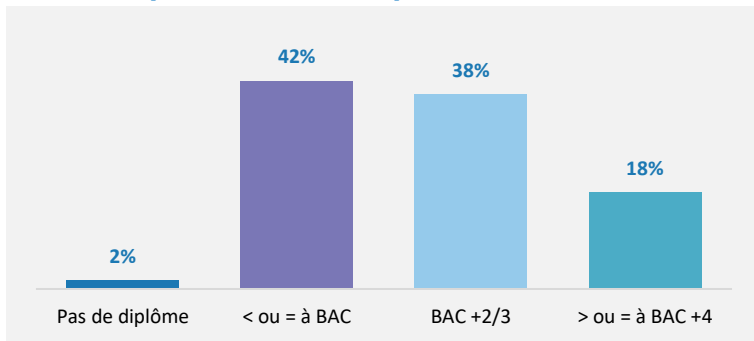
## Taux d'accès au télétravail par famille de métiers

Famille de métiers	Taux d'accès	Durée moyenne
Juridique	95%	109,6
Gestion des risques internes	90%	95,1
Gestion santé et prévoyance	86%	106,7
Systèmes d'informations	86%	116,6
Ressources humaines	86%	98,8
Finance - Comptabilité - Contrôle de gestion	82%	103,5
Conception de produit et études des risques	81%	112,2
Communication	79%	100,0
Prévention et promotion de la santé	77%	72,5
Marketing	75%	112,8
Administratif	67%	86,3
Commercial	61%	91,5
Moyens généraux	53%	104,0
Social et éducatif	7%	101,5
Autonomie / aide à la personne	4%	84,8
Métiers médicaux et sanitaires	3%	26,3
Audioprothèse-Optique-Pharmacie	1%	36,6

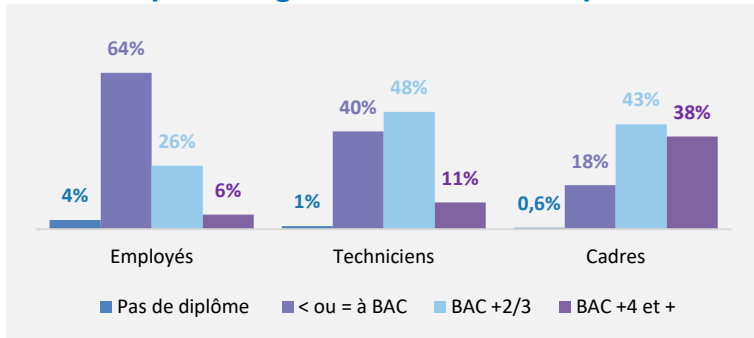
Note : le calcul de la durée moyenne de télétravail tient compte du nombre de jours de télétravail effectivement réalisés pour les salariés ayant au moins télétravaillé un jour.

# Effectifs par niveau de diplôme

## Effectifs par niveau de diplôme\*

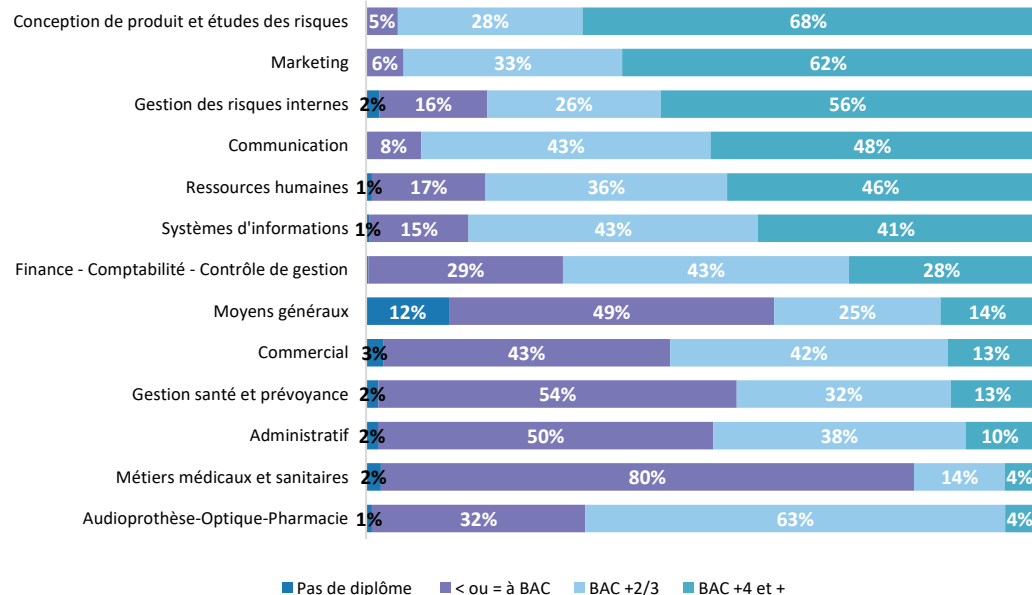


## Effectifs par catégorie et niveau de diplôme\*



(\*) Les données sur le niveau de diplôme sont à lire avec précaution, car seuls 32 % des salariés sont concernés (absence d'information pour les autres).

## Niveau de diplôme\* des salariés en fonction de la famille

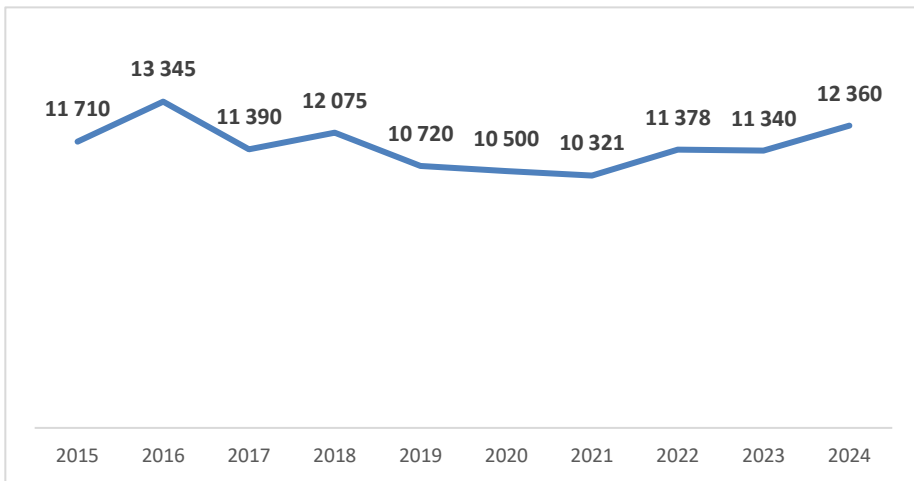


**Clé de lecture :** 1 % des salariés de la famille Systèmes d'informations n'ont pas de diplôme, 15% ont un niveau < ou égal au BAC.

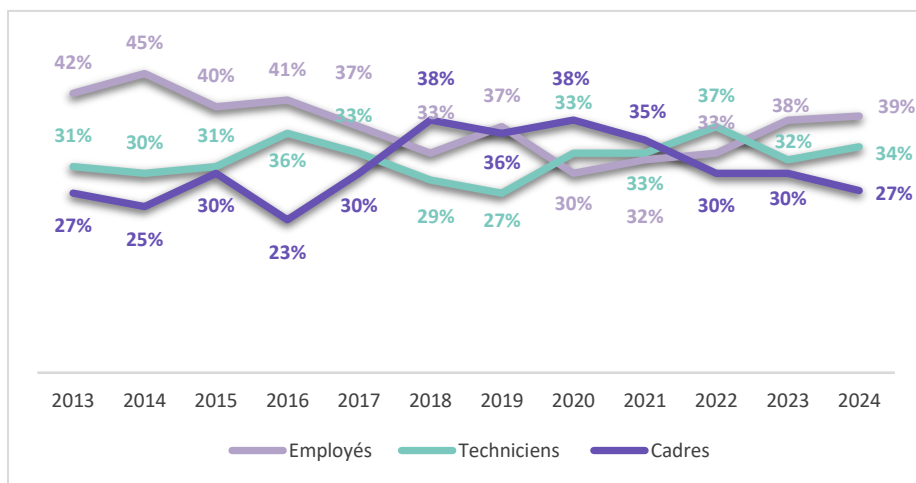
**NB :** Seules les familles dont l'information existe pour au moins 120 salariés au 31/12 sont représentées.

# Zoom sur ... Les recrutements

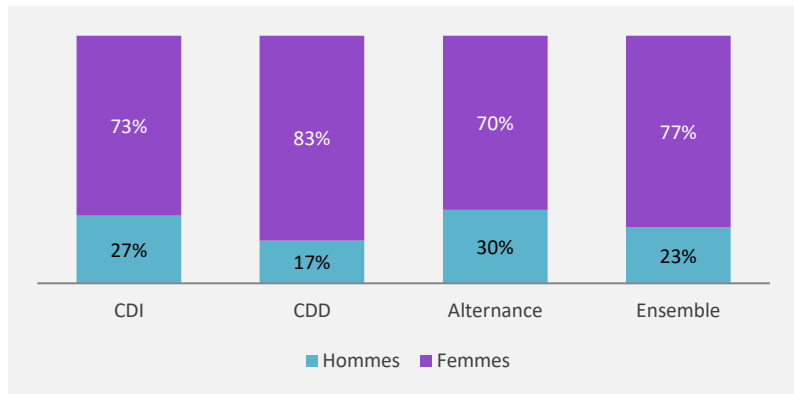
## Evolution des recrutements depuis 2015 (tous contrats)



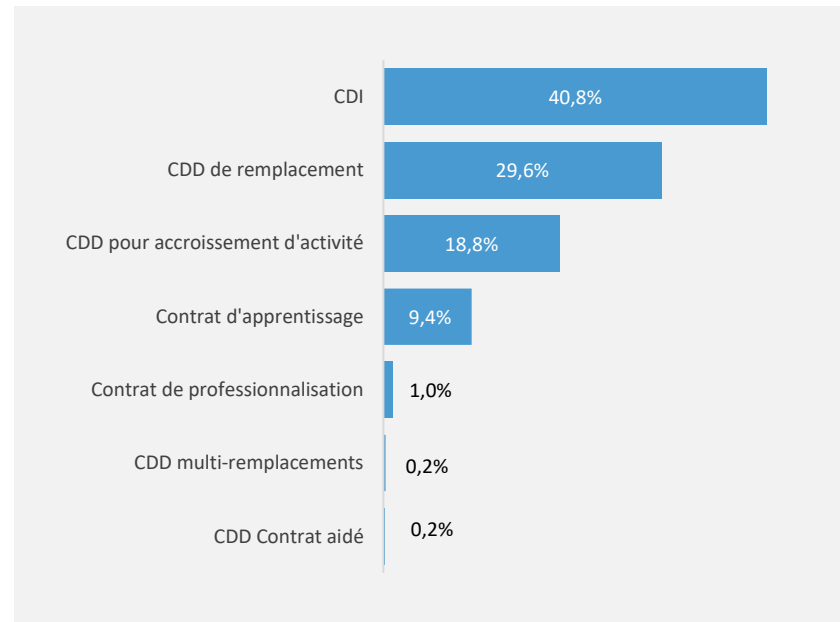
## Evolution des recrutements en CDI par catégorie depuis 2013



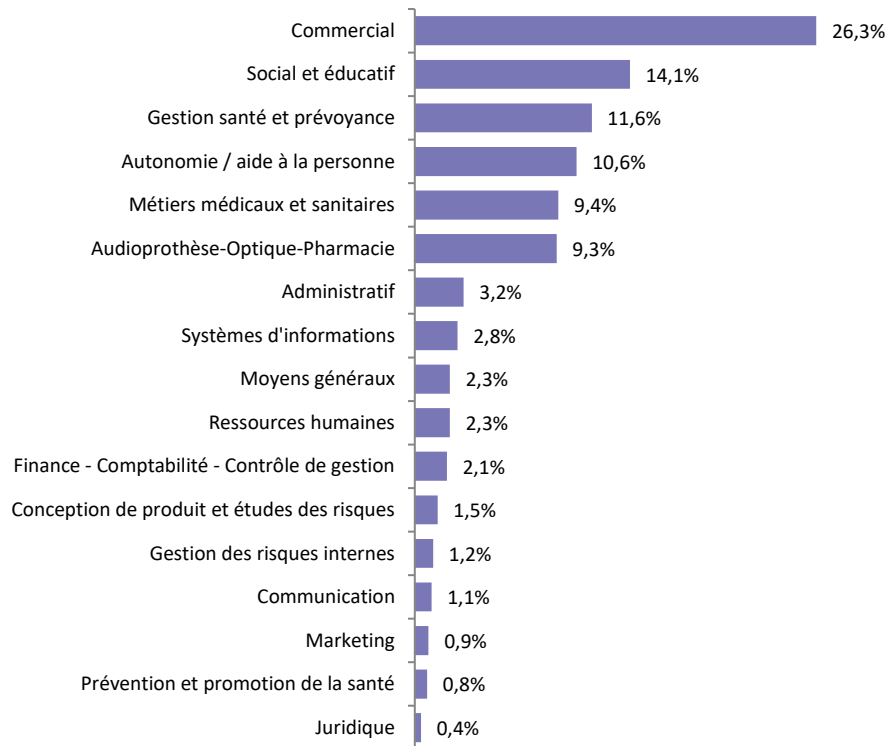
## Recrutements par genre



## Recrutements par contrats



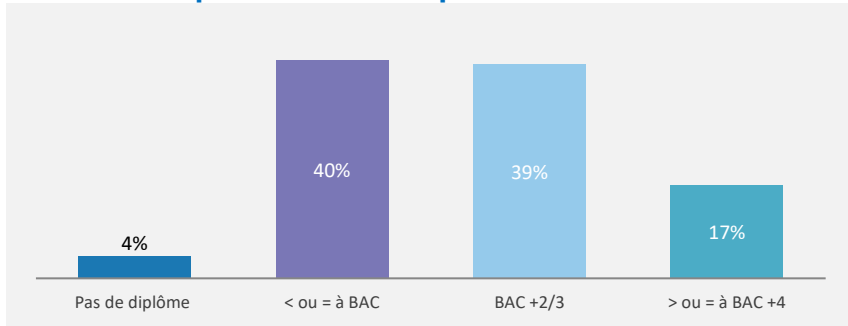
## Répartition des entrées par famille de métiers (tous contrats)



## Répartition des entrées en CDI par famille

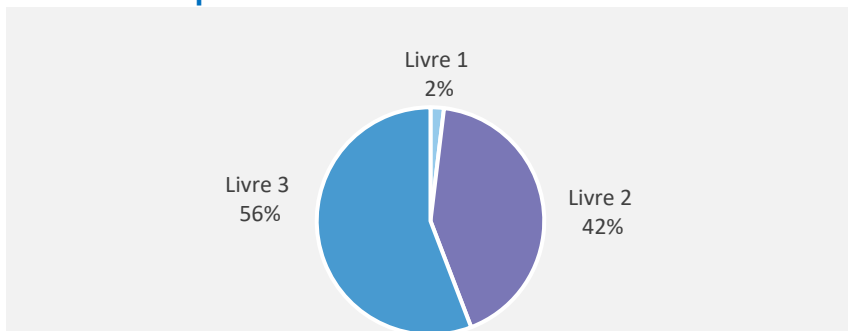


## Recrutements par niveau de diplôme\*

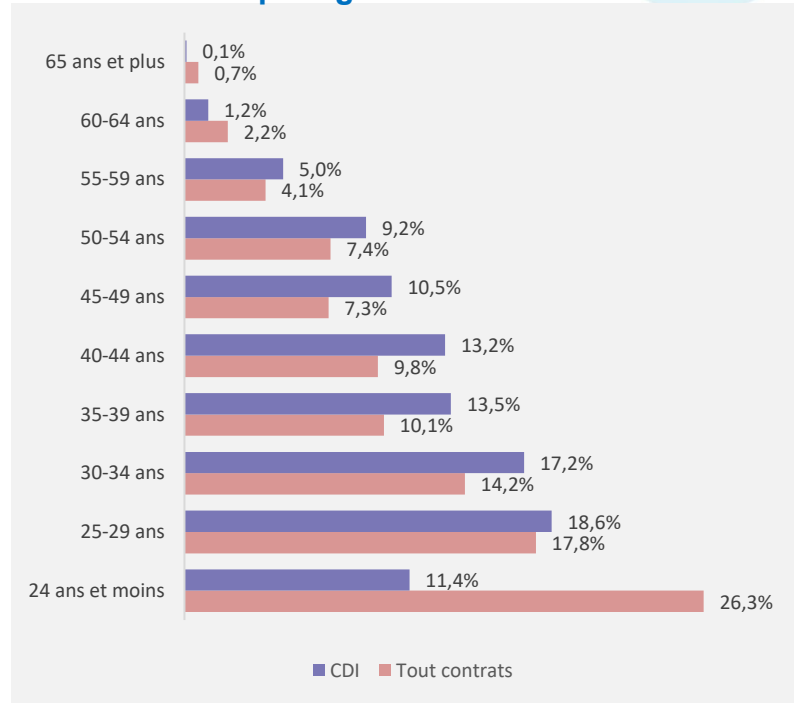


\* Les données sur le niveau de diplôme sont à lire avec précaution, car **seuls 32 % des salariés sont concernés** (absence d'information pour les autres).

## Recrutements par livre

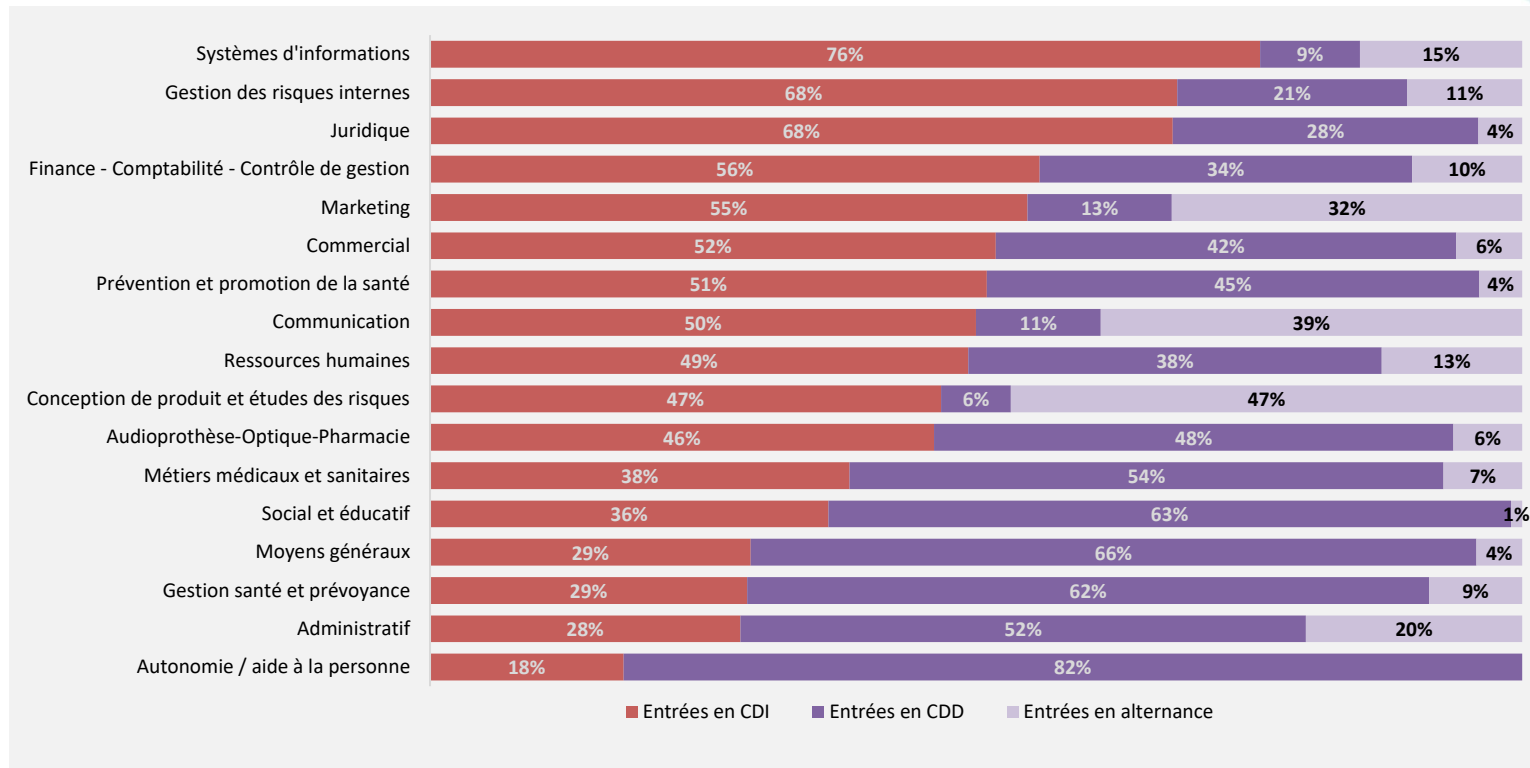


## Recrutements par âge



**L'âge moyen des recrues en CDI est de 37 ans.**

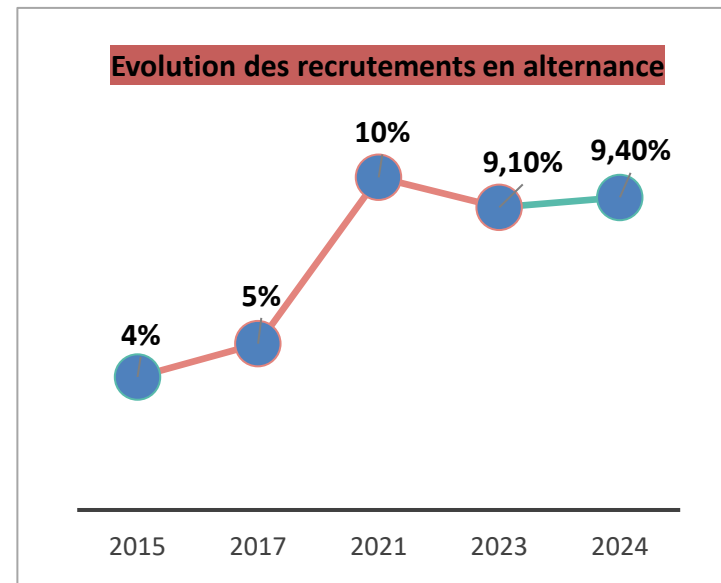
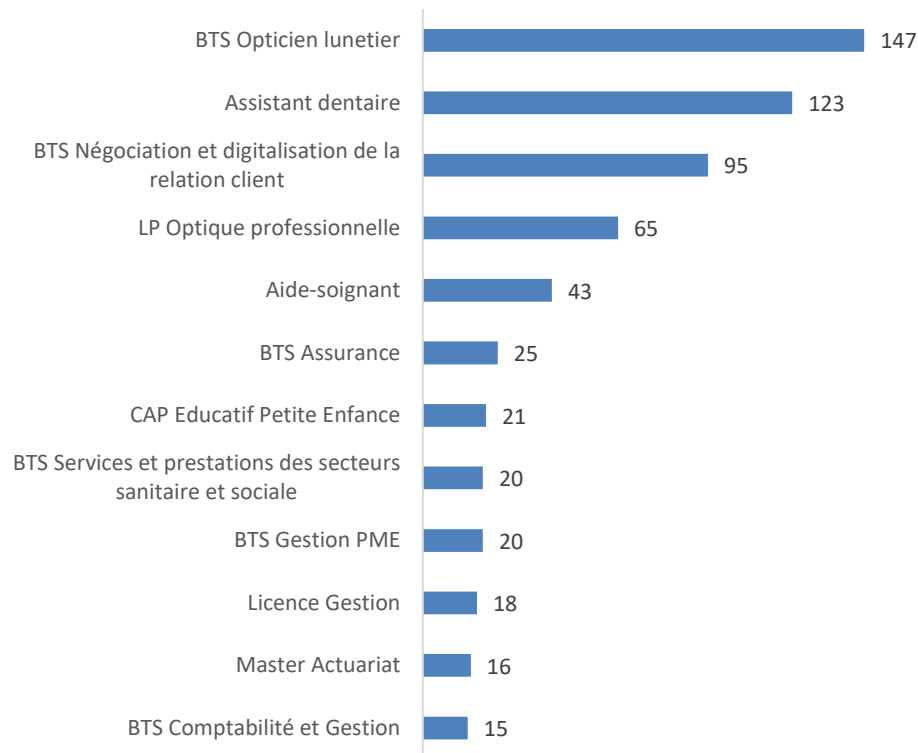
## Répartition des entrées selon le type de contrat par famille



**Clé de lecture :** Dans la famille Autonomie - aide à la personne, 18% des entrées ont été faite en CDI, 82% en CDD.

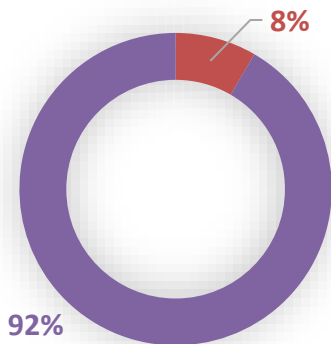
# Les recrutements en alternance

## Principales filières de recrutements en alternance



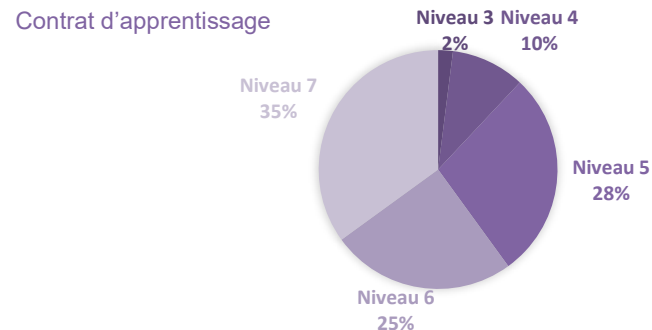
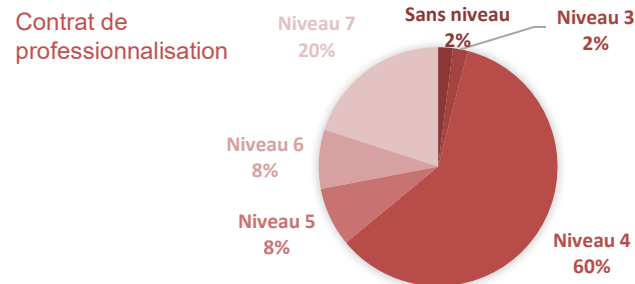
Données OPCO portant uniquement sur les contrats engagés sur l'année.

## Répartition des alternants par nature de contrat



■ Contrat de professionnalisation ■ Contrat d'apprentissage

## Répartition des alternants par niveau de diplôme visé

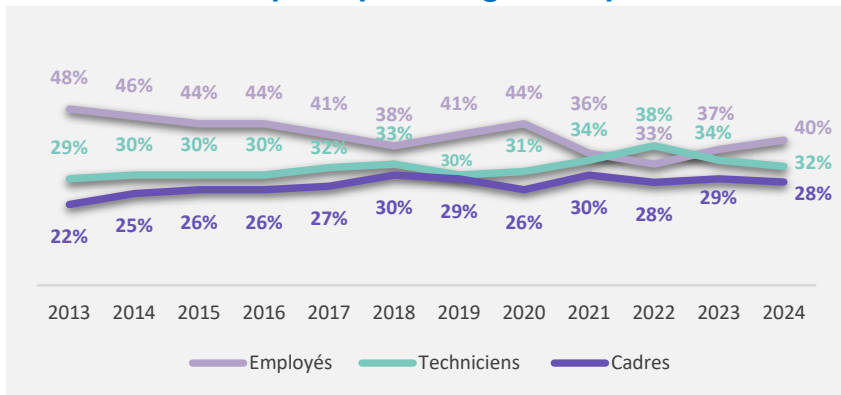


Données OPCO portant uniquement sur les contrats engagés sur l'année.

# Zoom sur ... Les départs

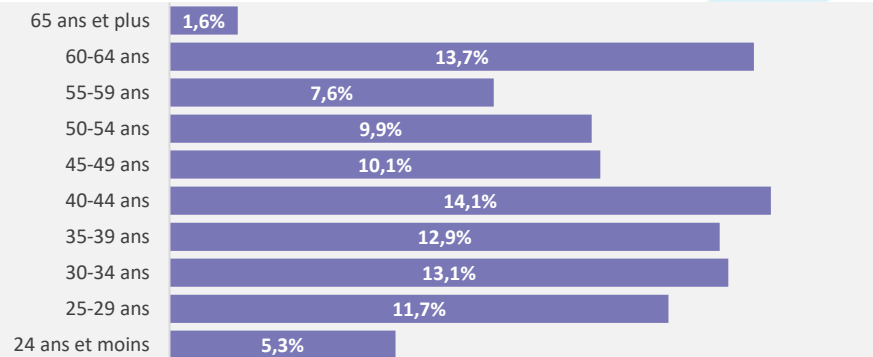
# Les départs (CDI)

## Evolution des départs par catégorie depuis 2013

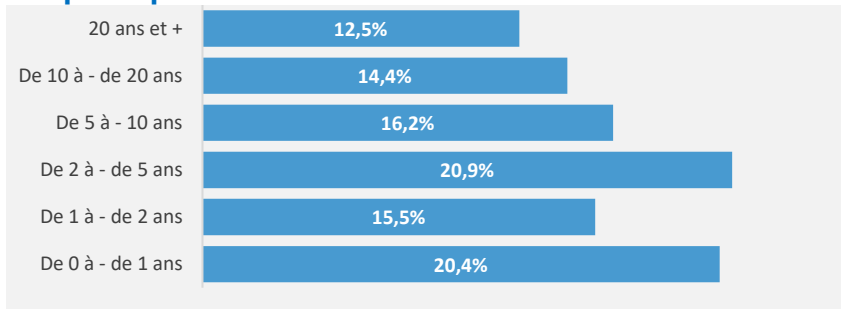


La part des employés dans les départs en CDI est de **40 %**.

## Départs par âge



## Départs par ancienneté



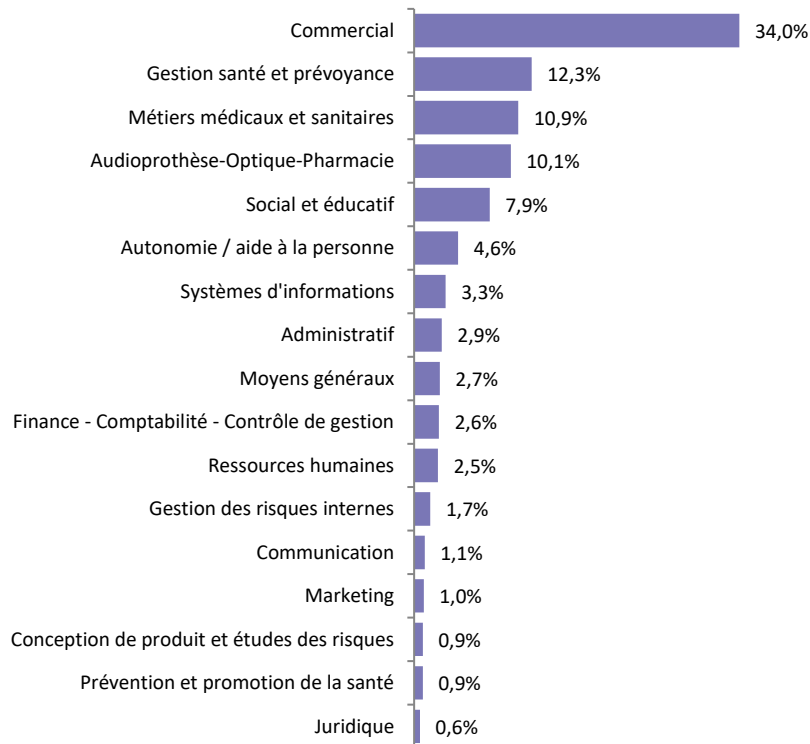
**L'âge moyen des salariés sortants en CDI est de 43,0 ans**

**L'ancienneté moyenne est de 7,7 ans**

## Motifs de sortie des salariés

	2024	2023	2022
Démission	38,9%	41,7%	40,2%
Rupture conventionnelle	11,2%	13,8%	11,8%
En cours de période d'essai (initiative employeur)	11,1%	10,3%	7,1%
Départ à la retraite	10,5%	9,4%	11,6%
Licenciement	10,2%	11,9%	12,6%
En cours de période d'essai (initiative salarié)	8,8%	7,4%	5,8%
Mutations	3,1%	3,5%	4,0%
Licenciement économique avec PSE	3,1%	0,2%	5,7%
Autres	1,4%	0,5%	0,3%
Décès	1,1%	0,7%	0,7%
Licenciement économique (sauf PSE)	0,5%	0,6%	0,1%
Mise en retraite	0,1%	0,1%	0,0%
Rupture conventionnelle collective	0,0%	0,0%	0,1%

## Répartition des sorties par famille



Clé de lecture : 34,0% des sorties en CDI se sont faites dans la famille Commercial.

## Taux de départs à la retraite par famille parmi les sorties



Clé de lecture : Dans la famille Administratif, 14,9 % des sorties en CDI sont liées à un départ à la retraite.

# Zoom sur ... Les entrées et sorties

# Entrées / sorties (en CDI) par famille de métiers

## Taux d'entrée et de sortie par famille

	Taux d'entrée	Taux de sortie	Turnover	Ecart
Commercial	13,2%	13,7%	13,5%	-0,6
Gestion santé et prévoyance	4,4%	6,7%	5,6%	-2,3
Marketing	8,6%	7,7%	8,1%	0,9
Conception de produit et études des risques	11,3%	6,2%	8,7%	5,1
Gestion des risques internes	9,4%	7,9%	8,6%	1,4
Finance - Comptabilité - Contrôle de gestion	8,8%	8,1%	8,4%	0,7
Systèmes d'informations	9,1%	5,9%	7,5%	3,2
Administratif	8,3%	11,0%	9,7%	-2,7
Ressources humaines	9,7%	9,1%	9,4%	0,6
Moyens généraux	7,3%	12,3%	9,8%	-5,0
Communication	11,1%	9,2%	10,1%	1,9
Audioprothèse - Optique – Pharmacie	12,4%	12,3%	12,3%	0,1
Métiers médicaux et sanitaires	17,4%	21,8%	19,6%	-4,4
Autonomie – aide à la personne	19,4%	19,9%	19,6%	-0,5
Social et éducatif	43,0%	27,5%	35,3%	15,6
Prévention et promotion de la santé	9,9%	8,4%	9,1%	1,5

	Taux d'entrée	Taux de sortie	Turnover	Ecart
Livre 2	9,8%	9,7%	9,7%	0,1
Livre 3	18,0%	17,3%	17,7%	0,7
Ensemble	12,7%	12,5%	12,6%	0,2

## Evolution de la progression des effectifs par famille

	2024	2023	2022
Commercial	-0,6	-2,2	-5,1
Gestion santé et prévoyance	-2,3	-2,7	-3,2
Marketing	0,9	3,0	-6,8
Conception de produit et études des risques	5,1	-1,0	0,2
Gestion des risques internes	1,4	1,5	-1,0
Finance - Comptabilité - Contrôle de gestion	0,7	-1,7	-2,0
Systèmes d'informations	3,2	3,3	2,8
Administratif	-2,7	-4,8	-2,7
Ressources humaines	0,6	-0,4	-0,3
Moyens généraux	-5,0	-3,9	-5,5
Communication	1,9	1,0	-2,6
Audioprothèse - Optique – Pharmacie	0,1	-1,5	-2,1
Métiers médicaux et sanitaires	-4,4	-3,1	-5,4
Autonomie – aide à la personne	-0,5	0,6	-5,8
Social et éducatif	15,6	10,2	3,6
Prévention et promotion de la santé	1,5	-1,2	-7,1

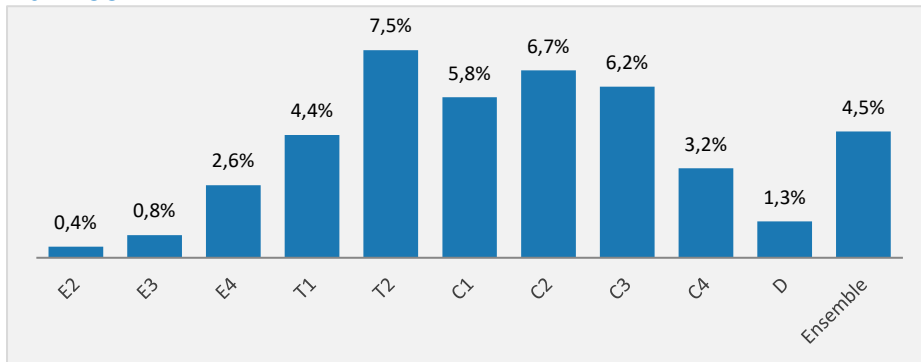
  

	2024	2023	2022
Livre 2	0,1	-2,1	-3,6
Livre 3	0,7	1,0	-2,0
Ensemble	0,2	-1,1	-3,6

Clé de lecture : Seules les familles pour lesquelles les effectifs en CDI au 31/12/2024 sont supérieurs à 200 salariés apparaissent dans ce tableau.

# Zoom sur ... Les changements de classe et de métiers

## Part des salariés (par classe) ayant changé de classe dans l'année



**4,5%** des salariés ont connu un changement de classe en 2024. La classe T2 enregistre la part la plus importante de salariés issus d'une promotion. 7,5% des salariés T2 au 31/12 ont connu un changement de classe durant l'année.

**Ce chiffre se porte à 4,9% pour les salariés en CDI présents toute l'année**

## Changement de classe par catégorie et par genre

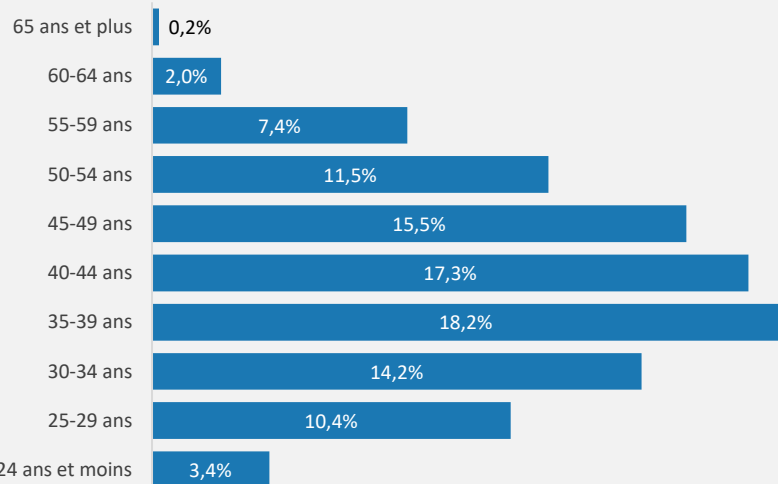
### Taux de changement de classe par catégorie

Employés	1,9%
Techniciens	5,5%
Cadres	5,9%

### Taux de changement de classe par genre

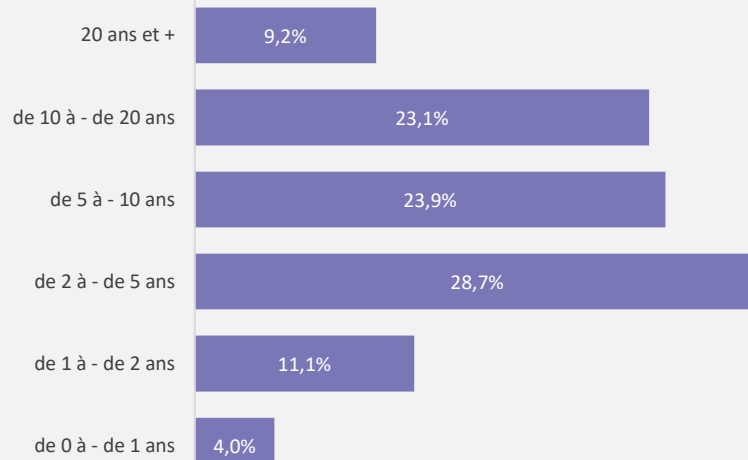
Hommes	4,5%
Femmes	4,5%

## Changement de classe par âge



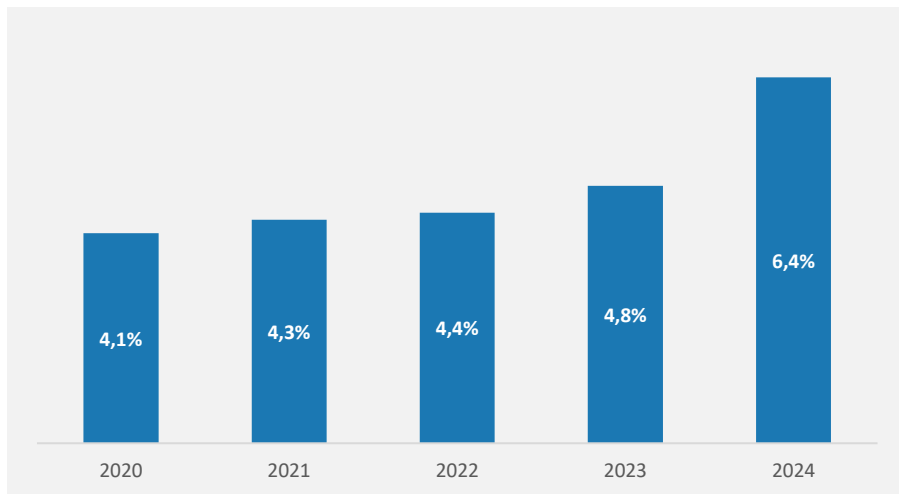
L'**âge moyen** des salariés ayant changé de classe est de **40,9 ans** (40,7 ans en 2023).

## Changement de classe par ancienneté



L'**ancienneté** moyenne des salariés ayant changé de classe est de **8,2 ans** comme en 2023.

## Evolution du taux de mobilité professionnelle depuis 2020



Ce chiffre se porte à 6,8% pour les salariés en CDI présents toute l'année

## Mobilité professionnelle par catégorie et par genre

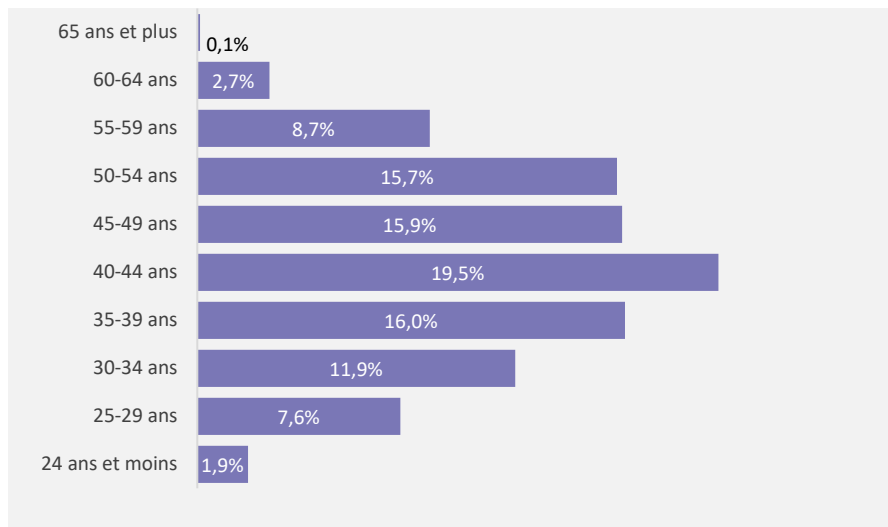
### Taux de mobilité professionnelle par catégorie

Employés	3,5%
Techniciens	6,6%
Cadres	8,6%

### Taux de mobilité professionnelle par genre

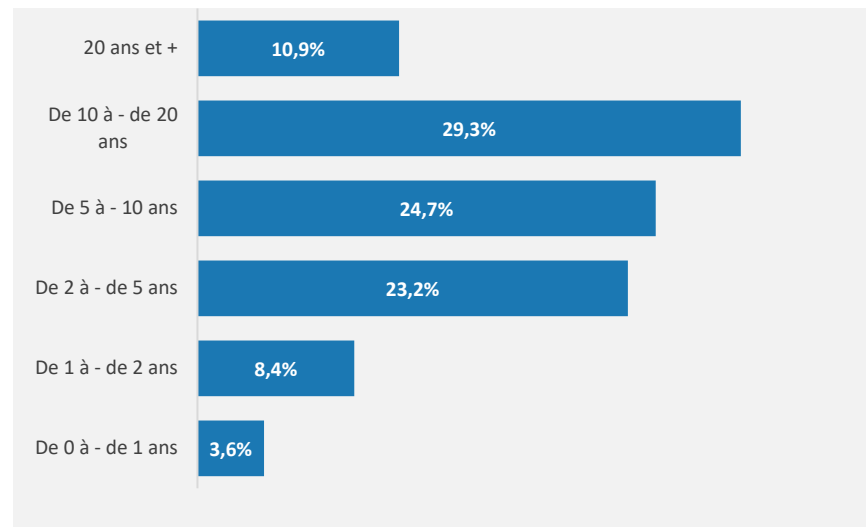
Hommes	6,7%
Femmes	6,3%

## Mobilité professionnelle par âge



L'**âge moyen** des salariés ayant connu une mobilité professionnelle est de **42,8 ans** (42,6 ans en 2023).

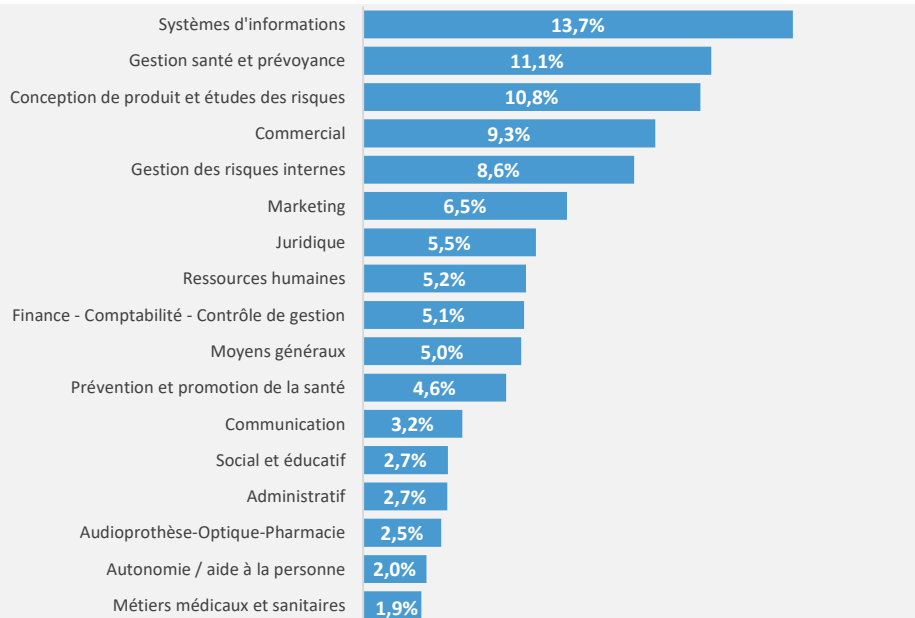
## Mobilité professionnelle par ancienneté



L'**ancienneté** moyenne des salariés ayant connu une mobilité professionnelle est de **9,4 ans** (9,4 ans en 2023).

# La mobilité professionnelle (CDI)

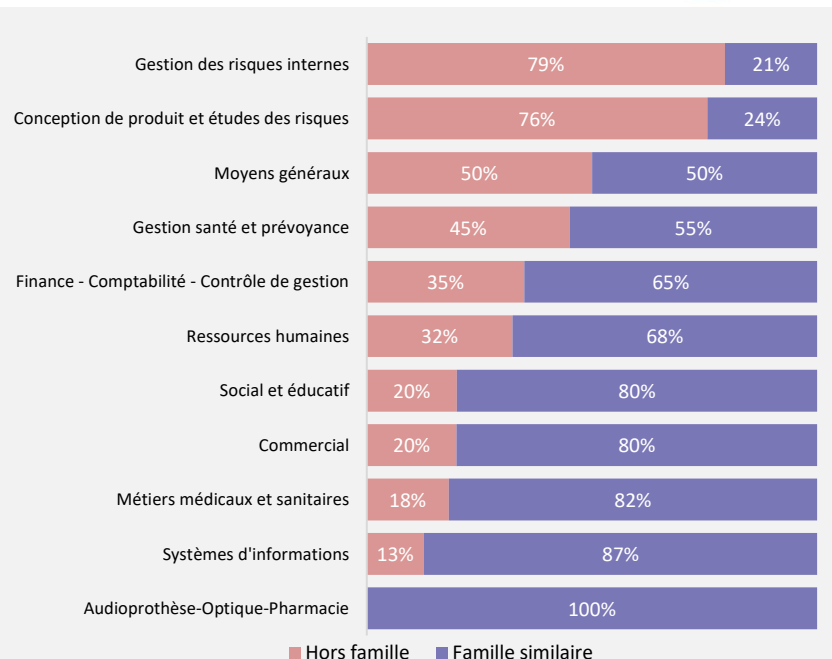
## Taux de salariés ayant changé d'emploi au cours de l'année par famille de métiers



**6,4% des salariés ont changé d'emploi dans une même mutuelle au cours de l'année.**

**Clé de lecture :** 2,0 % des salariés de la famille Autonomie / aide à la personne en CDI au 31/12 ont changé d'emploi au cours de l'année.

## Part des mobilités inter-famille



**Clé de lecture :** 100% des salariés de la famille Audioprothèse – Optique – Pharmacie présents au 31/12 ayant changé d'emploi au cours de l'année sont restés dans la famille.  
NB : Seules les familles ayant au moins 20 salariés ayant changé d'emploi sont représentées.

# Zoom sur ... La formation

## Synthèse des données formation (base : mutuelles répondantes)

Nombre de formations suivies	197 622
Durée moyenne par personne	27,8
Durée moyenne par formation	3,3
Nombre moyen de formations par salarié	8,0

## Part de formations en FOAD (formation ouverte à distance)



■ Formation en présentiel ■ FOAD, en partie ■ FOAD, totale

### ▪ Stabilité du nombre de formations suivies et du taux d'accès à la formation

**Près de 200 000 formations déclarées** suivies en 2024.

En moyenne, les salariés, ayant suivi au moins une formation, ont bénéficié de :

- 8 formations,
- une durée totale de formation de 27,8 heures,
- environ 3,3 heures par formation.

### ▪ Un nombre constant de salariés certifiés

Au total, ce sont au moins 1800 salariés qui ont préparé une ou plusieurs certifications en 2024.

### ▪ Progression de la formation ouverte à distance

83% des formations ont été réalisées en totalité ou en partie à distance.

## Répartition par genre

	Hommes	Femmes
Ensemble des salariés	26%	74%
Salariés ayant suivi au moins une formation	28%	72%
Durée moyenne de formations par salarié	27,2	27,7

## Personnes en situation de handicap

	Salariés non reconnus en situation de handicap	Salariés en situation de handicap
Ensemble des salariés	95%	5%
Salariés ayant suivi au moins une formation	95%	5%
Durée moyenne de formations par salarié	28,0	21,3

## Répartition par catégorie

	Employés	Techniciens	Cadres
Ensemble des salariés	32%	35%	33%
Salariés ayant suivi au moins une formation	27%	37%	36%
Durée moyenne de formations par salarié	30,8	27,7	23,2

## Répartition par type de contrat

	CDI	CDD	Alternants
Ensemble des salariés	91%	5%	4%
Salariés ayant suivi au moins une formation	91%	5%	4%
Durée moyenne de formations par salarié	27,0	36,9	26,2

## Répartition par niveau de diplôme

	Pas de diplôme	< ou = à BAC	BAC +2/3	> ou égale à BAC +4
Ensemble des salariés	4%	40%	39%	17%
Salariés ayant suivi au moins une formation	2%	39%	40%	19%
Durée moyenne de formations par salarié	49,3	25,9	24,9	24,1

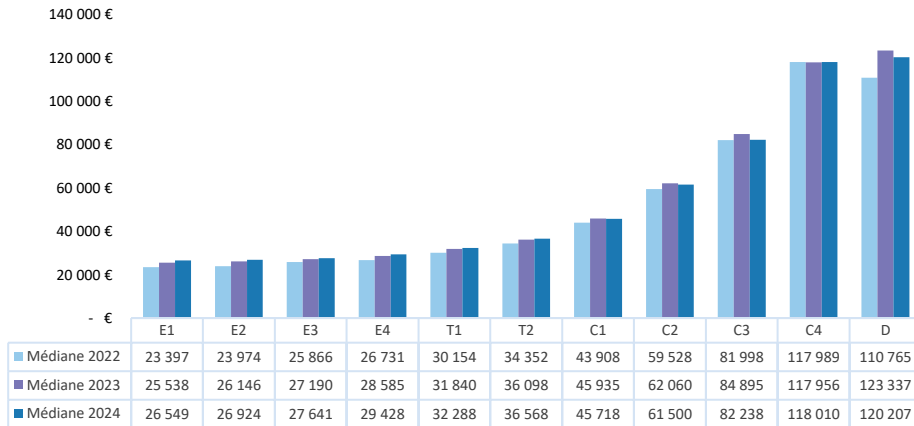
## Comparaison des familles des métiers pour lesquelles plus de 200 salariés ont été formés en 2024

	Commercial	Gestion santé et prévoyance	Systèmes d'informations	Audioprothèse, Optique, Pharmacie	Métiers médicaux et sanitaires	Finance - Comptabilité - Contrôle de gestion	Ressources humaines	Administratif
Nombre de salariés	<b>4 665</b>	<b>3 173</b>	534	1 200	563	325	303	337
Nombre total de formations	48 037	20 497	2 208	2 484	1 116	1 275	1 235	1 582
Nombre d'heures de formation	175 679	66 843	10 876	22 377	22 335	4 310	5 905	5 928
Durée moyenne par personne (en heures)	<b>37,7</b>	21,1	20,4	18,7	39,7	13,4	19,5	17,6
Durée moyenne par formation (en heures)	3,7	3,3	5,0	9,1	<b>20,0</b>	3,4	4,8	3,8
Nombre moyen de formations (par personne)	10,0	6,0	4,0	2,0	2,0	4,0	4,0	5,0

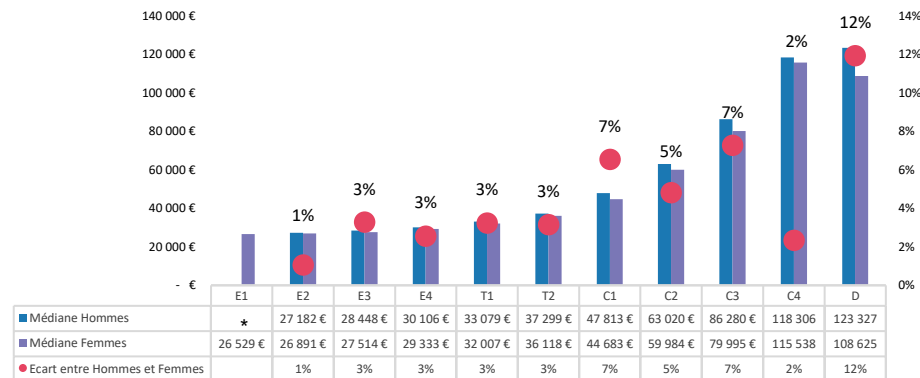
	Moyens généraux	Autonomie / aide à la personne	Social et éducatif
Nombre de salariés	230	440	510
Nombre total de formations	775	961	879
Nombre d'heures de formation	2 895	22 506	15 338
Durée moyenne par personne (en heures)	12,6	51,2	30,1
Durée moyenne par formation (en heures)	3,8	<b>23,4</b>	<b>17,5</b>
Nombre moyen de formations (par personne)	3,0	2	2

# Zoom sur ... Les rémunérations

## Evolution des médianes



## Médiane par classe et par genre



### Médiane par catégorie

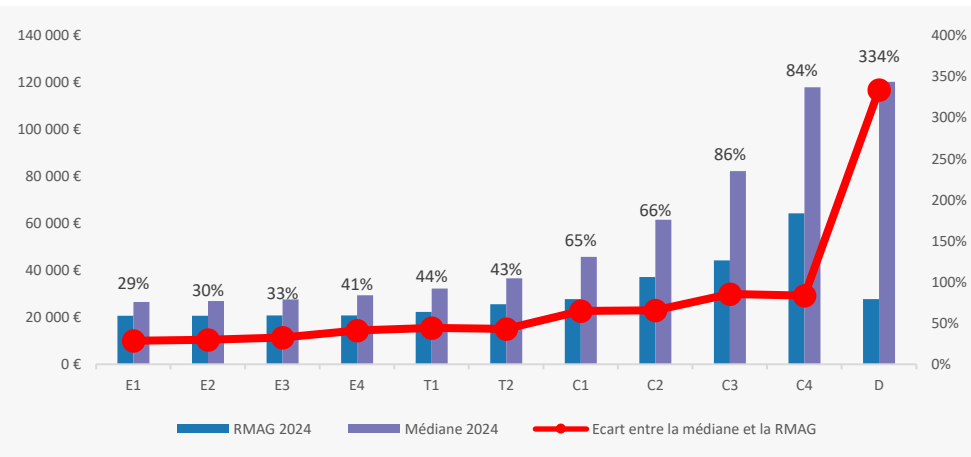
	Ensemble	Hommes	Femmes
Employés	28 849 €	29 430 €	28 764 €
Techniciens	33 671 €	35 022 €	33 299 €
Cadres	53 042 €	57 707 €	50 194 €
Directeurs	120 207 €	123 327 €	108 625 €

Nous notons une augmentation des médianes salariales.

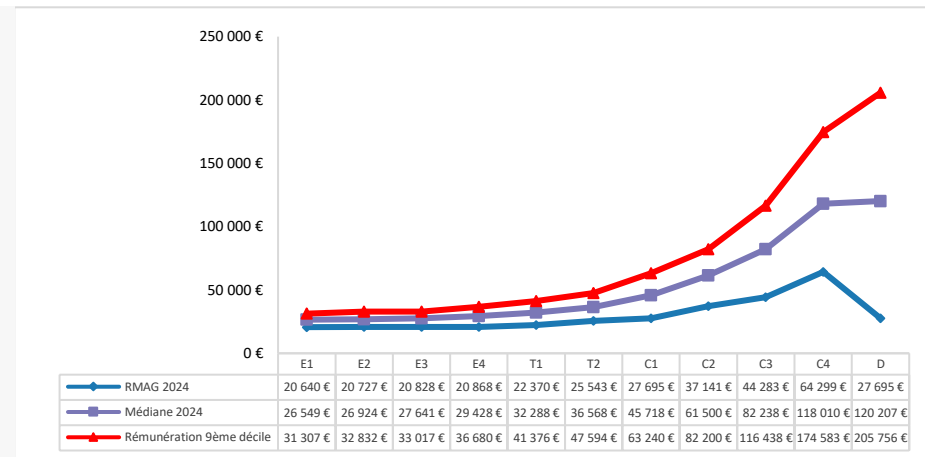
L'écart entre la médiane de rémunérations des femmes et des hommes est relativement faible pour les classes E2 à T2.

*\*Effectif inférieur à 30 salariés. La donnée n'est pas représentée dans ce cas.*

## Médiane par classe



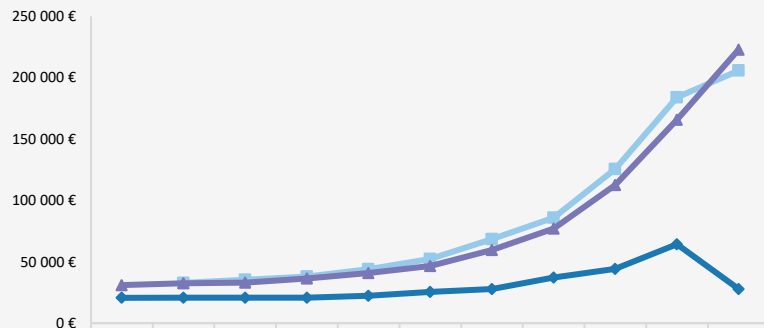
## Médiane et maximum par classe



### 9ème décile par catégorie

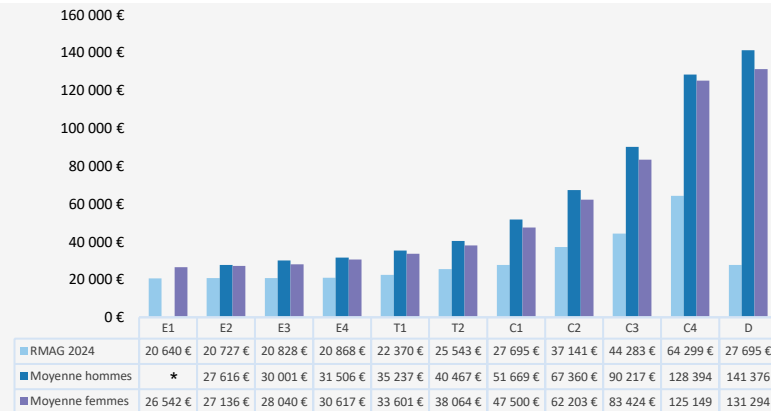
	Ensemble	Hommes	Femmes
<b>Employés</b>	35 661 €	37 014 €	35 566 €
<b>Techniciens</b>	44 532 €	47 789 €	43 964 €
<b>Cadres</b>	89 931 €	98 536 €	82 430 €
<b>Directeurs</b>	205 756 €	205 756 €	222 923 €

## RMAG et maximum par genre



	E1	E2	E3	E4	T1	T2	C1	C2	C3	C4	D
RMAG 2024	20 640 €	20 727 €	20 828 €	20 868 €	22 370 €	25 543 €	27 695 €	37 141 €	44 283 €	64 299 €	27 695 €
Rému. 9ème décile hommes	*	32 832 €	35 434 €	38 024 €	44 012 €	52 243 €	68 529 €	85 821 €	125 500 €	184 020 €	205 756 €
Rému. 9ème décile femmes	31 010 €	32 484 €	32 955 €	36 530 €	40 939 €	46 627 €	59 650 €	77 016 €	112 571 €	165 796 €	222 923 €

## Moyenne par classe et par genre



	E1	E2	E3	E4	T1	T2	C1	C2	C3	C4	D
RMAG 2024	20 640 €	20 727 €	20 828 €	20 868 €	22 370 €	25 543 €	27 695 €	37 141 €	44 283 €	64 299 €	27 695 €
Moyenne hommes	*	27 616 €	30 001 €	31 506 €	35 237 €	40 467 €	51 669 €	67 360 €	90 217 €	128 394 €	141 376 €
Moyenne femmes	26 542 €	27 136 €	28 040 €	30 617 €	33 601 €	38 064 €	47 500 €	62 203 €	83 424 €	125 149 €	131 294 €

\* Effectif inférieur à 30 salariés. La donnée n'est pas représentée dans ce cas.

# Fiches d'identité

Données au 31/12/23	E1	E2	E3	E4	T1	T2	C1	C2	C3	C4	D
Part des effectifs	0,8%	3,3%	8,5%	19,0%	22,9%	12,1%	19,9%	8,4%	3,1%	1,2%	0,8%
Part des femmes	94,2%	91,5%	85,0%	88,3%	79,1%	73,1%	64,2%	53,5%	51,3%	46,1%	41,8%
Age moyen	47,6	40,12	41,09	44,21	42,86	42,72	43,35	46,82	49,08	50,89	53,17
Part de salariés de moins de 30 ans	14,3%	24,2%	20,7%	11,7%	13,6%	14,0%	9,4%	1,6%	0,5%	0,0%	0,0%
Part de salariés de 55 ans et plus	37,3%	16,5%	15,4%	20,6%	17,2%	17,7%	15,3%	21,2%	27,7%	33,7%	49,2%
Ancienneté moyenne (CDI)	7,1	5,9	6,9	9,7	10,2	10,0	9,9	10,7	10,6	9,7	11,1
Part de salariés en situation de handicap	9,7%	4,7%	7,7%	7,2%	6,0%	4,8%	3,1%	2,6%	2,3%	2,1%	2,5%
Part des salariés à temps partiel	66,3%	27,9%	16,3%	17,6%	11,9%	10,2%	8,0%	3,4%	6,0%	1,9%	4,9%
Rémunération médiane annuelle (salariés en CDI à temps plein présents toute l'année)	26 549 €	26 924 €	27 641 €	29 428 €	32 288 €	36 568 €	45 718 €	61 500 €	82 238 €	118 010 €	120 207 €

# Les familles (plus de 200 salariés)

Données au 31/12/23	Commercial	Gestion santé et prévoyance	Marketing	Conception du produit et études des risques	Gestion des risques internes	Finance-Comptabilité-Contrôle de gestion	Systèmes d'information	Administratif
Part des effectifs	29,2%	21,5%	1,5%	1,9%	2,4%	3,6%	6,3%	3,2%
Part des femmes	72,7%	84,1%	75,8%	60,4%	65,2%	64,7%	34,4%	93,7%
Age moyen	42,3	44,5	40,0	37,8	43,6	45,4	44,1	46,4
Part de salariés de moins de 30 ans	13,9%	8,7%	17,2%	29,9%	9,8%	8,6%	8,5%	13,0%
Part de salariés de 55 ans et plus	15,0%	18,6%	11,3%	9,8%	15,1%	22,2%	16,9%	29,5%
Ancienneté moyenne (CDI)	8,7	12,1	7,6	9,0	9,2	11,6	9,0	12,5
Part de cadres	21,1%	13,1%	74,6%	68,4%	92,8%	47,7%	81,8%	20,4%
Part de femmes cadres	17,2%	11,3%	71,8%	33,7%	90,8%	40,2%	77,7%	19,3%
Part de salariés en situation de handicap	6,2%	7,7%	1,9%	2,8%	2,2%	4,4%	3,5%	5,2%
Taux d'entrée (CDI)	33,1%	8,2%	1,1%	1,7%	2,0%	2,8%	5,2%	2,2%
Taux de sortie (CDI)	34,0%	12,3%	1,0%	0,9%	1,7%	2,6%	3,3%	2,9%
Part des salariés à temps partiel	6,7%	11,0%	7,0%	5,6%	4,2%	8,6%	3,4%	11,7%

# Les familles (plus de 200 salariés)

Données au 31/12/23	Ressources humaines	Moyens généraux	Communication	Audioprothèse -Optique- Pharmacie	Métiers médicaux et sanitaires	Autonomie- aide à la personne	Social et éducatif	Prévention et promotion de la santé
Part des effectifs	3,3%	2,6%	1,6%	9,3%	5,7%	2,7%	3,3%	1,2%
Part des femmes	84,3%	52,7%	77,0%	72,5%	94,4%	89,4%	95,8%	84,3%
Age moyen	42,9	47,7	39,8	40,9	45,5	40,8	39,5	44,1
Part de salariés de moins de 30 ans	12,1%	9,4%	25,5%	20,8%	12,2%	21,8%	23,3%	12,9%
Part de salariés de 55 ans et plus	16,2%	34,7%	13,8%	14,5%	25,7%	15,0%	11,9%	23,0%
Ancienneté moyenne (CDI)	8,6	10,1	9,3	9,7	7,9	5,9	4,5	10,8
Part de cadres	61,1%	29,3%	74,4%	38,0%	10,3%	10,1%	10,7%	64,1%
Part de femmes cadres	58,8%	23,4%	75,9%	59,9%	8,4%	8,3%	9,0%	61,9%
Part de salariés en situation de handicap	4,5%	8,1%	3,7%	4,2%	5,1%	4,5%	2,8%	6,6%
Taux d'entrée (CDI)	2,7%	1,6%	1,4%	10,4%	8,8%	4,5%	12,5%	1,0%
Taux de sortie (CDI)	2,5%	2,7%	1,1%	10,1%	10,9%	4,6%	7,9%	0,9%
Part des salariés à temps partiel	6,4%	16,9%	7,0%	16,9%	28,3%	24,7%	34,3%	12,0%

# Remerciements aux mutuelles

AESIO MUTUELLE	MGEN CENTRES DE SANTE	MUTUELEL DE PREVOYANCE ET DE SANTE	OXANTIS
AESIO SANTE MEDITERRANEE	MNFCT	MUTUELLE COMPLEMENTAIRE DE LA VILLE DE PARIS	RADIANCE MUTUELLE
AVENIR SANTE MUTUELLE	MNT	MUTUELLE DE FRANCE ALPES DU SUD	SMIE MUTUELLE
CAP HUMAN - GROUPE MNCAP	MUTEST	MUTUELLE DE LA CORSE	SO' LYON MUTUELLE
CARAC	MUTUALITE FONCTION PUBLIQUE	MUTUELLE DES AFFAIRES ETRANGERES ET EUROPEENNES	SOLIMUT MUTUELLE DE FRANCE
CNAS	MUTUALITÉ FRANÇAISE ANPDC SSAM	MUTUELLE DU MINISTÈRE DE LA JUSTICE	SYSTEME INFORMATIQUE HARMONIE MUTUELLE
FNMF	MUTUALITÉ FRANÇAISE BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ	MUTUELLE ENTRAIN	UGRM
FONDATION ENTREPRISE MGEN SANTE PUBLIQUE	MUTUALITE FRANCAISE CENTRE-VAL DE LOIRE	MUTUELLE GENERALE DE L'EDUCATION NATIONALE	UNION HARMONIE MUTUELLES
GARANCE	MUTUALITE FRANCAISE CHARENTE	MUTUELLE GENERALE DE L'EDUCATION NATIONALE UNION	UNION REGIONALE DE LA MUTUALITE FRANCAISE DE CORSE
GIE GROUPE ACMIL	MUTUALITE FRANCAISE DE LOT-ET-GARONNE	MUTUELLE INTERIALE	UNION THIernoise DES MUTUELLES
GIE SYNERGIE MUTUELLES	MUTUALITÉ FRANÇAISE GRAND EST	MUTUELLE JUST	VISAUDIO
GROUPE VYV	MUTUALITE FRANCAISE IDF	MUTUELLE MÉDICIS	VYV 3 CENTRE VAL DE LOIRE
HARMONIE MUTUELLE	MUTUALITÉ FRANÇAISE JURA	MUTUELLE MGC	VYV3
HARMONIE MUTUELLE FONCIERE ET LIEUX DE VIE	MUTUALITÉ FRANÇAISE LOIRE HAUTE-LOIRE PUY-DE-DÔME	MUTUELLE MGPA	VYV3 ÎLE-DE-FRANCE
KALIXIA	MUTUALITE FRANCAISE NOUVELLE AQUITAINE	MUTUELLE NATIONALE DU PERSONNEL DES ETABLISSEMENTS MICHELIN	VYV3 IT
LA FRANCE MUTUALISTE	MUTUALITÉ FRANÇAISE PACA	MUTUELLE SANTE JUST	VYV3 NORMANDIE
LA PREVOYANCE ARTISANALE COMMERCIALE ET SALARIALE	MUTUALITÉ FRANÇAISE PACA SSAM	MUTUELLE SERAMM	VYV3 PDL
LE REFUGE MUTUALISTE	MUTUALITE FRANCAISE PYRENEES ATLANTIQUES	MUTUELLES DE FRANCE DU VAR	VYV3 TERRES D'OC
MBA MUTUELLE	MUTUALITE FRANCAISE SAONE ET LOIRE	OPTISSIMA PREV	
MGEFI	MUTUALITE FRANCAISE VIENNE SSAM	OXANCE	